

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA  
KARYAWAN CV. PUTRA MAJU SEJAHTERA GEMPOL**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN MEMPEROLEH GELAR  
SARJANA STRATA 1**



Oleh :

**Ubaidillah Abdy**

NIM. 201569070013

**PROGRAM STUDI AGRIBISNIS  
FAKULTAS PERTANIAN  
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN  
PASURUAN  
2019**

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan

Cv. Putra Maju Sejahtera Gempol

Disusun Oleh : Ubaidillah Abdy

NIM : 201569070013

Program Studi : Agribisnis

Telah diperiksa dan disetujui

Pasuruan, 12 Agustus 2019

Menyetujui,

Kepala,

Prodi Agribisnis

Dosen Pembimbing



(Idah Lumhatul Fuad, SP.,M.Agr)

NIP.0691109023



(Idah Lumhatul Fuad, SP.,M.Agr)

NIP.0691109023

## TANDA PENGESAHAN

TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN MAJELIS PENGUJI SKRIPSI, FAKULTAS  
PERTANIAN UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN, PADA:

HARI : SABTU


TANGGAL : 7 SEPTEMBER 2019

JAM : 14.00 WIB

JUDUL : ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG KINERJA KARYAWAN  
CV. PUTRA MAJU SEJAHTERA GEMPOL

### DINYATAKAN LULUS

Penguji Utama



(Idah Lumhatul Fuad, SP.,M.Agr)

NIP.0691109023

Dosen Penguji I



(Teguh Sarwo Aji, SP.,MMA)

NIP.0690202002

Dosen Penguji II



(Dessy Cahyaning Utami, M.P)

NIP.Y: 0691102026

MENGESAHKAN,

Dekan,  
Fakultas Pertanian  
  
(Teguh Sarwo Aji, SP.,MMA)  
NIP.0690202002

Kepala,  
Prodi Agribisnis  
  
(Idah Lumhatul Fuad, SP.,M.Agr)  
NIP.0691109023

## KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ubaidillah Abdy  
NIM : 201569070013  
Fakultas : Pertanian  
Program Studi : Agribisnis  
Judul Skripsi : Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Cv. Putra Maju Sejahtera Gempol

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis benar-benar merupakan hasil karya sendiri, bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran sendiri.

Apabila dikemudian hari diketahui dan dapat dibuktikan bahwa skripsi saya merupakan hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Pasuruan, 7 September 2019



(Ubaidillah Abdy)

NIM.201569070013

## ABSTRACT

**Ubaidillah Abdy. 2019. Analysis of Factors Affecting Employee Performance Cv. Putra Maju Sejahtera Gempol. Under the guidance of Idah Lumhatul Fuad, SP., M.Agr**

---

Employee performance (job performance) can be interpreted as the extent to which a person carries out his responsibilities and work assignments, performance measurement based on behavior enables the disclosure of broader aspects of the work in order to obtain a comprehensive picture of performance.

The purpose of this study are: 1) Analyzing the effect of job description on employee performance CV. Putra Maju Sejahtera Gempol 2) Analyzing the effect of incentives on employee performance CV. Putra Maju Sejahtera Gempol.

The location of the study was conducted at CV. Putra Maju Sejahtera Gempol determined intentionally and the sample are employees of CV. Putra Maju Sejahtera Gempol as many as 76 employees. The analytical method used is tabulation description and multiple linear regression. The results of this study are 1) Job Discription has an influence on employee performance CV. Putra Maju Sejahtera. This means that if the Job Discription matches the ability of employees, the performance will also increase or vice versa, if the Job Discription does not match the ability, the performance will decrease 2) There is an influence between incentives and employee performance CV. Putra Maju Sejahtera, namely by providing incentives or bonuses to employees for better and improved performance, it can improve employee performance CV. Putra Maju Sejahtera.

**Keywords: Employee Performance, Job Description, Insentia**

## ABSTRAK

**Ubaidillah Abdy.2019. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Cv. Putra Maju Sejahtera Gempol.Dibawah bimbingan Idah Lumhatul Fuad, SP.,M.Agr**

---

Kinerja karyawan (job performance) dapat diartikan sebagai sejauh mana seseorang melaksanakan tanggung jawab dan tugas kerjanya, pengukuran kinerja berdasarkan perilaku memungkinkan pengungkapan aspek-aspek pekerjaan yang lebih luas sehingga diperoleh gambaran kinerja yang komprehensif.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Menganalisis pengaruh *job description* terhadap kinerja karyawan CV. Putra Maju Sejahtera Gempol 2) Menganalisis pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan CV. Putra Maju Sejahtera Gempol.

Lokasi penelitian dilakukan di CV. Putra Maju Sejahtera Gempol ditentukan secara sengaja dan sampel adalah karyawan CV. Putra Maju Sejahtera Gempol sebanyak 76 karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah deskripsi tabulasi dan regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini adalah 1) *Job Discription* mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Putra Maju Sejahtera. Artinya jika *Job Discription* sesuai kemampuan karyawan maka kinerja akan meningkat juga atau sebaliknya, jika *Job Discription* tidak sesuai kemampuan maka kinerja akan menurun 2) Terdapat pengaruh antara insentif dan kinerja karyawan CV. Putra Maju Sejahtera, yaitu dengan pemberian insentif atau bonus kepada karyawan atas kinerja yang semakin baik dan meningkat, maka dapat meningkatkan kinerja karyawan CV. Putra Maju Sejahtera.

**Kata Kunci : Kinerja Karyawan, *Job Descriptiom*, *Insenti***

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena atas rahmat-Nya yang telah memberikan berupa kesehatan dan kemudahan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini. Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, yang telah menuntun kita dari alam kegelapan menuju alam yang terang benderang seperti sekarang ini.

Dalam kesempatan ini, penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Cv. Putra Maju Sejahtera Gempol, sebagai syarat dalam memperoleh gelar sarjana pertanian pada Fakultas Pertanian Universitas Yudharta Pasuruan. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak lepas dari kesalahan, maka dari itu penulis mengharapkan kritikan dari pembaca yang bersifat membangun.

Terselesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat penulis menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya bagi semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun materil baik langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai, terutama kepada yang saya hormati:

1. Bapak Dr. H. Saifulah, MHI selaku Rektor Universitas Yudharta Pasuruan.
2. Bapak Teguh Sarwo Aji, SP.,MMA selaku Dekan Fakultas Pertanian Universitas Yudharta Pasuruan.
3. Ibu Idah Lumhatul Fuad, SP.,M.Agr selaku Ketua Prodi Agribisnis Universitas Yudharta Pasuruan.

4. Ibu Idah Lumhatul Fuad, SP.,M.Agrselaku dosen pembimbing skripsi saya yang telah memberikan kritik dan saran bimbingan maupun arahan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak /Ibu dosen dan staff dilingkunga Fakultas Pertanian Universitas Yudharta Pasuruan, khususnya Program Studi Agribisnis yang telah banyak membantu saya untuk dapat melaksanakan penulisan dalam studi.
6. Teristimewa kepada Orang Tua dan istriku penulis Alm. Lasiana dan Abdul Wahib sertaVindy Sonia yang selalu mendoakan, memberikan motivasi dan pengorbanannya baik dari segi moril, materil kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini . Untuk teman-teman seperjuangan saya Weni Dwi Puji Rahayu, Robiatul Adawiyah dan M. Aris Alfarizi terimakasih atas motivasi dan dukungannya selama ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Terimakasih juga kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebut satu persatu.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan mendapat ridho Allah SWT.Dan diharapkan skripsi ini dapat berguna bagi penulis serta bagi para pembaca untuk menambah ilmu pengetahuan.Amin.

Pasuruan, 4 September 2019

Penulis



## DAFTAR ISI

Halaman Sampul .....	i
Tanda Persetujuan Skripsi .....	ii
Tanda Pengesahan .....	iii
Keaslian Penelitian .....	iv
Abstrak .....	v
Kata Pengantar .....	vii
Daftar Isi .....	ix
Daftar Tabel .....	xi
Daftar Gambar .....	xii
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian .....	3
1.4 Manfaat Penelitian .....	3
<b>BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>4</b>
2.1 Kinerja .....	4
2.2 Kerja .....	5
2.3 Karyawan .....	6
2.3.1 Jenis-jenis Karyawan .....	7
2.4 Kinerja Karyawan .....	8
2.5 Gaji .....	10
2.6 Job Description/ Tanggung Jawab .....	13
2.7 Insentif .....	16
2.8 Penelitian Terdahulu .....	19
2.9 Kerangka Pemikiran .....	21
<b>BAB III. METODE PENELITIAN .....</b>	<b>23</b>
3.1 Metode Penentuan Lokasi Penelitian .....	23
3.2 Metode Penentuan Sampel dan Jenis Data .....	23
3.2.1 Metode Penentuan Sampel .....	23
3.2.2 Jenis Data .....	25
3.2.2 Metode Pengambilan Data .....	26
3.3 Variabel Penelitian .....	28
3.4 Metode Analisis Data .....	29
3.4.1 Analisis Deskriptif .....	29
3.4.2 Analisis Regresi Linier Berganda, Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis .....	30
3.4.2.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	30
3.4.2.2 Uji Asumsi Klasik .....	31
3.4.2.2 Uji Hipotesis .....	32
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>33</b>

4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	33
4.1.1 Visi dan Misi .....	32
4.2 Karakteristik Responden .....	34
4.2.1 Jenis Kelamin .....	35
4.2.2 Umur .....	35
4.2.3 Status Perkawinan .....	36
4.2.4 Tingkat Pendidikan .....	37
4.3 Uji Asumsi Klasik.....	38
4.3.1 Uji Normalitas .....	38
4.3.2 Uji Multikolinieritas .....	39
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	40
4.4 Uji Regresi Linier Berganda.....	41
4.4.1 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	42
4.5 Uji Hipotesis .....	43
4.5.1 Uji T .....	43
4.5.2 Uji F .....	45
<b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>47</b>
5.1 Kesimpulan .....	47
5.2 Saran .....	47
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>49</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>50</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Keterangan</b>	<b>Hal</b>
1	: Jumlah Karyawan CV. PMS	33
2	: Jenis Kelamin Responden	35
3	: Umur Responden	35
4	: Status Perkawinan	36
5	: Tingkat Pendidikan	37
6	: Uji Multikolinieritas	40
7	: Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	41
8	: Hasil Analisis Koefisien Determinasi	43
9	: Hasil Uji T	43
10	: Hasil Uji F	45

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Keterangan</b>	<b>Hal</b>
1	: Kerangka Pemikiran	22
2	: Histogram Dependent Variabel	38
3	: Normal P-P Plot Of Regression Standardized Residual	39
4	: Uji Heteroskidastisitas	41

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran</b>	<b>Keterangan</b>	<b>Hal</b>
1	: Form Bimbingan Skripsi	50
2	: Form Pendaftaran Sidang Skripsi	51
3	: Form Peserta Seminar Hasil	52