

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, N. 2004. Analisis Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Studi pada PT. Bank Mandiri (Persero) Malang, Skripsi Universitas Brawijaya Malang, hal: 23.
- Allen, N.J. & Meyer, I.P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 91, 1-18.
- Agustine, A. Muhammed, M A. Agyapong, K. (2016). Perceived Quality of Work Life and Work Performance among University Academic Staff, In: *International Journal of Current Research and Academic Review* 4 (2016)
- Amstrong, Mischael, (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Sofyan dan Haryanto. PT. Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Azwar, S. (2009) *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Arikunto, (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Cascio, W.F., 1992, *Applied Psychology in Personal Management*, 4th Edition, Prentice Hall International Inc.
- Davis, Keith, dan John W. Newstrom. 1985. *Organizational Behavior*. Terjemahan. Edisi Ketujuh. Jilid 1. McGraw-Hill, Inc.
- Ghozali 2011 *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM. SPSS 19* (edisi kelima.) Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gomes, Cardoso, Faustino, 2010. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Penerbit Andi Yogyakarta.
- Handoko, T. H. 2007. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan. M. (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Bumi Aksara Jakarta.
- Husein Umar. (2005). *Metode Penelitian*. Jakarta :Salemba Empat.
- Kerambut, Chistien A. 2012. Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Prawat Unit Rawat Inap RS Panti Waluya Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. 10(3). h: 655-668

- Luthans, F., 1995, *Organizational Behavior*, 6th edition, Mc Graw Hill Book Company, New York.
- Lumantow, R. Y., Tewal, B., Lengkong, V. P. K. 2015. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimoderasi Oleh Masa Kerja Pada PT. Deho Canning Company Bitung. *Jurnal EMBA*. Vol. 3 No. 1 Maret 2015.
- Lumbantoruan, E. R. 2015. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Perilaku Kewarganegaraan Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Perindustrian Dan Perdagangan Crumb Rubber Pekanbaru). *Jurnal FEKON*. Vol. 2 No. 1 Februari 2015
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis & Jackson, John. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Martini, Y. & Rostiana. 2003. Komitmen organisasi ditinjau dari iklim organisasi dan motivasi berprestasi. *Phronesis*. Vol.5 No. 9. P.21-31.
- Mudiarta Utama, I wayan. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar UPT. Penerbit :Universitas Udanaya.
- Malonda, V. 2013. Kepuasan dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Emba* , Vol.1 No. 3 juni 2013
- Nutiara S Panggabean. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalila Indonesia.
- Noviana, U., dan Tristiana, R. (2014). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Komunikasi Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada LPMP Provinsi (Jawa Tengah). *Jurnal Mahasiswa Pasca Sarjana*. 2014: Periode Pertama 2014.
- Pruijt, Hans. (2003). *Performance and Quality of Work Life*. *Journal of Organizational Change Management*. Vol. 13. p.389- 400.
- Prastiyani, A. L., dan Srimulyani, V. A. 2017. Kepuasan Kerja dan Konsistensinya Terhadap Organizational Citizenzhip Behavior (OCB) dan Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Sogaten Madiun. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*.
- Pamungkas, Yuni. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja dengan Kepuasan dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Vol.7 No. 2 Oktober 2016.

- Robbins 2006 Perilaku Organisasi. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Ramadhoan. (2015). Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Antara (Intervening Variable). *Jurnal Ekonomi Pembangunan* Vol.13, No.02 Desember 2015.
- Ristiana, Merry. (2013). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Bhayangkara Trijata Denpasar. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*. Januari 2013, Vol. 9 No.1, hal. 56-70.
- Ruhyaningtias & Hapsari, I. (2013). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi* Vol.2 No.2.
- Sari, Elviara, 2009. Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Bisnis & Birokrasi, *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, 16 (1), h: 18-24.
- Setiyadi, Y. W., dan Wartini, S. 2016. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Analisis Manajemen*. Vol, 5 No. 4 2016
- Simorangkir O.P, 2013. "Etika Bisnis, Jabatan, dan Perbankan". Cetakan Pertama, Penerbit PT. Asdi Mahastya, Jakarta.
- Steers, Richard M dan Lyman W. Porter. 1991. *Motivation and Work Behavior*. Fifth Edition. Mc. Graw-Hill Edition.
- Sugiono, (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Tilaar, N. R., Sendow, G. M., dan Jorie, R. J. 2017. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal EMBA*, Vol. 5 No. 2 Juni 2017
- Umar, Husein. 2011. "Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis". Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Widodo, Untung (2006), Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Bawahan (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Swasta di Kota Semarang), *Fokus Ekonomi*, Vol. 1 No. 2
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.

Zin, Razali Mat, 2004, “ Perception of Professional Engineers Toward Quality of Work Life and Organizational Commitment”, Gajahmada International Journal of Business, Vol. 6. No. 3, p.323-334.

<https://www.beritasatu.com/>

<https://www.kanwilpeningkatankinerja.bri.co.id>