

## **KUESIONER**

Berikut ini adalah kuesioner yang akan meneliti “Pengaruh Komitmen Organisasi, Komunikasi Organisasi, dan Iklim Organisasi terhadap kinerja pegawai di wisata bukit flora”.

### **A. Identitas Responden**

1. Nama :.....
2. Usia :.....Tahun.
3. Alamat :.....
4. Jenis Kelamin :.....
5. Pendidikan :.....
6. Pekerjaan :.....
7. Lama menjadi pegawai :.....Tahun.

### **B. Daftar Pertanyaan**

**Petunjuk pengisian :** Jawablah pertanyaan tersebut dengan memberikan tanda pada pada kolom jawaban yang sudah disediakan. Setiap kolom jawaban memiliki skor.

Adapun pemberian skor sebagai berikut :

- |                              |     |
|------------------------------|-----|
| 1. STS (Sangat Tidak Setuju) | = 1 |
| 2. TS (Tidak Setuju )        | = 2 |
| 3. N (Netral)                | = 3 |
| 4. S (Setuju)                | = 4 |
| 5. SS (Sangat Setuju)        | = 5 |

Pertanyaan berikut bertujuan untuk mengetahui “Pengaruh Komitmen Organisasi, Komunikasi Organisasi, dan Iklim Organisasi terhadap kinerja pegawai di agrowisata bukit flora.

No.	Komitmen Organisasi	STS	TS	N	S	SS
1.	adanya perasaan nyaman yang membuat karyawan termotivasi untuk selalu berprestasi lebih baik lagi					
2.	keinginan kuat tetap sebagai anggota, karyawan bangga bekerja diperusahaan					
3.	karyawan merasa bahwa nilai-nilai yang diterapkan dan berlaku di perusahaan sesuai dengan nilai yang dianut oleh karyawan					
4.	keinginannya untuk tetap berada di perusahaan membuat karyawan berusaha keras dalam melaksanakan tugas supaya tujuan perusahaan tercapai.					

No	Komunikasi Organisasi	STS	TS	N	S	SS
1.	produktifitas karyawan akan semakin tinggi					
2.	Pegawai mudah menerima informasi dari organisasi atau pemimpin					
3.	Pegawai berani memberi saran atau menyalurkan inspirasi kepada pemimpin					
4.	Pegawai mampu membangun hubungan kerja yang baik dengan pemimpin dan mitra kerja yang lain					

No	Iklm Organisasi	STS	TS	N	S	SS
1.	melaksanakan fungsi yang ditugaskan sebaik-baiknya sesuai dengan pengarahannya yang diterima					
2.	memiliki ( sense of belonging ) terhadap perusahaan dan diterima dalam kelompok					
3.	Pegawai memiliki perasaan nyaman terhadap suasana kerja yang bersahabat					
4.	Pegawai memiliki perasaan saling menolong antar menejer dan pegawai					

No	Kinerja Pegawai	STS	TS	N	S	SS
1.	Hasil tugas atau pekerjaan yang dilakukan hampir sempurna					
2.	Jumlah atau tugas atau aktifitas yang terselesaikan semua					
3.	Pegawai memiliki pengetahuan yang luas mengenai pekerjaan dan keterampilannya					
4.	Pegawai memiliki gagasan-gagasan dan tindakan-tindakan untuk menyelesaikan persoalan-persoalan yang timbul					

### Hasil uji validitas

No	variabel	Item	Koefisien Korelasi (r)	Probabilitas	Keterangan
1	komitmen organisasi	x1.1	0,723	0	valid
		x1.2	0,817	0	valid
		x1.3	0,689	0	valid
		x1.4	0,764	0	valid
2	komunikasi organisasi	x2.1	0,465	0	tidak valid
		x2.2	0,83	0	valid
		x2.3	0,82	0	valid
		x2.4	0,534	0	valid
3	iklim organisasi	x3.1	0,648	0	valid
		x3.2	0,619	0	valid
		x3.3	0,59	0	valid
		x3.4	0,486	0	tidak valid
4	kinerja pegawai	y.1	0,735	0	valid
		y.2	0,779	0	valid
		y.3	0,77	0	valid
		y.4	0,577	0	valid

### Hasil uji reliabilitas

No	Variabel	Alpha	Keterangan
1	<b>komitmen organisasi</b>	<b>0,738</b>	<b>reliabel</b>
2	<b>komunikasi organisasi</b>	<b>0,609</b>	<b>reliabel</b>
3	<b>iklim organisasi</b>	<b>0,369</b>	<b>tidak reliabel</b>
4	<b>kinerja pegawai</b>	<b>0,688</b>	<b>reliabel</b>

### Hasil uji linieritas komitmen organisasi

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kinerja pegawai * komitmen organisasi	Between Groups	(Combined)	93.859	9	10.429	2.399	.017
		Linearity	49.560	1	49.560	11.401	.001
		Deviation from Linearity	44.300	8	5.537	1.274	.266
	Within Groups		434.695	100	4.347		
Total			528.555	109			

### Hasil uji linieritas komunikasi organisasi

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kinerja pegawai * komunikasi organisasi	Between Groups	(Combined)	123.521	10	12.352	3.019	.002
		Linearity	41.437	1	41.437	10.128	.002
		Deviation from Linearity	82.085	9	9.121	2.229	.026
	Within Groups		405.033	99	4.091		
Total			528.555	109			

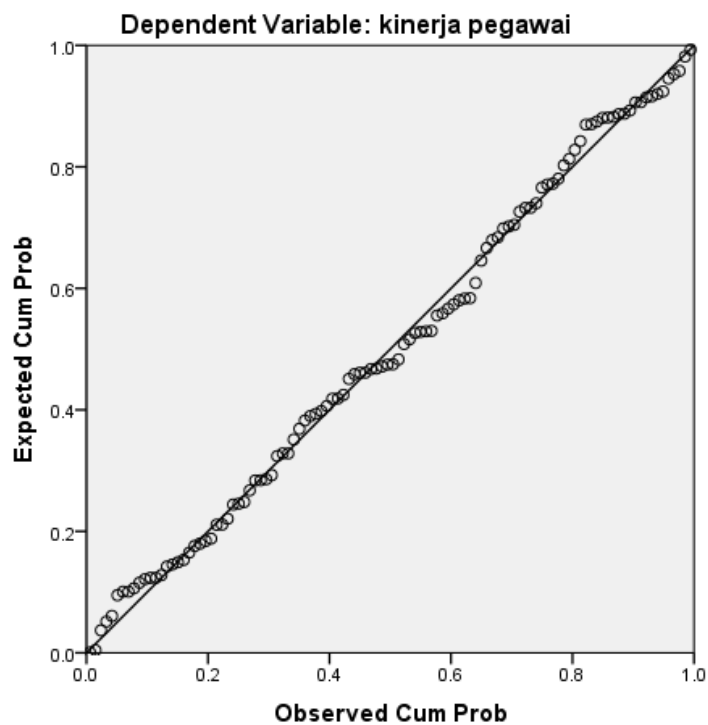
## Hasil uji linieritas iklim organisasi

ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
kinerja pegawai * iklim organisasi	Between Groups	(Combined)	74.096	7	10.585	2.376	.027
		Linearity	2.534	1	2.534	.569	.453
		Deviation from Linearity	71.562	6	11.927	2.677	.019
	Within Groups		454.458	102	4.455		
Total			528.555	109			

## Hasil uji normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



## Hasil uji auto korelasi

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.362 <sup>a</sup>	.131	.107	2.08147

a. Predictors: (Constant), iklim organisasi, komitmen organisasi, komunikasi organisasi

b. Dependent Variable: kinerja pegawai

## Hasil analisis regresi linier berganda

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,246	2,624		2,761	,007
	komitmen organisasi	,265	,105	,243	2,531	,013
	komunikasi organisasi	,218	,102	,205	2,126	,036
	iklim organisasi	-,019	,139	-,013	-,136	,892

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

## Uji hipotesis 1

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	9,043	1,515		5,969	0			
	komitmen organisasi	0,333	0,1	0,306	3,343	0,001	0,306	0,306	0,306

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

## Hasil hipotesis 2

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
	1 (Constant)	9,775	1,429				6,839	,000
komunikasi organisasi	,296	,098	,280	3,031	,003	,280	,280	,280

a. Dependent Variable: kinerja pegawai

## Hasil hipotesis 3

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
	1 (Constant)	12,325	2,420				5,092	,000
iklim organisasi	,104	,144	,069	,721	,472	,069	,069	,069

a. Dependent Variable: kinerja pegawai



### Hasil uji parsial

Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	7,246	2,624		2,761	,007			
	komitmen organisasi	,265	,105	,243	2,531	,013	,306	,239	,229
	komunikasi organisasi	,218	,102	,205	2,126	,036	,280	,202	,193
	iklim organisasi	-,019	,139	-,013	-,136	,892	,069	-,013	-,012

a. Dependent Variable: kinererja pegawai

### Hasil uji simultan

ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	69,310	3	23,103	5,333	,002 <sup>b</sup>
	Residual	459,245	106	4,332		
	Total	528,555	109			

a. Dependent Variable: kinererja pegawai

b. Predictors: (Constant), iklim organisasi, komitmen organisasi, komunikasi organisasi