

**PENGARUH MANAJEMEN KARIR, KOMITMEN KARIR
DAN KOMPETENSI KARIR TERHADAP EFEKTIVITAS
KARIR KARYAWAN DI SENTRA INDUSTRI PANDAAN
PASURUAN**

Study Pada Karyawan PT.BEHAESTEX Pandaan

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN
MEMPEROLEH GELAR SARJANA (S1)



NUR AFIDATUL MUFIDAH

2015.69.01.0010

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS

FAKULTAS ILMU SOSIAL ILMU POLITIK

UNIVERSITAS YUDHARTA PASARUAN

2019

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Manajemen Karir, Komitmen Karir dan Kompetensi Karir terhadap Efektivitas Karir Karyawan Sentra Industri Pandaan Study Pada Karyawan PT.BEHAESTEX Pandaan

Disusun Oleh : Nur Afidatul Mufidah

NIM : 201569100010

Fakultas : Ilmu Sosial dan Politik

Program Studi : Administrasi Bisnis

Konsentrasi : MSDM

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan
di depan tim penguji
Pasuruan, 27 Juli 2019

Menyetujui,
Kaprodik,

Pembimbing,

Nur Ajizah, S.Sos, M.AB

NIDN. 069.15.02.001

Drs . Eko Agus Alfianto., M.AB

NIDN. 069.11.03.037

LEMBAR PENGESAHAN

TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN MAJELIS PENGUJI SKRIPSI,
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK UNIVERSITAS YUDARTHA
PASURUAN PADA :

HARI : KAMIS

TANGGAL : 15 AGUSTUS 2019

JAM : 09.00

JUDUL : PENGARUH MANAJEMEN KARIR, KOMITMEN KARIR
DAN KOMPETENSI KARIR TERHADAP EFEKTIVITAS
KARIR KARYAWAN STUDY PADA KARYAWAN
PT.BEHAESTEX PANDAAN

DINYATAKAN LULUS

Ketua Penguji

Anggota Penguji

Dr. Kholid Murtadlo, SE., ME
NIDN. 069.02.03.006

Amma Fazizah, S.Sos.M.AB
NIDN. 069.11.03.040

MENGESAHKAN

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik

Any Urwatul Wusko., S.Sos M.AB
NIDN. 069.11.03.037

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : NUR AFIDATUL MUFIDAH

NIM : 2015.691.000.10

Fakultas : Ilmu Sosial dan Politik

Program Studi : Administrasi Bisnis

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, menggunakan referensi yang jelas dan bukan merupakan pengambilan karya tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Pasuruan, 09 Agustus 2019

Yang menyatakan

Nur Afidatul Mufidah
NIM 2015.691.000.10

HALAMAN PERSEMBAHAN

Ku persembahkan Skripsi ini untuk Bapak & Ibu, serta seluruh keluarga yang dengan tulus saya menyatakan "Saya Mencintai Mereka"

Tanpa mereka aku bukanlah siapa-siapa.

MOTTO

*Salah satu kunci kebahagiaan adalah menggunakan uangmu untuk pengalaman
bukan untuk keinginan*

-BJ. Habibie-

RIWAYAT HIDUP



Nur Afidatul Mufidah, Lahir pada tanggal 12 November 1996, di Pasuruan Jawa Timur. Penulis merupakan anak ke 2 dari 2 bersaudara, dari pasangan Martoyo dan Sri Widayati. Penulis pertama kali masuk pendidikan formal di SDN 01 Sumbersuko pada tahun 2002 dan tamat SD pada tahun 2008. Pada tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan SMP di SMPN 1 SUKOREJO dan tamat pada tahun 2011. Setelah tamat di SMP, penulis melanjutkan ke SMK “TEKSTIL” Pandaan dan tamat pada tahun 2014, dan pada tahun 2015 penulis terdaftar sebagai mahasiswa di Universitas Yudharta Pasuruan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik pada Jurusan Administrasi Bisnis melalui seleksi pendaftaran dan penerimaan mahasiswa baru di Universitas tersebut.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, berkat rahmat dan karunia-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Manajemen Karir, Komitmen Karir dan Kompetensi Karir terhadap Efektivitas Karir Karyawan di Sentra Industri Pandaan Pasuruan”**.

Tujuan penulisan skripsi ini adalah sebagai syarat akademis dalam memperoleh gelar Sarjana Administrasi Bisnis (S.AB) pada Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Sehubungan dengan itu penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Saifulah, MHI selaku Rektor Universitas Yudharta Pasuruan.
2. Ibu Any Urwatul Wusko, S.Sos., M.AB selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan.
3. Ibu Nur Ajizah, S.Sos., M.AB selaku Ketua Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan.
4. Bapak Drs. Eko Agus Alfianto., M.AB selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan, memberi semangat dan dorongan kepada penulis dalam penyusunan skripsi hingga selesai.

5. Seluruh Dosen Pengajar Administrasi Bisnis yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
6. Semua pihak yang telah membantu terselesainya skripsi ini yang tidak dapat penulis sebut satu persatu.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan kepada penulis mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan mengingat keterbatasan pengetahuan yang penulis peroleh sampai saat ini. Demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Pasuruan, 09 Agustus 2019

Penulis

RINGKASAN / ABSTRAKSI

NUR AFIDATUL MUFIDAH. Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Yudharta Pasuruan, 15 Agustus 2019. Pengaruh Manajemen Karir, Komitmen Karir, Kompetensi Karir Terhadap Efektivitas Karir Karyawan. Pembimbing, Drs.Eko Agus Alfianto...

Penelitian ini untuk mengetahui apakah adapengaruh manajemen karir, komitmen karir dan kompetensi karir terhadap efektivitas karir karyawan di Sentra Industri Pandaan Pasuruan (Study Kasus pada PT.BEHAESTEX Pandaan). Hal ini berkaitan bagaimana perusahaan dan karyawan mampu menginterpretasikan kelemahan, kekuatan, keahlian, kesukaan dan ketidaksukaan di dunia kerja. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif, karena penelitian ini menggunakan kuesioner. Fokus dari penelitian ini adalah memaparkan secara mendalam atau mendeskripsikan menyeluruh hasil analisis data maupun fakta-fakta yang diperoleh dari pengamatan lapangan oleh peneliti, yang mana peneliti mengambil data penelitian di Sentra Industri Pandaan Pasuruan (Study Kasus Pada PT.BEHAESTEX Pandaan). Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teknik pengambilan data dengan membagikan kuesioner kepada para karyawan sebagai narasumber. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa secara simultan dan parsial variabel Manajemen Karir, Komitmen Karir, dan Kompetensi Karir mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Efektivitas Karir Karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan hasil Uji simultan diperoleh nilai signifikansi F sebesar 0,000 yang lebih kecil dari a sebesar 0,05 ($0,000 < 0,05$). Nilai signifikansi tersebut dibawah 5% sehingga menghasilkan keputusan H_1 diterima dan H_0 ditolak. Hasil uji parsial untuk variabel Manajemen Karir diperoleh nilai signifikansi t sebesar 0,000 yang lebih kecil dari a sebesar 0,05 ($0,000 < 0,05$). Hasil uji parsial untuk variabel Komitmen Karir mempunyai signifikansi t sebesar 0,028. Hasil uji parsial untuk variabel Kompetensi Karir mempunyai signifikansi t sebesar 0,011

Kata Kunci: manajemen karir, komitmen karir, kompetensi karir dan efektivitas karir

SUMMARY / ABSTRACT

NUR AFIDATUL MUFIDAH. Business Administration Study Program Faculty of Social and Political Sciences, University of Yudharta Pasuruan, August 15 2019. Effect of Career Management, Career Commitment and Career Competence of the Effectiveness of an Employee's Career. Advisor, Drs. Eko Agus Alfianto ...

This research is to find out whether there is an influence effect of career management, career commitment and career competence of the effectiveness of an employee's career at the Center for Industrial Pandaan Pasuruan (Case Study on PT.BEHAESTEX Pandan). This relates to how companies and employees are able to interpret the weaknesses, strengths, skills, likes and dislikes in the world of work. This study is a quantitative research, because this research using a questionnaire. The focus of this study is explained deeply or thoroughly describe the results of the analysis of data and facts obtained from field observations by researchers, which the researchers took the data centers of research in Pasuruan Pandaan Industry (Case Study On PT.BEHAESTEX Pandaan). In this study, researchers used a technique to collect data by distributing questionnaires to employees as a resource. The results of multiple linear regression analysis showed that simultaneous and partial, Career Management, Career Commitment and Career Competency has a significant influence on the effectiveness of career employees. This is indicated by the results of a simultaneous test F significance value of 0,000 smaller than a 0.05 ($0.000 < 0.05$). The significance values below 5% leading to a decision H_1 H_0 accepted and rejected. Partial assay results for Career Management variable t significance value of 0.000 which is smaller than a 0.05 ($0.000 < 0.05$). Partial assay results for Career Commitment variable t has a significance of 0.028. Partial assay results for Career Competence variable t has a significance of 0.011.

Keywords: career management, career commitment, career competence and effectiveness of career

DAFTAR ISI

Sampul Depan	
Sampul Dalam	
Halaman Persetujuan Skripsi	iii
Lembar Pengesahan	iv
Lembar Keaslian Tulisan	v
Halaman Persembahan	vi
Motto	vii
Riwayat Hidup	viii
Kata Pengantar	ix
Abstrak	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
Bab I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
Bab II : TINJAUAN PUSTAKA	8

2.1. Kajian Teoritis	8
2.2. Penelitian Terdahulu	29
2.3. Hubungan antar Variabel Bebas dan Terikat	39
2.4. Kerangka Konseptual	40
2.5. Hipotesis Penelitian	41
Bab III : METODE PENELITIAN	43
3.1. Jenis Penelitian	43
3.2. Lokasi Penelitian	44
3.3. Populasi dan Sempel	44
3.4. Variabel Penelitian	45
3.5. Definisi Operasional	46
3.6. Teknik Pengumpulan Data	48
3.7. Sumber Data	49
3.8. Skala Pengukuran	50
3.9. Uji Validitas dan Realibitas	51
3.10 Uji Asumsi Klasik	52
3.11 Teknik Analisis Data	53
3.12 Analisis Regresi Linier Berganda	54
3.13 Uji Hipotesis	55
Bab IV : HASIL PENELITIAN	57
4.1. Gambaran Umum.....	57

4.2. Deskripsi Data Penelitian.....	58
4.3. Karakteristik Responden.....	59
4.4. Uji Instrumen Data.....	61
4.5. Uji Asumsi Klasik.....	63
4.6. Deskripsi Frekuensi Variabel.....	67
4.7. Analisis Linier Berganda	78
4.8. Uji Hipotesis	80
4.9. Pembahasan Hasil Penelitian	82
BAB V : PENUTUP	85
5.1 Kresimpulan.....	65
5.2 Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA	88

DAFTAR TABEL

Tabel	Keterangan	Hal
2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu	33
2.2	Perbedaan dan Persamaan Penelitian Sekarang dengan Penelitian Terdahulu	36
3.1	Ringkasan Variabel, Indektor dan Item	47
3.2	Distribusi Skor dan Jawaban Kuesioner	50
4.1	HasilPenyebaranKuesioner	59
4.2	PersentaseBerdasarkanJenisKelaminResponden	59
4.3	PersentaseBerdasarkanUmurResponden	60
4.4	PersentaseBerdasarkanPendidikanResponden	61
4.5	Hasil Uji Validitas	62
4.6	Hasil Uji Reliabilitas	63
4.7	Hasil Uji Linieritas	64
4.8	Uji Autokorelasi	66
4.9	Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Manajemen Karir	67
4.10	Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Komitmen Karir	70
4.11	Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Kompetensi Karir	72
4.12	Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Efektivitas Karir	75
4.13	HasilUjiAnalisisRegresi Linier Berganda	78
4.14	HasilUjiAnalisisKoefisienDeterminasi (Adjusted R ²)	79
4.15	Hasil Uji T	80
4.16	HasilPengujianSecaraSimultan	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Keterangan	Hal
2.1	Pengembangan Karier	17
2.2	Kerangka Konseptual	38
4.1	Uji Normalitas Normal Probability Plot	65
