

**PENGARUH INOVASI, SUMBER DAYA MANUSIA,
DAN MODAL SOSIAL TERHADAP KINERJA
UMKM KESET DI KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana (S1)



Mohammad Heru

2015.69.01.00026

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL ILMU POLITIK
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN**

2019

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : **PENGARUH INOVASI, SUMBER DAYA MANUSIA DAN
MODAL SOSIAL TERHADAP KINERJA UMKM KESET
DIKABUPATEN PASURUAN**

Disusun Oleh : Mohammad Heru
NIM : 2015.69.01.00026
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Jurusan : Ilmu Administrasi Bisnis
Konsentrasi : Kewirausahaan

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan

Di depan tim penguji

Pasuruan, 28 Juni 2019

Menyetujui,

Kaprodi,



(Nur Aizah, S.Sos., M.A.B.)

NIP. Y 069.15.02.001

Pembimbing,



(Dr. Kholid Murtadlo, SE., ME.)

NIK. NIDN. 069.02.03.006

TANDA PENGESAHAN

TELAH DI PERTAHANKAN DI DEPAN MAJELIS PENGUJI SKRIPSI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK UNIVERSITAS YUDHARTA
PASURUAN, PADA :

HARI : Senin

TANGGAL : 12 Agustus 2019

JAM : -

JUDUL : PENGARUH INOVASI, SUMBER DAYA MANUSIA DAN MODAL
SOSIAL TERHADAP KINERJA UMKM KESET KABUPATEN PASURUAN

DINYATAKAN LULUS

Majelis Penguji

PENGUJI 1



Dr. Khoirul Huda, S.H., M.Hum
NIP.Y.069.06.01.046

PENGUJI 2



Any Uswatul Wusko, S.Sos, M.AB
NIP.Y.069.11.03.037

MENGESAHKAN
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik



Any Uswatul Wusko, S.Sos, M.AB
NIP.Y.069.11.03.037

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Judul : Pengaruh Inovasi, Sumber Daya Manusia Dan Modal Sosial Terhadap Kinerja
Umkm Keset Kabupaten Pasuruan

Nama : Mohammad Heru

NIM : 2015.69.10.0026

Menyatakan bahwa Skripsi yang kami buat adalah hasil karya sendiri kecuali cuplikan dan ringkasan yang masing-masing telah kami jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari ditemukan hal yang tidak sesuai dengan pernyataan ini, kami bersedia menanggung resiko sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian lembar pernyataan ini kami buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pasuruan, 24 Juli 2019



Yang Menyatakan,

Mohammad Heru

MOTTO

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”(Q.S Al Insyirah: 6)

PERSEMBAHAN

Dengan memanjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT, skripsi ini penulis mempersembahkan kepada :

1. Kedua orang tua Alm Bapak Mulyadi dan Ibu Khomsa tercinta, yang senantiasa memberikan doa, semangat, kasih sayang, dan cinta untuk saya. Terima kasih atas pengorbanan Bapak dan Ibu.
2. Kakak saya Ita Murtini dan Abd Rouf senantiasa mendukung saya, terima kasih atas dukungannya
3. Nenek Zaetin dan om Robert Stevano yang telah banyak memberi semangat pada saya untuk tetap terus senantiasa menjalani hidup dengan ilmu
4. Pasangan Hidupku Terima kasih yang selalu mendukung dan member inspirasi serta tekad agar senantiasa maju.
5. Serta teman-temanyang selalu membantu dalam meraih kehidupan ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Alloh SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat merampungkan skripsi dengan judul: Pengaruh Inovasi, Sumber Daya Manusia dan Modal Sosial terhadap Kinerja UMKM di Kabupaten Pasuruan. Ini untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan studi serta dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Administrasi Bisnis Strata Satu pada Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan.

Terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan

1. Bapak KH. Sholeh Bahrudin selaku Pengasuh
2. Bapak Dr. H. A Kholid Murtadlo, SE., ME selaku Rektor Universitas Yudharta Pasuruan.
3. Ibu Any Urwatul Wustho, S.Sos., M.AB. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik
4. Ibu Nur Ajizah, S.Sos., M.AB. selaku Kepala Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis.
5. Bapak Dr. H. A Kholid Murtadlo, SE., ME. selaku Dosen Pembimbing.
6. Kedua orang tua yang telah memberikan dukungan moril dan spiritual kepada penulis.
7. Teman-teman Ilmu Administrasi Bisnis angkatan 2014 dan 2015, dan semua pihak yang telah membantu penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas bantuan dan dorongan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan. Dan penulis sadar atas keterbatasan dan kemampuan penyusun dalam penulisan skripsi ini yang masih jauh dari pada sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca demi sempurnanya skripsi ini.

Pasuruan, 7 Agustus 2019

Mohammad Heru

NIM. 201569100026

Daftar Isi

Sampul Depan	
Sampul Dalam	i
Persetujuan	ii
Kata Pengantar	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 kajian Teoritik	9
2.1.1 kinerja UMKM	9
2.1.2 Inovasi	11
2.1.3 Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.4 Modal Sosial	14

2.1.5 Usaha Mikro Kecil dan Menengah Keset.....	17
2.2 Penelitian Terdahulu.....	19
2.3 Hubungan Antar Variabel	22
2.4.1 Pengaruh Inovasi terhadap Kinerja UMKM	22
2.4.1 Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja UMKM	22
2.4.2 Pengaruh Modal Sosial Terhadap Kinerja UMKM.....	23
2.5 Hipotesis Penelitian	24
BAB III : METODE PENELITIAN	25
3.1 Jenis Penelitian	25
3.2 Lokasi Penelitian	26
3.3 Populasi dan Sampel	26
3.3.1 Populasi Penelitian	26
3.3.2 Sampel Penelitian	26
3.4 Teknik Pengumpulan Data	28
3.5 Definisi Operasional dan Variabel Pengukuran	30
3.6 Teknik Analisis Data	34
3.6.1 Uji Validitas	34
3.6.2 Uji Reabilitas	35
3.6.3 Analisis Data	36
3.6.3.1 Analisis Statistik Deskriptif	36
3.6.3.2 Analisis Statistik Inferensial	37

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Gambaran Umum UMKM Keset Kabupaten Pasuruan	42
4.1.1 Gambaran Objek Penelitian	42
4.1.2 Visi Misi UMKM	43
4.1.2.1 Visi	43
4.1.2.2 Misi	43
4.2 Gambaran Umum Responden	44
4.3 Analisis Statistik Deskriptif	60
4.3.1 Variabel Inovasi.....	46
4.3.2 Variabel Sumber Daya Manusia	47
4.3.3 Variabel Modal Sosial	49
4.3.4 Variabel Kinerja UMKM.....	50
4.4 Hasil Analisis Data	52
4.4.1 Uji Validitas	52
4.4.2 Uji Realibilitas	54
4.5 Uji Asumsi Klasik	54
4.5.1 Uji Normalitas	54
4.5.2 Uji Multikolonieritas	55
4.6.2 Uji Heteroskedastisitas	56
4.6 Hasil Analisis Regresi Berganda	57
4.6.1 Hasil Analisis Regresi Berganda	57
4.6.2 Koefisien Determinan R ²	59
4.7 Pengujian Hipotesis	59

4.7.1 Uji F.....	59
4.7.2 Uji T.....	61
4.8 Pembahasan	63
4.8.1 Pengaruh Inovasi terhadap Kinerja UMKM	63
4.8.2 Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja UMKM	64
4.8.3 Pengaruh Modal Sosial Terhadap Kinerja UMKM	65
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	69
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71

Daftar Tabel

4.1	Klasifikasi Berdasarkan Umur	46
4.2	Klasifikasi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
4.3	Analisis Statistik Deskriptif Inovasi	47
4.4	Analisis Statistik Deskriptif Sdm	48
4.5	Analisis Statistik Deskriptif Modal Social.....	50
4.6	Analisis Statistik Deskriptif Kinerja Umkm	51
4.7	Hasil Uji Validitas.....	54
4.8	Uji Reliabilitas	55
4.9	Uji Asumsi Klasik.....	56
4.10	Uji Multikolonieritas.....	57
4.5	Uji Heteroskedastisitas.....	58
4.11	Hasil Uji Regresi Berganda.....	59
4.12	Koefisien Determinan (R ²).....	59
4.13	Uji F	61
4.14	Uji T	62

Daftar Gambar

4.1 Uji Heteroskedastisitas.....	58
----------------------------------	----

ABSTRAK

Mohammad Heru, 2019. Pengaruh Inovasi, Sumber Daya Manusia dan Modal Sosial Terhadap Kinerja Usaha Mikro Kecil Dan Menengah Keset di Kabupaten Pasuruan. Program Studi Administrasi Bisnis. Universitas Yudharta Pasuruan.

Pembimbing : Dr. H. A Kholid Murtadlo, SE., ME.

Penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Inovasi, Sumber Daya Manusia dan Modal Sosial Terhadap Kinerja Usaha Mikro Kecil Dan Menengah Keset di Kabupaten Pasuruan. Populasi pada penelitian ini adalah usaha mikro kecil dan menengah Keset di Kabupaten Pasuruan. Sedangkan jumlah sampel yang di gunakan sebanyak 100 responden terdiri dari pemilik usaha mikro kecil dan menengah Keset dan analisis menggunakan analisis regresi berganda. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder, proses pengolahan kuesioner.

Hasil penelitian yang diolah dengan program *SPSS Versi 25.0 for windows* Menunjukkan nilai Adjust R Square sebesar 0,589 artinya 58,9% sedangkan sisanya 41,1% dijelaskan variabel lain atau dipengaruhi oleh variabel lain. Dari hasil Uji F menunjukkan signifikansi $0,000 < 0,005$ artinya pengaruh inovasi, sumber daya manusia dan modal sosial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja usaha mikro kecil dan menengah secara simultan dan hasil Uji T menunjukkan bahwa nilai signifikansi inovasi $0,056 > 0,05$ artinya inovasi tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja usaha mikro kecil dan menengah keset di kabupaten pasuruan, nilai signifikansi sumber daya manusia $0,000 > 0,05$ artinya sumber daya manusia memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja usaha mikro kecil dan menengah keset di kabupaten pasuruan, nilai signifikansi modal sosial $0,000 > 0,05$ artinya modal sosial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja usaha mikro kecil dan menengah keset di kabupaten pasuruan.

Kata Kunci : Inovasi, Sumber Daya Manusia, Modal Sosial, Kinerja Usaha Mikro Kecil Dan Menengah

ABSTRACT

Mohammad Heru, 2019. The Influence of Innovation, Human Resources and Social Capital on the Performance of Small and Medium Enterprises in the Doormats in Pasuruan Regency. Business Administration Study Program. Yudharta Pasuruan University.

Supervisor : Dr. H. A Kholid Murtadlo, SE., ME.

This study was conducted to determine the effect of innovation, human resources and social capital on the performance of micro, small and medium enterprises in the Doormats in Pasuruan Regency. The population in this study is the micro small and medium enterprises of Doormats in Pasuruan Regency. While the number of samples used as many as 100 respondents consisted of owners of micro, small and medium sized enterprises, and the analysis used multiple regression analysis. The data used in this study are primary and secondary data, the questionnaire processing.

The results of the study which were processed with the SPSS program Version 25.0 for windows showed an Adjust R Square value of 0.589 meaning 58.9% while the remaining 41.1% was explained by other variables or influenced by other variables. From the results of the F Test show the significance of 0,000 < 0.005 means that the influence of innovation, human resources and social capital have a significant influence on the performance of micro and small businesses simultaneously and the T Test results show that the significance value of innovation $0.056 > 0.05$ means that innovation has no influence positive and significant impact on the performance of the micro small and medium enterprises in the doormat in Pasuruan, the significance value of human resources $0.000 > 0.05$ means that human resources have a positive and significant effect on the performance of the micro small and medium business in the doormat in Pasuruan, the significance value of social capital $0,000 > 0.05$ means that social capital has a positive and significant influence on the performance of the micro, small and medium sized micro business in Pasuruan Regency.

Keywords : Innovation, Human Resources, Social Capital, Micro and Small Business Performance