

**HUBUNGAN *LOCUS OF CONTROL* INTERNAL DENGAN
KOMITMEN GURU SLB**

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN MEMPEROLEH GELAR
SARJANA (S1)



ILMI ROHMATUL MAHFUDOH
NIM 201569110041

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN
2019**

**HUBUNGAN *LOCUS OF CONTROL* INTERNAL DENGAN
KOMITMEN GURU SLB**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN MEMPEROLEH GELAR
SARJANA (S1)**

ILMI ROHMATUL MAHFUDOH

NIM 201569110041

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN**

2019

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Hubungan *Locus Of Control* Internal dengan Komitmen Guru SLB

Disusun oleh : Ilmi Rohmatul Mahfudoh

NIM : 201569110041

Fakultas : Psikologi

Program Studi : Psikologi

Konsentrasi : Psikologi Industri dan Organisasi

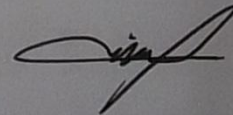
Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan

di depan tim penguji

Pasuruan, 25 Juli 2019



Pembimbing



Dra. Estalita Kelly M. Si
NIP.Y.0690204003

TANDA PENGESAHAN

TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN MAJELIS PENGUJI SKRIPSI,
FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN, PADA :

HARI : KAMIS

TANGGAL : 8 AGUSTUS 2019

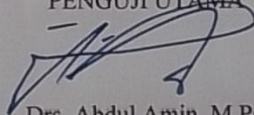
JAM : 11.30 WIB

JUDUL : HUBUNGAN *LOCUS OF CONTROL* INTERNAL DENGAN
KOMITMEN GURU SLB

DINYATAKAN LULUS

MAJELIS PENGUJI

PENGUJI UTAMA



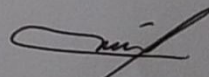
Drs. Abdul Amin, M.Psi
NIP.Y : 069.09.04.017

PENGUJI I



Lailatuzzahro A. Aulia, M.Psi
NIP.Y. 069.09.11.026

PENGUJI II



Dra. Estalita Kelly, M.Si
NIP.Y.069.02.04.003

MENGESAHKAN,
Dekan Fakultas Psikologi



Dra. Estalita Kelly, M.Si
NIP.Y.069.02.04.003

MOTTO:

*Kekuatan tidak datang dari kapasitas fisik, tetapi dari
kekuatan kemauan*

- Mahatma Gandhi -

Halaman Persembahkan

Skripsi ini saya persembahkan kepada...

Tempat menyuandarkan lungkrah paling nyaman dan indah,

Ayah dan Ibu, serta kedua saudaraku

Pentransfer Ilmu yang tak pernah lupa kusebutkan dalam

doa, Romo Kuai dan seluruh guruku

Penyulut semangat yang tak pernah lelah, orang-orang

yang selalu menyertakanku dalam doanya

Sahabat-sahabat yang selalu mendukungku

Dan kalian, yang tak mampu kusebutkan seluruhnya

disini.

RINGKASAN/ABSTRAKSI

ILMI ROHMATUL MAHFUDOH. Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan. 25 Juli 2019. Hubungan *Locus Of Control* Internal dengan Komitmen Guru SLB. Pembimbing, Dra. Estalita Kelly, M.Si,

Permasalahan komitmen kerja seorang guru sekolah luar biasa (SLB) terjadi ketika banyaknya tingkat pergantian tenaga pengajar (*turnover*), rendahnya semangat guru, tingginya tingkat absensi dan kemangkiran guru yang berakibat pada ketidakseimbangan pada jumlah tenaga pendidik dan jumlah peserta didik. Hal ini dapat mengganggu kegiatan belajar pada anak berkebutuhan khusus (ABK). Sedangkan ada beberapa faktor yang memengaruhi komitmen guru SLB, salah satunya adalah *locus of control*.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan *locus of control* internal dengan komitmen guru SLB.

Populasi pada penelitian ini adalah guru di SLB ABC Balung, SLB A TPA, dan SLB B TPA Jember yang berjumlah 32 guru. Sampel yang digunakan adalah 32 guru yang merupakan keseluruhan jumlah populasi dan menggunakan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data menggunakan skala komitmen kerja yang terdiri dari 35 item valid dengan koefisien validitas berkisar antara 0,309 sampai 0,81 dan koefisien reliabilitas 0,949 dan skala *locus of control* Internal terdiri dari 32 item valid dengan koefisien validitas berkisar antara 0,332 sampai 0,77 dan koefisien reliabilitas 0,944.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis yang menyatakan ada hubungan antara *locus of control* internal dengan komitmen kerja diterima pada taraf signifikan 1%, dimana r_{xy} sebesar $0,702 > r$ tabel 1% sebesar 0,449. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara *locus of control* internal dengan komitmen kerja, semakin tinggi *locus of control* internal maka semakin tinggi komitmen kerja. Sebaliknya semakin rendah *locus of control* internal maka semakin rendah pula komitmen kerja guru SLB.

Kata kunci : Komitmen Kerja, *Locus Of Control* Internal

SUMMARY / ABSTRACT

ILMI ROHMATUL MAHFUDOH. Psychology Study Program, Faculty of Psychology, Yudharta Pasuruan University. July 25, 2019. Relationship between Internal Locus of Control and special school Teacher Commitments. Advisor, Dra. Estalita Kelly, M.Sc.

The problem of work commitment of special school teacher (SLB) occurs when the number of teacher turnover, low enthusiasm of teachers, high levels of absenteeism and teacher resigns which results in imbalance in the number of educators and the number of students. This is can interfere with learning activities in children with special needs (ABK). While there are several factors that affect the commitment of special school teachers, one of which is locus of control.

The purpose of this study was to determine the relationship of internal locus of control with special school teacher commitment.

The population in this study were teachers at ABC Balung SLB, SLB A TPA, and SLB B TPA Jember, totaling 32 teachers. The sample used was 32 teachers which were the total population and used saturated sampling techniques. Data collection uses a work commitment scale consisting of 35 valid items with a validity coefficient ranging from 0,309 to 0,81 and a reliability coefficient of 0,949 and an internal locus of control scale consisting of 32 valid items with a validity coefficient ranging from 0,332 to 0,77 and a reliability coefficient of 0,944.

The results showed that the hypothesis states that there is a relationship between internal locus of control and work commitment received at a significant level of 1%, where r_{xy} is $0,702 > r_{table}$ 1% is 0,449. Thus it can be concluded that there is a positive and significant relationship between internal locus of control and work commitment, the higher the internal locus of control, the higher the work commitment. Conversely the lower the internal locus of control, the lower the commitment of special teacher work.

Keywords : work commitment, internal locus of control.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT berkat Rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya dalam membimbing penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan *Locus Of Control* Internal dengan Komitmen Guru SLB”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu tugas akhir pada program Strata-1 di Jurusan Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Yudharta, Pasuruan.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Romo K. H. Sholeh Bahrudin, Selaku Pengasuh Yayasan Darut Taqwa.
2. Dr. H. Saifullah, M.Hi, Selaku Rektor Universitas Yudharta Pasuruan
3. Dra. Estalita Kelly, M.Si, selaku Dekan Fakultas Psikologi sekaligus dosen pembimbing
4. Nanik Kholifah, S.Psi., M.Si selaku Kepala Program Studi Psikologi
5. Segenap Dosen Jurusan Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
6. Guru-guru SLB yang turut berpartisipasi dalam keberlangsungan penelitian.
7. Kedua orang tua dan kedua saudara saya atas doa, dukungan, dan bimbingan, serta kasih sayang yang selalu tercurah selama ini.
8. Rekan-rekan psikologi angkatan 2015, yang tak pernah surut untuk memotivasi dan mendukung saya. Begitu pula dengan keluarga i.09, tempat berkeluh kesah dan berbagi kisah selama saya tinggal dan belajar di pesantren Ngalah.

9. Seseorang yang selalu menjadi penopang semangat dan tak pernah lelah mendampingi saya dalam proses penyelesaian skripsi ini.
10. Seluruh pihak yang tak dapat saya sebutkan yang telah berperan dalam proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya laporan proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan dilapangan serta bisa dikembangkan lagi lebih lanjut.

Aamiin.

Pasuruan, 25 Juli 2019

Hormat kami,

Ilmi Rohmatul M.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	9
BAB II. KAJIAN PUSTAKA	11
A. Komitmen Kerja	11
B. <i>Locus Of Control</i> Internal	21
C. Hubungan <i>Locus Of Control</i> Internal dengan Komitmen Kerja	27
D. Hipotesis	31
BAB III. METODE PENELITIAN	32
A. Rancangan Penelitian	32
B. Lokasi Penelitian	32
C. Populasi dan Sampel	32
D. Instrumen Penelitian	34
E. Pengumpulan Data	46
F. Analisis Data	46
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49

A. Hasil Penelitian	49
B. Pembahasan.....	51
BAB V. PENUTUP.....	55
A. Kesimpulan	55
B. Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA	57
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	61
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	62

DAFTAR TABEL

Tabel	Keterangan	Hal
3.1	: Data sampel dan populasi penelitian	33
3.2	: <i>Blueprint</i> Skala Komitmen Kerja	35
3.3	: Penilaian Skala Perilaku Seks Pranikah	36
3.4	: Distribusi Item Sebelum Uji Coba Skala Komitmen Kerja	37
3.5	: Kriteria Reliabilitas Guilford Skala Komitmen Kerja	39
3.6	: Distribusi Item Setelah Uji Coba Skala Komitmen Kerja	40
3.7	: <i>Blueprint</i> Skala <i>Locus of Control</i> Internal	41
3.8	: Penilaian Skala <i>Locus Of Control</i> Internal	42
3.9	: Distribusi Item Sebelum Uji Coba Skala <i>Locus Of Control</i> Internal	43
3.10	: Kriteria Reliabilitas Guilford Skala <i>Locus Of Control</i> Internal	45
3.11	: Distribusi Item Sesudah Uji Coba Skala <i>Locus Of Control</i> Internal	45
3.12	: Ringkasan Rumus Analisis Varians Regresi Satu Prediktor	48
4.1	: Data sampel dan populasi penelitian	49
4.2	: Hasil Perhitungan Uji Korelasi	50
4.3	: Hasil Analisis Regresi Satu-Prediktor	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Keterangan	Hal
1 : Curriculum Vitae	63
2 : Skala Komitmen Kerja (Variabel Y) sebelum uji coba	64
3 : Skala <i>Locus Of Control</i> Internal (Variabel X) sebelum uji coba	66
4 : Skala Komitmen Kerja (Variabel Y) pasca uji coba	69
5 : Skala <i>Locus Of Control</i> Internal (Variabel X) pasca uji coba	71
6 : Uji Validitas Skala Komitmen Kerja (Variabel Y)	73
7 : Uji Validitas Skala <i>Locus Of Control</i> Internal (Variabel X)	77
8 : Uji Reliabilitas Skala Komitmen Kerja (Variabel Y)	81
9 : Uji Reliabilitas Skala <i>Locus Of Control</i> Internal (Variabel X).....	84
10 : Data Induk Komitmen Kerja (Variabel Y)	87
11 : Data Induk <i>Locus Of Control</i> Internal (Variabel X).....	88
12 : Perhitungan Reliabilitas Komitmen Kerja	89
13 : Perhitungan Reliabilitas Skala <i>Locus Of Control</i> Internal	90
14 : Perhitungan Korelasi <i>Product -Moment</i>	91
15 : Perhitungan Analisis Data (Regresi Satu-Prediktor)	92