

KUESIONER

Pengaruh Konflik Kerja, Pemberian Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di PT. Unggul Indah Jaya Farm

Berilah tanda Checklist pada jawaban yang benar identitas responden akan dirahasiakan dan tidak dipublikasikan

IDENTITAS RESPON

1. Usia :
2. Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita
3. Pendidikan terakhir :
 - a. SD c. SLTA / Sederajat
 - b. SLTP d. S1 / S2
4. Masa Kerja :
 - a. 1 s/d 5 tahun c. 10 s/d 20 tahun
 - b. 6 s/d 10 tahun d. 20 tahun keatas

Petunjuk Pengisian:

1. Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan sebenar-benarnya
2. Beri tanda (\surd) pada jawaban yang menurut anda tepat

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak setuju

Kuesioner Konflik kerja

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasakan tidak ada koordinasi kerja yang baik di kantor.					
2	Saya merasakan mempunyai ketergantungan dalam pelaksanaan tugas.					
3	Saya merasakan tidak ada pembagian tugas yang jelas.					
4	Saya merasakan terdapat perbedaan dalam otorisasi pekerjaan, memahami tujuan organisasi, dan persepsi.					
5	Saya merasakan terdapat ketidakadilan dalam sistem kompetensi insentif (<i>reward</i>).					
6	Saya merasakan terdapat strategi pemotivasian yang tidak tepat.					

Kuesioner Disiplin kerja

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		S	SS	N	TS	STS
1	Saya selalu datang ke tempat kerja sebelum jam kerja dimulai.					
2	Sebelum bekerja saya selalu melakukan pemeriksaan terhadap peralatan yang akan digunakan.					
3	Datang terlambat ke tempat kerja akan merugikan diri sendiri					
4	Saya selalu mematuhi peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan					
5	Saya selalu bekerja sesuai dengan prosedur atau metode kerja yang telah ditetapkan					
6	Datang lebih awal ke tempat kerja memberikan ketenangan dalam bekerja					
7	Saya selalu merapikan peralatan kerja setelah pekerjaan saya selesai.					

8	Peraturan yang ada di perusahaan menghambat kerja saya					
9	Prosedur kerja yang ditetapkan oleh perusahaan tidak menghambat saya dalam bekerja					
10	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					

Kuesioner Pemberian Insentif

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		S	SS	N	TS	STS
1	Besarnya pemberian bonus dari perusahaan sesuai dengan hasil kerja saya.					
2	Pemberian bonus dari perusahaan selalu tepat waktu.					
3	Pemberian penghargaan dilakukan secara obyektif sesuai penilaian kerja karyawan oleh manajer					
4	Perusahaan sering memberikan penghargaan dan pujian pada karyawan					
5	Dengan adanya uang tunjangan hari raya setiap tahunnya, dapat menjamin kebutuhan keluarga.					

Kuesioner Motivasi Kerja

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		S	SS	N	TS	STS
1	Gaji yang diberikan perusahaan dapat memenuhi kebutuhan hidup saya dan keluarga.					
2	Bonus yang diterima, membuat saya bersemangat dalam bekerja.					
3	Situasi kenyamanan tempat kerja dapat membangkitkan semangat kerja saya.					
4	Saya suka terhadap atasan saya					
5	Semua karyawan perusahaan saling					

	menghargai atas kelebihan dan kekurangan masing-masing karyawan.					
6	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sebaik mungkin dengan kemampuan yang saya miliki					
7	Melihat hasil pekerjaan saya memperoleh pujian dari orang lain, saya bekerja lebih baik lagi.					
8	Untuk mencapai prestasi kerja yang tinggi, saya bersedia mengerjakan tugas tambahan.					
9	Saya merasa senang dengan pekerjaan saya hadapi sekarang					
10	Saya bertanggung jawab penuh atas pekerjaan saya.					

LAMPIRAN 1

Uji Validitas

Variabel	R _{hitung}	R _{tabel}	Keterangan
Konflik Kerja (X ₁)			
X1.1	0,461	0,213	Valid
X1.2	0,457	0,213	Valid
X1.3	0,310	0,213	Valid
X1.4	0,395	0,213	Valid
X1.5	0,468	0,213	Valid
Disiplin Kerja (X ₂)			
X2.1	0,457	0,213	Valid
X2.2	0,310	0,213	Valid
X2.3	0,412	0,213	Valid
X2.4	0,461	0,213	Valid
X2.5	0,457	0,213	Valid
X2.6	0,310	0,213	Valid
X2.7	0,417	0,213	Valid
X2.8	0,461	0,213	Valid
X2.9	0,457	0,213	Valid
X2.10	0,310	0,213	Valid
Pemberian Insentif (X ₃)			
X3.1	0,461	0,213	Valid
X3.2	0,457	0,213	Valid
X3.3	0,310	0,213	Valid
X3.4	0,461	0,213	Valid
X3.5	0,457	0,213	Valid
Motivasi Kerja (Y)			
Y.1	0,461	0,213	Valid
Y.2	0,457	0,213	Valid
Y.3	0,310	0,213	Valid
Y.4	0,461	0,213	Valid
Y.5	0,457	0,213	Valid
Y.6	0,310	0,213	Valid
Y.7	0,395	0,213	Valid
Y.8	0,468	0,213	Valid
Y.9	0,412	0,213	Valid
Y.10	0,310	0,213	Valid

Uji Reliabilitas Indikator Variabel

Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>	keterangan
Konflik Kerja	0,701>0,60	Reliabel
Disiplin Kerja	0,613>0,60	Reliabel
Pemberian Insentif	0,615>0,60	Reliabel
Motivasi Kerja	0,625>0,60	Reliabel

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Y
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	3,7067
	Std. Deviation	,40847
	Absolute	,110
Most Extreme Differences	Positive	,083
	Negative	-,110
Kolmogorov-Smirnov Z		,956
Asymp. Sig. (2-tailed)		,320

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Multikolinearitas

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
(Constant)		
1	X1	,986 1,015
	X2	,946 1,057
	X3	,959 1,043

a. Dependent Variable: Y

Hasil Regresi berganda

Model	Coefficients ^a				
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3,366	,640		5,258	,000
X1	,021	,064	,040	,334	,073
X2	,132	,119	,134	1,109	,027
X3	,051	,141	,043	2,361	,071

a. Dependent Variable: Y

Hasil Uji F

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	,221	3	,074	43,1	,073 ^b
Residual	12,126	71	,171		
Total	12,347	74			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

Hasil Uji T

Model		t	Sig.
1	(Constant)	5,258	,000
	X1	,334	,073
	X2	1,109	,027
	X3	2,361	,071

a. Dependent Variable: Y

Hasil Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Model Summary ^b	
				Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,734 ^a	,718	,714	,41326	1,651

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2

b. Dependent Variable: Y

