

**Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3)
Terhadap Kepuasan Dan Produktivitas Kerja Karyawan
(Study pada PT. Indo Tirta Abadi
Gempol-Pasuruan)**

SKRIPSI



**SIFAUL FUAD
2015.69.10.0061**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL ILMU POLITIK
UNIVERSITAS YUDHARTA PASARUAN**

2019

**Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja
(K3) Terhadap Kepuasan Dan Produktivitas Kerja
Karyawan (Study pada PT. Indo Tirta Abadi
Gempol-Pasuruan)**

SKRIPSI



**SIFAUL FUAD
2015.69.10.0061**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL ILMU POLITIK
UNIVERSITAS YUDHARTA PASARUAN**

2019

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap
Kepuasan Dan Produktivitas Kerja Karyawan (Study pada PT.
Indo Tirta Abadi Gempol-Pasuruan).

Disusun oleh : SIFAUL FUAD

NIM : 201569100061

Fakultas : ILMU SOSIAL ILMU POLITIK

Jurusan : ADMINISTRASI BISNIS

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Telah diperiksa dan di setujui untuk dipertahankan
di depan penguji
Pasuruan, 27 Juli 2019

Menyetujui



Kaprodi

Nur Aijzah, S.Sos., M.AB

NIP. 0691502001

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop followed by several vertical strokes.

M. Sulhan, S.Sos. M.AB

NIP. 0691000039

TANDA PENGESAHAN

TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN MAJELIS PENGUJI SKRIPSI,
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS
YUDHARTA PASURUAN, PADA:

HARI : Sabtu

TANGGAL : 27 Juli 2019

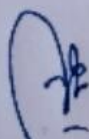
JAM : 09.00 WIB - Selesai

JUDUL : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap
Kepuasan dan Produktivitas Kerja Karyawan (Study pada PT.
Indo Tirta Abadi Gempol-Pasuruan)

DINYATAKAN LULUS

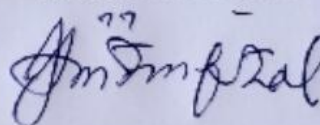
MAJELIS PENGUJI

KETUA PENGUJI



Dr. Kholid Martadlo, SE., ME.
NIDN.069.02.03.006

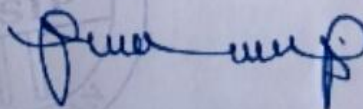
ANGGOTA PENGUJI



Drs. Eko Agus Alfianto, M.AB
NIDN. 072.60.86.402

MENGESAIKAN,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik



Any Urwatul Wusko, S.Sos., M.AB
NIP.Y 0691103037

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sifaul Fuad
NIM : 201569100061
Fakultas : Ilmu Sosial Ilmu Politik
Program Study : Administrasi Bisnis

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Pasuruan, 27 Juli 2019

Yang membuat pernyataan,



Sifaul Fuad

Skripsi ini saya tujukan kepada :

1. Ibu dan Bapak saya yang telah mendukung dan mendo'akan saya hingga saat ini
2. Saudara-saudara saya yang telah memberikan dorongan dalam menyelesaikan perkuliahan ini
3. Sahabat saya, Erfian Afiuddin Muzzaqi S.AB yang pernah membantu saya menyelesaikan administrasi sebagai syarat UAS Semester 2
4. Saya sendiri, yang telah berusaha jatuh-bangun melunaskan biaya-biaya perkuliahan S1 ini

**Jika kecerdasan adalah sebuah
anugrah yang diberikan tuhan,
namun kita tak beruntung
mendapatkannya. Maka
berusahalah menjadi orang
yang rajin. Karena orang rajin
akan mampu bersanding
dengan orang-orang yang
cerdas...**

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) dalam perindustrian merupakan karyawan yang bekerja di suatu perusahaan itu sendiri. Dalam dunia perindustrian sangat banyak sekali program yang dijalankannya, salah satu program yang banyak diterapkan dalam sebuah perusahaan adalah Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang dapat memberikan pengaruh terhadap kepuasan dan bahkan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Handoko (2009) yang menyatakan bahwa kepuasan kerja juga merupakan salah satu variabel yang mempengaruhi prestasi kerja atau produktivitas kerja para karyawan selain motivasi, tingkat stress, kondisi fisik pekerjaan, kompensasi, dan aspek-aspek ekonomis, teknis serta keperilakuan lainnya. Namun teori tersebut bertolak belakang dengan penelitian Milla Sasuwe (2018), yang menyatakan bahwa kepuasan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap produktivitas kerja. Berbagai perbedaan teori dan penelitian tersebut membuat peneliti ingin meneliti kembali mengenai variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sebagai variabel *independen* dengan melibatkan variabel *dependen* Kepuasan dan Produktivitas kerja. Peneliti ingin mengetahui apakah variabel keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh terhadap kepuasan dan produktivitas kerja.

Tujuan penelitian ini ada 5, yaitu (1) untuk mengetahui apakah keselamatan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, (2) untuk mengetahui apakah kesehatan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja, (3) untuk mengetahui apakah keselamatan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja, (4) untuk mengetahui apakah kesehatan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja, dan (5) untuk mengetahui apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis jalur (*Path Analysis*) dengan pendekatan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel populasi. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah sebanyak 72 responden.

Kata kunci : Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

Human Resources (HR) in the industry are employees who work in the company it self. In the industrial world, the program that is very run, one of the many programs implemented in the Occupational Safety and Health (K3) company that can provide support for satisfaction and can even increase the productivity of the company's work. Handoko (2009) which states that job satisfaction is also one of the variables that affect work performance or employee performance in addition to motivation, stress levels, physical work, compensation, and other financial, technical and behavioral aspects. However, this theory contradicts the research of Milla Sasuwe (2018), which states that job satisfaction proves insignificant to work productivity. Various theoretical and research variables make researchers want to re-evaluate Occupational Safety and Health (K3) variables as an independent variable by involving the dependent variable Job Satisfaction and Productivity. Researchers want to know the occupational safety and health variables on job satisfaction and productivity.

The purpose of this study there are 5, namely (1) to find out work safety against job satisfaction, (2) to find out whether working health regarding job satisfaction, (3) to find out work safety improve towards work performance, (4) to find out how improve performance on work productivity, and (5)

The data analysis technique used in this study is path analysis using quantitative methods. The sampling technique used population sample. The sample in this study were all companies that attended as many 72 respondents.

Keywords: Occupational Safety, Occupational Health, Job Satisfaction, and Work Productivity.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat dan karunia-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan dan Produktivitas Kerja Karyawan (Study pada PT. Indo Tirta Abadi Gempol-Pasuruan)”**.

Tujuan penulisan skripsi ini adalah sebagai syarat akademis dalam memperoleh gelar Sarjana Administrasi Bisnis (S.AB) pada Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Sehubungan dengan itu penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Saifulah, MHI. Selaku Rektor Universitas Yudharta Pasuruan.
2. Ibu Any Urwatul Wusko, S.Sos., M.AB selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan.
3. Ibu Nur Ajizah, S.Sos., M.AB selaku Kepala Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan.
4. Bapak M. Sulhan, S.Sos., M.AB selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan, member semangat dan dorongan kepada penulis dalam penyusunan skripsi hingga selesai.
5. Seluruh Dosen Pengajar Administrasi Bisnis yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.

6. Seluruh Manajemen perusahaan PT. Indo Tirta Abadi yang telah memberikan ijin dan bantuan selama penulis melakukan kegiatan penelitian dan penulisan skripsi.
7. Keluarga tercinta yang telah begitu tulus memberikan semangat, dorongan dan do'a yang bermanfaat bagi penulis.
8. Teman-teman mahasiswa angkatan 2015 yang telah banyak membantu penulis dan memberikan dukungan dalam menyusun skripsi hingga selesai.
9. Semua pihak yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini yang tidak dapat penulis sebut satu persatu.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan kepada penulis mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan mengingat keterbatasan pengetahuan yang penulis peroleh sampai saat ini. Demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Pasuruan, 27 Juli 2019

Penulis

DAFTAR ISI

Sampul Depan	
Tanda Persetujuan	ii
Tanda Pengesahan	iii
Pernyataan Keaslian	iv
Halaman Peruntukkan	v
Motto	vi
Abstrak	vii
Kata Pengantar	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Kajian Teoritik	28
2.2.1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	28
2.2.1.1 Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	28
2.2.1.2 Fungsi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	30
2.2.1.3 Undang-Undang yang Mengatur Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	31
2.2.2 Keselamatan Kerja	32
2.2.2.1 Pengertian Keselamatan Kerja.....	32
2.2.2.2 Penyebab Kecelakaan Kerja	33
2.2.3 Kesehatan Kerja	34
2.2.4 Kepuasan Kerja	35
2.2.4.1 Pengertian Kepuasan kerja	35

2.2.4.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	36
2.2.4.3	Kepuasan Dan Unjuk Kerja	39
2.2.5	Produktivitas Kerja	40
2.2.5.1	Pengertian Produktivitas Kerja	40
2.2.5.2	Faktor-Faktor Penentu Keberhasilan Upaya Peningkatan Produktivitas	41
2.2.6	Teori Hierarki Kebutuhan	42
2.3	Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis Penelitian	44
2.3.1	Hubungan Antar Variabel	44
2.3.1.1	Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan Kepuasan Kerja	44
2.3.1.2	Hubungan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Dengan Produktivitas Kerja	45
2.3.1.3	Hubungan Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja	45
2.3.2	Hipotesis Penelitian	46
	BAB III : METODE PENELITIAN	48
3.1	Jenis Penelitian	48
3.2	Lokasi Penelitian	48
3.3	Variabel dan Pengukuran	49
3.3.1	Definisi Operasional Variabel Independen	49
3.3.2	Definisi Operasional Variabel Dependen	51
3.4	Populasi dan Sampel	56
3.5	Teknik Pengumpulan Data	56
3.6	Analisis Data	57
3.7	Path Analysis (Analisis Jalur)	57
3.8	Uji Asumsi Klasik	58
3.9	Analisis Statistik Deskriptif	58
	BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
4.1	Penyajian Data	59
4.2	Gambaran Umum Perusahaan	59
4.2.1	Visi dan Misi PT. Indo Tirta Abadi	60
4.2.2	Kesejahteraan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Karyawan	

PT. Indo Tirta Abadi.....	60
4.3 Gambaran Umum Responden	62
4.3.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.3.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Usia.....	63
4.3.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan	64
4.4 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	64
4.4.1 Uji Validitas	64
4.4.2 Uji Reliabilitas	65
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	66
4.5.1 Uji Normalitas.....	66
4.5.2 Uji Linieritas	68
4.6 Deskripsi Frekuensi Variabel.....	69
4.6.1 Variabel Keselamatan Kerja (KNK)	69
4.6.2 Variabel Kesehatan Kerja (KSK).....	72
4.6.3 Variabel Kepuasan Kerja (KK).....	74
4.6.4 Variabel Produktivitas Kerja (PK).....	76
4.7 Hasil Analisis Jalur (Path Analysis).....	79
4.7.1 Koefisien Analisis Jalur Model 1(Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja).....	79
4.7.2 Koefisien Analisis Jalur Model 2 (Pengaruh Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja)...	80
4.7.3 Pengujian Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	83
4.8 Hasil Pengujian Hipotesis	84
4.8.1 Pengujian Hipotesis 1 (H1)	84
4.8.2 Pengujian Hipotesis 2 (H2)	85
4.8.3 Pengujian Hipotesis 3 (H3)	86
4.8.4 Pengujian Hipotesis 4 (H4)	87
4.8.5 Pengujian Hipotesis 5 (H5)	88
4.9 Pembahasan Hasil Penelitian	89
4.9.1 Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	89
4.9.2 Pengaruh Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	90
4.9.3 Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	91

4.9.4 Pengaruh Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	92
4.9.5 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	92
4.9 Keterbatasan Penelitian.....	93
4.10 Implikasi Teoritis	94
4.11 Implikasi Praktis	95
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	96
5.1 Kesimpulan	96
5.2 Saran.....	96
5.2.1 Saran Untuk Peneliti Selanjutnya	96
5.2.2 Saran Untuk PT. Indo Tirta Abadi (ITA).....	97
DAFTAR PUSTAKA	99
DAFTAR LAMPIRAN.....	103

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Keterangan	Hal
1.1	Banner Motivator dan Piagam Penghargaan	7
2.1	Kerangka Konseptual Anisah dkk (2018)	11
2.2	Kerangka Konseptual Jaelani dkk (2018)	12
2.3	Kerangka Konseptual Wardana dkk (2016)	13
2.4	Kerangka Konseptual Apriliyantini dkk (2016)	14
2.5	Kerangka Konseptual Sulis dkk (2018)	15
2.6	Kerangka Konseptual Lutfan dkk (2018)	16
2.7	Kerangka Konseptual Tritama dkk (2015)	17
2.8	Kerangka Konseptual Generaldy dkk (2017)	18
2.9	Kerangka Konseptual Dellia dkk (2017)	19
2.10	Kerangka Konseptual Kurniawan (2016)	20
2.11	Kerangka Konseptual Skolastika dkk (2017)	21
2.12	Kerangka Konseptual Milla dkk (2018)	21
2.13	Konsep hierarki kebutuhan Menurut A. H. Maslow	43
2.14	Model Hipotesis	46
4.1	Hasil Analisis Jalur	84

DAFTAR TABEL

Tabel	Keterangan	Hal
2.1	PenelitianTerdahulu	22
2.2	Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu Dengan Sekarang	27
3.1	Variabel dan Pengukuran Keselamatan Kerja	50
3.2	Variabel dan Pengukuran Kesehatan Kerja	51
3.3	Variabel dan Pengukuran Kepuasan Kerja	53
3.4	Variabel dan Pengukuran Produktivitas Kerja	54
3.5	Variabel dan Pengukuran	55
4.1	Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
4.2	Klasifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Usia	63
4.3	Klasifikasi Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan	64
4.4	Hasil Uji Validitas	65
4.5	Hasil Uji Reliabilitas	66
4.6	Uji Normalitas Model 1	67
4.7	Uji Normalitas Model 2	67
4.8	Hasil Uji Linearitas	68
4.9	Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Keselamatan Kerja	69
4.10	Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Kesehatan Kerja	72
4.11	Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Kepuasan Kerja	74
4.12	Distribusi Jawaban Responden Pada Variabel Produktivitas Kerja	76
4.13	Hasil Analisis Jalur Model 1	79
4.14	Hasil Analisis Jalur Model 2	81

4.15	Ringkasan Koefisien Jalur	83
4.16	Pengujian Langsung dan Tidak Langsung	83
4.17	Hasil Uji Hipotesis 1	85
4.18	Hasil Uji Hipotesis 2	86
4.19	Hasil Uji Hipotesis 3	87
4.20	Hasil Uji Hipotesis 4	88
4.21	Hasil Uji Hipotesis 5	89

DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan	Hal
Lampiran Curriculum Vitae	103
Lampiran Kuesioner	104
Lampiran Frekuensi Jawaban Responden	106
Lampiran Uji Regresi Model 1	108
Lampiran Uji Regresi Model 2	109
Lampiran Uji Validitas	110
Lampiran Uji Reliabilitas	113
Lampiran Uji Normalitas	115
Lampiran Uji Linearitas	116