

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Arikunto, S. 2005. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Darmawan, Deni. 2019, *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya
- Ghozali, 2011 *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS, BPUD*, Semarang.
- Igor,S.1997. *Pekerjaan Anda Bagaimana Mendapatkannya Bagaimana Mempertahankannya*. Solo: Alih Bahasa Monica.Dabara
- Luthans,Fres. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017.*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung:PT. Remaja Rosda Karya
- Nitiseminto ,A. S. 1992. *Manajemen Personalia Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Singarimbun, M Et al , 2006 *Metode Penelitian Survei*, Jakarta: LP3ES. Cetakan KedelapanBelas
- Sugiono. 2013. *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif Pendidikan*, Bandung: Alfabeta,
- Sugiono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&B*, Bandung , Alfabeta,
- Sugiono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&B*, Bandung , Alfabeta,
- Sutrisno, Edy 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Prenada Media Group
- Wexley,K.N. dan Yukl, G.A., (1977), “*Organizational Behavior ang Personnel Psychology*”. Richard D. Irwin.

Jurnal

- Alamsyah P, Agus, 2016.*Pengaruh Stres Kerja, Dan Kepuasan Atas Gaji Terhadap Trunover Intention Karyawan (PT.Adira Semesta Industry Cabang II Sumbang)*, jurnal J-Ensitech, Vol.03, No.01
- Budiman, Arif Et al, 2016. *Efect of leadership, Workload and Conflict Of Work stress Impact On Employees That Intensity Of Trunover Employees cv.jati utama semarang*. Journal of management vol.02 no.02 .
- Christy Caesarani,Angelica,2016.*Pengaruh Stres kerja Terhadap Komitmen Karyawan Dan Trunover intention Pada Sari Segera Resort Villa & Spa*, E-Jurnal Manajemen Unud, Vol.5,No.9

- Dewi, Kurnia Et al, 2018. *Pengaruh Work-Family Conflic, kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Trunover Intention Karyawan Wanita Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervering*, Journal of Management.
- Dwihana Parta Yuda,ida bagus,2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Trunover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday INN Express*,E-Jurnal Managemen Unud, Vol.6 No.10.
- Hasan Basri,Muhammad,2017. *Pengaruh stres Kerja Terhadap Trunover Intention melalui Kepuasan Kerja Pada CV.Aneka Produksi*. Jurnal Ilmu Manajemen,Vol.05,No.02
- Irfan Nasution, Muhammad, 2017. *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Trunover Intention Medical Representative*, Jurnal Ilmiah Manajemen, Vol.07, No.3
- Nur Halimah, Tika Et al,2016. *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Trunover Intention Pramuniaga Di GELAEL SUPERMARKET (studi kasus pada gelael superindo kota semarang)*. Journal of management. Vol. 02 no. 02.
- Sito dwi Irvanti,Laksmi Et al, 2015. *Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Trunover Intention Karyawan Pada PT XL AXIATA TBK JAKARTA*. Vol. 6 no.1
- Sito Dwi Irvanti,Laksmi,2015. *Analisis Pengaruh Stres Kerja,Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Trunover Intention karyawan pada PT.XL AXIATA TBK Jakarta*. Binus Business Review, Vol 6 No.1
- Syahronica,Gabriela Et al, 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Trunover Intention (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk)* jurnal adminstrasi bisnis. Vol. 20 no.1
- Widjaja, Et al 2008, *Analisis Presepsi Employee Empowe Empowerment Terhadap Employee Trunover Intention Di Hotel X Kupang Nusa Tenggara*, Jurnal Manajemen Perhotelan, Vol 4