

## DAFTAR PUSTAKA

- Ambarwati, Diah. 2014. *Pengaruh Beban Kerja terhadap Stres Perawat IGD dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Moderating Studi pada RSUP Dr. Kariadi Semarang*. Skripsi. Semarang: Universitas Diponegoro.
- As'ad, Moh. 1995. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri Edisi keempat*. Yogyakarta: Liberty.
- Chen, Ying-Chang Wang, Wen Cheng, dkk. 2010. *Structural Investigation of the Relationship between Working Satisfaction and Employee Turnover*. Dalam jurnal Human Resource and Adult Learning. Volume 6 Nomor 1.
- Dharma, Cipta. 2013. *Hubungan Antara Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan*. Dalam Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan. Volume 1 Nomor 2 hal. (1-9).
- Faslah, Roni. 2010. *Hubungan antara Keterlibatan Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan PT. Garda Trimitra Utama*. Dalam jurnal Econosains. Volume 8 Nomor 2 hal. (146-151).
- Fawzy, Azziza Gusta. 2012. *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan terhadap Intensi Meninggalkan Organisasi pada PT. Marubeni Raya*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Gunadarma.
- Ghozali, Imam. 2011. *Analisis Multivariate SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gondokusumo, A.A. 1992. *Komunikasi Penugasan: bagi eksekutif supervisor karyawan*. Jakarta: CV Haji Massagung.
- Handoko, Hani. 2001. *Manajemen Personalialia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-UGM.
- Husien, Nirza Marzuki dan Andrian Hadi. 2012. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja*. Jurnal Manajemen dan Akuntansi STIE Banjarmasin. Volume 13 Nomor 1.
- Ilyas, Yaslis. 2000. *Perencanaan Sumber Daya Manusia PT (Teori, Metode dan Formula)*. Jakarta: Pusat Kajian Ekonomi Informasi FKM-UI Depok.
- Irvianti, Verina. 2015. *Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta*. Jurnal Manajemen. Jakarta: Universitas Bina Nusantara.

- Issa, Dua'a Abdul Rahim Mohammad, Fais Ahmad, dkk. 2013. *Job Satisfaction and Turnover Intention Based on Sales Person Standpoint*. Dalam Middle-East Journal of Scientific Research. Malaysia: IDOSI Publications. Volume 14 Nomor 4 hal.(525-531).
- Kusbiantari, Dyah. 2013. *Upaya Menurunkan Turnover Melalui peningkatan Schultz. D, Schultz, S E. 2006. Psychology & Work Today Ninth Edition. New Jersey: Pearson Education Inc.*
- Mangkunegara, Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Manurung, M. T, Intan ratnawati. 2012. *Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan: Studi pada STIKES Widya Husada Semarang*. Dalam Jurnal Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang. Volume 1 Nomor 2 hal. (145-157).
- Motivasi Intrinsik Pada Guru PAUD*. Dalam Majalah Ilmiah Pawiyatan.
- Munandar, A.S. 2001. *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: UI-Press. IKIP Veteran Semarang. Volume XX Nomor 1 hal. (93-103 ).
- Nitisemito, Alex Soemadji. 1996. *Manajemen Personalialia: manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Prihatini, Lilis D. 2007. *Analisis Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Perawat di Tiap Ruang Rawat Inap RSUD Sidikalang*. Thesis. Sumatera Utara: Universitas Sumatera Utara.
- Putra, Achmad Syukriansyah. 2012. *Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok*. Jurnal Studi Manajemen Indonesia.
- Qureshi, Muhammad Imran, Mehwish Iftikhar, dkk. 2013. *Relationship Between Job Stress, Workload, Environment and Employees Turnover Intentions: What We Know, What Should We Know*. Dalam jurnal World Applied Sciences. Volume 23 Nomor 6 hal. (764-770).
- Robbins, Stephen. P. 2002. *Prinsip-prinsip perilaku organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Toly, Agus Arianto. 2001. *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intentions pada staf kantor akuntan publik*. Dalam Jurnal Akuntansi & Keuangan. Volume 3 Nomor 2 hal. (102-125).
- Witasari, Lia. 2009. *Analisis pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention (Studi Empiris pada Novotel Semarang)*. Tesis Semarang: Universitas Diponegoro.

Yucel, Ilhami. 2012. *Examining the Relationships among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: An Empirical Study*. Dalam International Journal of Business and Management Turkey: Canadian Center of Science and Education. Volume 7 Nomor 20 hal.(44-58).