

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* DAN *SELF EFFICACY*  
TERHADAP *INDIVIDUAL INNOVATION CAPABILITY* DAN  
*EMPLOYEE PERFORMANCE*  
(Studi Pada Karyawan PT. Aneka Tuna Indonesia Gempol *Factory*)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana (S1)**



**WIDIYA WIJAYANTI**

**2015.69.10.0058**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS  
FAKULTAS ILMU SOSIAL ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN**

**2019**

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* DAN *SELF EFFICACY*  
TERHADAP *INDIVIDUAL INNOVATION CAPABILITY* DAN  
*EMPLOYEE PERFORMANCE*  
(Studi Pada Karyawan PT. Aneka Tuna Indonesia Gempol *Factory*)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana (S1)**



**WIDIYA WIJAYANTI**

**2015.69.10.0058**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS  
FAKULTAS ILMU SOSIAL ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN**

**2019**

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh *Knowledge Sharing* dan *Self Efficacy* terhadap *Individual Innovation Capability* dan *Employee Performance* (Studi Pada Karyawan PT. Aneka Tuna Indonesia Gempol *Factory*)

Disusun Oleh : Widiya Wijayanti

NIM : 2015.69.10.0058

Fakultas : Ilmu Sosial Ilmu Politik

Jurusan : Administrasi Bisnis

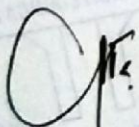
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan di depan tim penguji

Pasuruan,.....

Menyetujui,

Kaprodi,



**Nur Ajizah, S.Sos, M.AB**  
NIP. Y.069.15.02.001

Pembimbing,



**Amma Fazizah, S.Sos, M.AB**  
NIP. Y. 069.11.03.040

## TANDA PENGESAHAN

TELAH DIPERTAHANKAN DIDEPAN MAJELIS PENGUJI SKRIPSI,  
FAKULTAS ILMU SOSIAL ILMU POLITIK UNIVERSITAS YUDHARTA  
PASURUAN PADA :

HARI : SENIN

TANGGAL : 12 AGUSTUS 2019

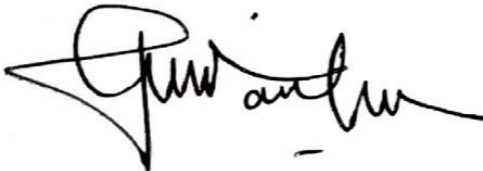
JAM :

JUDUL : Pengaruh *Knowledge Sharing* dan *Self Efficacy* terhadap  
*Individual Innovation Capability* dan *Employee Performance*  
(Sudi Pada Karyawan PT. Aneka Tuna Indonesia Gempol  
*Factory*)

### DINYATAKAN LULUS

Majelis Penguji,

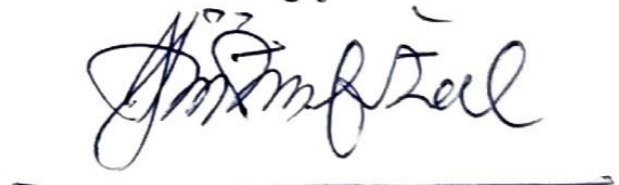
Penguji 1



**Nuraeni, S.Sos. M.AB**

NIP. Y. 069.02.03.005

Penguji 2



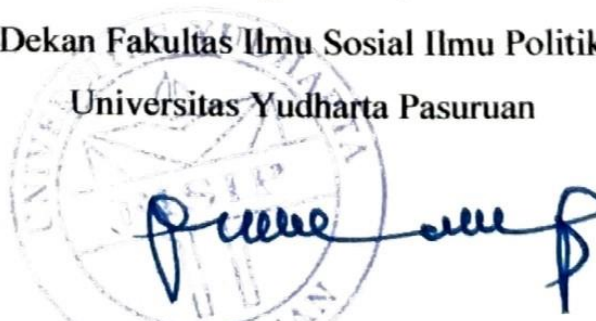
**Drs. Eko Agus Alfianto, M.AB**

NIP.069.04.03.012

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik

Universitas Yudharta Pasuruan



**Any Urwatul Wusko, S.Sos, M.AB**

NIP.Y. 069.11.03.037

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Widiya Wijayanti

NIM : 2015.69.10.0058

Fakultas : Ilmu Sosial Ilmu Politik

Program Studi : Administrasi Bisnis

Judul : Pengaruh *Knowledge Sharing* dan *Self Efficacy* terhadap *Individual Innovation Capability* dan *Employee Performance* (Studi Pada Karyawan PT. Aneka Tuna Indonesia Gempol *Factory*)

Menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya penulis sendiri, bukan merupakan pengalihan tulisan atau pikiran orang lain yang penulis akui sebagai hasil tulisan atau pemikiran saya sendiri.

Apabila di kemudian hari terdapat penuntutan dari pihak lain bukan menjadi tanggung jawab dosen pembimbing maupun pihak Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan, tetapi tanggung jawab penulis sendiri. Demikian surat pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Pasuruan... 12 Agustus 2019 .....



Widiya Wijayanti

NIM. 2015.69.10.0058

## MOTTO

*“Perbesar harapan tinggikan cita-cita perjuangkan tujuan  
namun, sederhanakanlah kehabagiaan”*

*“Hidupkan Hidupmu Sendiri”*

*“Man Jadda Wajada”*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh *Knowledge Sharing* dan *Self Efficacy* terhadap *Individual Innovation Capability* dan Kinerja Karyawan” studi pada PT. Aneka Tuna Indonesia Gempol *Factory*. Hal ini merupakan untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan studi serta dalam rangka memperoleh gelar sarjana pendidikan strata satu pada program studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan.

Pada kesempatan ini penulis banyak menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah banyak membantu menyelesaikan penulisan laporan ini. Sehubungan dengan selesainya skripsi ini, penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah-Nya kepada kami.
2. Orang tua kami yang telah memberikan doa serta dukungan dan juga fasilitas sehingga kami dapat menempuh pendidikan dengan lancar. Kami sangat menyayangi kedua orang tua kami. Mereka mau dengan ikhlas mendengar semua keluhan kami selama menempuh pendidikan hingga akhirnya menyelesaikan laporan akhir ini.
3. Bapak Dr. Saifullah, M.HI, selaku Rektor Universitas Yudharta Pasuruan

4. Ibu Any Urwatul W., S.Sos., M.AB selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan
5. Ibu Nur Ajizah, S.Sos., M.AB selaku Kaprodi Ilmu Administrasi Bisnis Universitas Yudharta Pasuruan.
6. Ibu Amma Fazizah, S.Sos., M.AB selaku Dosen Pembimbing penulis.
7. Ibu Herlia selaku staff HR-OD PT. Aneka Tuna Indonesia.
8. Seluruh karyawan dan staff PT. Aneka Tuna Indonesia Gempol *Factory* yang telah membantu penulis memberikan bahan-bahan untuk menyusun skripsi ini.
9. Semua pihak yang telah membantu sejak awal hingga akhir pembuatan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kesalahan, baik dalam penyajian data maupun keterangan lainnya. Maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak demi sempurnanya laporan ini. Penulis berharap semoga laoran ini bermanfaat bagi penulis secara pribadi dan pembaca pada umumnya.

Pasuruan, Agustus 2019

Penulis



## ABSTRAK

Widiya Wijayanti. Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Universitas Yudharta Pasuruan. 12 Agustus 2019. Pengaruh *Knowledge Sharing* dan *Self Efficacy* terhadap *Individual Innovation Capability* dan *Employee Performance* (Studi Pada Karyawan PT. Aneka Tuna Indonesia Gempol *Factory*).

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *knowledge sharing* dan *Self Efficacy* terhadap *Individual Innovation Capability* dan *Employee Performance*

Populasi dari penelitian ini adalah Karyawan PT. Aneka Tuna Indonesia Gempol *Factory* level *Unit Head*. Teknik Pengambilan sampel dengan sampel jenuh. Sampel yang digunakan adalah 148 responden. Metode Analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Hasil dai penlitian ini diketahui bahwa variabel *knowledge sharing* tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel *individual innovation capability*, variabel *knowledge sharing* tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel *employee performance*, variabel *self efficacy* berpengaruh signifikan terhadap variabel *individual innovation capability*, variabel *self efficacy* berpengaruh signifikan terhadap variabel *employee performance*, variabel *individual innovation capability* berpengaruh signifikan terhadap *employee performance*.

Kata Kunci : *Knowledge Sharing*, *Self Efficacy*, *Individual Innovation Capability*, *Employee Performance*.

## DAFTAR ISI

<b>SAMPUL DEPAN</b> .....	i
<b>SAMPUL DALAM</b> .....	ii
<b>TANDA PERSETUJUAN</b> .....	iii
<b>TANDA PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....	v
<b>MOTTO</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>ABSTRAK</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiv
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II Tinjauan Pustaka</b> .....	8
2.1 Penelitian Terdahulu .....	8
2.2 Kajian Teoritis .....	19
2.2.1 <i>Knowledge Sharing</i> .....	19
2.2.1.1 Pengertian <i>Knowledge Sharing</i> .....	19
2.2.2 <i>Self Efficacy</i> .....	22
2.2.2.1 Pengertian <i>Self Efficacy</i> .....	22
2.2.2.2 Sumber <i>Self Efficacy</i> .....	25
2.2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Self Efficacy</i> .....	26

2.2.3	<i>Individual Innovation Capability</i> .....	29
2.2.3.1	Pengertian <i>Individual Innovation Capability</i> .....	29
2.2.4	<i>Employee Performance</i> .....	31
2.2.4.1	Pengetian <i>Employee Performance</i> .....	32
2.3	Hubungan antar Variabel .....	35
2.3.1	Hubungan <i>Knowledge Sharing</i> dengan <i>Individual Innovation Capability</i> .....	35
2.3.2	Hubungan <i>Knowledge Sharing</i> dengan <i>Employee Performance</i> .....	36
2.3.3	Hubungan <i>Self Efficacy</i> dengan <i>Individual Innovation Capability</i> .	37
2.3.4	Hubungan <i>Self Efficacy</i> dengan <i>Employee Performance</i> .....	37
2.3.5	Hubungan <i>Individual Innovation Capability</i> dengan <i>Employee Performance</i> .....	38
2.4	Model Hipotesis .....	39
2.5	Hipotesis Penelitian .....	39
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....		40
3.1	Jenis Penelitian.....	40
3.2	Lokasi Penelitian.....	40
3.3	Variabel dan Pengukuran .....	41
3.3.1	Variabel dan Definisi Operasional Variabel .....	41
3.3.2	Skala Pengukuran.....	45
3.4	Populasi dan Sampel .....	46
3.4.1	Populasi .....	46
3.4.2	Sampel.....	46
3.5	Jenis dan Sumber Data .....	47
3.6	Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.7	Uji Instrumen .....	48
3.7.1	Uji Reliabilitas .....	48
3.7.2	Uji Validitas .....	49
3.8	Teknik Analisis Data.....	50
3.8.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	51
3.8.2	Analisis Statistik Inferensial .....	51

3.8.2.1 Uji Asumsi Klasik .....	51
1. Uji Normalitas .....	51
2. Uji Linieritas .....	52
3. Analisis Jalur.....	52
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>56</b>
4.1 Pengujian Data .....	56
4.2 Gambaran Umum PT. Aneka Tuna Indonesia Gempol <i>Factory</i> .....	56
4.3 Gambaran Umum Responden .....	63
4.3.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
4.3.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Umur .....	64
4.3.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	65
4.3.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Department.....	66
4.3.5 Klasifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	67
4.4 Analisis Statistik Deskriptif .....	68
4.4.1 Variabel <i>Knowledge Sharing</i> .....	68
4.4.2 Variabel <i>Self Efficacy</i> .....	71
4.4.3 Variabel <i>Individual Innovation Capability</i> .....	72
4.4.4 Variabel <i>Employee Performance</i> .....	74
4.5 Uji Instrumen .....	76
4.5.1 Uji Validitas .....	76
4.5.2 Uji Reliabilitas .....	78
4.6 Uji Asumsi Klasik .....	78
4.6.1 Uji Normalitas.....	78
4.6.2 Uji Linieritas .....	80
4.7 Analisis Jalur.....	81
4.7.1 Analisis Jalur Persamaan Pertama .....	81
4.7.2 Analisis Jalur Persamaan Kedua .....	83
4.7.3 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung dalam Analisis Jalur .....	86
4.8 Pengujian Hipotesis .....	88
4.9 Hasil dan Pembahasan.....	91
4.10 Keterbatasan Penelitian.....	98

<b>BAB V PENUTUPAN</b> .....	100
5.1 Kesimpulan .....	100
5.2 Saran .....	101
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	16
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	42
Tabel 3.2 Skala Pengukuran.....	45
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	65
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	66
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan <i>Department</i> .....	66
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	67
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel <i>Knowledge Sharing</i> .....	68
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel <i>Self Efficacy</i> .....	71
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi <i>Individual Innovation Capability</i> .....	73
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi <i>Employee Performance</i> .....	74
Tabel 4.10 Uji Validitas .....	77
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas .....	78
Tabel 4.12 Uji Normalitas.....	79
Tabel 4.13 Uji Linieritas .....	81
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Jalur Persamaan Pertama .....	82
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Jalur Persamaan Kedua.....	84
Tabel 4.16 Pengujian Langsung dan Tidak Langsung.....	87

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Hipotesis .....	39
Gambar 3.1 Diagram Jalur .....	54
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	59
Gambar 4.2 P-Plot Persamaan Pertama .....	79
Gambar 4.3 P-Plot Persamaan Kedua .....	80
Gambar 4.4 Model Persamaan Pertama .....	82
Gambar 4.5 Hasil Analisis Jalur Persamaan Pertama .....	83
Gambar 4.6 Model Persamaan Kedua.....	84
Gambar 4.7 Hasil Analisis Jalur Persamaan Kedua.....	85
Gambar 4.8 Hasil Analiis Jalur .....	86



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : Tabulasi Data Responden

Lampiran 3 : Distribusi Frekuensi

Lampiran 4 : Uji Validitas

Lampiran 5 : Uji Reliabilitas

Lampiran 6 : Uji Linieritas

Lampiran 7 : Uji Normalitas

Lampiran 8 : Uji Koefisien Jalur