

DAFTAR PUSTAKA

- Ardi, Venna Trilolita. 2017. Pengaruh *Self Efficacy* terhadap *Employee Engagement* dan Kinerja Karyawan Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Regional V Surabaya. Jurnal Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya.
- Aulawi, Hilmi. dkk. 2009. *Hubungan Knowledge Sharing Behavior dan Individual Innovation Capability*.
- Bandura, A. 1997. *Self Efficacy. The Exercise of a Control*. New York: W.H.Freeman and Company.
- _____. 2008. *Self Efficacy mechanism in human agency*. American Psychologist.
- Ferdinan, Augusty. 2014. Metode Penelitian Manajemen. Semarang: UNDIP.
- Firmansyah, Danang. 2014. Pengaruh Berbagi Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan melalui Inovasi. Jurnal manajemen Universitas Negeri Surabaya.
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21. Semarang: UNDIP
- Hansen, S., and Avital, M., 2005. "Share and Share a Like: The Social and Technological Influences on Knowledge Sharing Behavior." *Sprouts: Working Papers on Information Environments, System and Organizations*, Vol. 5, No. 1, pp. 1-19, retrieved from <http://sprouts.case.edu/2005/050101.pdf>, on 22th May 2019.
- Hidayat, Herman. 2016. *Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy terhadap kinerja karyawan* pada PT. Tomo Food Industri, Sumedang.

- Kartika, Jeffry Agung. 2018. Pengaruh *Self Efficacy* terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan di Hotel Maxone Dharmahusada, Surabaya. *Jurnal Management Universitas Petra*.
- Kreitner, R. & Kinicki, A. (2003) *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lin, F. H., 2007. "Knowledge Sharing and Firm Innovation Capability: An Empirical Study." *International Journal of Manpower*, Vol. 28, No. 3/4, pp. 315-332.
- Lumbantobing, Paul. 2011. *Manajemen Knowledge Sharing Berbasis Komunitas*. Bandung : Knowledge Manajement Society Indonesia
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: ANDI
- Mangkunegara, A.A.A. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mardillah, Arina Idza. 2017). Pengaruh *Knowledge Sharing* terhadap Kompetensi Individu dan Kinerja Karyawan studi pada Karyawan Non-Medis RS Lavalette Malang. *Jurnal Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya*.
- Moeherinono. 2009. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bandung: Ghalia Indonesia.
- Mulyana, Muhammad Assegaff. 2015. Pengaruh *Knowledge Donating* dan *Knowledge Collectingii* terhadap *Innovation Capability* Kasus Pengembangan UKM Batk di Provinsi Jawa Tengah Indonesia. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang*.
- Ranto, Dwi Wahyu Pril. 2015. *Pengaruh Knowledge Sharing terhadap kemampuan inovasi usaha kecil menengah (UKM) di Yogyakarta dengan absorptive capacity sebagai variabel intervening*.
- Roger, M., 1998. "The Definition and Measurement of Innovation." Melbourne Institute Working Paper No. 10/98, Melbourne Institute of Applied Economic and Social Research, the University of Melbourne.

- Saputra, Novian Setyaji. 2018. Pengaruh *Knowledge Sharing* terhadap *Individual Innovation Capability* dan Kinerja Karyawn pada Karyawan Rumah Opa Kitchen and Lounge. Jurnal Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya.
- Sarwono, Jonathan. 2007. *Analisis Jalur untuk Riset Bisnis dengan SPSS*. Andi : Yogyakarta.
- Subagyo, H. 2007. *Modul Pelatihan Knowledge Management*. Makasa : Bursa Pengetahuan Kawasan Indonesia Timur (BaKTI).
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitiatif R& D*. Cetakan ke sebelas. Bandung : CV. Alfabeta.
- _____.2011. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitiatif R & D*. Cetakan ke duabelas.Bandung : CV. Alfabeta.
- _____. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dam R&D*. Bandung: Alfabeta.CV
- Suryani dan Hendriyadi. 2015. *Metode riset dan Kuantitatif dan Aplikasi*. Jakarta: Prenada Media Grup.
- Ussahawanitchakit, P., 2007. "Innovation Capability and Export Performance: An Empirical Study of Textile Business in Thailand." *International Journal of Business Strategy*, Vol. 7, No. 1, pp. 1-9.
- Widyani, Anak Agung Dwi. 2017. *The Roles Of Knowledge Sharing in Mediating the Effect of self efficacy and self leadership toward innovative behavior*.