

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2013). Dasar-dasar Evaluasi Pendidikan. Jakarta: PT Bumi Perkasa.
- Azwar, S. (2020). Metode Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Douglass. (2014). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: UI Press.
- Elfiky, I. (2017). Terapi Berpikir Positif. Jakarta: Zaman
- Giantari, I.A.I., & Riana, I. G. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(12), 6471-6498.
- Hadi, S. (2016). Metodologi Riset. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hariandja. (2014). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: UI Press.
- Hasibuan. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herzberg. (2014). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: UI Press.
- Kelly, E. (2017). Diktat Statistik II. Pasuruan: Tidak diterbitkan.
- Kelly, E. (2018). Diktat Psikometri. Pasuruan. Tidak diterbitkan.
- Khoiri, M. M. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Perpustakaan di Universitas Negeri Yogyakarta. *Hanata Widya*, 2(6).
- Mangkunegara, A. (2005). Evaluasi Kinerja SDM. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mashitoh, A. R. (2015). Hubungan Berpikir Positif Dengan Motivasi Pemeriksaan Tanda-tanda Vital Lansia dengan Hipertensi Di Desa Tlogorejo Kecamatan Tegowanu. *JIKK*. 6(1), 52-64.
- Maslow, A. (2014). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: UI Press.
- Mathis, L. R. dan J. H. Jackson. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Mclelland. (2014). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: UI Press.
- Munawaroh, I. (2019). Pengaruh disiplin dan lingkungan terhadap motivasi kerja dan dampaknya pada kinerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 22-32.
- Mursi, A. (1999). SDM Yang Produktif. Jakarta: Gema Insani Press.
- Peale, N. V. (2006). Berpiki Positif. Jakarta: Bina Rupa Aksara

- Prakoso, R. D. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan (studi pada karyawan PT. AXA Financial Indonesia Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 14(2).
- Siagian, S. (2004). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukiman. (2012). *Pengembangan Sistem Evaluasi*. Yogyakarta: Insan Madani.
- Suryabrata, S. (2000). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kecana Prenada Media Group
- Susetyo. (1998). *Pengertian Berfikir Positif Aspek dan Faktor Positive Tihinking*. Universitas Psikologi.
- Ubaedy, An. (2008). *Kedahsyatan Berpikir Positif*. Depok: PT Visi Gagas Komunika
- Uno, H. B. (2010). *Teori Motivasi & Pengukurannya Analisis Bidang Pendidikan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Vinacle. (2019). *Pengertian Berfikir Positif: Aspek dan Faktor Positive Tihinking*. Universitas Psikologi.
- Vrooms. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E Journal Graduate UNPAR*, 211 – 232.