

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada Agro Wisata Bhakti Alam Ngembal Tuter Pasuruan)

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN MEMPEROLEH GELAR
SARJANA (S1)**



FIKRI ADI NUGROHO

2014.69.10.0010

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN**

2018

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Agro Wisata Bhakti Alam Ngembal Tuter Pasuruan)**

Disusun oleh : Fikri Adi Nugroho

NIM : 2014.69.10.0010

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Jurusan : Administrasi Bisnis

Konsistensi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan di depan tim penguji

Pasuruan, 30 Juli 2018

Menyetujui,

Kaprodi,



Nur Ajizah, S.Sos, M.AB
NIP. Y. 069.15.02.001

Pembimbing,

Drs. Eko Agus Alfianto, M. AB
NIP. Y. 069.04.03.012

TANDA PENGESAHAN

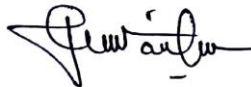
TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN MAJELIS PENGUJI SKRIPSI,
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS
YUDHARTA PASURUAN, PADA :

HARI : Jum'at
TANGGAL : 10 Agustus 2018
JAM : 10.00 WIB
JUDUL : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (Studi Pada Agro Wisata Bhakti Alam
Ngembal Tuter Pasuruan)

DINYATAKAN LULUS

MAJELIS PENGUJI

KETUA PENGUJI



Nuraeni, S.Sos, M.AB
NIP. Y. 069.02.03.005

ANGGOTA 1



Any Urwatul Wusko, S.Sos, M.AB
NIP. Y. 069.11.03.037

ANGGOTA 2



Drs. Eko Agus Alfianto, M. AB
NIP. Y. 069.04.03.012

MENGESAHKAN,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik



Any Urwatul Wusko, S.Sos, M.AB
NIP. Y. 069.11.03.037

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fikri Adi Nugroho
NIM : 2014.69.10.0010
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Agro Wisata Bhakti Alam Ngembal Tuter Pasuruan)

Menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya penulis sendiri, bukan merupakan pengalihan tulisan atau pikiran orang lain yang penulis akui sebagai hasil tulisan atau pemikiran saya sendiri.

Dan apabila di kemudian hari terdapat penuntutan dari pihak lain bukan menjadi tanggung jawab dosen pembimbing maupun pihak Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan, tetapi tanggung jawab penulis sendiri. Demikian surat pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Pasuruan, 01 Oktober 2018



Fikri Adi Nugroho
2014.69.10.0010

MOTTO

“Sukses dalam belajar itu belum tentu menjamin sukses dalam kehidupan, Karena diluar buku, diluar bangku, diluar sekolah, diluar kampus masih ada kampus yang lebih besar lagi, yaitu kampusnya allah.

Sebab hidup ini sejak lahir hingga mati adalah kuliah tanpa bangku dan saat ini pun kita akan menghadapi universitas
Kehidupan”

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadiran Allah yang Maha Esa atas semua rahmat dan hidayah-Nya, peneliti bisa menyelesaikan tugas akhir kuliah ini. Peneliti mempersembahkan karya sederhana ini untuk:

1. Ayah dan Ibu saya yang senantiasa memberikan dukungan, do'a, bimbingan dan pengorbanan yang tak mampu dinilai dengan apapun.
2. Keluarga besar saya yang juga selalu memberi dukungan, do'a dan bantuan dosen pembimbing skripsi saya Bapak Drs. Eko Agus Alfianto, M. AB yang tak pernah lelah memberikan arahan dan bimbingannya sampai saya mampu menyelesaikan skripsi ini.
3. Seseorang yang selalu sabar menemani, membantu dan memberikan semangat selama proses penulisan skripsi ini sampai selesai.
4. Sahabat-sahabat terdekat saya yang selalu membantu dan mensupport saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Almamaterku tercinta Universitas Yudharta Pasuruan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Agro Wisata Bhakti Alam Ngembal Tuter Pasuruan)”**. Penelitian ini untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan studi serta dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Strata Satu pada Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan.

Terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari bantuan banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa hormat penulis menghaturkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada :

1. Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya.
2. Romo KH. M. Sholeh Bahrudin selaku pengasuh Yayasan Darut Taqwa, dimana Universitas Yudharta Pasuruan bernaung dan atas nasehat-nasehat beliau dalam hidup berdampingan dengan masyarakat tanpa membedakan semua kalangan.
3. Bapak Dr. Saifulloh, M.H.I selaku Rektor Universitas Yudharta Pasuruan.
4. Ibu Any Urwatul Wusko S.Sos, M.AB selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
5. Ibu Nur Ajizah S.Sos, M.AB selaku Kaprodi Administrasi Bisnis.

6. Bapak Drs. Eko Agus Alfianto, M. AB selaku dosen pembimbing yang selalu sabar dan tidak pernah lelah memberikan arahan dan motivasi dalam membimbing kami.
7. Ibu Nuraeni, S.Sos, M.AB selaku penguji utama dalam sidang skripsi yang telah memberikan arahan untuk hasil penulisan skripsi yang lebih baik.
8. Kedua orang tua serta keluarga tercinta atas segala kasih sayang, cinta dan do'anya yang selalu tulus, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuangan mahasiswa administrasi bisnis angkatan 2014 atas kebersamaan dan semangatnya.
10. Responden yang telah berkenan meluangkan waktunya untuk mengisi kuisioner penelitian ini.
11. Istri tercinta Amirotn Nahdiyah yang selalu dengan sabar menemani, memotivasi dan memberi semangat dalam setiap detik proses perjuangan penyusunan skripsi ini.
12. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang juga turut membantu dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Akhir kata penulis berharap Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan dapat menjadi bahan acuan yang bermanfaat dikemudian hari. Dengan kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan juga saran yang

membangun bagi penulis untuk menyempurnakan dan memperbaiki penulisan skripsi di masa yang akan datang.

Pasuruan, 01 Oktober 2018

Penulis,

Fikri Adi Nugroho

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang dilakukan di CV. Agro Wisata Bhakti Alam.

Jenis penelitian adalah penelitian explanatory research dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian yaitu karyawan agro wisata bhakti alam sejumlah 130 orang dengan menggunakan teknik sampel jenuh (sensus). Analisis Data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan program komputer *SPSS for Windows ver 17*.

Hasil Uji F dan Uji t, dengan nilai F hitung sebesar 9,365 yang berarti bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Gaya kepemimpinan dan Lingkungan Kerja secara simultan atau bersama-sama terhadap *kinerja karyawan*. Hasil Uji t menyatakan variabel Gaya Kepemimpinan memiliki t hitung sebesar 6,012 Lingkungan kerja memiliki t hitung 2,490 berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara parsial atau masing-masing.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership and work environment on employee performance conducted at CV. Agro Wisata Bhakti Alam. This type of research is explanatory research with a quantitative approach.

The research sample consisted of 130 employees of bhakti alam agro tourism using the saturated sample (census) technique. Data Analysis used is the Analysis of Multiple Linear Regression using a SPSS for Windows computer program ver 17.

Test Results F and t Test, with an F count of 9,365 which means that there is a significant influence between leadership style and simultaneous or joint work environment on employee performance. The variable signal test results of the Leadership Style have a t count of 6,012 Work environment has 2,490 significant meanings between the Leadership Style and Partial Performance Work Environment or respectively.

Keywords: *Leadership Style and Work Environment Against Employee Performance*

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	i
TANDA PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Penelitian Terdahulu.....	9
2.2. Kajian Teoritik	16

2.2.1. Kinerja Karyawan	16
2.2.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	16
2.2.1.2. Indikator Kinerja Karyawan.....	19
2.2.2. Gaya Kepemimpinan	21
2.2.2.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	21
2.2.2.2. Indikator Gaya Kepemimpinan	22
2.2.3. Lingkungan Kerja.....	24
2.2.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	24
2.2.3.2. Indikator Lingkungan Kerja	25
2.2.3.3. Manfaat Lingkungan Kerja	25
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	26
2.3.1. Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan	26
2.3.2. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	27
2.3.3. Kerangka Konseptual Penelitian	28
2.3.4. Hipotesis Penelitian	28
2.3.5. Model Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1. Jenis Penelitian.....	30
3.2. Lokasi Penelitian	30
3.3. Variabel dan Pengukuran.....	31
3.3.1. Definisi Operasional Variabel.....	31
3.3.2. Skala Pengukuran	33

3.4. Populasi dan Sampel.....	34
3.4.1. Populasi.....	34
3.4.2. Sampel.....	34
3.5. Jenis dan Sumber Data	35
3.6. Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.7. Uji Intrumen.....	36
3.7.1. Uji Validitas	36
3.7.2. Uji Reliabilitas.....	36
3.8. Teknik Analisis Data	38
3.8.1. Analisis Statistik Deskriptif	39
3.8.2. Analisis Statistik Inferensial.....	39
3.9. Uji Asumsi Klasik	40
3.9.1. Uji Normalitas	40
3.9.2. Uji Heteroskedastisitas.....	40
3.9.3. Uji Multikolinearitas.....	40
3.10. Uji Hipotesis	41
3.10.1. Analisis Regresi Linier Berganda	41
3.11. Uji F Hitung (Uji Simultan).....	42
3.12. Uji T Hitung (Uji Parsial).....	42
3.13. Koefisien determinasi (R^2)	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1. Penyajian Data	44

4.2. Gambaran Umum Perusahaan.....	44
4.2.1. Struktur Organisasi	46
4.2.2. Visi dan Misi	46
4.3. Deskripsi Hasil Penelitian.....	47
4.3.1. Deskripsi Responden	47
4.3.2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	49
4.4. Uji Instrumen	57
4.4.1. Uji Validitas	57
4.4.2. Uji Reliabilitas.....	59
4.5. Uji Asumsi Klasik	60
4.5.1. Uji Normalitas	60
4.5.2. Uji Multikolinieritas	62
4.5.3. Uji Heteroskedastitas	63
4.6. Analisis Regresi Linier Berganda	64
4.7. Uji Hipotesis	66
4.8. Hasil Uji Koefisien Determinasi	69
4.9. Pembahasan Hasil Penelitian	69
BAB V PENUTUP	73
5.1. Kesimpulan	73
5.2. Saran	73
5.2.1. Saran Untuk Penelitian Selanjutnya	74
5.2.2. Saran Untuk Perusahaan	74

DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	78
CURRICULUM VITAE.....	92

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	12
Tabel 3.1 Skala Pengukuran	34
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	49
Tabel 4.4 Variabel Gaya Kepemimpinan	50
Tabel 4.5 Variabel Lingkungan Kerja	52
Tabel 4.6 Variabel Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas	63
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Hipotesis 1	66
Tabel 4.13 Hasil Uji Hipotesis 2.....	67
Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan (F).....	68
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	28
Gambar 2.2 Hipotesis Penelitian	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	46
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	62
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisoner Penelitian	79
Lampiran 2. Uji validitas.....	81
Lampiran 3. Uji Realibilitas	85
Lampiran 4. Uji Normalitas.....	87
Lampiran 5. Uji Linieritas	89
Lampiran 6. Uji Koefisien Path.....	90
Lampiran 7. Mean.....	91
Lampiran 8. Curriculum Vitae	92