

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI LINGKUNGAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

(Studi Pada PT Raja Indonesia Perkasa Suwaywo)

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN MEMPEROLEH GELAR
SARJANA (S1)**



MUHAMMAD KHUSEN

2014.69.10.0028

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN

2018

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Iklim Organisasi, Lingkungan Kerja Dan
Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.
Raja Indonesia Perkasa Suwayuwo

Disusun Oleh : Muhammad Khusen

NIM : 2014.69.10.0028

Fakultas : Ilmu Sosial Ilmu Politik

Jurusan : Administrasi Bisnis

Konsentrasi : Manajemen Sumber daya Manusia

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan

di depan tim penguji

Pasuruan, 31 Juli 2018

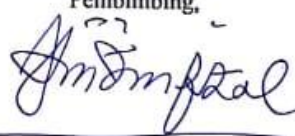
Menyetujui



Nur Ajizah, S.Sos., M.AB

NIP. Y. 069.15.02.001

Pembimbing,



Drs. Eko Agus Alfianto., M. AB

NIP. Y. 069.04.03.012

TANDA PENGESAHAN

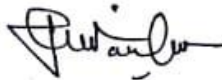
TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN MAJELIS PENGUJI SKRIPSI,
FAKULTAS ILMU SOSIAL ILMU POLITIK UNIVERSITAS YUDHARTA
PASURUAN, PADA :

HARI : Jumat
TANGGAL : 10 Agustus 2018
JAM : 10.00 WIB
JUDUL : Pengaruh Iklim Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi
Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Raja Indonesia
Perkasa Suwayuwo

DINYATAKAN LULUS

Majelis Penguji,

KETUA PENGUJI



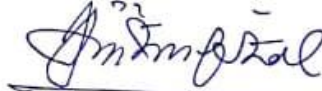
Nuraeni, S.Sos., M.AB
NIP. Y. 069.02.03.005

ANGGOTA



Any Urwatul Wusko, S.Sos., M.AB
NIP. Y. 069.11.03.037

ANGGOTA



Drs. Eko Agus Alfianto, M. AB
NIP. Y. 069.04.03.012

MENGESAHKAN,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik



Any Urwatul Wusko, S.Sos., M.AB
NIP. Y. 069.11.03.037

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Khusen
NIM : 2014.69.10.0028
Fakultas : Ilmu Sosial Ilmu Politik
Program Studi : Administrasi Bisnis

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang saya tulis benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Pasuruan, 8 Agustus 2018

The image shows a green 6000 Rupiah stamp with a signature over it. The stamp features the Garuda Pancasila logo at the top, the text 'METERAI CEMPEL' and '6000 RUPIAH', and a unique alphanumeric code 'D8AFF37283177'. The signature is written in black ink over the stamp.

Muhammad Khusen

MOTTO

*“Tidak ada masalah yang tidak bisa di selesaikan
selama ada komitmen bersama untuk
menyelesaikannya”*

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah yang Maha Esa atas semua rahmat dan hidayah-Nya, peneliti bisa menyelesaikan tugas akhir kuliah ini. Peneliti mempersembahkan karya sederhana ini untuk:

1. Ayahanda dan Ibunda yang senantiasa memberikan dukungan, do'a, bimbingan dan pengorbanan yang tak mampu dinilai dengan apapun
2. Keluarga besar saya yang juga selalu memberi dukungan dan bantuan Dosen pembimbing skripsi saya Bapak Drs, Eko Agus Alfianto.,M. A yang tak pernah lelah memberikan arahan dan bimbingannya sampai saya mampu menyelesaikan skripsi ini
3. Seseorang yang selalu sabar menemani, membantu dan memberikan semangat selama proses pembuatan skripsi ini sampai selesai
4. Sahabat-sahabat terdekat saya yang selalu membantu dan mensupport saya dalam menyelesaikan skripsi ini

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil ‘Alamin, puji syukur kehadiran Allah yang Maha Esa atas semua rahmat dan hidayah-Nya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Iklim Organisasi, Lingkungan kerja dan Kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana Administrasi Bisnis dari Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan.

Penulisan skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bimbingan, dorongan serta bantuan dari beberapa pihak. Untuk itu, dalam kesempatan kali ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya
2. Kedua orang tua serta keluarga tercinta yang senantiasa memberikan do’a, dukungan dan bantuan dalam bentuk apapun
3. Bapak Drs, Eko Agus Alfianto.,M. AB selaku dosen pembimbing yang selalu sabar dan tak pernah lelah memberikan arahan dan motivasi dalam membimbing kami
4. Ibu Nuraeni, S.Sos., M.AB selaku penguji utama dalam sidang skripsi yang telah memberikan arahan untuk hasil penulisan skripsi yang lebih baik
5. Ibu Any Urwatul Wusqo, S.Sos., M.AB selaku penguji 1 sekaligus Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik yang juga selalu memberikan masukan-masukan untuk hasil penulisan yang lebih baik lagi
6. Ibu Nur Ajizah, S.Sos., M.AB selaku Kaprodi Administrasi Bisnis yang juga selalu sabar dalam memberikan pengarahan kepada kami

7. Sahabat-sahabat seperjuangan Administrasi Bisnis angkatan 2014 yang selalu memberikan semangat dan juga saling menyemangati dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini
8. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang juga turut membantu dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, dengan kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan juga saran yang membangun bagi penulis untuk menyempurnakan dan memperbaiki penulisan skripsi di masa yang akan datang.

Pasuruan, 30 Agustus 2018

Penulis,

Muhammad Khusen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Iklim Organisasi, Lingkungan kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan kerja karyawan yang dilakukan di PT Raja Indonesia Perkasa Suwayuwo.

Jenis penelitian adalah penelitian explanatory research dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian yaitu karyawan PT Raja Indonesia Perkasa Suwayuwo sejumlah 119 orang dengan menggunakan teknik sampel jenuh (sensus). Analisis Data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan program komputer *SPSS for Windows ver 17*.

Hasil Uji F dan Uji t, dengan nilai F hitung sebesar 9,365 yang berarti bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Iklim Organisasi, Lingkungan kerja dan kompensasi secara simultan atau bersama-sama terhadap *kepuasan kerja karyawan*. Hasil Uji t menyatakan variabel Iklim Organisasi memiliki t hitung sebesar 6,012, Lingkungan kerja memiliki t hitung 2,490 dan kompensasi memiliki t hitung sebesar 6,018 yang berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara Iklim Organisasi, Lingkungan kerja dan Kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan secara parsial atau masing-masing.

Kata kunci : Pengaruh Iklim Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of organizational climate, work environment and compensation for employee job satisfaction conducted at PT Raja Indonesia Perkasa Suwayuwo. This type of research is explanatory research with a quantitative approach. The research sample was PT Raja Indonesia Perkasa Suwayuwo's employees totaling 119 people using the saturated sample (census) technique. Data Analysis used is the Analysis of Multiple Linear Regression using a SPSS for Windows computer program ver 17.

F test results and t test, with an F count of 9,365 which means that there is a significant influence between organizational climate, work environment and compensation simultaneously or together on employee job satisfaction. The t test result states that the Organizational Climate variable has a t count of 6.012 Work environment has a t count of 2.490 and compensation has a t count of 6.018 means that there is a significant influence between Organizational Climate, Work Environment and Compensation on employee job satisfaction partially or respectively.

Keywords: Effect of Organizational Climate, Work Environment and Compensation on Employee Job Satisfaction

DAFTAR ISI

Sampul Depan.....	i
Sampul Dalam	ii
Tanda Persetujuan skripsi.....	iii
Tanda Pengesahan.....	iv
Pernyataan Keaslian Tulisan	v
Motto.....	vi
Halaman Persembahan	vii
Kata Pengantar.....	vi
Abstrak	viii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	xiv
Daftar Gambar	xv

BAB I: PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8

BAB II: TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Kajian Teoritis	16
2.3 Hipotesis Penelitian	32

BAB III: METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian	34
3.2 Lokasi Penelitian	34
3.3 Variabel dan Penelitian	34
3.4 Definisi Operasional	35

3.5	Skala Pengukuran	37
3.6	Populasi dan Sampel	38
3.7	Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.8	Uji Validitas dan Reabilitas.....	40
3.9	Metode Analisis	42
3.10	Uji Asumsi Klasik.....	43
3.11	Analisis Data	44

BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Penyajian Data.....	47
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	52
4.3	Uji Instrumen.....	64
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	68
4.5	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	71
4.6	Pengujian Hipotesis	73
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian	77

BAB V: PENUTUP

5.1	Kesimpulan.....	82
5.2	Saran	82

DAFTAR PUSTAKA	84
----------------------	----

LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	88
------------------------	----

DAFTAR TABEL

1.1 Data perputaran karyawan PT Raja Indonesia Perkasa.....	5
2.1 Penelitian Terdahulu.....	13
3.1 Skala Pengukuran.....	34
4.1 Jenis Kelamin Responden.....	49
4.2 Distribusi Responden berdasarkan Usia.....	49
4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	50
4.4 Distribusi Jawaban Reponden Pada Variabel Kompensasi finansial.....	51
4.5 Distribusi Jawaban Reponden Pada Variabel Konensasi Non finansial.....	54
4.6 Distribusi Jawaban Reponden Pada Variabel keinginan untuk keluar.....	56
4.7 Hasil Uji Validitas.....	60
4.8. Uji Reliabilitas.....	61
4.9 Hasil Uji Normalitas.....	62
4.10 Uji Multikolinieritas.....	63
4.11 Analisis Regresi Berganda.....	66
4.12 Uji T.....	68
4.13 Uji F.....	71
4.15 Koefisien Determinasi.....	73

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka koseptual.....	38
4.1 Struktur Organisasi PT. Raja Indonesia Perkasa.....	54
4.2 uji Normalitas.....	62
4.3 uji Heteroskedastisitas.....	65