

**PENGARUH *JOB INSECURITY*, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
(Studi pada PT Karya Mitra Budi Santosa)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana (S1)



SHOLEKHUDIN PRATAMA PUTRA

NIM: 201469100064

**PROGRAM STUDY ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS SOSIAL POLITIK
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN
2018**

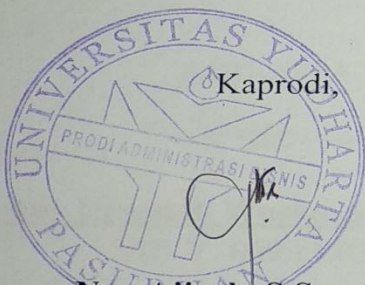
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh *Job Insecurity*, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention*
Disusun oleh : Sholekhudin Pratama Putra
NIM : 2014.69.10.0064
Fakultas : Ilmu Sosial Ilmu Politik
Jurusan : Administrasi Bisnis
Konsentrasi : Manajemen Sumber daya Manusia

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan di depan tim penguji

Pasuruan, 30 Juli 2018

Menyetujui.



Nur Ajizah, S.Sos., M.AB

NIP. Y. 069.15.02.001

Pembimbing,

Drs, Eko Agus Alfianto., M. AB

NIP. Y. 069.04.03.012

TANDA PENGESAHAN

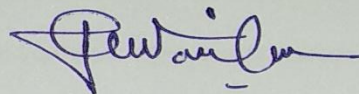
TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN MAJELIS PENGUJI SKRIPSI,
FAKULTAS ILMU SOSIAL ILMU POLITIK UNIVERSITAS YUDHARTA
PASURUAN, PADA :

HARI : Jumat
TANGGAL : 10 Agustus 2018
JAM : 10.00 WIB
JUDUL : Pengaruh *Job Insecurity*, Lingkungan Kerja dan Kompensasi
Terhadap *Turnover Intention*

DINYATAKAN LULUS

MAJELIS PENGUJI

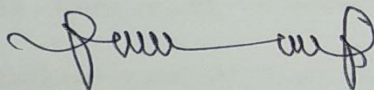
KETUA PENGUJI



Nuraeni, S.Sos., M.AB

NIP. Y. 069.02.03.005

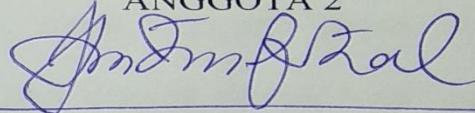
ANGGOTA 1



Any Urwatul Wusko, S.Sos., M.AB

NIP. Y. 069.11.03.037

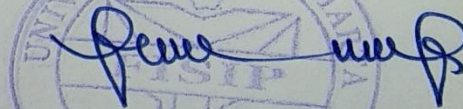
ANGGOTA 2



Drs, Eko Agus Alfianto.,M. AB

NIP. Y. 069.04.03.012

MENGESAHKAN,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik



Any Urwatul Wusko, S.Sos., M.AB

NIP. Y. 069.11.03.003

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sholekhudin Pratama Putra
NIM : 2014.69.10.0064
Fakultas : Ilmu Sosial Ilmu Politik
Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul : Pengaruh *Job Insecurity*, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention*

Menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya penulis sendiri, bukan merupakan pengalihan tulisan atau pikiran orang lain yang penulis akui sebagai hasil tulisan atau pemikiran saya sendiri.

Dan apabila di kemudian hari terdapat penuntutan dari pihak lain bukan menjadi tanggung jawab dosen pembimbing maupun pihak Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan, tetapi tanggung jawab penulis sendiri. Demikian surat pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Pasuruan, 30 Agustus 2018



Sholekhudin Prata Putra

MOTTO

***“JANGAN RENDAHKAN DIRIMU UNTUK
MENDAPATKAN SESUATU, TAPI
RENDAHKAN HATIMU UNTUK
MEMBERIKAN SESUATU”***

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah yang Maha Esa atas semua rahmat dan hidayah-Nya, peneliti bisa menyelesaikan tugas akhir kuliah ini. Peneliti mempersembahkan karya sederhana ini untuk:

1. Ayahanda dan Ibunda yang senantiasa memberikan dukungan, do'a, bimbingan dan pengorbanan yang tak mampu dinilai dengan apapun.
2. Keluarga besar saya yang juga selalu memberi dukungan dan bantuan
Dosen pembimbing skripsi saya Bapak Drs, Eko Agus Alfianto.,M. AB yang tak pernah lelah memberikan arahan dan bimbingannya sampai saya mampu menyelesaikan skripsi ini.
3. Sahabat-sahabat terdekat saya yang selalu membantu dan mensupport saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil ‘Alamin, puji syukur kehadiran Allah yang Maha Esa atas semua rahmat dan hidayah-Nya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Job Insecurity*, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap *Turnover Intention*”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana Administrasi Bisnis dari Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan.

Penulisan skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bimbingan, dorongan serta bantuan dari beberapa pihak. Untuk itu, dalam kesempatan kali ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya
2. Kedua orang tua serta keluarga tercinta yang senantiasa memberikan do’a, dukungan dan bantuan dalam bentuk apapun
3. KH. Sholeh Bahruddin beserta keluarga selaku pembina Yayasan Darut Taqwa dan Pengasuh Pondok Pesantren Ngalah yang telah memberikan motivasi spiritual kepada penulis.
4. Dr. Saifullah, M.HI, selaku Rektor Universitas Yudharta.
5. Bapak Drs, Eko Agus Alfianto.,M. AB selaku dosen pembimbing yang selalu sabar dan tak pernah lelah memberikan arahan dan motivasi dalam membimbing kami

6. Ibu Nuraeni, S.Sos., M.AB selaku penguji utama dalam sidang skripsi yang telah memberikan arahan untuk hasil penulisan skripsi yang lebih baik
7. Ibu Any Urwatul Wusqo, S.Sos., M.AB selaku penguji 1 sekaligus Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik yang juga selalu memberikan masukan-masukan untuk hasil penulisan yang lebih baik lagi
8. Ibu Nur Ajizah, S.Sos., M.AB selaku Kaprodi Administrasi Bisnis yang juga selalu sabar dalam memberikan pengarahan kepada kami
9. Sahabat-sahabat seperjuangan Administrasi Bisnis angkatan 2014 yang selalu memberikan semangat dan juga saling menyemangati dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini
10. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang juga turut membantu dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, dengan kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan juga saran yang membangun bagi penulis untuk menyempurnakan dan memperbaiki penulisan skripsi di masa yang akan datang.

Pasuruan, 30 Agustus 2018

Penulis,

Sholekhudin Pratama Putra

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *job insecurity*, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* dilakukan di PT Karya Mitra Budi Santosa.

Jenis penelitian adalah penelitian explanatory research dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian yaitu karyawan PT Karya Mitra Budi Santosa sejumlah 2072 orang dengan menggunakan teknik sampel jenuh (sensus). Analisis Data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan program komputer *SPSS for Windows ver 17*.

Hasil Uji F dan Uji t, dengan nilai F hitung sebesar 16,723 yang berarti bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara *job insecurity*, lingkungan kerja dan kompensasi secara simultan atau bersama-sama terhadap *turnover intention*. Hasil Uji t menyatakan variabel *job insecurity* memiliki t hitung sebesar 1,623, lingkungan kerja memiliki t hitung sebesar 0,769 dan kompensasi memiliki t hitung sebesar 6,906 berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara *job insecurity*, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* secara parsial atau masing-masing.

Kata kunci : *Job Insecurity*, Lingkungan Kerja, Kompensasi, *Turnover Intention*

Abstract

This study aims to determine the effect of job insecurity, work environment and compensation on turnover intention conducted at PT Karya Mitra Budi Santosa.

This type of research is explanatory research with a quantitative approach. The sample of the research is that the employees of PT Karya Mitra Budi Santosa number 2072 people using the saturated sample (census) technique. Data Analysis used is the Analysis of Multiple Linear Regression using a SPSS for Windows computer program ver 17.

F test results and t test, with a calculated F value of 16.723 which means that there is a significant influence between job insecurity, work environment and compensation simultaneously or jointly on turnover intention. T test results stated that the job insecurity variable has a t count of 1.623, the work environment has a t count of 0.769 and compensation has a t count of 6.906 meaning there is a significant influence between job insecurity, work environment and compensation for turnover intention partially or respectively.

Keywords: Job Insecurity, Work Environment, Compensation, Turnover Intention

DAFTAR ISI

Halaman Sampul.....	i
Tanda Persetujuan Skripsi.....	ii
Tanda Pengesahan.....	iii
Pernyataan Keaslian Tulisan	iv
Motto.....	v
Persembahan.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Abstrak	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB IPENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	8
2.1 Penelitian Terdahulu.....	8
2.2 Kajian Teoritis.....	15
2.3 Hipotesis.....	33

BAB III METODE PENELITIAN.....	38
3.1 Jenis Penelitian.....	38
3.2 Lokasi Penelitian.....	38
3.3 Variabel dan Pengukuran.....	39
3.4 Populasi dan Sampel.....	44
3.5 Tehnik Pengumpulan Data.....	45
3.6Tehnik Analisis Data.....	47
BAB VI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
4.1 Penyajian Data.....	52
4.2 Uji Instrumen.....	60
4.3Uji Asumsi Klasik.....	62
4.4Distribusi Frekuensi Fariabel.....	66
4.5Analisis Regresi Linier Berganda.....	75
4.6Pengujian Hipotesis.....	77
4.7Koefisien Determinasi.....	81
4.8Pembahasan Hasil Penelitian.....	83
BAB VPENUTUP.....	86
5.1 Kesimpulan.....	86
5.2 saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

1.1 Data perputaran karyawan PT Karya Mitra Budi Santosa.....	5
2.1 Penelitian Terdahulu.....	13
3.1 Skala Pengukuran.....	34
4.1 Jenis Kelamin Responden.....	49
4.2 Distribusi Responden berdasarkan Usia.....	49
4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	50
4.4 Distribusi Jawaban Reponden Pada Variabel Job Insecurity.....	51
4.5 Distribusi Jawaban Reponden Pada Variabel Lingkungan Kerja.....	54
4.6 Distribusi Jawaban Reponden Pada Variabel Kompensasi.....	56
4.7 Distribusi Jawaban Reponden Pada Variabel Turnover Intetion.....	58
4.8 Hasil Uji Validitas.....	60
4.9. Uji Reliabilitas.....	61
4.10 Hasil Uji Normalitas.....	62
4.11 Uji Multikolinieritas.....	63
4.12 Analisis Regresi Berganda.....	66
4.13 Uji T.....	68
4.14 Uji F.....	71
4.15 Koefisien Determinasi.....	73

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka koseptual.....	38
4.1 Struktur Organisasi PT. Karya Mitra Budi Santosa.....	54
4.2 uji Normalitas.....	62
4.3 uji Heteroskedastisitas.....	65