

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP *TUNOVER INTENTION***

**(Studi pada PT Raja Indonesia Perkasa Suwayuwo)**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana (S1)



Mursalin

NIM: 201469100063

**PROGRAM STUDY ADMINISTRASI BISNIS**

**FAKULTAS SOSIAL POLITIK**

**UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN**

**2018**

**TANDA PENGESAHAN**

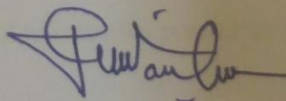
TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN MAJELIS PENGUJI SKRIPSI,  
FAKULTAS ILMU SOSIAL ILMU POLITIK UNIVERSITAS YUDHARTA  
PASURUAN, PADA :

HARI : Jumat  
TANGGAL : 10 Agustus 2018  
JAM : 10.00 WIB  
JUDUL : Pengaruh kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Pada  
PT. Raja Indonesia Perkasa Suwayuwo

**DINYATAKAN LULUS**

MAJELIS PENGUJI

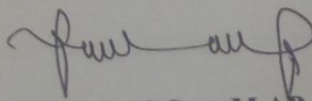
KETUA PENGUJI



**Nuraeni, S.Sos., M.AB**

NIP. Y. 069.02.03.005

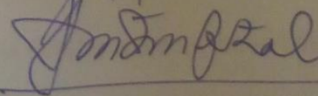
ANGGOTA 1



**Any Urwatul Wusko, S.Sos., M.AB**

NIP. Y. 069.11.03.037

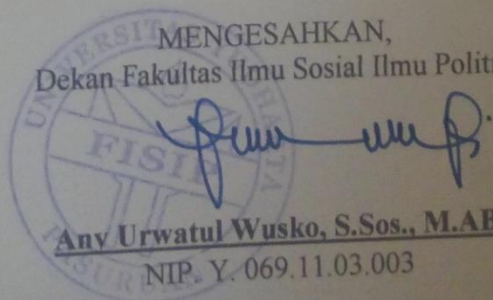
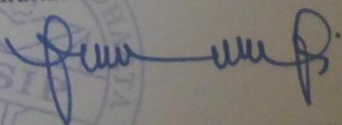
ANGGOTA 2



**Drs, Eko Agus Alfianto.,M. AB**

NIP. Y. 069.04.03.012

MENGESAHKAN,  
Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik



**Any Urwatul Wusko, S.Sos., M.AB**

NIP. Y. 069.11.03.003

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh kompensasi terhadap *Tutnover Intention* Pada  
PT. Raja Indonesia Perkasa Suwayuwo

Disusun oleh : Mursalin

NIM : 2014.69.10.0031

Fakultas : Ilmu Sosial Ilmu Politik

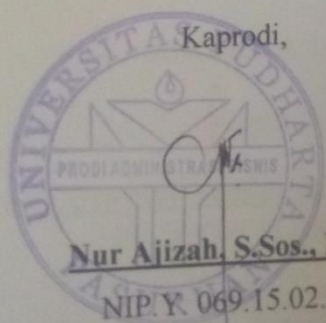
Jurusan : Administrasi Bisnis

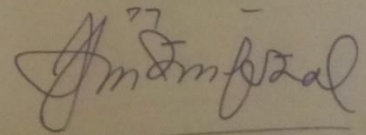
Konsistensi : Manajemen Sumber daya Manusia

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan di depan tim penguji

Pasuruan, 30 Juli 2018

Menyetujui.

Kaprodi,  
  
**Nur Ajizah, S.Sos., M.AB**  
NIP. Y. 069.15.02.001

Pembimbing,  
  
**Drs. Eko Agus Alfianto., M. AB**  
NIP. Y. 069.04.03.012

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan dibawahini :

Nama : Mursalin  
NIM : 2014.69.10.0063  
Fakultas : Ilmu Sosial Ilmu Politik  
Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul : Pengaruh Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Pada PT. Raja Indonesia Perkasa Suwayuwo

Menyatakan bahwa yang tertulis di dalam skripsi ini benar-benar hasil karya penulis sendiri, bukan merupakan pengalihan tulisan atau pikiran orang lain yang penulis akui sebagai hasil tulisan atau pemikiran saya sendiri.

Dan apabila di kemudian hari terdapat penuntutan dari pihak lain bukan menjadi tanggung jawab dosen pembimbing maupun pihak Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan, tetapi tanggung jawab penulis sendiri. Demikian surat pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Pasuruan, 8 Agustus 2018

METERAI TEMPEL  
80232AFF372833187  
6000  
ENAM RIBU RUPIAH

Mursalin

**MOTTO**

*“Belajarlal Dari Kesalahan Karena Dengan  
Itu Hidup Akan Jadi Terarah”*

## **PERSEMBAHAN**

Puji syukur kehadirat Allah yang Maha Esa atas semua rahmat dan hidayah-Nya, peneliti bisa menyelesaikan tugas akhir kuliah ini. Peneliti mempersembahkan karya sederhana ini untuk:

1. Ayahanda dan Ibunda yang senantiasa memberikan dukungan, do'a, bimbingan dan pengorbanan yang tak mampu dinilai dengan apapun
2. Keluarga besar saya yang juga selalu memberi dukungan dan bantuan  
Dosen pembimbing skripsi saya Bapak Drs, Eko Agus Alfianto.,M. AB yang tak pernah lelah memberikan arahan dan bimbingannya sampai saya mampu menyelesaikan skripsi ini
3. Seseorang yang selalu sabar menemani, membantu dan memberikan semangat selama proses pembuatan skripsi ini sampai selesai
4. Sahabat-sahabat terdekat saya yang selalu membantu dan mensupport saya dalam menyelesaikan skripsi ini

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil ‘Alamin, puji syukur kehadiran Allah yang Maha Esa atas semua rahmat dan hidayah-Nya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh kompensasi terhadap Turnover Intention Pada PT. Raja Indonesia Perkasa Suwayuwo”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana Administrasi Bisnis dari Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan.

Penulisan skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bimbingan, dorongan serta bantuan dari beberapa pihak. Untuk itu, dalam kesempatan kali ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya
2. Kedua orang tua serta keluarga tercinta yang senantiasa memberikan do’a, dukungan dan bantuan dalam bentuk apapun
3. Bapak Drs, Eko Agus Alfianto.,M. AB selaku dosen pembimbing yang selalu sabar dan tak pernah lelah memberikan arahan dan motivasi dalam membimbing kami
4. Ibu Nuraeni, S.Sos., M.AB selaku penguji utama dalam sidang skripsi yang telah memberikan arahan untuk hasil penulisan skripsi yang lebih baik
5. Ibu Any Urwatul Wusqo, S.Sos., M.AB selaku penguji 1 sekaligus Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik yang juga selalu memberikan masukan-masukan untuk hasil penulisan yang lebih baik lagi

6. Ibu Nur Ajizah, S.Sos., M.AB selaku Kaprodi Administrasi Bisnis yang juga selalu sabar dalam memberikan pengarahan kepada kami
7. Sahabat-sahabat seperjuangan Administrasi Bisnis angkatan 2014 yang selalu memberikan semangat dan juga saling menyemangati dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini
8. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang juga turut membantu dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, dengan kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan juga saran yang membangun bagi penulis untuk menyempurnakan dan memperbaiki penulisan skripsi di masa yang akan datang.

Pasuruan, 30 Agustus 2018

Penulis,

Mursalin



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap *Turnover Intention* dilakukan di PT Raja Indonesia Perkasa Suwayuwo.

Jenis penelitian adalah penelitian explanatory research dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian yaitu karyawan PT Raja Indonesia Perkasa Suwayuwo sejumlah 119 orang dengan menggunakan teknik sampel jenuh (sensus). Analisis Data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan program komputer *SPSS for Windows ver 17*.

Hasil Uji F dan Uji t, dengan nilai F hitung sebesar 8,208 yang berarti bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi finansial dan kompensasi non finansial secara simultan atau bersama-sama terhadap *turnover intention*. Hasil Uji t menyatakan variabel kompensasi finansial memiliki t hitung sebesar 2,490 dan kompensasi non finansial memiliki t hitung sebesar 6,018 berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap turnover intention secara parsial atau masing-masing.

Kata kunci : kompensasi Finansial, kompensasi non Finansial, *Turnover Intention*

## Abstract

This study aims to determine the effect of financial compensation and non-financial compensation for turnover intention conducted at PT Raja Indonesia Perkasa Suwayuwo.

This type of research is explanatory research with a quantitative approach. The research sample was PT Raja Indonesia Perkasa Suwayuwo's employees totaling 119 people using the saturated sample (census) technique. Data Analysis used is the Analysis of Multiple Linear Regression using a SPSS for Windows computer program ver 17.

F test results and t test, with a calculated F value of 8,208 which means that there is a significant influence between financial compensation and non-financial compensation simultaneously or jointly on turnover intention. The t test result states that the financial compensation variable has a t count of 2.490 and nonfinancial compensation has a t count of 6,018 meaning there is a significant effect between financial compensation and nonfinancial compensation on a partial or individual turnover intention.

Keywords: Financial compensation, non-financial compensation, *Turnover Intention*.

## DAFTAR ISI

Halaman Sampul .....	i
Tanda Persetujuan Skripsi.....	ii
Tanda Pengesahan.....	iii
Pernyataan Keaslian Tulisan .....	iv
Motto .....	v
Persembahan .....	vi
Kata Pengantar .....	vii
Abstrak .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
<b>BAB IPENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Kajian Teoritis.....	15
2.3 Hipotesis.....	29
2.4 Kerangka koseptual.....	30

<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>31</b>
3.1 Jenis Penelitian.....	31
3.2 Lokasi Penelitian.....	31
3.3 Variabel Penelitian.....	31
3.4 Defisi Operasional.....	32
3.5 Skala Pengukuran.....	33
3.6 Populasi dan Sampel.....	34
3.7 Tehnik Pengumpulan Data.....	35
3.8 Validitas dan Reliabilitas.....	36
3.9 Uji Asumsi Klasik.....	39
3.10 Tehnik Analisis Data.....	40
<b>BAB VI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>43</b>
4.1 Penyajian Data.....	43
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	48
4.3 Deskripsi Frekuensi Variabel.....	51
4.4 Hasil Analisa Data.....	59
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	63
4.6 Analisis Regresi Berganda.....	65
4.7 Analisis Koefisien Determinasi.....	73
4.8 Hasil dan Pembahasan.....	74
<b>BAB VPENUTUP.....</b>	<b>77</b>
5.1 Kesimpulan.....	77
5.2 saran.....	77

DAFTAR PUSTAKA.....79

LAMPIRAN-LaPIRAN

## DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka koseptual.....	38
4.1 Struktur Organisasi PT. Raja Indonesia Perkasa.....	54
4.2 uji Normalitas.....	62
4.3 uji Heteroskedastisitas.....	65

## DAFTAR TABEL

1.1 Data perputaran karyawan PT Raja Indonesia Perkasa.....	5
2.1 Penelitian Terdahulu.....	13
3.1 Skala Pengukuran.....	34
4.1 Jenis Kelamin Responden.....	49
4.2 Distribusi Responden berdasarkan Usia.....	49
4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	50
4.4 Distribusi Jawaban Reponden Pada Variabel Kompensasi finansial.....	51
4.5 Distribusi Jawaban Reponden Pada Variabel Konensasi Non finansial.....	54
4.6 Distribusi Jawaban Reponden Pada Variabel keinginan untuk keluar.....	56
4.7 Hasil Uji Validitas.....	60
4.8. Uji Reliabilitas.....	61
4.9 Hasil Uji Normalitas.....	62
4.10 Uji Multikolinieritas.....	63
4.11 Analisis Regresi Berganda.....	66
4.12 Uji T.....	68
4.13 Uji F.....	71
4.15 Koefisien Determinasi.....	73