

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. 2006. *Prosedur Penelitian (Suatu pendekatan Praktik)*: Jakarta: Rineka Cipta.
- Carlson, Dawn S., et.al, (2006), *The Impact of Human Resource Practices and Compensation Design on Performance: An Analysis of Family Owned SMEs*, *Journal of Small Business Management* 44(4), pp. 531–543.
- Contingency Approach. *International Journal of Manpower*. Vol 15. No 9. pp. 1–14
- Daya Energi Surabaya. *Jurnal Neo-Bis*. 6(1): 1-12.
- Desyeani Oktavia Santoso “Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Akor Global” Program Manajemen Bisnis, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra. Jl. Siwalankerto 121-131, Surabaya
- Handoko, H.T., 2001. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : BPFE
- Hasibuan, Malayu S. P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ilham akhsanu. 2012. “ Turnover Karyawan- kajian literature”. Surabaya. PH Movent Publication.
- Irbayuni, S. 2012. *Pengaruh Kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap keinginan untuk pindah kerja pada PT. Surya Sumber*

- Jehanzeb, Khawaja., Rasheed, Anwar., and Rasheed, Mazen F. 2013. Organizational Commitment and Turnover Intentions: Impact of Employee's Training in Private Sector of Saudi Arabia. *International Journal of Business and Management*. 1(8) 79-90.
- Kreitner, R., Kinicki, A., 2014. *Perilaku Organisasi*, Edisi 9, Buku 1, Jakarta : Salemba Empat.
- Kristiani, Ali, (2006), Keinginan Pindah Tenaga Kesehatan di Daerah Terpencil Kabupaten Kotawaringin Timur, Tesis, KMPK Universitas Gadjahmada.
- Mathis, R.L., Jackson, J.H., 2011. *Human Resources Manajemen, Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 10, Jakarta : Salemba Empat.
- Mathis, R.L., Jackson, J.H., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Sepuluh, Jakarta : Salemba Empat.
- Monday, R.W., Noe, R.M., 1996. *Human Resources Management* , Prentice Hall,
- Muchlas, M., 2008. *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta : Gajahmada Pers.
- Putranti, Arin Dewi., Hamid, Djahmur., Mukzan, M., and Djudi. 2014. Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap turnover intention. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 12(2):1-9.
- Rahayu, Sri P. 2011. Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan PT. X di Siduarjo. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Narotama. 2(5).
- Robbins, SP. 1996. *Perilaku Organisasi: Konsep. Kontroversi, Aplikasi*, Jakarta: Prenhallindo.

- Rita. 2006. *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intentions*. Tesis Program Study Magister Sains Manajemen Universitas Diponegoro (Tidak Dpublikasikan).
- Rivai, H. V., dan Sagala, E. J. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sarwono, Jonathan. 2006. *Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS*
13. Yogyakarta : Andi Offset.
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi ke-3*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Administrasi edisi ke-13*. Bandung: Alfabeta
- Vecchio, R.P., 1995. *Organizational Behavior*, Florida : The Dryden Press.
- Zeffane, Rachid. 1994. *Understanding Employee Turnover : The Need for a*