

## DAFTAR PUSTAKA

- Andini, R. (2006). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *Tesis*. Program Pasca Sarjana, Universitas Diponegoro. Semarang.
- Azwar, S. (2020). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Chen, Y., Wang, C., & Cheng, W. (2010). Structural Investigation of the Relationship between Working Satisfaction and Employee Turnover. *Jurnal of Human Resource and Adult Learning*. 6(1). 41-50.
- Fadiyanti, A., N., Lukiasuti, F., & Anoraga, P. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*. 5(2). 50-60.
- Gischa, S. (2020, 04 Februari). Daftar Negara Maju dan Negara Berkembang di Dunia. Diakses dari [https://www.kompas.com/skola/read/2020/02/24/080000069/daftar-negara-maju-dan-negara-berkembang-di-dunia.\[on-line\]](https://www.kompas.com/skola/read/2020/02/24/080000069/daftar-negara-maju-dan-negara-berkembang-di-dunia.[on-line]). Diakses pada tanggal 13 Maret 2021.
- Hadi, S. (2016). *Metodologi Riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Handaru, A. (2012). Pengaruh Kepuasan Gaji Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Pada Divisi Pt Jamsostek. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*. 3(1). 1-19.
- Handoko, T. Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Yogyakarta: CV Budi Utama.

- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Alfabeta: Bandung.
- Kelly, E. (2017). *Diktat Statistik II*. Pasuruan: Tidak diterbitkan.
- \_\_\_\_\_, E. (2018). *Diktat Psikometri*. Pasuruan: Tidak diterbitkan.
- Khairunnisa, A. (2015). Hubungan antara Kepuasan dan Komitmen Kerja Karyawan dengan Intensi Turnover pada Perusahaan. *Binus University Faculty of Humanities*. Diakses pada tanggal 30 Juli 2021. <https://psychology.binus.ac.id/2015/09/21/hubungan-antara-kepuasandan-komitmen-kerja-karyawan-dengan-intensi-turnover-pada-perusahaan/>.
- Lestari, R. A. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Dan Komitmen Organisasi Terhadap Efektifitas Implementasi Rencana Strategik Pada Madrasah Aliyah Di Kabupaten Sukabumi Jawa Barat. *Universitas Pendidikan Indonesia*. Vol 23(1). 114-129.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill/Irwin. [E-Book on-line]
- Mangkunegara, P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian Karyawan Sebab, Akibat, dan Pengendaliannya* (Cetakan Pertama). Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Pawesti, R., Wikansari, R. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*. Vol. 3(2). 49-67.
- Pranowo, R. S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Tesis*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.

- Puspitasari, M. D. (2014). Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Dengan Intensi Turnover Karyawan Di Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Boyolali. Fakultas Psikologi. *Universitas Muhammadiyah: Surakarta*. [on-line]. Diakses pada tanggal 25 maret 2021.
- Qureshi, M. I., & Mehwish, I. (2013). Relationship Between Job Stress, Workload, Environment and Employees Turnover Intentions: What We Know, What Should We Know. *Jurnal World Applied Sciences*. 23(6). 764-770.
- Rahayuningsih, S. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Kompensasi, Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention *Karyawan Btn Syariah Kc Solo*. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam. Skripsi*. Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Salatiga. Salatiga.
- Ridlo, I. A. 2012. *Turn Over Karyawan*. Surabaya: PH Movement Publication.
- Rismayanti , R. D., Musadieg, M., & Aini, E. K., (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 61(2). 127-136.
- Ristia, P., & Rinandita, W. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*. Vol. 3(2). 49-67.
- Anggita, M. Q. (2016). Prediksi Pengaruh Antara Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *Skripsi*. Fakultas Psikologi. *Universitas Sanata Dharma Yogyakarta*. Yogyakarta.
- Sari, N. R. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Jatim II/Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 27(1). 1-8.
- Sataloff, R., T., Johns, M., M., & Kost, K., M., (2016). Jurnal Ilmiah Forum Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Indonesia. 14(2). 1-105.

- Satwari, T., Musadieg, M., & Afrianty, T. W. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Survei Pada Karyawan Hotel Swiss-Belinn Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. 40(2). 50-89
- Setiawan, A. (2018). Hubungan Antara Kelelahan Emosi Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Jogja City Mall (JCM) Yogyakarta. *Skripsi thesis tidak dipublikasikan*. Universitas Mercu Buana Yogyakarta, Yogyakarta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia – Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Andi. CV Andi Offset.
- Susilo, J. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen*. 8(6). 3700-3729.
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. 4(1). 76-88.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Tirtaputra, A., Tjie, L., & Salim, F., (2017). Persepsi terhadap Beban Kerja dengan Turnover Intention pada Karyawan. *Jurnal Psikologi*, 13(2), 81-90.
- Tnay, E., Othman, A., Siong, H., et al. (2013). The Influences of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Turnover Intention. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*. 97. 201-208.
- Tsani, R. R. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi tidak dipublikasikan. Universitas Mercu Buana Yogyakarta. Yogyakarta.

Wonowijoyo, S. M. T., & Tonoto, S. R. (2018). Pengaruh Organizational Commitment Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Pt. Kediri Matahari Corn Mills. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Surabaya. Vol:6(1). 1-9.

Zeffane, R.M. (1994). Understanding employee turnover: The need for a contingency approach. *International Journal of Manpower*. 15.22-37. Diakses pada tanggal 6 Januari 2021. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/01437729410074182/full/html>.