

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI MASA PANDEMI COVID-19 DI PT. BATU KALI WELANG AMPUH
DI DESA KEDEMUNGAN, KECAMATAN KEJAYAN,
KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

**Sebagai Bagian Dari Persyaratan untuk Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi**



EFAN YUNI NURDIANTO

201769110065

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN
2021**

**PENGARUH BEB
AN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI MASA PANDEMI COVID-19 DI PT. BATU KALI WELANG AMPUH
DI DESA KEDEMUNGAN, KECAMATAN KEJAYAN,
KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

**Sebagai Bagian dari Persyaratan untuk Memperoleh
Derajat Sarjana S-1 Psikologi**

**EFAN YUNI NURDIANTO
NIM. 201769110065**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Efan Yuni Nurdianto
NIM : 201769110065
Program Studi : Psikologi
Judul Penelitian : "Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19 di PT. Batu Kali Welang Ampuh, di desa Kedemungan, kecamatan Kejayan, kabupaten Pasuruan"

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan
di depan penguji.
Pasuruan, 21 Agustus 2021

Menyetujui,

Ketua Program Studi Psikologi,



Nanik Khoifah, S.Psi., M.Si
NIP. Y. 0691109022

Dosen Pembimbing,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Estalita Kelly'.

Dra. Estalita Kelly, M.Si
NIP. Y. 0690204003

HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI

Yang disusun oleh
Efan Yuni Nurdianto
201769110065

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal, 21 Agustus 2021

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama : Dr. Laurensius Laka, S.Psi., M.Psi.
NIP. Y. 069.11.04.029

Penguji I : Lailatuzzahro A.A., S.Psi., M.Psi.
NIP. Y. 069.09.11.026

Penguji II/
Pembimbing : Dra. Estalita Kelly, M.Si
NIP. Y. 069.02.04.003

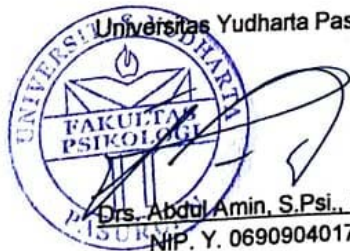


Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Sarjana

Tanggal 21 Agustus 2021

Dekan Fakultas Psikologi

Universitas Yudharta Pasuruan



Drs. Abdul Amin, S.Psi., M.Psi
NIP. Y. 0690904017

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul, "Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Masa Pandemi Covid-19 di PT. Batu Kali Welang Ampuh, di Desa Kedemungan, Kecamatan Kejayan, Kabupaten Pasuruan" merupakan karya asli yang diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi di Universitas Yudharta Pasuruan. Karya ini tidak pernah diajukan secara utuh maupun bagian-bagiannya untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Perguruan Tinggi lainnya, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka.

Pasuruan, 14 Agustus 2021



Efan Yuni Nurdianto

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan anugerah-Nya peneliti dapat menyelesaikan Laporan Seminar dengan judul , “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja di Masa Pandemi Covid-19 di PT. Batu Kali Welang Ampuh di Desa Kedemungan, Kecamatan Kejayan, Kabupaten Pasuruan” dengan baik.

Dalam penulisan laporan ini, peneliti mendapatkan dukungan serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan kali ini peneliti sudah sepatutnya mengucapkan terimakasih kepada:

1. KH. M. Sholeh Bahrudin selaku Pengasuh Pondok Pesantren Ngalah
2. Dr. H. Kholid Murtadlo, S.E, M.E. selaku Rektor Universitas Yudharta Pasuruan
3. Drs. Abdul Amin, S.Psi., M.Psi selaku Dekan Fakultas Psikologi
4. Nanik Kholifah, S.Psi., M.Si selaku Kepala Program Studi Psikologi.
5. Dra. Estalita Kelly, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang bersedia membimbing saya sampai skripsi selesai.
6. Terima kasih kepada Dewan Penguji yang telah membimbing saya dalam memperbaiki kesalahan saat penulisan skripsi.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi yang selama ini telah membimbing dan memberikan ilmu yang bermanfaat
8. Tidak lupa juga rasa terima kasih saya ucapkan kepada istri, anak dan orang tua yang selalu mendukung di setiap situasi yang saya alami.
9. Dan yang terakhir saya ucapkan terima kasih kepada seluruh teman-teman yang membantu saya dalam penyusunan laporan ini.

Peneliti menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran dari semua pihak yang bersifat membangun selalu peneliti harapkan. Semoga Allah SWT senantiasa meridhai segala usaha kita. Amin.

Pasuruan, 14 Agustus 2021

Penulis

DAFTAR ISI

COVER.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRACT	xi
INTISARI	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
D. Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	12
A. Kinerja Karyawan	12
B. Beban Kerja	17
C. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan	22
D. Kerangka Berfikir	25
E. Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
A. Identifikasi dan Operasional Variabel	27
B. Subjek Penelitian	28
C. Cara Pengumpulan Data	39
D. Desain Penelitian	35
E. Analisis Data	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
A. Deskripsi Subjek Penelitian	37
B. Deskripsi Data	37
C. Hasil	42
D. Pembahasan	46
BAB V PENUTUP.....	49
A. Kesimpulan	49
B. Saran	49
DAFTAR PUSTAKA	51

DAFTAR TABEL

Table 1.Blue Print Uji Coba Skala Kinerja.....	29
Table 2.Blue Print Uji Coba Skala Beban Kerja	31
Table 3.Skoring dengan Skala Likert	32
Table 4.Koefisien Reliabilitas	35
Table 5.Data Subyek Berdasarkan Usia	37
Table 6.Standart Deviasi.....	38
Table 7.Rumus Skor Standar	39
Table 8.Kategori hasil Skor Standar	39
Table 9. Validitas Skala Uji Coba	40
Table 10.Blueprint Skala Kinerja Karyawan Pasca Uji Coba	40
Table 11.Blueprint Skala Beban Kerja Pasca Uji Coba	41
Table 12. Reliabilitas menurut Kriteria Varian Hoyt.....	41
Table 13.Hasil Uji Normalitas	42
Table 14.Hasil Uji Linieritas	43
Table 15.Hasil Hitung Korelasi.....	44
Table 16.Hasil F Hitung.....	44
Table 17.Hasil Hitung Nilai Koefisien.....	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berfikir	25
-----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Skala Kinerja Pasca Uji Coba	55
Lampiran 2. Lanjutan Skala Kinerja Pasca Uji Coba	56
Lampiran 3. Skala Beban Kerja Pasca Uji Coba	57
Lampiran 4. Lanjutan Skala Beban Kerja Pasca Uji Coba	58
Lampiran 5. Data Induk dan Validitas Skala Kinerja	59
Lampiran 6. Data Induk dan Validitas Skala Beban Kerja	60
Lampiran 7. Data Induk Reliabilitas Uji Coba Kinerja Menggunakan Rumus Analisis Varian Hoyt	61
Lampiran 8. Perhitungan Reliabilitas Skala Kinerja Menggunakan Rumus Analisis Varian Hoyt	62
Lampiran 9. Lanjutan Perhitungan Reliabilitas Skala Kinerja Menggunakan Rumus Analisis Varian Hoyt	63
Lampiran 10. Data Induk Reliabilitas Uji Coba Beban Kerja Menggunakan Rumus Analisis Varian Hoyt	64
Lampiran 11. Perhitungan Reliabilitas Skala Beban Kerja Menggunakan Rumus Analisis Varian Hoyt	65
Lampiran 12. Lanjutan Perhitungan Reliabilitas Skala Beban Kerja Menggunakan Rumus Analisis Varian Hoyt	66
Lampiran 13. Data Induk Penelitian Skala Kinerja	67
Lampiran 14. Data Induk Penelitian Skala Beban Kerja	68

ABSTRACT

**THE EFFECT OF WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE DURING
THE COVID-19 PANDEMIC AT PT BATU KALI WELANG AMPUH IN
KEDEMUNGAN VILLAGE, KEJAYAN DISTRICT, PASURUAN REGENCY**

Efan Yuni Nurdianto
Faculty of Psychology, Yudharta Pasuruan University

The COVID-19 pandemic has had a tremendous impact on life, including in the work sector. One of the impacts of the COVID-19 pandemic has caused many layoffs. This makes existing employees get a lot of tasks at work, so employees have difficulty carrying out new tasks. The new task finally has an impact on the performance of the employees themselves. This study aims to determine the effect of workload on employee performance during the COVID-19 pandemic at PT Batu Kali Welang Ampuh. The subjects in this study amounted to 60 employees who were taken using a saturated sampling technique. Data retrieval using performance scale and workload scale. The performance scale consists of 25 items with a reliability coefficient of 0.892 and the workload scale consists of 23 items with a reliability coefficient of 0.869. The data obtained were analyzed using simple regression analysis techniques. From the calculation results obtained F value of 0.788 with $p = 0.378$ ($p > 0.05$). These results indicate that there is no effect of workload on employee performance during the covid-19 pandemic.

Keyword: Workload, Performance, employees.

INTISARI

PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI MASA PANDEMI COVID-19 DI PT BATU KALI WELANG AMPUH DI DESA KEDEMUNGAN, KECAMATAN KEJAYAN, KABUPATEN PASURUAN

Efan Yuni Nurdianto

Fakultas Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan

Pandemi covid-19 yang terjadi memberikan dampak yang luar biasa dalam kehidupan, termasuk dalam sektor pekerjaan. Salah satu dampak dari pandemi covid-19 menyebabkan banyak pemutusan hubungan kerja. Hal tersebut membuat karyawan yang ada mendapatkan banyak tugas dalam pekerjaan, sehingga karyawan kesulitan melaksanakan tugas baru. Tugas baru tersebut akhirnya memberikan dampak pada kinerja dari karyawan itu sendiri. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan di masa pandemi covid-19 PT Batu Kali Welang Ampuh. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 60 karyawan yang diambil dengan menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh. Pengambilan data menggunakan skala kinerja dan skala beban kerja. Skala kinerja terdiri 25 aitem dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,892 dan skala beban kerja terdiri dari 23 aitem dengan koefisien reliabilitas sebesar 0.869. Analisis menggunakan teknik analisis regresi sederhana, diperoleh nilai F sebesar 0,788 dengan $p = 0,378$ ($p > 0,05$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa tidak ada pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan di masa pandemi covid-19.

Kata Kunci : Beban Kerja, Kinerja Karyawan