

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Edisi Keempat. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi analisis multivariat dengan program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2005. *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*. Edisi Pertama. Bandung : PT. Refika Aditama
- Malayu Hasibuan. 2007. *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Masram & Mu'ah. 2017. *Manajemen sumber daya manusia*. Cetakan pertama. Sidoarjo : Penerbit Zifatama Publisher
- Morissan M. 2012. *Metode penelitian survei*. Jakarta : Kencana
- Maurits. 2011. *Selintas tentang Kelelahan Kerja*. Yogyakarta: Amara Book.
- Nawawi, Handari. 2012. *Metode penelitian bidang sosial*. Yogyakarta : GajahMada University Press.
- Nachrowi, Djalal Nachrowi dan Hardius Usman. 2006. *Pendekatan Populer dan Praktis Ekonometrika untuk Analisis Ekonomi dan Keuangan*. Jakarta : Universitas Indonesia.
- Priyono. 2010. *Manajemen sumber daya manusia*. Cetakan Kedua. Sidoarjo : Penerbit Zifatama Publisher
- Priyono & Marnis. 2008. *Manajemen sumber daya manusia*. Cetakan pertama. Sidoarjo : Penerbit Zifatama Publisher
- Suma'mur. 2009. *Higien perusahaan dan keselamatan kerja (HIPERKES)*. Yogyakarta:Sagung Seto.
- Siregar, Syofian. 2013. *Metode penelitian kuantitatif*. Jakarta : PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Sugiyono. 2003. *Metode penelitian bisnis bandung*. Bandung : Pusat Bahasa Depdiknas

Sugiyono. 2005. *Metode penelitian kualitatif*. Bandung : Alfabeta

Sugiyono. 2009. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Sugiyono. 2014. *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2015. *Metode penelitian pendidikan (pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D)*. Bandung : CV. Alfabeta.

Jurnal/Majalah

Ariani, S., Suparman, L., & Agusdin. (2017). Pengaruh konflik pekerjaan- keluarga (*work family conflict*) dan beban kerja terhadap stres kerja dan kinerja bendahara wanita dinas pekerjaan umum kabupaten/kota se-pulau lombok. *Jurnal Magister Manajemen*, 06(01), 01 20.

Arianto D., &Puspita, Asri D., 2019. Pengaruh shift kerja terhadap kinerja melalui variabel kelelahan dan beban kerja sebagai variabel intervening di PT M.I. *Journal of industrial and systems optimization*, 2(1) 23 28

Auliya N. & Wikansari R. 2017. Pengaruh shift kerja terhadap tingkat kelelahan kerja dan dampaknya terhadap kinerja operator produksi arv PT. Kimia Farma (Persero) Tbk. Unit Plant Jakarta. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 2(2) 66-74

Greenhaus, J. H. and Beutell, N. J. (1995) Sources of conflict between work and family roles. *Academy of Management Review*, 10(1), 76 88

Hera., Rosyidin., & Hasmin. Pengaruh konflik peran ganda, beban kerja dan kelelahan kerja (*burnout*) dengan kinerja perawat wanita RSUD I Lagaligo Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Mirai Management*, 1(1) 119 135

Rani I H., & Mayasari, M. 2015. Pengaruh penilaian kinerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel moderasi. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 164 170

Karomah R. 2019 Analisis pengaruh konflik peran ganda dan stres kerja terhadap kinerja karyawan wanita menikah. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 14(2) 71-82

Lestari Y E., Bukhori M., & Fathorrahman. 2020. Pengaruh shift kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Liku Telaga Gresik. *Relasi jurnal ekonomi*. 16(1) 208-230.

Nurbaity S., Rahmadi H., & Fithriani E S. 2019. Shiftkerja dan stres kerja berdampak terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Kantor*, 7(2) 137-150

- Prasasti F A., Hutagaol M P., & Affandi M J. 2016. Pengaruh penilaian kinerja terhadap kinerja karyawan bagian pemasaran melalui faktor pendorong motivasi. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 2(3) 248-257
- Ramadhan, F.P., Susilo, H., & Aini, E.K. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Dan Good Corporate Governance (GCG) Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 55(02), 160–166
- Rosita, S. 2012. Pengaruh konflik peran ganda dan stres kerja terhadap kinerja dosen wanita di fakultas ekonomi universitas jambi. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 2(2) 185-193
- Tangkuman K., Tewal B., & Trang I. 2015. Penilaian kinerja, reward, dan punishment terhadap kinerja karyawan pada PT. Pertamina (persero). *Jurnal EMBA*, 3(2) 884-895
- Wilandari D F., Sunarsi D., & Mas Adi M. 2021. Pengaruh penilaian kinerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Jaya Mandiri Rekabuana di cilandak. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(2) 262-269
- Yavas U., & Babaku E. 2008. Attitudinal and behavioral consequences of work-family conflict and family-work conflict : does gender matter?. *International Journal of Service Industry Management*, 19(1)
- Yuslihanah A., Sunaryo H., & Khoirul ABS. 2017. Pengaruh konflik peran ganda, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan kantor dinas kependudukan dan pencatatan sipil kabupaten malang. *E-jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 94-108