

**ANALISIS PENGARUH ETOS KERJA ISLAM DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KOPONTREN
AL-MUBAROK LEKOK PASURUAN**

SKRIPSI



Oleh:

MALIHATUL IMANIYAH

NIM: 201786290029

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARI'AH
FAKULTAS AGAMA ISLAM
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN**

2021

**ANALISIS PENGARUH ETOS KERJA ISLAM DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KOPONTREN
AL-MUBAROK LEKOK PASURUAN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas Yudharta Pasuruan Untuk memenuhi salah satu
persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.)

Oleh:

MALIHATUL IMANIYAH

NIM: 201786290029

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH

FAKULTAS AGAMA ISLAM

UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN

JULI 2021

HALAMAN PERSETUJUAN

Nama : Malihatul Imaniyah
NIM : 201786290029
Fakultas : Agama Islam
Program Studi : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Etos Kerja Islam Dan Motivasi
Terhadap Kinerja Karyawan Di Kopontren Al-Mubarak
Lekok Pasuruan.

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan

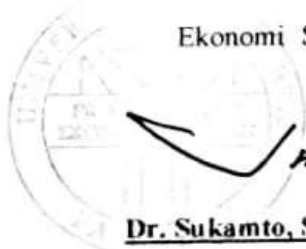

Di depan Dewan Penguji

Pasuruan, 05 Juli 2021

Menyetujui,

Ketua Program Studi

Ekonomi Syariah



Dr. Sukanto, S. Ag., MEI

NIP.Y 0860905063

Dosen Pembimbing



M. Dayat, S.PdL, MM

NIP.Y 0690900038

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi oleh Malihatul Imaniyah ini telah dipertahankan di depan Dewan
Penguji pada tanggal 05 Juli 2021

Pasuruan, 05 Juli 2021

Mengesahkan,



(Alimatul Farida, S.E, M.M), Penguji I
NIP.Y 0860505055




(Abdillah Mundir, S.E., M.M), Penguji II
NIP.Y 0860902082



(M. Dayat, S. Pdl., MM), Penguji III
NIP.Y 0690900038

Mengesahkan,

Dekan Fakultas Agama Islam
~~Universitas Yudharta Pasuruan~~

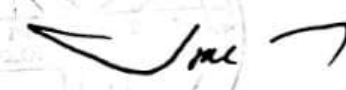


Dr. Ahmad Ma'ruf S.Pdl, M.Pdl

NIP. Y 0860805073

Mengetahui,

Ketua Program Studi
Ekonomi Syariah



Dr. Sukamto, S. Ag., MEI

NIP.Y 0860905063

MOTTO

“Tawakkal memang dianjurkan, Tapi pasrah bukan jalan keluar.”

PERSEMBAHAN

Saya persembahkan skripsi ini kepada:

1. Abah H. Sofyan dan umik Hj. Badriyah tercinta yang telah memberikan segala materi dan dukungan sehingga tidak kata yang mampu untuk diucapkan dalam membalas semua pengorbanannya.
2. Abah mertua H. Muzakki dan Umik mertua Hj. Nafisah tercinta yang telah memberikan segala dukungan serta do'anya sehingga tidak kata yang mampu untuk diucapkan dalam membalas semua pengorbanannya.
3. Untuk pendamping hidup saya Muhammad Faiqur Rizki yang telah membantu dan selalu memberi dukungan tanpa pernah henti.
4. Teman-teman ekonomi syaiah angkatan 2017 senasib dan seperjuangan yang selalu memberikan semangat dan saling memotivasi sampai mendapat gelar S1.
5. Almamater Kebanggaanku: Universitas Yuharta Pasuruan, Fakultas Agama Islam, Program Studi Ekonomi Syariah.

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

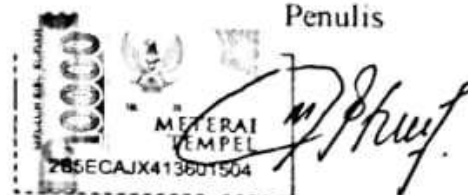
Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Malihatul Imaniyah
NIM : 201786290029
Fakultas : Agama Islam
Program Studi : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Analisis pengaruh etos kerja Islam dan motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan di Kopontren Al-Mubarak Lekok Pasuruan.

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benarbenar hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pemikiran saya sendiri. Apabila dalam kemudian hari terdapat penuntutan dalam pihak lain bukan menjadi tanggungjawab dosen pembimbing maupun pihak Fakultas Agama Islam Universitas Yudharta Pasuruan, tetapi tanggung jawab penulis sendiri. Demikian Surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Pasuruan, 05 Juli 2021

Penulis



Malihatul Imaniyah

ABSTRAK

MALIHATUL IMANIYAH: 201786290029, Analisis Pengaruh Etos Kerja Islam dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Kopontren Al-Mubarak Lekok Pasuruan. Skripsi. Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Agama Islam, Universitas Yudharta Pasuruan, Dosen Pembimbing M. Dayat S,PdI., MM.

Kata Kunci: Etos Kerja Islam, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

Penelitian ini dilakukan untuk menguji Pengaruh Etos Kerja Islam dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Kopontren Al-Mubarak Lekok Pasuruan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 33 orang karyawan. Sampel penelitian ini menggunakan metode sampel jenuh, maka seluruh populasi yang ada ditetapkan sebagai sampel penelitian yaitu sebanyak 33 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, teknik pengumpulan data menggunakan teknik penyebaran angket penelitian yang telah diisi oleh responden yang sudah ditentukan. Adapun metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Etos Kerja Islam dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Etos kerja Islam memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara itu variabel motivasi kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Begitu juga dapat diketahui bahwa kedua variabel ini yakni variabel etos kerja Islam dan motivasi kerja secara bersama-sama juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Kopontren Al-Mubarak Lekok Pasuruan.

ABSTRACT

MALIHATUL IMANIAH: 201786290029, Analysis of the Effect of Islamic work ethic and Work Motivation on Employee Performance at Kopontren Al-Mubarak Lekok Pasuruan. Thesis of Sharia Economics Study Program, Faculty of Islamic Religion, Yudharta Pasuruan University, Advisory Lecturer M. Dayat S.Pdl, MM.

Keywords: Islamic work ethic, Work Motivation, Employee Performance.

This study was conducted to examine the effect of Islamic work ethic and work motivation on employee performance at Kopontren Al-Mubarak Lekok Pasuruan. The population in this study amounted to 33 employees. The sample of this study used the saturated sample method, then the entire population was determined as the research sample, namely 33 employees. This study used a quantitative approach, data collection techniques used research questionnaires that had been filled out by predetermined respondents. The data analysis method used is a multiple linear regression analysis method.

The results of this study indicate that Islamic work ethic and motivation have a positive and significant effect on employee performance. Islamic work ethic has a positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, the work motivation variable also has a positive and significant effect on employee performance. Likewise, it can be seen that these two variables, namely the Islamic work ethic and work motivation variables together also affect the performance of employees at Kopontren Al-Mubarak Lekok Pasuruan.

نبذة مختصرة

ملوحة الإيمانية ، ٢٠١٧٨٦٢٩٠٠٢٩ : تحليل تأثير أخلاقيات العمل الإسلامية ودافع العمل على أداء الموظف في كوبونترن المبارك ليكوك باسوروان. أطروحة برنامج دراسة الاقتصاد الشرعي ، كلية الدين S.PdI., MM الإسلامي ، جامعة يودارتا باسوروان، المحاضر الاستشاري محمد داياة،

الكلمات المفتاحية: أخلاقيات العمل الإسلامية ، الدافع في العمل ، أداء الموظف

أجريت هذه الدراسة لفحص تأثير أخلاقيات العمل الإسلامية ودوافع العمل على أداء الموظفين في كوبونترن المبارك ليكوك باسوروان. بلغ عدد السكان في هذه الدراسة ٣٣ موظفًا. استخدمت عينة هذه الدراسة طريقة العينة المشبعة، ثم تم تحديد المجتمع بأكمله كعينة البحث، أي ٣٣ موظفًا ، واستخدمت هذه الدراسة منهجًا كميًا، واستخدمت تقنيات جمع البيانات استبيانات بحثية تم ملؤها من قبل مستجيبين محددين مسبقًا. طريقة تحليل الانحدار الخطي

تشير نتائج هذه الدراسة إلى أن أخلاقيات العمل الإسلامية والتحفيز لهما تأثير إيجابي وهام على أداء الموظف. كما أن للأخلاقيات العمل الإسلامية تأثير إيجابي وهام على أداء الموظف. وفي الوقت نفسه ، فإن متغير دافع العمل له أيضا تأثير إيجابي وهام على أداء الموظف. وبالمثل ، يمكن ملاحظة أن هذين المتغيرين، وهما متغيرات أخلاقيات العمل الإسلامية ودافع العمل معًا، يؤثران أيضا على أداء الموظفين في كوبونترن المبارك لكوك باسوروان.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Analisis pengaruh etos kerja Islam dan motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan di Kopontren Al-Mubarak Lekok Pasuruan”. Shalawat serta salam tidak lupa penulis sampaikan pada baginda Nabi besar Muhammad SAW semoga kita termasuk orang yang mendapat syafaatnya di hari akhir kelak. Dalam penulisan proposal ini, penulis banyak menemukan kesulitan dan halangan yang menghambat jalannya penulisan proposal ini. Tetapi berkat ridha Allah SWT dan dukungan dari semua pihak, proposal ini dapat penulis selesaikan. Maka dengan ini sangat besar rasa terima kasih penulis ucapkan kepada:

1. KH. M. Soleh Bahruddin selaku pengasuh Yayasan Darut Taqwa dan Pembina Universitas Yudharta Pasuruan.
2. Kedua Orangtua kandung saya, Abah H. Sofyan dan Ibunda Hj. Badriyah yang telah mendukung dan memberikan semangat serta doa sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi ini.
3. Kedua Mertua saya, Abah H. Muzakki dan Ibunda Hj. Nafisah yang telah mendukung dan memberikan semangat serta doa sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas skripsi ini.
4. Suami saya tercinta, M. Faiqur Rizqy yang tanpa henti memberi dukungan dan doa untuk penyelesaian skripsi ini.

5. Dr. H. Kholid Murtadlo, S.E., M.E., selaku Rektor Universitas Yudharta Pasuruan.
6. Dr. Asrul Anan S.Pd.I., M.Pd.I., selaku Wakil Rektor I Universitas Yudharta Pasuruan.
7. Dr. Hambali S.Pd.I., M.Si., selaku Wakil Rektor II Universitas Yudharta Pasuruan.
8. Dr. Khoirul Huda, S.H., M. Hum., selaku Wakil Rektor III Universitas Yudharta Pasuruan.
9. Ahmad Ma'ruf, S. PdI, M. PdI, selaku Dekan Fakultas Agama Islam (FAI) Universitas Yudharta Pasuruan.
10. Sukanto S.Ag., ME., selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syari'ah yang banyak membantu dalam penyelesaian tugas skripsi ini.
11. M. Dayat, S.PdI., MM. selaku dosen Universitas Yudharta Pasuruan dan sebagai pembimbing skripsi yang banyak membantu dalam penyelesaian tugas skripsi ini.
12. Bagian Akademik Fakultas Agama Islam Universitas Yudharta Pasuruan serta seluruh staf dan dosen pengajar Program Studi Ekonomi Syari'ah yang senantiasa memberikan ilmu serta dukungan kepada penulis.
13. Seluruh teman-teman Program Studi Ekonomi Syari'ah 2017 yang namanya tidak dapat dituliskan satu per satu serta semua pihak terkait yang telah membantu dalam penyelesaian tugas skripsi ini.

Tidak dapat dipungkiri, skripsi ini jauh dari kata sempurna. Untuk itu diperlukan adanya kritikan dan saran demi kesempurnaan skripsi ini.

Namun demikian, dengan segala kekurangan yang ada, karya ilmiah ini setidaknya diharapkan dapat memberikan wawasan kepada penulis khususnya dan para pembaca pada umumnya. Mudah - mudahan karya ilmiah yang sederhana ini bisa bermanfaat dan menjadi salah satu amal shaleh dalam mencari keridhaan-Nya. Semoga Allah SWT selalu memberikan taufik dan hidayah-Nya kepada kita semua. Selanjutnya, hanya kepada Allah-lah penulis berserah diri dan memohon pertolongan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Pasuruan, 05 Juli 2021

Penulis

Malihatul Imaniyah

NIM: 201786290029

DAFTAR ISI

COVER LUAR.....	1
COVER DALAM.....	2
HALAMAN PERSETUJUAN.....	3
HALAMAN PENGESAHAN.....	4
MOTTO.....	5
PERSEMBAHAN.....	6
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	7
ABSTRAK.....	8
ABSTRACT.....	9
نبذة مختصرة.....	10
KATA PENGANTAR.....	11
DAFTAR ISI.....	14
DAFTAR TABEL.....	16
DAFTAR GAMBAR.....	19
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Kegunaan Penelitian.....	11
E. Definisi Istilah.....	12
F. Ruang Lingkup Penelitian.....	13
G. Asumsi Penelitian.....	14
BAB II.....	15
KAJIAN PUSTAKA.....	15
A. Penelitian Terdahulu.....	15
B. Kajian Teori.....	26
1. Pengertian Etos Kerja Islam.....	26
2. Ciri individu yang memiliki etos kerja Islam yang tinggi.....	28
3. Pengertian Motivasi kerja.....	30
4. Teori-Teori Motivasi Kerja.....	33
5. Aspek-aspek motivasi kerja.....	39
6. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	41

7. Pengertian kinerja karyawan.....	41
8. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	43
C. Kerangka Konseptual.....	44
D. Hipotesis Penelitian	44
BAB III.....	46
METODE PENELITIAN.....	46
A. Rancangan Penelitian	46
B. Definisi Konseptual dan Operasional.....	47
C. Populasi dan Sampel.....	51
D. Instrumen Penelitian.....	52
E. Teknik Pengumpulan Data	53
F. Analisis Data.....	56
BAB IV	62
PAPARAN DATA DAN HASIL ANALISIS	62
A. Deskripsi Variabel Penelitian.....	62
B. Hasil Analisis Data.....	89
BAB V.....	106
PEMBAHASAN.....	106
A. Pengaruh etos kerja Islam terhadap kinerja karyawan Kopontren Al-Mubarak Lekok Pasuruan.	107
B. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Kopontren Al-Mubarak Lekok Pasuruan.	108
C. Pengaruh etos kerja Islam dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Kopontren Al-Mubarak Lekok Pasuruan.....	109
BAB VI.....	111
PENUTUP	111
A. Kesimpulan.....	111
B. Saran	112
DAFTAR PUSTAKA	114
Lampiran - Lampiran.....	118

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Penelitian Terdahulu	46
Tabel 3.2 Skor Skala Likert	51
Tabel 4.1 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Etos Kerja Islam X1.1	60
Tabel 4.2 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Etos Kerja Islam X1.2	61
Tabel 4.3 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Etos Kerja Islam X1.3	61
Tabel 4.4 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Etos Kerja Islam X1.4	62
Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Etos Kerja Islam X1.5	62
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Etos Kerja Islam X1.6	63
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Etos Kerja Islam X1.7	63
Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Etos Kerja Islam X1.8	64
Tabel 4.9 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Etos Kerja Islam X1.9	64
Tabel 4.10 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Etos Kerja Islam X1.10.....	65
Tabel 4.11 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Etos Kerja Islam X1.11.....	65
Tabel 4.12 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Etos Kerja Islam X1.12.....	66
Tabel 4.13 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Etos Kerja Islam X1.13.....	66
Tabel 4.14 Kesimpulan Hasil Olah Data Jawaban Responden Terhadap X1.67	
Tabel 4.15 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja X2.1	68
Tabel 4.16 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja X2.2	69
Tabel 4.17 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja X2.3	70

Tabel 4.18 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja X2.4	70
Tabel 4.19 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja X2.5	71
Tabel 4.20 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja X2.6	71
Tabel 4.21 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja X2.7	72
Tabel 4.22 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja X2.8	72
Tabel 4.23 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja X2.9	73
Tabel 4.24 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja X2.10	73
Tabel 4.25 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja X2.11	74
Tabel 4.26 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja X2.12	74
Tabel 4.27 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja X2.13	75
Tabel 4.28 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja X2.14	75
Tabel 4.29 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja X2.15	76
Tabel 4.30 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja X2.16	76
Tabel 4.31 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi Kerja X2.17	77
Tabel 4.32 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan X2	78
Tabel 4.33 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan Y1	79
Tabel 4.34 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan Y2	80
Tabel 4.35 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan Y3	81
Tabel 4.36 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan Y4	81
Tabel 4.37 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan Y5	82

Tabel 4.38 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan Y6	82
Tabel 4.39 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan Y7	83
Tabel 4.40 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan Y8	83
Tabel 4.41 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan Y9	84
Tabel 4.42 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan Y10	84
Tabel 4.43 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan Y11	85
Tabel 4.44 Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan Y12	85
Tabel 4.45 Kesimpulan Hasil Olah Data Jawaban Responden Terhadap Y...	86
Tabel 4.46 Hasil Uji Validitas Semua Variabel	88
Tabel 4.47 Pedoman Interpretasi Korelasi	90
Tabel 4.48 Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas Semua Variabel	91
Tabel 4.49 Hasil Perhitungan Uji Normalitas.....	93
Tabel 4.50 Hasil Perhitungan Uji Multikolinieritas.....	95
Tabel 4.51 Hasil Perhitungan Uji Heteroskedastisitas.....	96
Tabel 4.52 Hasil Perhitungan Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	98
Tabel 4.53 Hasil Perhitungan Uji T Variabel X1 terhadap Y.....	100
Tabel 4.54 Hasil Perhitungan Uji T Variabel X2 terhadap Y.....	101
Tabel 4.55 Hasil Perhitungan Uji F.....	102
Tabel 4.56 Hasil Perhitungan Uji Koefisien Determinasi.....	103

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Piramid Teori Kebutuhan Abraham H Maslow.....	32
Gambar 2.2 Skema Hipotesis Penelitian.....	42
Gambar 5.1 Kerangka Hasil Penelitian.....	104