

**PENGARUH KOMITMEN KERJA TERHADAP *CYBERLOAFING* PADA
KARYAWAN PT. FIDERAL INTERNATIONAL FINANCE DI KECAMATAN
PANDAAN, KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

**Sebagai Bagian Dari Persyaratan untuk Memperoleh
Derajat Sarjana S-1 Psikologi**



Ayu Mandasari

201769110064

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN**

2021

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

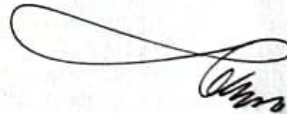
Nama : Ayu Mandasari
NIM : 201769110064
Program Studi : Psikologi
Judul : Pengaruh komitmen kerja terhadap *cyberloafing* pada karyawan PT Fideral International Finance di Kecamatan Pandaan, Kabupaten Pasuruan

Telah diperiksa dan dipertahankan di depan penguji

Pasuruan, 20 Juli 2021

Menyetujui,


Kepala Program Study
Narini Kholifah, S.Psi., M.Si
(NIP.Y.069.11.09.022)

Dosen Pembimbing

Dr. Laurensius Laka, S.Psi., M.Psi.
NIP.Y. 069.11.04.029

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

Yang disusun oleh

Ayu Mandasari
201769110064

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal, 17 Agustus 2021

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama : Dra. Estalita Kelly, M.Si.
NIP. Y 069.02.04.003

Penguji 1 : Lailatuzzahro Al-Akhda, S.Psi., M.
NIP. Y 069.09.11.026

Penguji 2/ : Dr. Laurensius Laka, S.Psi., M.Psi.

Pembimbing NIP. Y 069.11.04.029

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana

Tanggal, 17 Agustus 2021

Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Yudharta Pasuruan



Drs. Abdul Amin, S.Psi., M.Psi.
NIP. Y.069.04.017

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul "Pengaruh komitmen kerja terhadap *cyberloafing* pada karyawan" merupakan karya asli yang diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi di Universitas Yudharta Pasuruan. Karya ini tidak pernah diajukan secara utuh maupun bagian-bagiannya untuk memperoleh gelar sarjana di Perguruan Tinggi lainnya, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka.

Pasuruan, 20 Juli 2021



Ayu Manda Sari

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat rahmat dan pertolongan-Nya, penulis dapat menyelesaikan laporan penelitian ini, sebagai persyaratan memperoleh gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) pada program Strata-1 (S-1) di Universitas Yudharta Pasuruan.

Pengerjaan penelitian ini penuh dengan rintangan, hambatan dan tantangan yang peneliti temui, dibalik kesuksesan dalam pengerjaan penelitian ini tidak lepas dari peranan bantuan dari berbagai pihak, sehingga semuanya dapat dilalui dengan baik. Sehubungan dengan itu peneliti ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. H. Kholid Murtadho, SE., ME., selaku Rektor Universitas Yudharta Pasuruan.
2. Drs. Abdul Amin, M.Psi., selaku Dekan Fakultas Psikologi, Universitas Yudharta Pasuruan.
3. Nanik Kholifah selaku, S. Psi., M. Si selaku Ketua Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Yudharta Pasuruan.
4. Dr. Laurensius Laka, M.Psi., selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu penulis untuk menyelesaikan laporan penelitian ini.
5. Seluruh dosen pada Fakultas Psikologi yang telah memberikan ilmunya kepada penulis yang sangat bermanfaat untuk bekal penyusunan laporan penelitian skripsi ini.
6. Kepala cabang PT. Fderal International Finance beserta staff yang telah membantu peneliti untuk mendapatkan data.
7. Orang tua peneliti serta kakak-kakak yang telah mendukung dan mendoakan peneliti, sehingga peneliti mendapatkan kemudahan dalam menyelesaikan laporan penelitian ini.
8. Kepada Mas Eko yang telah memberi support dan motivasi untuk segera menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
9. Teman-teman "Psikologi 2017" seperjuangan yang selama ini telah memberikan motivasi serta doanya, sehingga peneliti dapat bersemangat untuk menyelesaikan laporan ini.
10. Penulis juga merasa perlu untuk menyampaikan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada para kerabat atau handaitaulan, namun penulis juga

menyadari itu tidak mungkin untuk disebutkan satu per satu. Semoga semua keikhlasan dalam membantu penyelesaian penelitian ini diberikan balasan yang baik dari Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa.

Peneliti berharap semoga laporan penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti khususnya dan pembaca pada umumnya. Peneliti menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari sempurna, maka peneliti mengharapkan saran dan kritikan dari pembaca untuk menyempurnakan penulisan laporan berikutnya

Pasuruan, 20 Juli 2021

Penulis,

Ayu Mandasari

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xiii
INTISARI	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya	7

BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Komitmen Kerja.....	11
B. <i>Cyberloafing</i>	16
C. Pengaruh <i>Cyberloafing</i> terhadap komitmen kerja.....	22
D. Kerangka Pemikiran.....	22
E. Hipotesis Penelitian.....	23

BAB III METODE PENELITIAN

A. Identitas dan Oprasional Variabel Penelitian	24
B. Subyek penelitian.....	25
C. Cara Pengumpulan Data	25
D. Desain Penelitian	29
E. Teknis Pengumpulan data	29

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Subyek	32
B. Deskripsi Reliabilitas Data	34
C. Hasil	35
D. Pembahasan.....	35

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	42
B. Saran	42

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Tabel Yount sebagai penentuan sampel	28
Tabel 2	<i>Blue-Print</i> Skala komitmen kerja	30
Tabel 3	Skoring komitmen kerja dengan Skala Likert	31
Tabel 4	<i>Blue-Print</i> Skala <i>cyberloafing</i>	31
Tabel 6	Skoring <i>cyberloafing</i> dengan Skala Likert	32
Tabel 7	Tabel Reliabilitas	34
Tabel 9	Distribusi subyek berdasarkan perusahaan	37
Tabel 10	Hasil uji Hipotetik.....	37
Tabel 11	Hasil uji validitas.....	38
Tabel 12	Hasil Uji Reliabilitas.....	39
Tabel 13	Blue – print skala komitmen kerja pasca uji coba	39
Tabel 14	Blue-Print pasca uji coba Skala <i>cyberloafing</i>	40
Tabel 15	Hasil Uji Normalitas.....	41
Tabel 16	Hasil Uji Linieritas.....	41
Tabel 17	Hasil Hitung Korelasi.....	42
Tabel 18	Hasil F Hitung.....	42

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir	27
-----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	<i>Blueprint</i> Ujicoba	49
Lampiran 2.	Menghitung validitas komitmen kerja	65
Lampiran 3.	Menghitung Reliabilitas komitmen kerja.....	72
Lampiran 4.	Menghitung Validitas <i>cyberloafing</i>	73
Lampiran 5.	Menghitung Reliabilitas <i>cyberloafing</i>	79
Lampiran 6.	<i>Blueprint</i> penelitian komitmen kerja	80
Lampiran 7.	<i>Blueprint</i> penelitian <i>cyberloafing</i>	82
Lampiran 8.	Hasil Uji Regresi	86

Abstrak

THE EFFECT OF CYBERLOAFING ON EMPLOYEE COMMITMENT AT PT. Fideral international Finance

**Ayu mandasari
Fakultas Psikologi, Universitas Yudharta Pasuruan**

This research is motivated by cyberloafing behavior that is experienced by many employees in various companies, one of which is at PT. Fideral International Finance, which based on the results of interviews with 25 employees showed that employees often use gadgets during working hours not for work purposes but for other purposes such as being used to view travel information, shopping, the latest news, download music, play games, and also update social network status. Employees who cyberloaf can be caused by stress or pressure at work (work stressors), such as role ambiguity and role conflict. This study aims to determine the effect of cyberloafing on work commitment of employees of PT Fideral International Finance. The null hypothesis (H0) of this study is that there is no effect of cyberloafing on work commitment to employees of PT Fideral International Finance. The subjects of this study amounted to 60 employees of PT. FIF Group Pasuruan Pandaan. There are two scales used by researchers, namely cyberloafing and work commitment. After testing, the researcher got 32 items on the cyberloafing scale and 33 items on the Commitment scale with the reliability obtained from the cyberloafing scale was 0.894 and the Commitment scale was 0.896. Based on the results of simple linear regression analysis, the value of Fcount (39.747) > Ftable (4.00), with a significance value (0.000) < 0.05. That is, the hypothesis which states, "There is an effect of work commitment on cyberloafing on employees of PT. Fideral International Finance in Pandaan District, Pasuruan Regency," accepted. With a contribution of 40.7% while the rest (59.3%) is influenced by other variables outside of this study.

Keyword: Cyberloafing, Work Commitment.

INTISARI

PENGARUH KOMITMEN KERJA TERHADAP *CYBERLOAFING* PADA KARYAWAN PT. FIDERAL INTERNATIONAL FINANCE DI KECAMATAN PANDAAN, KABUPATEN PASURUAN

Ayu mandasari
Fakultas Psikologi, Universitas Yudharta Pasuruan

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh perilaku *cyberloafing* yang banyak dialami oleh karyawan di berbagai perusahaan, salah satunya yaitu di PT. *Fideral International Finance*, dimana berdasarkan hasil wawancara terhadap 25 karyawan menunjukkan hasil bahwa karyawan seringkali menggunakan gadget saat jam kerja tidak untuk kepentingan pekerjaan namun untuk kepentingan lain seperti digunakan untuk melihat informasi wisata, belanja, berita terbaru, mengunduh musik, bermain game, dan juga memperbarui status jejaring sosial. Karyawan yang melakukan *cyberloaf* dapat disebabkan adanya stres atau tekanan di tempat kerja (*work stressor*), seperti abiguitas peran (*role ambiguity*) dan konflik peran (*role conflict*). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *cyberloafing* terhadap komitmen kerja pada karyawan PT *Fideral International Finance*. Hipotesis nol (H_0) penelitian ini adalah tidak adanya pengaruh *cyberloafing* terhadap komitmen kerja pada karyawan PT *Fideral International Finance*. Subjek penelitian ini berjumlah 60 karyawan dari PT. FIF Group Pasuruan Pandaan. Terdapat dua skala yang digunakan peneliti yaitu *cyberloafing* dan Komitmen Kerja. Setelah dilakukan uji coba, peneliti mendapatkan 32 aitem pada skala *cyberloafing* dan 33 item pada skala Komitmen dengan reliabilitas yang didapatkan dari skala *cyberloafing* adalah 0,894 dan skala Komitmen adalah 0,896. Berdasarkan hasil analisis regresi linear sederhana, diperoleh nilai F_{hitung} (39,747) > F_{tabel} (4,00), dengan nilai signifikansi (0,000) < 0,05. Artinya, hipotesis yang menyatakan, "Ada pengaruh komitmen kerja terhadap *cyberloafing* pada karyawan PT. Fideral International Finance di Kecamatan Pandaan, Kabupaten Pasuruan," diterima. Dengan sumbangan sebesar 40,7% sedangkan sisanya (59,3%) dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci: *Cyberloafing*, Komitmen Kerja