

MODEL PENGUKURAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI

KECAMATAN TUTUR

STUDI DI : KANTOR KECAMATAN TUTUR

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN

MEMPEROLEH GELAR SARJANA (S1)



Oleh :

MELIEN RISKA YULIA SARI

NIM 2017.69.08.0044

PROGRAM STUDI ILMU ADMINSTRASI PUBLIK

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK

UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN

2021

MODEL PENGUKURAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI

KECAMATAN TUTUR

STUDI DI : KANTOR KECAMATAN TUTUR

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN

MEMPEROLEH GELAR SARJANA (S1)



Oleh :

MELIEN RISKA YULIA SARI

NIM 2017.69.08.0044

PROGRAM STUDI ILMU ADMINSTRASI PUBLIK

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK

UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN

2021

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : MODEL PENGUKURAN KINERJA APARATUR
SIPIL NEGARA DI KECAMATAN TUTUR

Disusun oleh : MELIEN RISKA YULIA SARI

NIM : 2017.69.08.0044

Fakultas : Ilmu Sosial Dan Politik

Jurusan : Ilmu Administrasi Publik

Konsentrasi : Kinerja Pegawai

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan

di depan tim penguji

Pasuruan, 19 Agustus 2021

Menyetujui,


Kaprodi,
(GAGUS PRIANTO, M.PA)
NIK. Y. 069.06.040.46

Pembimbing,


(KHUMAIDI, S.PdI., M.Si., Dr)
NIK. Y. 069.08.030.30

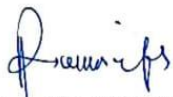
TANDA PENGESAHAN

TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN MAJELIS PENGUJI SKRIPSI,
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS
YUDHARTA PASURUAN, PADA :

HARI : KAMIS
TANGGAL : 19 AGUSTUS 2021
JAM : 13.00 s/d 14.00 WIB
JUDUL : MODEL PENGUKURAN KINERJA APARATUR SIPIL
NEGARA DI KECAMATAN TUTUR

DINYATAKAN LULUS
MAJELIS PENGUJI

Penguji 1



Dr. Rossa Ilma Silfiah, M.Hum

NIP. Y. 069.06.030.22

Penguji 2




Muhammad Saifulloh, S.Sos, M.AP

NIP. Y. 069.19.030.59

MENGESAHKAN,

Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik



Any Urwatul Wusqo, S.Sos., M.AB

NIP.Y.069.11.030.37

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : MELIEN RISKA YULIA SARI

NIM : 2017.69.08.0044

FAKULTAS : ILMU SOSIAL DAN POLITIK

PROGRAM STUDI : ADMINISTRASI PUBLIK

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Pasuruan, 19 Agustus 2021

Yang membuat pernyataan,



Melien Riska Yulia Sari

MOTTO

*“Life is like riding a bicycle. To keep your balance,
you must keep moving”*

Hidup itu seperti mengendarai sepeda. Untuk menjaga keseimbangan, Anda harus terus bergerak

PERSEMBAHAN

Karya kecil ini kupersembahkan :

1. Kepada Maha Guru Jiwa yang telah menunjukkan kejalan yang lebih benar demi menempuh liku-liku kehidupan, beliau adalah Romo K.H Sholeh Bahruddin.
2. Kepada Ibu yang telah mengajarku kehidupan mulai kandungan, masa balita, kanak-kanak hingga saat ini.
3. Kepada Kakak dan Adik yang selalu memberikan dukungan setiap waktu, setiap saat, suka maupun duka.
4. Kepada sang penyejuk hati, mata, jiwa dan raga yang terpendam dalam hati dan selamanya dalam hati.
5. Kepada semua teman dan sahabat yang mendampingiku sampai terselesaikannya skripsi ini.

ABSTRAKSI

Melien Riska Yulia Sari. Program Studi Ilmu Administrasi Publik Universitas Yudharta Pasuruan. 2021. Model Pengukuran Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kecamatan Tukur. Pembimbing KHUMAIDI S., Sos.M., AP.

Penilaian kinerja ASN pada dasarnya merupakan penilaian yang sistematis terhadap penampilan kerja dan potensi pegawai dalam upaya mengembangkan diri untuk kepentingan organisasi. Sistem penilaian kinerja ASN memiliki peranan utama dalam organisasi untuk meningkatkan sikap serta pelaksanaan kerja yang positif dalam mencapai efektivitas pegawai. Pemberian penilaian kinerja yang bagus tentu akan bermanfaat untuk instansi terkait, dengan hal tersebut lah pihak instansi ataupun organisasi dapat memperbaiki hasil kinerja pegawainya agar lebih baik. Jenis dalam penelitian ini adalah dengan metode kualitatif, yang artinya data diambil bukan dari angka-angka, melainkan data yang berasal dari naskah, wawancara, catatan lapangan, dokumen pribadi, memo, dan dokumen resmi lainnya. Dari hasil penelitian yang dilakukan dan didapatkan bahwa penilaian yang terjadi di Kantor Kecamatan Tukur belum menunjukkan hasil yang sesuai dengan yang di inginkan, dan masih banyak pegawai yang kurang disiplin dalam kinerjanya terutama absensi. Untuk kedepannya kedisiplinan pegawai di Kantor Kecamatan Tukur harus di tingkatkan kembali serta pemberian penilaian harus sesuai dengan hasil kinerja yang dilakukan pegawai aparatur sipil negara tersebut.

Kata Kunci : Aparatur Sipil Negara, Kinerja, Penilaian

ABSTRACT

Melien Riska Yulia Sari. Yudharta University Pasuruan Public Administration Study Program. 2021. State Civil Apparatus Performance Measurement Model in Tukur District. Advisor KHUMAIDI S., Sos.M., AP.

ASN performance appraisal is basically a systematic assessment of the work performance and potential of employees in an effort to develop themselves for the benefit of the organization. ASN performance appraisal system has a major role in the organization to improve attitudes and positive work implementation in achieving employee effectiveness. Giving a good performance appraisal will certainly be useful for the relevant agencies, with this the agency or organization can improve the performance of their employees for the better. The type in this research is the qualitative method, which means that the data is not taken from numbers, but data from manuscripts, interviews, field notes, personal documents, memos, and other official documents. From the results of the research conducted and it was found that the assessment that occurred at the Tukur District Office had not shown the desired results, and there were still many employees who lacked discipline in their performance, especially absenteeism. For the future, the discipline of employees at the Tukur District Office must be improved again and the assessment must be in accordance with the results of the performance of the state civil apparatus.

Keywords: State Civil Apparatus, Performance, Assessment

KATA PENGANTAR

Rangkaian Syukur Terhatur Kepada Tuhan Semesta Alam yang telah melimpahkan segudang Rahmat, Taufiq, Hidayah, serta Inayah-Nya kepada kami. Sehingga kami dapat menyelesaikan Laporan ini sebagai Laporan Skripsi.

Sholawat serta salam kita Terhatur Kepada junjungan Nabi Muhammad SAW. Dengan Syukur alhamdulillah kami haturkan kepada kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat, hidayah, serta inayah-Nyalah kami dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul “Model Pengukuran Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kecamatan Tuter”. Skripsi ini disusun sebagai persyaratan akhir penyelesaian program Sarjana S1 Ilmu Administrasi Publik Universitas Yudharta Pasuruan.

Dalam penyusunan Skripsi ini penulis mendapat banyak saran, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak. Hal tersebut merupakan pengalaman yang tidak dapat di ukur secara materi. Penyusunan Skripsi ini tidak dapat terlaksana tanpa adanya bantuan dari semua pihak, oleh karena itu kami mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Romo KH. Sholeh Bahruddin selaku pengasuh Pondok Pesantren Ngalah.
2. Bapak Dr. H. Kholid Murtadlo, SE, ME selaku Rektor Universitas Yudharta Pasuruan.
3. Ibu Any Urwatul Wusko, S.Sos, M.AB selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Yudharta Pasuruan.
4. Bapak Agus Prianto, M.PA selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Publik Universitas yudharta pasuruan.

5. Bapak Khumaidi, S.Pdi., M.Si., Dr selaku Dosem Pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan mahasiswa dalam penyusunan Skripsi ini.
6. Ibu Dr. Rossa Ilma Silfiah, M.Hum selaku Dosen Penguji I yang telah meluangkan waktu untuk menguji dan mengarahkan mahasiswa dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak Muhammad Saifulloh, S.Sos, M.AP selaku Dosen Penguji II yang telah meluangkan waktu untuk menguji dan mengarahkan mahasiswa dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan dukungan yang diberikan kepada penulis mendapatkan Ridho dari Allah SWT. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam Skripsi ini, dikarenakan keterbatasan pengetahuan yang penulis miliki. Sehingga masih banyak kekurangan dalam penulisan maupun penggunaan bahasa. Untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun guna kebaikan skripsi ini

Akhir kata kami mohon maaf yang sebesar-besarnya apabila dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kesalahan baik sengaja maupun tidak disengaja, semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua khususnya bagi penulis sendiri.

Tutur, 19 Agustus 2021

Penulis,

Melien Riska Yulia Sari

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	
TANDA PERSETUJUAN	ii
TANDA PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu.....	6
2.2 Landasan Teori	6
2.2.1 Konsep Kinerja	13
2.2.2 Kriteria Pengukuran Kinerja.....	15
2.2.3 Konsep Aparatur Sipil Negara.....	19
2.3 Kerangka Pikir	23
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	24
3.2 Fokus Penelitian	25
3.3 Tempat dan Waktu penelitian.....	26
3.4 Objek dan Subjek Penelitian	26
3.5 Teknik Pengumpulan data	26
3.6 Teknik Pengorganisasian dan Analisis Data	30

3.5.1 Teknik Pengorganisasian Data.....	30
3.5.2 Teknik Analisis Data.....	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	35
4.2 Tugas dan Fungsi Struktur Organisasi	36
4.3 Visi dan Misi Kecamatan Tukur	56
4.4 Sajian Hasil Penelitian.....	57
4.4.1 Pelaksanaan Sistem Penilaian Kinerja	57
4.5 Pembahasan	69
4.5.1 Sasaran Kinerja Pegawai.....	69
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	77
5.2 Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	78

DAFTAR TABEL

Penelitian Terdahulu	8
----------------------------	---

DAFTAR GAMBAR

Gambar Skema Karangka Berfikir.....	23
Gambar Skema Analisis Data Interaktif	32
Gambar Struktur Organisasi Kecamatan.....	55
Gambar Aplikasi E-TPP Kecamatan Tukur.....	63
Gambar Aplikasi Si-KEP	66
Data Pembayaran Pajak Januari s/d Juli 2021.....	46
Daftar Peralatan dan Perlengkapan Kecamatan Tukur	49
Data Pegawai Kecamatan Tukur	51

DAFTAR GAMBAR

1. Curriculum Vitae
2. Peraturan Bupati Pasuruan Nomor 117 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pasuruan
3. Surat Penelitian, Survey/Riset dari Universitas Yudharta Pasuruan
4. Kartu Bimbingan Skripsi

