

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Klasik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azizah, H. N. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada BANK BRI Purworejo* (Doctoral dissertation, Universitas Pembangunan Nasional" Veteran" Yogyakarta).
- Azwar, S. (2020). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Daftar Pustaka.
- Batool, S., & Syeda, Z. (2014). Does humor predict job satisfaction a mediational role of self-efficacy. *Pakistan Journal of Social and Clinical Psychology*, 12-16.
- Budiati, H. (2016). *Pengaruh Beban Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Stress Sebagai Mediasi Studi Pada PT. Antareja Prima Antaran Kantor Pusat Jakarta Husni Budiati* (Doctoral dissertation, UII).
- Caplan dkk. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Gibson dkk. (2014). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan dengan Pengalaman Kerja sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan Vol. 8, No. 2*, 156-165.
- Fitriani, A. (2012). Kepekaan humor dengan depresi pada remaja ditinjau dari jenis kelamin. Skripsi, tidak diterbitkan, Universitas Ahmad Dahlan, Yogyakarta.
- Hartanti. (2002). Peran sense of humor dan dukungan sosial pada tingkat depresi penderita dewasa pascastroke. *Anima, Indonesian Psychological Journal*, 17 (2), 107-119.
- Hartanti. (2016). Hubungan Antara Kepekaan Humor dengan Stres Kerja pada Pegawai Balai Karantina Pertanian Kelas I Semarang Jawa Tengah. *Psikologika: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 21(1), 47-56.
- Hasanat, N. U., & Subandi. (1998). Pengembangan alat kepekaan terhadap humor. *Jurnal Psikologi*, 1, 17-25.

- Husna, Z. E. Q. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Officer PT Bank Rakyat Indonesia (PERSERO), TBK Kantor cabang Jombang) (Doctoral dissertation, STIE PGRI DEWANTARA)
- Ibrahim, D. K. A. & Lim, S. O. (2008). Fun at work, less job stress by using humor. *Psychology: Quarterly Journal of Human Behavior*, 32, 1-24.
- Jones, C. L. (2010). The relationship between health status, life satisfaction, and humor as a coping mechanism among non institutionalized older adults. *Electronic Theses, Treatises and Dissertations*, diunduh dari <http://diginole.lib.fsu.edu/islandora/object/fsu:181749/datastream/PDF/view>
- Kurtzberg, T. R., Naquin, C. E., & Belkin, L. Y. (2009). Humor as a relationshipbuilding tool in online negotiations. Diakses pada tanggal 15 Maret 2014, dari <http://www.emeraldinsight.com>
- Lim, I. d. (2016). Hubungan Antara Kepekaan Humor dengan Stres Kerja pada Pegawai Balai Karantina Pertanian Kelas I Semarang Jawa Tengah. *Psikologika Volume 21 nomor 1 t*, 47-55.
- Martin. (2019). Pengaruh Kreativitas dan Selera Humor Guru terhadap Minat Belajar pada Mata Pelajaran IPS Kelas VII MTS Darul Falah Kedungprimpen Tahun Pelajaran 2018/2019. *Skripsi Milik Muhammad Farid Habib Rohman IKIP PGRI BOJONEGORO*.
- Magnus, J., David J, G., & Chockalingam, V. (2012). A meta-analysis of positive humor in the workplace. *Journal of Managerial Psychology*, 155- 190.
- Newman, B. d. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia group.
- Newman, B. a. (2018). *Stres Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- O'Connel. (2016). Hubungan Antara Kepekaan Humor dengan Stres Kerja pada Pegawai Balai Karantina Pertanian Kelas I Semarang Jawa Tengah. *Psikologika Volume 21 nomor 1*
- Powell, T. d. (2019). Hubungan Antara Sense Of Humor dengan Kemampuan Interpersonal Karyawan PT. Unicam Indonesia. *Tugas akhir skripsi Dentang*.
- Quinn, K. d. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.

- Ride. (2020). Manajemen Stress Pada Masa Pandemi covid-19. *Jurnal Manajemen Bisnis*.
- Schuler. (2018). *Stress kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Selye. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Setiawan. (2014). Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan dengan Pengalaman Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan Vol. 8, No. 2*.
- Subandi, H. (2015). Humor dalam kajian islam. *Media neliti*.
- Umamit, M. (2016). Hubungan Stres Kerja dengan Keterlibatan Kerja Pada Karyawan. *Skripsi Marwati Umamit*.
- Widyowati, A., & E. P. (2016). Hubungan antara kepekaan humor dengan stres kerja pada pegawai Balai Karantina Pertanian Kelas I Semarang Jawa Tengah. *Psikologika*, 47-56.
- Yo, P., Melati, P., & Surya, I. B. K. (2015). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan stres kerja sebagai variabel mediasi (Doctoral dissertation, Udayana University).

