

DAFTAR PUSTAKA

- Asmaranta Manik (2016). Pengaruh kualitas kehidupan kerja (*Quality Of Work Life*) dan kepuasan kerja terhadap keterikatan karyawan (*Employee Engagement*) di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Kalbar. *Jurnal Universitas Atma Jaya Yogyakarta. SDM Menejement.*
- Amri Nasution (2019). Peranan quality of work life dan kepuasan kerja terhadap employee engagement pada PT. Indako Trading Coy Cabang Medan Makmur. *Jurnal bisnis corporate darmawangsa medan. vol 4, No.1*
- Dewi RP (2020). Quality of work life dan work engagement pada cv.duta. *Jurnal of occupational healty psikologi gunadharma, 22, 273-285*
- Harfiah Siti Umami (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan. Study Kasus Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Graha Merah Putih Dibandingkan. *Jurnal menejemen dan bisnis.*
- Meliana (2019). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja (*Quality Of Work Life*) Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan (Studi Pada PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Ciamis. *Jurnal Unigal Repository.*
- Nabila Ramdhan (). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Human Capital Center Pt. Telekomunikasi Indonesia, Tbk.
- Nurhaeni (2019). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keterikatan Pegawai Generasi X Dan Generasi Y Pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia.
- Sandi Negara (2014). Pengaruh Remunerasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Employee Engagement Pegawai Lembaga Sandi Negara.
- Rahma Hakim (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*) Pada PT. Sucofindo. *Jurnal of social welfare. vol 3, No.01 Surabaya.*
- Sandi Nusatria (2011). Employee Engagement Antecedent Dan Konsekuensi Studi pada unit CS PT. Telkom Indonesia Semarang. *International Jurnal Of Contemporary Hospital. Mage, Emnt, Vol.20, No.7, Pp.743-745*
- Sugiono, (2010). Metode penelitian bisnis. Pendekatan kuantitatif, kualitatif R & D. *Bandung: Alfabeta.*
- Tahir, Rusdin (2015). *Quality Of Work Life Factors And Employee Engagement. Business Nmenegement Journal, Vol.11 No.2, 82-119.*

Zulfikar Muhammad Hasan (2017).Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening Di Rsup Dr. Soeradji Tirtonegoro, Kabupaten Klaten, Jawa Tengah.*Jurnal menegement 2749 Universitas Islam Indonesia.*