

**PENGARUH *KNOWLEDGE SHARING* DAN PERILAKU
INOVATIF TERHADAP *WORK PRODUCTIVITY* DAN
EMPLOYEE PERFORMANCE
(Studi Pada Karyawan Site Operasional PT. LYONDELL BASELL
INDONESIA di Kec. Gempol)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana (S1)**



ANGGRA MAULUDIN

201769100035

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL ILMU POLITIK
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN**

2021

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul :PENGARUH *Knowledge Sharing* dan Perilaku Inovatif dan *Work Productivity* dan *Employee Performance* (STUDI KASUS PADA KARYAWAN Site Operasional PT Lyondell Basell Indonesia di Kecamatan Gempol)

Disusun oleh : Anggra Mauludin

NIM : 201769100035

Fakultas : Ilmu Sosial Ilmu Politik

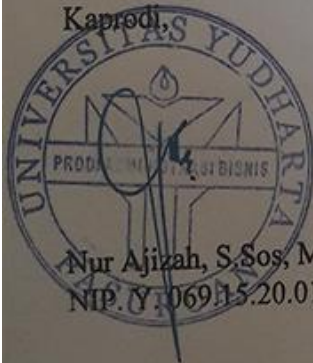
Jurusan : Administrasi Bisnis

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan di depan tim penguji Pasuruan,
2 Juli 2021

Menyetujui,

Kaprodi,



Nur Ajizah, S.Sos, M.AB
NIP. Y.069.15.20.01

Pembimbing,

M. Sulhan, S.Sos,M.AB
NIP. Y.069.10.00.039

TANDA PENGESAHAN

TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN MAJELIS PENGUJI SKRIPSI,
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS
YUDHARTA PASURUAN, PADA :

HARI : Senin

TANGGAL : 19 Juli 2021

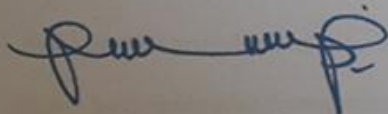
JAM : 12.00 WIB sd selesai

JUDUL : Pengaruh *Knowledge Sharing* dan Perilaku Inovatif Terhadap *Work Productivity* dan *Employee Performance* (studi kasus pada karyawan Site Operasional PT Lyondell Basell Indonesia) di Kecamatan Gempol

DINYATAKAN LULUS

MAJELIS PENGUJI

KETUA PENGUJI



Dr. Any urwatul wusko, S.Sos, M.AB

NIP. Y. 069.11.03.037

ANGGOTA PENGUJI

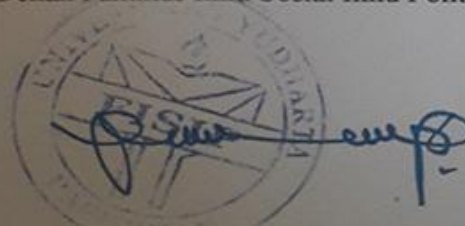


Nur Ajizah, S.Sos, M.AB

NIP. Y. 069.15.20.01

MENGESAHKAN

Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik



Dr. Any Urwatul-Wusko, S.Sos, M.AB

NIP. Y. 069.11.03.037

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Anggra Mauludin
NIM : 201769100035
Fakultas : Ilmu Sosial Ilmu Politik
Program Studi : Administrasi Bisnis

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benarbenar merupakan hasil karya saya sendiri; bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Pasuruan, 1 Juli 2021

Yang membuat pernyataan,



Anggra Mauludin

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT, karya sederhana ini penulis persembahkan untuk Keluarga terhebat, dan diri sendiri yang senantiasa mengiringi langkah dengan segala daya dan doa untuk menolak tertunduk dan menunduk pada apapun

MOTTO

“Jika kau ingin hidup senang, maka hendaklah engkau rela dianggap sebagai tidak berakal atau dianggap orang tolol” (Phytagoras).

“Orang yang paling sempurna bukanlah orang dengan otak yang sempurna, melainkan orang yang dapat mempergunakan sebaik baiknya dari bagian otaknya yang kurang sempurna” (Aristoteles)

“Karena sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sehingga kaum itu mengubah keadaan mereka sendiri” (Q.S. Ar Ra’d: 11).

“Orang hebat adalah orang yang berlagak bodoh tapi memainkan ritme,timing,dan tempo di waktu yang tepat hasilnya menguasai keadaan”. (Anonim A.M)

AnggraMauludin. Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Yudharta.
Juli 2021. **Pengaruh *Knowledge Sharing* dan Perilaku Inovatif Terhadap *Work Productivity* dan *Employee performance*** (studi kasus Karyawan *site operasional* PT Lyondell Basell Indonesia di Kec. Gempol).

INTISARI

Sumber daya manusia merupakan penggerak utama perusahaan dan keberhasilan dalam mencapai tujuan dan kelangsungan perusahaan. PT Lyondell Basell Indonesia adalah perusahaan yang bergerak di bidang *Chemical plastics* dengan memproduksi *masterbatch*. Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh antara variabel-variabel yang diteliti. Variabel-variabel tersebut antara lain *Knowledge sharing*, perilaku inovatif, *work productivity*, dan *Employee performance*. Jenis penelitian menggunakan metode kuantitatif. Sampel dalam penelitian adalah seluruh populasi *site operasional* di perusahaan sebanyak 114 karyawan/responden. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik *Patch analysis* dengan menggunakan aplikasi SPSS 26.

Hasil penelitian menunjukkan *Knowledge sharing* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Work Productivity* dengan koefisien sebesar 0,351 dan nilai P sebesar 0,000. Perilaku Inovatif berpengaruh positif signifikan terhadap *Work Productivity* dengan koefisien sebesar 0,267 dan p value 0,005. *Knowledge Sharing* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Employee performance* dengan koefisien sebesar -0,254 dan p value 0,028. Perilaku Inovatif berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan koefisien sebesar -0,086 dan p value -0,441. Dan *Work Productivity* berpengaruh positif signifikan terhadap *Employee Performance* dengan koefisien sebesar 0,319 dan p value 0,004

KATA KUNCI :KNOWLEDGE SHARING, PERILAKU INOVATIF,WORK PRODUCTIVITY,EMPLOYEE PERFORMANCE

ABSTRACT

Human resources are the main driving force of the company and success in achieving the goals and sustainability of the company. PT Lyondell Basell Indonesia is a company engaged in Chemical plastics by producing masterbatches. This study aims to determine the effect of the variables studied. These variables include knowledge sharing, innovative behavior, work productivity, and employee performance. This type of research uses quantitative methods. The sample in this study is the entire population of operational sites in the company as many as 114 employees/respondents. The analysis technique used is the Patch analysis technique using the SPSS 26 application.

The results showed that knowledge sharing had a positive and significant effect on work productivity with a coefficient of 0.351 and a P value of 0.000. Innovative Behavior has a significant positive effect on Work Productivity with a coefficient of 0.267 and a p value of 0.005. Knowledge Sharing has a negative and significant effect on employee performance with a coefficient of -0.254 and a p value of 0.028. Innovative behavior has no significant negative effect on employee performance with a coefficient of -0.086 and p value -0.441. And Work Productivity has a significant positive effect on Employee Performance with a coefficient of 0.319 and a p value of 0.004

KEYWORD: KNOWLEDGE SHARING, INNOVATIVE BEHAVIOR, WORK PRODUCTIVITY, AND EMPLOYEE PERFORMANCE

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan Skripsi yang berjudul “Pengaruh *Knowledge Sharing* dan Perilaku Inovatif Terhadap *Work Productivity* dan *Employee Performance* (Studi Kasus Pada Karyawan Site Operasional PT Lyondell Basell Indonesia) di Kecamatan Gempol”.

Penulis menyadari bahwa penyusunan laporan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Ibu Any Urwatul Wusko, S.Sos, M.AB selaku Dekan Fakultas Ilmu Administrasi Bisnis Universitas Yudharta Pasuruan.
2. Ibu Nur Ajizah, S.Sos, M.AB selaku Ketua Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Yudharta Pasuruan.
3. Bapak M. Sulhan, S.Sos, M.AB selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan, memberi semangat dan dorongan kepada penulis dalam penyusunan laporan proposal hingga selesai.
4. Ibu Nuraeni, S.Sos, M.AB dan Bapak Drs. Eko Agus Alfianto, M.AB selaku Dosen Penguji yang telah memberikan koreksi dan arahan untuk kebaikan skripsi penulis. x
5. Seluruh Dosen Pengajar Administrasi Bisnis yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
6. Pimpinan, staf dan karyawan PT Lyondell Basell Indonesia yang telah memberikan ijin dan bantuan selama penulis melakukan kegiatan penelitian.
7. Keluarga tercinta yang telah begitu tulus memberikan semangat, dorongan dan doa yang tiada henti bagi penulis.

8. Seluruh teman-teman dan semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan penulis dalam penyusunan laporan proposal sampai selesai yang tidak dapat disebut satu persatu.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan laporan Skripsi ini baik dalam teknik penyajian materi maupun pembahasan. Demi kesempurnaan laporan ini, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga karya tulis ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan. Semoga amal baik dari semua pihak yang memberikan kontribusinya dalam penyusunan laporan ini akan senantiasa mendapatkan limpahan pahala, berkah, rahmat dan petunjuk dari Allah SWT. Amiin.

Pasuruan, 1 Juli 2021

Penulis

DAFTAR ISI

Kata pengantar

Daftar isi

BAB I.....	1
Pendahuluan.....	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan masalah.....	6
1.3 Tujuan penelitian.....	6
1.4 Manfaat penelitian.....	6
BAB II	8
Tinjauanpustaka	8
2.1 Tinjauanteoritik	8
2.1.1 <i>Knowledge Sharing</i>	8
2.1.1.1 Faktor Faktor <i>Knowledge Sharing</i>	10
2.1.1.2 Indikator <i>Knowledge Sharing</i>	10
2.1.2 Perilaku Inovatif	11
2.1.2.1 Faktor faktor Perilaku Inovatif.....	13
2.1.2.2 Indikator Perilaku Inovatif	13
2.1.3 <i>Work Productivity</i>	14
2.1.3.1 Faktor Faktor <i>Work Productivity</i>	15
2.1.3.2 Indikator <i>Work Productivity</i>	15
2.1.4 <i>Employee Performance</i>	16
2.1.4.1 Faktor Faktor <i>Employee Performance</i>	18

2.1.4.2 Indikator <i>Employee Performance</i>	19
2.2 Penelitian Terdahulu.....	20
2.2.1 Tabel Penelitian Terdahulu.....	27
2.2.2 Hubungan antar variabel.....	28
2.2.2.1 <i>Knowledge Sharing</i> dengan <i>Work Productivity</i>	28
2.2.2.2 Perilaku Inovatif dengan <i>Work Productivity</i>	28
2.2.2.3 <i>Knowledge Sharing</i> dengan <i>Employee Performance</i>	29
2.2.2.4 Perilaku Inovatif dengan <i>Employee Performance</i>	29
2.2.2.5 <i>Work Productivity</i> dengan <i>Employee Performance</i>	30
2.3 Hipotesis Penelitian.....	31
BAB III.....	34
Metode penelitian	34
3.1 Jenis penelitian	34
3.2 Lokasi penelitian	34
3.3 Variabel dan pengukuran.....	35
3.3.1 Variabel.....	35
3.3.1.1 Variabel Independen	35
3.3.1.2 Variabel Dependen.....	35
3.3.2 Devinisi Variabel Operasional.....	35
3.3.2.1 <i>Knowledge Sharing</i>	36
3.3.2.2 Perilaku Inovatif.....	36
3.3.2.3 <i>Work Productivity</i>	37
3.3.2.4 <i>Employee Performace</i>	37

3.3.3	Skala Pengukuran	40
3.4	Populasi dan Sampel	41
3.4.1	Populasi	41
3.4.2	Sampel	41
3.5	Sumber data	41
3.6	Teknik Pengumpulan Data	42
3.6.1	Metode Kuesioner	42
3.7	Uji Instrumen.....	42
3.7.1	Uji Validitas	42
3.7.2	Uji Reliabilitas	43
3.8	Teknik Analisis Data	44
3.8.1	Analisis Statistik Deskriptif	44
3.8.2	AnlisisStatistik Inferensial	44
3.9	Uji Asumsi Clasik	45
3.9.1	Uji Normalitas.....	45
3.9.2	Uji linieritas	45
3.9.3	Analisis Jalur.....	45
BAB IV	48
4.1	Penyajian Data.....	48
4.2	Gambaran Umum Perusahaan	48
4.2.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	48
4.2.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	49
4.2.2.1	Visi	49

4.2.2.2 Misi	49
3 Gambaran Umum Responden.....	50
4.3.1 Klasifikasi responden berdasarkan jenis kelamin.....	50
4.3.2 Klasifikasi responden berdasarkan umur.....	50
4.3.3 Klasifikasi berdasarkan pendidikan	51
4.3.4 Klasifikasi berdasarkan lama bekerja	52
4.4 Analisis Statistik Deskriptif.....	53
4.4.1 Variabel Knowledge Sharing (X1)	54
4.4.3 Variabel Perilaku Inovatif (X2)	57
4.4.3 Variabel Work Productivity (Y1)	59
4.4.4 Variabel Employee Performance (Y2)	61
4.5 Uji Instrumen.....	63
4.5.1 Uji Validitas.....	63
4.5.2 Uji Reliabilitas	64
4.6 Uji csumsi klasik	65
4.6.1 Uji Normalitas.....	65
4.6.2 Uji Linieritas	66
4.7 Analisis Jalur	67
4.7.1 Analisis Jalur Persamaan Pertama	67

4.7.2 Analisis Jalur Persamaan Kedua.....	69
4.7.3 Analisis Pengaruh Langsung dan tidak langsung	72
4.8 Pengujian Hipotesis	73
4.8.1 Pengujian Hipotesis H1	73
4.8.2 Pengujian Hipotesis H2	74
4.8.3 Pengujian Hipotesis H3	74
4.8.4 Pengujian Hipotesis H4	74
4.8.5 Pengujian Hipotesis H5	75
4.9 Pembahasan	76
4.9.1 <i>Knowledge Sharing</i> terhadap <i>Work Productivity</i>	76
4.9.2 Perilaku Inovatif terhadap <i>Work Productivity</i>	78
4.9.3 <i>Knowledge Sharing</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	78
4.9.4 Perilaku Inovatif terhadap <i>Employee Performance</i>	79
4.9.5 <i>Work Productivity</i> terhadap <i>Employee Performance</i>	81
4.10 Keterbatasan Penelitian	82
BAB V.....	83
5.1 Kesimpulan.....	83
5.2 Saran.....	85

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian antar variabel Terdahulu	27
Tabel 3.1 Variabel Operasional.....	36
Tabel 3.2 Skala Pengukuran.....	39
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	49
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan umur.....	50
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan	51
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja	51
Tabel 4.5 Kriteria Interpretasi skor.....	53
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel <i>Knowledge Sharing</i>	53
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Perilaku Inovatif	56
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel <i>Work Productivity</i>	58
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Variabel <i>Employee Performance</i>	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas.....	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4.13 Hasil Uji Linieritas.....	65

Tabel 4.14 Hasil Uji koefisiensi jalur persamaan pertama	68
Tabel 4.15 Hasil Uji koefisiensi Jalur Persamaan kedua	70
Tabel 4.16 Pengujian hubungan langsung dan tidak langsung	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 <i>Knowledge Sharing</i> di PT LYB	3
Gambar 1.2 Perilaku Inovatif di PT LYB	4
Gambar 1.3 <i>Work Productivity</i> di PT LYB.....	5
Gambar 2.1 Model Penelitian Rahmat Wahyudi, dkk (2015).....	20
Gambar 2.2 Model Penelitian Leonardo memah, dkk (2015).....	21
Gambar 2.3 Model Penelitian Diah Istri Primayani, dkk (2018)	22
Gambar 2.4 Model Penelitian Surjo Hadi, dkk (2020)	22
Gambar 2.5 Model Penelitian Anton Sujarwo, dkk (2017)	23
Gambar 2.6 Model Penelitian Hepiana patmarina, dkk (2012)	24
Gambar 2.7 Model Penelitian Saepul Rohmat (2014)	25
Gambar 2.8 Model Penelitian Amalia Mazidah, dkk (2021).....	25
Gambar 2.9 Model Penelitian Rina Irnawati, (2017).....	26
Gambar 2.10 Model Penelitian Andita Titisari , dkk (2018)	26
Gambar 2.11 Model Hipotesis Penelitian	31

Gambar 4.1 Visi dan Misi Perusahaan PT. Lyondell Basell Indonesia	47
Gambar 4.2 P Plot Regresi I.....	64
Gambar 4.3 P Plot Regresi II	64
Gambar 4.4 Model Persamaan Pertama	68
Gambar 4.5 Hasil Analisis Jalur Pertama	69
Gambar 4.6 Model Persamaan Kedua.....	70
Gambar 4.7 Hasil Analisa Jalur Kedua	71
Gambar 4.8 Hasil Analisis Jalur.....	72