

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Adinata, Ryan Candra. 2013. “Analisis Kinerja Manajemen Rantai Pasokan Berbasis Balanced Scorecard”.
- Armstrong, Michael. 2006. A Handbook of Human Resource Management Practice Edition. London: Kogan Page
- Armstrong, M. & Baron, A. 2009. Performance Management : The New Realities, Institute of Personnel and Development, New York
- De Jong, J. & Den Hartog, D. 2010. “Measuring Innovative Work Behavior.” Creative and Innovation Management. Vol. 19, No. 1, Pp.23-36
- Ferdinand, Augusty. 2014. Metode Penelitian Manajemen. Edisi 5. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2008). Structural Equation Modelling, Edisi II, Universitas Diponegoro, Semarang
- Gomes Cardosa, Foustino, 2003, Manajemen Sumber Daya Manusia, Andi Offset, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu SP 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Jakarta : Bumi Aksara

Jurnal:

- A.A. Sagung Diah Istri Pramayani; I Gusti Ayu Dewidewi Adnyani (2018) Pengaruh Pemberdayaan, Perilaku Inovatif, dan Motivasi Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Bumbu Bali Restoran Tanjung Benoa Badung, Bali
- Agustin, R. P. (2014). Hubungan antara produktivitas kerja terhadap pengembangan karir pada karyawan PT Bank Mandiri Tarakan. eJournal Psikologi, 02(01), 24 - 40.
- Anton Sujarwo, Wahjono (2017) Pengaruh Motivasi kerja dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel mediasi MEDIASI (Studi Kasus pada LKP ALFABANK Semarang)
- Chang, Li-Ch, Chieh – Hsing Liu. 2007. Employee Empowerment, Innovative Behavior and Job Productivity of Public Health Nurses: A Cross-sectional questionnaire survey. International Journal of Nursing Studies, 45(10), pp: 1442-1448.

- George J.M. dan J. Zhou.2010. When Opened to Experiences and Conscientiousness are Related to Creative Behavior : An Intrnal Approach. *Journal of Applied Psychology*. Vol 86. No. 3, p.513-524
- Kessel, M., Kratzer, J., & Schultz, C. (2012). Psychological safety, Knowledge sharing, and creative performance in healthcare teams. *Creativity and Innovation Management*, 21, 147–157.10.1111/caim.2012.21.issue-2
- Kumalasari, Zeplin, dan Agung. 2012. “Analisa Pengaruh Information Sharing, Knowledge Sharing, Relation Terhadap Performance”.
- Kusriyanto, Bambang. 1995. Meningkatkan Produktivitas Karyawan. Jakarta: PT Pustaka Binaman
- Leonardo MemahRianeJhonly Pio Sonny Gerson Kaparang (2015) Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Sulawesi Utara
- Lumbantobing, P, 2012, Manajemen Knowledge Sharing Berbasis Komunitas, Knowledge Management Society Indonesia, Bandung.
- Mangkunegara, A.A.. (2009). Manajemen Sumber daya Manusia perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Moehariono. (2009). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi: Competency Based Human Resource Management. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Muchdarsyah.Sinungan. 2003. Produktivitas Apa dan Bagaimana. Jakarta. Aksara Persada
- Nawawi. 2006. Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan Industri. Gajah Mada Univercity Press. Yogyakarta.
- Nirmala Mandasari, Widiartanto, S.Sos, MAB (2018) Pengaruh Information Sharing, Knowledhe sharing dan Relation Terhadap Performance Perusahaan
- Prawirosentono, S. (2007). Kebijakan Kinerj Karyawan. Cetakan Ketiga. Yogyakarta: BPF
- Panahi S., Watson J., and Partridge H., (2012). Towards Tacit Knowledge sharing over Social Web Tools. *Journal of Knowledge Management*, 17(3), pp.379—397
- Payaman, J.Simanjuntak. 2000. Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia. Jakarta. Lembaga Penerbit FE UI
- Rahmad Wahyudi Wahyudir, NurLaily (2017) Pengaruh Knowledge Sharing, Perilaku Inovatif, dan MotivasiTerhadap Produktivitas Kerja

- Rina Irawati (2019) Pengaruh Produktivitas Karyawan, Kepuasan Karyawan dan Turn Over Terhadap Keunggulan Bersaing Perusahaan Melalui Kinerja Karyawan
- Robbins, Stephen P. 2006. Perilaku Organisasi. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia
- SaepulRohmat (2014) Pengaruh Produktivitas Tenaga Kerja Terhadap Kinerja Perusahaan
- Sedarmayanti. (2011). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja :Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya. Cetakan Ketiga. Bandung: Mandar Maju.
- Simamora, H. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Scott, Susanne G., & Reginald A. Bruce. 1994. "Determinants of Innovative Behavior: A path model of individual innovation in the workplace." *Academy of Management Journal*. Vol. 37, Pp. 580–607
- Setiarso, Bambang. 2009. Penerapan Knowledge Management Pada Organisasi Jakarta: GrahaIlmu.
- Sondang P. Siagian. 2009. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. Jakarta. PT RinekaCipta
- Subri, Mulyadi. 2003. Ekonomi Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Pembangunan. PT. Raja grafindo Persada. Jakarta
- Sulistiyandn Rosidah. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama. Penerbit GrahaIlmu. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabet
- SurjoHadi, Arif Rachman Putra, Rahayu Mardikaningsih (2020) Pengaruh Perilaku Inovatif dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
- Suryani & Hendryadi. 2015. Metode Riset KuantitatifTeori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam. Jakarta: Prenada Media Group
- Tri Puji Astuti, Riana Sitawati, &Tukijan(2019) Pengaruh Kreativitas dan Perilaku Inovatif Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Hotel Pandanaran Semarang)
- Wahyuni, Rista Ramadhan Tri dan Kistyanto, Anang. 2013. Pengaruh Berbagai Pengetahuan Terhadap Kinerja Departemen Melalui Inovasi Jasa/Pelayanan. *Jurnal Ilmu JURNAL ADMINISTRASI BISNIS* Page 9 Manajemen | Volume 1 Nomor 4 Juli 2013

Wa Ode Zusnita; Andhita Titisari; Ernie T Sule (2018) Peran Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Telekomunikasi

Yuan, F-R., and Woodman, R. W. 2010. Innovative Behavior in The Workplace: The Role of Performance and Image Outcome Expectations. *Academy of Management Journal*. 53(2), pp: 323–342.