

**PENGARUH *SENSE OF BELONGING* TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI MAHASISWA INTRA KAMPUS DI UNIVERSITAS
YUDHARTA PASURUAN**

SKRIPSI

**Sebagai Bagian dari Persyaratan untuk Memperoleh Derajat Sarjana
S-1 Psikologi**



**Winarti
201769110018**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN
2021**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Winarti
NIM : 201769110018
Program Studi : Psikologi
Judul Skripsi : "Pengaruh Sense of belonging Terhadap Komitmen Organisasi Mahasiswa Intra Kampus di Universitas Yudharta Pasuruan"

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan didepan penguji.
Pasuruan, 08 Agustus 2021

Menyetujui,



Nanik Kholifah, S.Psi., M.Si
NIP.Y.069.11.09.022

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, which appears to read 'Aris Setiawan'.

Aris Setiawan, S.Psi., M.Psi
NIP.Y.069.15.08.144

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

Yang disusun oleh

Winarti

201769110018

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 30 Agustus 2021

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama : Dr. Laurensius Laka, S.Psi., M.Psi
NIP.Y.069.11.04.033

Penguji I : Nathania Bayu Astrella, M.Psi
NIP.Y.069.13.04.030

Penguji II/
Pembimbing : Aris Setiawan, S.Psi., M.Psi
NIP.Y.069.15.08.144

Skrripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Sarjana

Tanggal, 30 Agustus 2021

Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Yudharta Pasuruan



Dr. Abdul Wahid, S.Psi., M.Psi
NIP.Y.069.09.04.017

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul, "Pengaruh *Sense of belonging* Terhadap Komitmen Organisasi Mahasiswa Intra Kampus di Universitas Yudharta Pasuruan" merupakan karya asli yang diajukan untuk memperoleh gelas Sarjana Psikologi di Universitas Yudharta Pasuruan. Karya ini tidak pernah diajukan secara utuh maupun bagian-bagiannya untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Perguruan Tinggi lainnya, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka.

Pasuruan, 08 Agustus 2021

Winarti



METERAI TEMPEL
10000
KORPRI 10144489

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur tidak lupa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas berkat dan rahmatnya penulis bias menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Sense of belonging* Terhadap Komitmen Organisasi Mahasiswa Intra Kampus Di Universitas Yudharta Pasuruan” dengan baik dan lancar. Tugas akhir ini disusun untuk menyelesaikan perkuliahan yang merupakan salah satu persyaratan program S1 Psikologi di Universitas Yudharta Pasuruan.

Penyusunan skripsi dalam pelaksanaannya dari awal hingga selesai merupakan dukungan dari pihak-pihak yang telah membantu. Dalam pembuatan tugas akhir ini penulis tidak lepas dari bantuan, bimbingan dan pengarahan yang sangat berharga dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Kholid Murtadlo, SE, ME, Selaku Rektor Universitas Yudharta Pasuruan.
2. Drs. Abdul Amin, M.Psi selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan yang telah memberikan kemudahan bagi penulis untuk dapat menyelesaikan studi dan perampungan skripsi ini.
3. Nanik Kholifah, S.Psi., M.Si selaku Ketua Prodi Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan
4. Aris Setiawan, S.Psi., M.Psi selaku dosen pembimbing proposal penelitian yang telah memberi bimbingan dan arahan dalam penulisan proposal skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Nathania Bayu Astrella, S.Psi., M.Psi. selaku dosen penguji proposal penelitian.
6. Dosen sekaligus staff administrasi Fakultas Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan.

7. Orang tua dan keluarga penulis yang telah memberikan dukungan moral.
8. Kepada teman-teman tercinta saya yaitu, Bibah, Aulia, Apid, Nisa, Halim, Fitri, Fatim, dan Firda yang setia mendengar dan saling membantu dalam proses penelitian ini.
9. Kepada teman-teman sebimbingan dan angkatan 2017 yang telah membantu dan memberi dukungan.

Semoga Allah SWT selalu memberikan rahmat dan hidayahnya serta ilmu yang diberikan akan selalu bermanfaat bagi kita semua.

Pasuruan , 08 Agustus 2021

Winarti

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	
HALAMAN PENGESAHAN.....	
SURAT PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
ABSTRACT	x
INTISARI	xi
BAB I PENGANTAR	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Permasalahan.....	7
C. Tujuan dan Manfaat	7
D. Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
A. Komitmen Organisasi.....	10
B. <i>Sense of belonging</i>	14
C. Korelasi antara <i>Sense of belonging</i> dengan Komitmen Organisasi	18
D. Kerangka Pemikiran Penelitian	22
E. Hipotesis Penelitian.....	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	23
A. Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel	23
B. Subjek Penelitian	24
C. Cara Pengumpulan Data.....	25
D. Desain Penelitian	31
E. Cara Analisis Data	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	36
A. Deskripsi Subyek Penelitian.....	36
B. Deskripsi dan Reliabilitas Data.....	36
C. Hasil.....	41
D. Pembahasan.....	45
BAB V PENUTUP	49
A. Kesimpulan	49
B. Saran	49
DAFTAR PUSTAKA.....	51
LAMPIRAN	54

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya	9
Tabel 2. <i>Blueprint</i> Skala <i>Sense of belonging</i>	26
Tabel 3. Skoring Skala <i>Sense of belonging</i> dengan Skala <i>Likert</i>	27
Tabel 4. <i>Blueprint</i> Skala Komitmen Organisasi	27
Tabel 5. Skoring Skala Komitmen Organisasi dengan Skala <i>Likert</i>	28
Tabel 6. Koefisien Reliabilitas Guilford (1956)	30
Tabel 7. Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	34
Tabel 8. Perhitungan Anareg dengan Skor Kasar	35
Tabel 9. Data Subyek Penelitian	37
Tabel 10. Hasil Analisis Deskriptif Statistik.....	37
Tabel 11. Rumus Skor Standart.....	38
Tabel 12. Hasil Kategorisasi Skor Standart.....	39
Tabel 13. Validitas Skala Uji Coba	39
Tabel 14. <i>Blueprint</i> <i>Sense of belonging</i>	40
Tabel 15. <i>Blueprint</i> Komitmen Organisasi.....	40
Tabel 16. Hasil Uji Reliabilitas Skala Penelitian	40
Tabel 17. Kaidah Reliabilitas Guilford	41
Tabel 18. Uji Normalitas.....	42
Tabel 19. Uji Linieritas	43
Tabel 20. Sumbangan efektif variabel <i>sense of belonging</i> terhadap variabel komitmen organisasi.....	43
Tabel 21. Ringkasan Analisis Regresi Linier	43
Tabel 22. Uji Hipotesis <i>sense of belonging</i> dan komitmen organisasi	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran Penelitian	22
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Skala Komitmen Organisasi Sebelum Uji Coba.....	54
Lampiran 2. Lanjutan Skala Komitmen Organisasi Sebelum Uji Coba	55
Lampiran 3. Lanjutan Skala Komitmen Organisasi Sebelum Uji Coba	56
Lampiran 4. Skala Sense of belonging Sebelum Uji Coba	57
Lampiran 5. Lanjutan Skala Sense of belonging Sebelum Uji Coba.....	58
Lampiran 6. Skala Komitmen Organisasi Pasca Uji Coba.....	59
Lampiran 7. Lanjutan Skala Komitmen Organisasi Pasca Uji Coba	60
Lampiran 8. Skala Sense of belonging Pasca Uji Coba	61
Lampiran 9. Lanjutan Skala Of Belonging Pasca Uji Coba.....	62
Lampiran 10. Data Induk dan Validitas Skala Komitmen Organisasi.....	63
Lampiran 11. Data Induk dan Validitas Skala Sense of belonging	64
Lampiran 12. Data Induk Reliabilitas Uji Coba Skala Sense of belonging Menggunakan Rumus Formula Hoyt.....	65
Lampiran 13. Perhitungan Data Induk Reliabilitas Uji Coba Skala Sense of belonging Menggunakan Rumus Formula Hoyt	66
Lampiran 14. Lanjutan Perhitungan Data Induk Reliabilitas Uji Coba Skala Sense of belonging Menggunakan Rumus Formula Hoyt	67
Lampiran 15. Data Induk Reliabilitas Uji Coba Skala Komitmen Organisasi Menggunakan Rumus Formula Hoyt.....	68
Lampiran 16. Perhitungan Data Induk Reliabilitas Uji Coba Skala Sense of belonging Menggunakan Rumus Formula Hoyt	69
Lampiran 17. Lanjutan Perhitungan Data Induk Reliabilitas Uji Coba Skala Sense of belonging Menggunakan Rumus Formula Hoyt	70
Lampiran 18. Data Induk Penelitian Skala Sense of belonging	71
Lampiran 19. Lanjutan Data Induk Penelitian Skala Sense of belonging.....	72
Lampiran 20. Data Induk Penelitian Skala Komitmen Organisasi.....	73
Lampiran 21. Lanjutan Data Induk Penelitian Skala Komitmen Organisasi	74
Lampiran 22. Data Perhitungan Analisis Regresi Menggunakan SPSS	75
Lampiran 23. Lanjutan Data Perhitungan Analisis Regresi Menggunakan Aplikasi SPSS.....	76

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF A SENSE OF BELONGING ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF THE INTRA CAMPUS STUDENT IN YUDHARTA UNIVERSITY OF PASURUAN

Winarti

Faculty of Psychology, Yudharta University of Pasuruan

An organization needs members who can be responsible, active, and most importantly a sense of belonging to the organization. This is very important to form a strong commitment to organizational members, so that organizational members can carry out work programs with maximum effort and a strong desire to achieve organizational goals. This study wants to know the influence of a sense of belonging on intra-campus student organizational commitment at the Yudharta University of Pasuruan. This study uses quantitative methods and sample taking use accidental sampling technique. The number of subjects in this study were 40 students in intra-campus organizations. Collecting data using organizational commitment scale and sense of belonging scale. Based on calculations on the organizational commitment scale there are 27 valid items with a reliability of 0.861 and on the sense of belonging scale 21 valid items of 0.826. From the calculation results obtained F of 120,682 > F tabel of 3,94 with sig 0.000 < 0.05. Thus the hypothesis which states that there is an influence of sense of belonging to organizational commitment, is accepted with an effective contribution of 55.2%, while 44.8% is affected by other factors.

Keyword : organizational commitment, sense of belonging

INTISARI

PENGARUH RASA MEMILIKI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MAHASISWA INTRA KAMPUS DI UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN

Winarti

Fakultas Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan

Sebuah organisasi dibutuhkan anggota yang dapat bertanggung jawab, aktif, dan yang paling utama adalah rasa memiliki terhadap organisasi. Hal itu sangat penting untuk membentuk komitmen yang kuat pada anggota organisasi, sehingga anggota organisasi dapat menjalankan program kerja dengan usaha yang maksimal dan keinginan yang kuat untuk mencapai tujuan organisasi. Penelitian ini ingin mengetahui pengaruh rasa memiliki terhadap komitmen organisasi mahasiswa intra kampus di Universitas Yudharta Pasuruan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan pengambilan sampel dengan menggunakan teknik purposive sampling. Jumlah subjek dalam penelitian ini sebanyak 100 mahasiswa pada organisasi intra kampus. Pengambilan data menggunakan skala komitmen organisasi dan skala sense of belonging. Berdasarkan perhitungan pada skala komitmen organisasi terdapat 27 item valid dengan reliabilitas sebesar 0,861 dan pada skala sense of belonging 21 item valid sebesar 0,826. Dari hasil perhitungan diperoleh F sebesar $120,682 > F$ tabel sebesar 3,94 dengan $\text{sig } 0,000 < 0,05$. Dengan demikian hipotesis (H_a) yang menyatakan ada pengaruh sense of belonging terhadap komitmen organisasi, diterima dengan sumbangan efektif sebesar 55,2%, sedangkan 44,8% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : komitmen organisasi, rasa memiliki.