

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN KARIR
GURU SWASTA di SMP MA'ARIF NU PANDAAN**

SKRIPSI

**Sebagai Bagian Dari Persyaratan untuk Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi**



**Fatimatus Zahroh
201769110031**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN
2021**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN KARIR
GURU SWASTA di SMP MA'ARIF NU PANDAAN**

SKRIPSI

**Sebagai Bagian dari Persyaratan untuk Memperoleh
Derajat Sarjana Psikologi**

Fatimatus Zahroh

201769110031

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN**

2021


TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Disusun Oleh : Fatimatus Zahroh
NIM : 201769110031
Progrm Studi : Psikologi
Judul : "PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN
KARIR GURU SWASTA di SMP MA'ARIF NU PANDAAN"

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan
di depan tim penguji
Pasuruan, 07 Agustus 2021

Menyetujui,


Kaprodi
Nanik Kholifah, S.Psi., M.Si
NIP. Y. 069.11.09.022

Pembimbing

Nanik Kholifah, S.Psi., M.Si
NIP.Y. 069.11.09.022

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

Yang disusun oleh
Fatimatus Zahroh
201769110031

Telah diperrahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 8 Agustus 2021

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama : Dr. Laurensius Laka, M.Psi
NIP.Y.069.11.04.029

Penguji I : Aris Setiawan, S.Psi, M.Psi
NIP.Y.069.15.08.144

Penguji II/
Pembimbing : Nanik Kholifah, S.Psi., M.Si.
NIP.Y.069.11.09.022

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Sarjana

Tanggal 16 Agustus 2021

Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Yudharta Pasuruan

Drs. Abdul Amin, M.Psi

Scanned by TapScanner

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul "PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN KARIR GURU SWASTA di SMP MA'ARIF NU PANDAAN" merupakan karya asli yang diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi Di Universitas Yudharta Pasuruan. Karya ini tidak pernah diajukan secara utuh maupun bagian-bagiannya untuk memperoleh gelar kesarjana Perguruan Tinggi lainnya, dan sepanjang pengetahuan sayajuga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Pasuruan, 07 Agustus 2021



Fatimatus Zahroh

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan pertolongan-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karir Guru Swasta di SMP Ma’arif NU Pandaan” yang Penulis Teliti sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi program Srata-1 di Universitas Yudharta Pasuruan.

Pengerjaan penulisan ini penuh dengan rintangan, hambatan dan tantangan yang penulis temui, dibalik kesuksesan dalam pengerjaan penulisan ini tidak lepas dari peranan dan bantuan dari berbagai pihak, sehingga semuanya dapat dilalui dengan baik. Sehubungan dengan itu penulis ingin menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Romo KH. M. Sholeh Bahrudin, selaku pengasuh Yayasan Darut Taqwa sekaligus ayah di Pondok Pesantren Ngalah.
2. Dr. H. Kholid Murtadho, S.E., M.E. Selaku Rektor Universitas Yudharta Pasuruan
3. Drs. Abdul Amin. S. Psi., M.Psi selaku Dekan Fakultas Psikologi. Penulis banyak mengucapkan terimakasih untuk segala bimbingan, motivasi, serta saran-saran yang telah diberikan kepada penulis.
4. Nanik Kholifah S.Psi. M.si selaku Kaprodi Psikologi sekaligus pembimbing yang selalu sabar untuk membimbing penulis, legowo dengan sikap penulis, selalu mendukung, dan memotivasi penulis serta terima kasih atas pengarahan serta dukungan yang berarti kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

5. Dr. Laurensius Laka, S.Psi., M.Psi. dan Aris Setiawan, S.Psi., M.Psi. selaku Dosen penguji pada skripsi yang disusun oleh peneliti sehingga menjadi penelitian yang layak.
6. Orang tua tercinta yang senantiasa memenuhi segala kebutuhan penulis, mendoakan, dan memberikan motivasi untuk menyelesaikan laporan ini.
7. Seluruh teman-teman penulis (naila, nufa, pipit, lea, apid, wina, nisa', bulim, dan teman-teman yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Semoga semua kebaikan dan keikhlasan teman-teman diberikan balasan yang baik dari Tuhan Yang Maha Esa.
8. Terimakasih juga teruntuk diri sendiri yang telah kuat dalam menghadapi semua huru-hara ini.

Penulis banyak menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan Skripsi ini, sehingga masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu kritik dan saran yang sifatnya membangun senantiasa penulis harapkan demi penyempurnaan Skripsi ini dimasa mendatang. Semoga Skripsi ini berguna dan dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi pembaca.

Pasuruan, 07 Agustus 2021

Fatimatus Zahroh

Daftar Isi

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	x
Daftar Lampiran.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
INTISARI	xiii
BAB I PENGANTAR	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Permasalahan.....	8
C. Tujuan dan Manfaat	8
D. Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
A. Pengertian Komitmen karir	12
B. Pengertian kepuasan Kerja	19
C. Hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Karir	27
D. Kerangka Pemikiran Penelitian	32
E. Hipotesis Penelitian	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Identitas dan Operasional Variabel	32
B. Subjek Penelitian	39
C. Cara Pengumpulan Data	40
D. Desain Penelitian	40
E. Cara Analisis Data	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
A. Deskripsi Subjek Penulisan.....	44
B. Deskripsi dan Reliabilitas Data.....	44
C. Hasil.....	49
D. Pembahasan.....	53

BAB V PENUTUP	55
A. Kesimpulan	55
B. Saran	55
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN	61

Daftar Tabel

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	10
Tabel 2. Perbandingan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang.....	11
Tabel 3. <i>Blueprint</i> Skala Komitmen Karir	33
Tabel 4. Skoring Skala Uji Coba Komitmen Karir.....	33
Tabel 5. Uji Reliabilitas Menurut Guilford	35
Tabel 6. <i>Blueprint</i> Skala Kepuasan Kerja.....	36
Tabel 7. Skoring Skala Uji Coba Kepuasan Kerja	37
Tabel 8. Uji Reliabilitas Menurut Guilford	39
Tabel 9. Perhitungan Anareg dengan Skor Kasar.....	43
Tabel 10. Jumlah Subjek Berdasarkan Usia	44
Tabel 11. Hasil Analisis Deskriptif Statistik.....	45
Tabel 12. Rumus Standar Skor.....	46
Tabel 13. Hasil Kategorisasi Skor <i>Standart</i>	46
Tabel 14. Hasil Validitas	47
Tabel 15. <i>Blueprint</i> Komitmen Karir	47
Tabel 16. <i>Blueprint</i> Kepuasan Kerja	48
Tabel 17. Hasil Reliabilitas.....	48
Tabel 18. Uji Normalitas.....	49
Tabel 19. Uji Linearitas	50
Tabel 20. Sumbangan Efektif Variabel Komitmen Karir kepada Variabel Kepuasan Kerja.....	51
Tabel 21. Menentukan Taraf Signifikansi atau Linieritas dari Regresi	51
Tabel 22. Uji Hipotesis Komitmen Karir dan Kepuasan Kerja.....	52

Daftar Gambar

Gambar 1. Gambar Kerangka Pemikiran Penelitian.....	30
---	----

Daftar Lampiran

Lampiran 1. <i>Curriculum Vitae</i>	62
Lampiran 2. Skala Komitmen Karir	63
Lampiran 3. Skala Kepuasan Kerja.....	65
Lampiran 4. Tabel Validitas Uji Coba Komitmen Karir.....	67
Lampiran 5. Tabel Validitas Uji Coba Kepuasan Kerja.....	68
Lampiran 6. Tabel Reliabilitas Komitmen Karir	69
Lampiran 7. Tabel Reliabilitas Kepuasan Kerja.....	70
Lampiran 8. Dokumentasi.....	71

ABSTRAC

EFFECT OF JOB SATISFACTION ON PRIVATE TEACHER CAREER COMMITMENT IN THE ERA OF THE COVID-19 PANDEMIC

Fatimatus Zahroh

**Psychology Study Program, Faculty of Psychology, Yudharta
University of Pasuruan**

In the online-based learning process, teachers are required to do their job optimally starting from preparing online-based learning, preparing more interesting materials so that students can study well, but the rights of teachers are felt to be less balanced with what has been done such as wages paid late, even cut because many parents have not paid the payment. This resulted in teachers being less satisfied in terms of teaching seen from the lack of fulfillment of needs and the lack of facilities provided which resulted in decreased teacher performance and impacted on teacher career commitment. This study aims to determine the effect of job satisfaction on the career commitment of private teachers at SMP MA'ARIF NU Pandaan. This research uses quantitative methods with regression analysis to obtain valid item results from career commitment of 25 items with reliability of 0.817 (high) and job satisfaction of 27 items with reliability of 0.624 (medium). The results of the study stated that there was a positive influence of job satisfaction on career commitment with a significance of 0.000 through the help of SPSS. It is thus concluded that there is an effect of job satisfaction on the career commitment of private teachers at SMP MA'ARIF NU Pandaan pandemic.

Keywords: Career Commitment, Job Satisfaction.

INTISARI

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN KARIR GURU SWASTA DI ERA PANDEMI COVID-19

FATIMATUS ZAHROH

Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi, Universitas Yudharta
Pasuruan

Pada proses pembelajaran berbasis daring, guru dituntut untuk melakukan pekerjaannya dengan maksimal mulai dari menyiapkan pembelajaran yang berbasis online, menyiapkan materi yang lebih menarik agar siswa dapat belajar dengan baik, akan tetapi hak guru dirasa kurang seimbang dengan yang sudah dikerjakan seperti upah yang dibayar telat, bahkan dipotong karena banyaknya wali murid yang belum melunasi pembayaran. Hal tersebut mengakibatkan guru kurang puas dalam hal mengajar dilihat dari kurang terpenuhinya kebutuhan dan kurangnya fasilitas yang diberikan yang mengakibatkan menurunnya kinerja guru dan berimbas pada komitmen karir guru. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen karir guru swasta di SMP MA'ARIF NU Pandaan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan analisis regresi memperoleh hasil aitem valid dari komitmen karir 25 aitem dengan reliabilitas 0,817 (Tinggi) dan kepuasan kerja 27 aitem dengan reliabilitas 0,624 (sedang). Hasil penelitian menyatakan bahwa adanya pengaruh yang positif dari kepuasan kerja terhadap komitmen karir dengan signifikansi 0,000 melalui bantuan SPSS. Dengan demikian disimpulkan bahwa ada pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen karir guru swasta di SMP MA'ARIF NU Pandaan.

Kata Kunci : *Komitmen karir, Kepuasan Kerja.*