

DAFTAR PUSTAKA

- Amirudin, M. 2019. Pengaruh Kepuasan Karir Terhadap Kesuksesan Karir Melalui Komitmen Karir Studi Pada Pt Aneka Gas Industri Region V Sidoarjo. Universitas Negeri Surabaya. Vol 7. Hal 20-22.
- Arikunto, Suharsimi, 1998, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. 2012. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bakotić. 2013. *Relationship between Working Conditions and Job Satisfaction: The Case of Croatian Shipbuilding Company , International Journal of Business and Social Science*. Vol. 4. Hal 32-43
- Berita harian covid-19 dunia (2021, 09 Januari) *Kompas.com*, hal. 2
- Blau, G. J. 1985. *The Measurement and Prediction of Career Comitment. Journal of Occupational Psychology*. Vol 58. Hal 277-288
- Carson, K. D., & Bedeian, A. G. 1994. Career Comitment: Construction of a Measure and Examination of its Psychometric Properties. *Journal of Vocational Behavior*. Vol 4. Hal 237-262.
- Cooper, D. R, & Pamela S. S. 2001. *Metode Penelitian*. Jakarta: PT Media Global Edukasi
- Dante. 2012. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: ANDI
- Davis, K. & Newstrom, J. W. 2012. *Human Behavior at Work: Organizational Behavior*. McGraw – Hill Education: New York
- Desplaces. 2005. *A Multilevel approach to individual readiness to change, Journal of Behavioral and Applied Management*. Vol. 7. Hal 25- 39.
- Elliott, B. and Crosswell, L. 2002. Teacher Com-mitment and Engagement: the Dimen-sions of Ideology and Practice Associated with Teacher Commitment and Engagement Within an Australian Perspective. AARE (the Association for active educational researcher. Queensland University Technology. Vol 3(2). Hal 45-54
<http://www.aare.edu.au/02pap/cro02522>.
- Fridayanti. 2011. Pengaruh Komitmen Karir Dan Kesuksesan Karir Subjektif Terhadap Kesiapan Menghadapi Perubahan. *PSYMPATIHC*. Vol. 4 (1). Hal 233-239.

- Gulo, Y. 2020. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi Karyawan. STIE Treisakti. Vol 2 (1). Hal 2-3.
- Hasibuan, M. S. P. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herjany, E. Bernarto, I. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru TK dan SD pada Sekolah X di Jakarta Barat. *Jurnal Manajemen Indonesia*. Vol 18 (2). Hal 156-158.
- Hidayati, R., Sridana, N., Sudirman., (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri di Kota Mataram. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 1, 200.
- Howell, W.C. & Dipboye, R.L. (1986). *Essentials of Industrial and Organizational Psychology*, 3rd Ed. Chicago Illinois: Dorsey Press.
- Hutomo, F. 2016. Pengaruh Komitmen Karir Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja Pada Pelaut Di Pelabuhan Tanjung Intan Cilacap. *UNES*. Skripsi. Hal 8-12.
- Ingarianti, T. M. 2017. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Karier. *Universitas Airlangga*. Vol. 5 (2). Hal 2301-2310.
- Jewell, L.N. 1998. Psikologi Industri atau Organisasi. Jakarta: Penerbit Arcan.
- Judge, T. A., Thoresen, C.J., bono, J.E. dan Patton, G. K. 2001. The job satisfaction-job performance relationship: A qualitative and quantitative review. *Psychological Bulletin*, Vol. 127, No. 3, pp. 376-407.
- Kelly, E.. 2017. Konstruksi Tes. Pasuruan. Fakultas Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan. (Hanya Untuk Kalangan Pribadi).
- Lintang Berita. Com. 2020. Dunia Pendidikan Di Indonesia tahun 2020 [.https://dapo.kemdikbud.go.id/rombel/3/060525](https://dapo.kemdikbud.go.id/rombel/3/060525). Di unduh pada oktober 2020
- Lonjakan covid-19 di Indonesia (2021, 18 Januari) Suara.com, hal 1
- Locke, E.A. (1976). *What Is Job Satisfaction?*. *Journal of Organization Behavior and Human Performance*. Vol 4. Hal. 309 - 336.
- Luthans, F. 2006. Perilaku Organisasi. Yogyakarta : ANDI.
- Mahendra, V. P. S. 2017. Pengaruh Komitmen Karir Dan Motivasi Karir Terhadap Kesuksesan Karir Subjektif Karyawan Pada Pt Bank Btn Bekasi. *JURNAL MANAJEMRN*. Vol 14 (2). Hal 171-173.

- Marliani, R. 2015. Psikologi Industri Dan Organisasi. Bandung: CV Pustaka Setia
- Mathis, R.L dan Jackson. 2011. Human Resource Management. Jakarta : Salemba Empat. Meyer, P. John dan Allen, J. Natalie. 1991. A Three Component Conceptualization of Organizational Commitment. Human Resources Management Review, Vol. 1 (1). Hal 61-89.
- Melani, T. 2020. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi”YAYASAN PHARMASI” Semarang). Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala. Vol 2 (1). Hal 10-13.
- Mullins. (2010). Marketing Management. New York: Mc Graw Hill.
- Munandar, A.S. 2001. Psikologi Industri Dan Organisasi. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Noor, J. 2014. Metodologi Penelitian. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Nugraha. 2020. Kepercayaan dan Komitmen terhadap loyalitas konsumen. Surabaya: PT Jaya Makmur.
- Parwita. G. B. S. DKK. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja. *Universitas Udayana*. Vol 2. (1). Hal 740-745.
- Puspitawati, N.M.D. DKK. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kualitas Layanan. *Universitas Udayana*. Vol. 8 (1). Hal 69-70.
- Putri, F. I. (2014). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Komitmen Kerja Karyawan Di Balai Pendidikan Dan Pelatihan Sosial. *Bahana Manajemen Pendidikan*. Vol 2 (1). Hal 222-226.
- Ratnasari, S, L. 2019. Manajemen Kinerja Dalam Organisasi: Surabaya. CV Penerbit Qiara Media.
- Robbins, P. S. 1991. Organizational Behavior: Concept, Controvercies, Aplications. New Jersey: Hall International, Inc.
- Robbins P. S. & Mary C. 2010. Manajemen: Edisi Kesepuluh Jilid 2. Erlangga.
- Robbins, P. S. Judge, T. A. 2009. Perilaku Organisasi (Organizational Behaviour). Salemba Empat. Jakarta Robbins, Stephen. 2003. Perilaku Organisasi. Alih Bahasa. Tim Indeks. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Rivai, V. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik. PT Raja Graffindo Persada: Jakarta.

- Sakiru. 2013. *Leadership Style and Job Satisfaction among Employees in Small and Medium Enterprises. International Journal of Business and Management*. Vol 8. Hal. 34-41.
- Salindeho, C. L. 2016. Analisis Pengaruh Iklim Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Karir Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Universitas Sam Ratulangi. Vol 02. Hal 201-205.
- Saptoyo, R, D, A (2021, 22 Maret) Update Corona Dunia. Kompas.com. 1, 3.
- Sentana, I.K.A.D. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. Universitas Udayana. Vol 6 (10). Hal 5233-5238.
- Sianipar, A. R. B. Dkk. 2014. Hubungan Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Bidang Produksi Cv. X. *Psikodimensia*. Vol 13 (1): Hal 100-103.
- Sidabutar. S. L. M. DKK. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Komitmen Organisasi Guru Smp Negeri Kecamatan Simanindo Dan Kecamatan Pangururan Kabupaten Samosir. *Jurnal Manajemen Pendidikan Indonesia*. Vol 9 (2). Hal 63-66.
- Siswanto., (2018, 1 Januari). Ada Apa dengan Pendidikan?. Suara.com. 1, 3
- Siswanto, E, A., (2012). Analisis Pengaruh Iklim Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Karir: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Universitas Diponegoro.
- Sudirman. 2015. Media pendidikan. Jakarta: grafindo persada.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Bandung: Alfabeta
- Suhanto, E. 2009. Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Tesis Semarang: Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro
- Sujarwo, M. 2020. Pendidikan Di Indonesia Memprihatinkan. *UNY*. Vol 8 (2). Hal 12-14.
- Sulistiyawati, A. 2016. Buku Ajar Penelitian. Yogyakarta: Andi Offset.
- Super, D. E. 1963. Career Development: Self Concept Theory : Essays In Vocational Development. New York: College Entrance Examination Board.

Supriatin, T., (2021, 29 Maret) 1.376 WNA Positif Covid-19 Hingga 29 maret 2021. Liputan 6.com, 1, 3

Suryatiningsih. 2020. Pengaruh Kepuasan Gaji, Pengembangan Karir Guru Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pengubah Pengantar. *Journal Of Business & Applied Management*. Vol 10 (2). Hal 162-170.
The World Economic Forum Swedia (2000). Oleh Masalah Pendidikan DI Indonesia. <https://goenable.wordpress.com/tag/world-economic-forum/>. Di unduh pada oktober 2020

Veithzal, R. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Wijono, S. 2010. Psikologi Industri Dan Organisasi. Jakarta: PT Adhitiya Andrebina Agung.