

**HUBUNGAN ANTARA *BIG FIVE PERSONALITY* DENGAN
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA GURU SLTA
SWASTA DI KECAMATAN PURWOSARI**

SKRIPSI

**Sebagai Bagian dari Persyaratan untuk Memperoleh
Derajat Sarjana S-1 Psikologi**



**Aris Sa'diyah
102769110036**

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN
2021**

**HUBUNGAN ANTARA *BIG FIVE PERSONALITY* DENGAN
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA GURU SLTA
SWASTA DI KECAMATAN PURWOSARI**

SKRIPSI

DIAJUKAN KEPADA UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN
UNTUK MEMENUHI SALAH SATU PERSYARATAN
DALAM MENYELESAIKAN PROGRAM SARJANA

OLEH

ARIS SA'DIYAH

2017.69.11.0036

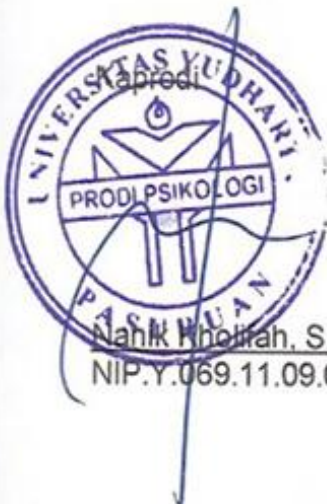
**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN
2021**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Aris Sa'diyah
NIM : 201769110036
Program Studi : Psikologi
Judul Skripsi : "Hubungan antara *Big Five Personality* dengan *Organizational Citizenship Behavior* pada Guru SLTA Swasta di Kecamatan Purwosari"

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan
di depan dosen penguji
Pasuruan, 31 Juli 2021

Menyetujui,



Nahk Kholifah, S.Psi., M.Si
NIP.Y.069.11.09.022

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, which appears to be "Aris Setiawan".

Aris Setiawan, S.Psi., M.Psi
NIP.Y.069.15.08.144.

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

Yang disusun oleh

Aris Sa'diyah

201769110036

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal, 31 Juli 2021

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Penguji Utama

Drs. Abdul Amin, M.Psi
NIP.Y. 069.09.04.017

Penguji I

Nanik Kholifah, S.Psi., M.Si.
NIP.Y. 069.11.09.022

Penguji II /

Pembimbing

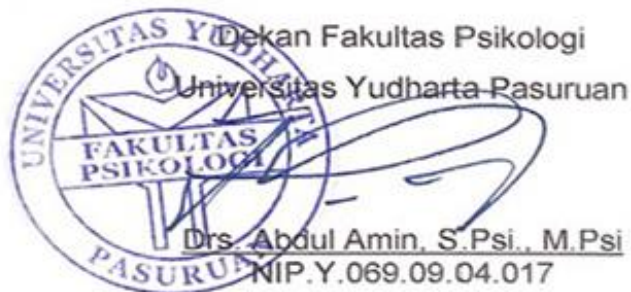
Aris Setiawan, S.Psi., M.Si.
NIP.Y.069.15.08.144



Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Sarjana

Tanggal, 31 Juli 2021

Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Yudharta Pasuruan



Drs. Abdul Amin, S.Psi., M.Psi
NIP.Y.069.09.04.017

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul "HUBUNGAN ANTARA *BIG FIVE PERSONALITY* DENGAN *ORGANIZATIONAL CHITIZENSHIP BEHAVIOR* PADA GURU SLTA SWASTA DI KECAMATAN PURWOSARI" merupakan karya asli yang diajukan untuk memperoleh gelas Sarjana Psikologi Di Universitas Yudharta Pasuruan. Karya ini tidak pernah diajukan secara utuh maupun bagian-bagiannya untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Perguruan Tinggi lainnya, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dandisebutkan dalam daftar pustaka.

Pasuruan, 31 Juli 2021



Aris Sa'diyah

PERSEMBAHAN

*Segala puji bagi Allah yang maha pengasih lagi maha
penyayang*

*Skripsi ini ku persembahkan untuk diriku sendiri,
Kamu hebat
serta keluargaku tersayang*

MOTTO

**Sedikit itu cukup, banyak itu kurang
Tersenyumlah karena itu adalah ibadah yang
paling mudah**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur tidak lupa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas berkat dan rahmatnya penulis bias menyelesaikan skripsi yang berjudul “HUBUNGAN ANTARA *BIG FIVE PERSONALITY* DENGAN *ORGANIZATIONAL CHITIZENSHIP BEHAVIOR* PADA GURU SLTA SWASTA DI KECAMATAN PURWOSARI“ dengan baik dan lancar. Tugas akhir ini disusun untuk menyelesaikan perkuliahan yang merupakan salah satu persyaratan program S1 Psikologi di Universitas Yudharta Pasuruan.

Penyusunan skripsi dalam pelaksanaanya dari awal hingga selesai merupakan dukungan dari pihak-pihak yang telah membantu. Dalam pembuatan tugas akhir ini penulis tidak lepas dari bantuan, bimbingan dan pengarahan yang sangat berharga dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Kholid Murtadlo, SE, ME, Selaku Rektor Universitas Yudharta Pasuruan.
2. Drs. Abdul Amin, M.Psi selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan yang telah memberikan kemudahan bagi penulis untuk dapat menyelesaikan studi dan perampungan skripsi ini.
3. Nanik Kholifah, S.Psi., M.Si selaku Kaprodi Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan
4. Aris Setiawan, S.Psi., M.Psi selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberi bimbingan dan arahan dalam penulisan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.

5. Nathania Bayu Astrella, M.Psi., Psi selaku dosen penguji proposal penelitian yang telah memberi bimbingan dan arahan dalam penulisan proposal skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Dosen sekaligus staff administrasi Fakultas Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan.
7. Orang tua dan keluarga penulis yang telah memberikan dukungan moral.
8. Kepada teman-teman seangkatan yang telah membantu dan memberi dukungan.
9. Kepada teman-teman satu kelas psikologi C yang saling berbagi baik suka maupun duka selama di bangku perkuliahan dan selalu memberi motivasi dalam penyusunan skripsi.

Semoga Allah SWT selalu memberikan rahmat dan hidayahnya serta ilmu yang diberikan akan selalu bermanfaat bagi kita semua.

Pasuruan, 31 Juli 2021

Aris Sa'diyah

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
ABSTRACT	ix
INTISARI	
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Permasalahan	6
C. Tujuan dan Manfaat	7
D. Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. <i>Organizational Chitizenship Behavior</i>	10
B. <i>Big Five Personality</i>	16
C. Korelasi antara <i>Big Five Personality</i> dengan <i>Organizational Chitizenship Behavior</i>	21
D. Kerangka Pemikiran Penelitian.....	26
E. Hipotesis Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi dan Operasional Variabel.....	28
B. Subjek Penelitian.....	29
C. Cara Pengumpulan Data	30
D. Desain Penelitian	36
E. Cara Analisis Data.....	36
BAB IV METODE PENELITIAN	
A. Deskripsi Subjek Penelitian	38
B. Deskripsi dan Reliabilitas Data	38
C. Hasil	45
D. Pembahasan	48
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	57
B. Saran.....	57
Daftar Pustaka.....	59

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya.....	8
Tabel 2 Besar Jumlah Sampel	30
Tabel 3 <i>Blue-print Organizational Chitizenship Behavior</i>	31
Tabel 4 Skoring Skala <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	32
Tabel 5 <i>Blue-print Big Five Personality</i>	33
Tabel 6 Skoring <i>Big Five Personality</i> dengan Skala Likert	34
Tabel 7 Kriteria Reliabilitas Guilford	36
Tabel 8 Data Kategori Skala <i>Organizational Chitizenship Behavior</i>	38
Tabel 9 Data Kategori Skala dimensi <i>Extraversion</i>	39
Tabel 10 Data Kategori Skala dimensi <i>Agreeableness</i>	39
Tabel 11 Data Kategori Skala dimensi <i>Conscientiousness</i>	40
Tabel 12 Data Kategori Skala dimensi <i>Neuroticism</i>	40
Tabel 13 Data Kategori Skala dimensi <i>Opennes to Experience</i>	41
Tabel 14 <i>Blue-print</i> hasil uji validiytas pasca uji coba skala <i>Organizational Chitizenship Behavior</i>	42
Tabel 15 <i>Blue-print</i> hasil uji validiytas pasca uji coba	43
Tabel 16 Reliabilitas Skala <i>Organizational Chitizenship Behavior</i> dan <i>Big Five Personality</i>	44
Tabel 17 Koefisien Korelasi <i>Product Moment</i>	45
Tabel 18 Koefisien Korelasi <i>Product Moment Extraversion</i>	45
Tabel 19 Koefisien Korelasi <i>Product Moment Agreeableness</i>	46
Tabel 20 Koefisien Korelasi <i>Product Moment Conscientiousness</i>	46
Tabel 21 Koefisien Korelasi <i>Product Moment Neuroticism</i>	47
Tabel 22 Koefisien Korelasi <i>Product Moment Opennes to Experience</i>	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran Penelitian	26
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Perhitungan Uji Reliabilitas Skala <i>Organizational Chitizenship Behavior</i>	62
Lampiran 2. Perhitungan Uji Reliabilitas Skala <i>Big Five Personality</i>	63
Lampiran 3. Perhitungan Koefisien Reliabilitas <i>Extraversion</i>	64
Lampiran 4. Perhitungan Koefisien Reliabilitas <i>Agreeableness</i>	65
Lampiran 5. Perhitungan Koefisien Reliabilitas <i>Conscientiousness</i>	66
Lampiran 6. Perhitungan Koefisien Reliabilitas <i>Neuroticism</i>	67
Lampiran 7. Perhitungan Koefisien Reliabilitas <i>Opennes to Experience</i>	68
Lampiran 8. Perhitungan Kategorisasi Skala <i>Organizational Chitizenship Behavior</i>	69
Lampiran 9. Perhitungan Kategorisasi Skala <i>Extraversion</i>	69
Lampiran 10. Perhitungan Kategorisasi Skala <i>Agreeableness</i>	70
Lampiran 11. Perhitungan Kategorisasi Skala <i>Conscientiousness</i>	70
Lampiran 12. Perhitungan Kategorisasi Skala <i>Big Neuroticism</i>	71
Lampiran 13. Perhitungan Kategorisasi Skala <i>Opennes to Experience</i>	71
Lampiran 14. Tabel Uji Validitas <i>Organizational Chitizenship Behavior</i>	73
Lampiran 15. Tabel Uji Validitas <i>Big Five Personality</i>	75
Lampiran 16. Tabel Uji Reliabilitas <i>Organizational Chitizenship Behavior</i>	77
Lampiran 17. Tabel Uji Reliabilitas <i>Big Five Personality</i>	79
Lampiran 18. Tabel Data Induk <i>Organizational Chitizenship Behavior</i>	81
Lampiran 19. Tabel Data Induk <i>Big Five Personality</i>	83
Lampiran 20. Tabel Koefisien Korelasi <i>Product Moment Extraversion</i>	85
Lampiran 21. Tabel Koefisien Korelasi <i>Product Moment Agreeableness</i>	86
Lampiran 22. Tabel Koefisien Korelasi <i>Product Moment Conscientiousness</i>	87
Lampiran 21. Tabel Koefisien Korelasi <i>Product Moment Neuroticism</i>	88
Lampiran 22. Tabel Koefisien Korelasi <i>Product Moment Opennes to Experience</i>	89
Lampiran 23. Tabel Skala Uji Coba <i>Organizational Chitizenship Behavior</i>	73
Lampiran 24. Tabel Skala Uji Coba Uji Validitas <i>Big Five Personality</i>	75
Lampiran 25. Tabel Skala Penelitian <i>Organizational Chitizenship Behavior</i>	73
Lampiran 26. Tabel Skala Penelitian <i>Big Five Personality</i>	75

ABSTRACT

THE CORRELATION BETWEEN BIG FIVE PERSONALITY WITH ORGANIZATIONAL CHITIZENSHIP BEHAVIOR FOR TEACHER SENIOR HIGH SCHOOL IN PURWOSARI

Aris Sa'diyah

Faculty of Psychology, Yudharta Pasuruan University

Teachers are the key to success in an education. Currently, a teacher is required to not only be able to carry out his main duties. From these demands, a teacher must have organizational citizenship behavior. One of the factors that influence it is personality. Big five personality is one approach. This study wanted to know the relationship between big five personality and organizational citizenship behavior in private high school teachers in Purwosari sub-district. This study uses quantitative methods and sampling using accidental sampling technique. The number of subjects in this study were 339 private high school teachers. The results of this study indicate the reliability of the organizational citizenship behavior scale of 0.836 and the reliability of the big five personality scale of 0.791. The correlation coefficient shows a very significant result between the big five personality dimensions of agreeableness with organizational citizenship behavior of 0.6036 r -table 1% 0.430, conscientiousness with organizational citizenship behavior of 0.5964 r -table 1% 0.430, dimensions of extraversion with organizational citizenship behavior of 0.4206 r -table 1% 0.430 which shows significant results, and non-significant results on the dimensions of neuroticism with organizational citizenship behavior of 0.2426 r -table 1% 0.430 openness to experience with organizational citizenship behavior of 0.4625 r -table 1% 0.430. So from these calculations, it means that there is a relationship between organizational citizenship behavior and big five personality in private high school teachers in Purwosari.

Keywords: organizational citizenship behavior, big five personality

INTISARI

HUBUNGAN ANTARA *BIG FIVE PERSONALITY* DENGAN *ORGANIZATIONAL CHITIZENSHIP BEHAVIOR* PADA GURU SLTA SWASTA DI KECAMATAN PURWOSARI

Aris Sa'diyah

Fakultas Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan

Guru merupakan kunci dalam keberhasilan dalam suatu pendidikan. Saat ini seorang guru dituntut tidak hanya dapat melakukan tugas pokoknya. Dari tuntutan itulah seorang guru harus memiliki sifat organizational citizenship behavior. Salah satu faktor yang mempengaruhinya yakni kepribadian. Big five personality merupakan salah satu pendekatannya. Penelitian ini ingin mengetahui hubungan big five personality dengan organizational citizenship behavior pada guru SLTA swasta di kecamatan Purwosari. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan pengambilan sampel dengan menggunakan teknik accidental sampling. Jumlah subjek dalam penelitian ini adalah 339 guru SLTA swasta. Hasil penelitian ini menunjukkan reliabilitas skala organizational citizenship behavior sebesar 0,836 dan reliabilitas skala big five personality sebesar 0,791. Koefisien korelasi menunjukkan hasil yang sangat signifikan antara big five personality dimensi agreeableness dengan organizational citizenship behavior sebesar 0,6036 r-tabel 1% 0,430, conscientiousness dengan organizational citizenship behavior sebesar 0,5964 r-tabel 1% 0,430, dimensi extraversion dengan organizational citizenship behavior sebesar 0,4206 r-tabel 1% 0,430 yang menunjukkan hasil signifikan, dan hasil yang non signifikan pada dimensi neuroticism dengan organizational citizenship behavior sebesar 0,2426 r-tabel 1% 0,430 openness to experience dengan organizational citizenship behavior sebesar 0,4625 r-tabel 1% 0,430. Sehingga dari perhitungan tersebut berarti ada hubungan antara organizational citizenship behavior dengan big five personality pada guru SLTA swasta di kecamatan purwosari.

Kata Kunci : organizational citizenship behavior, big five personality

