

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. UNIT CLEAN INDUSTRI  
PASURUAN**

**SKRIPSI**

**Sebagai Bagian Dari Persyaratan untuk Memperoleh  
Derajat Sarjana Psikologi**



**EM NUR LAYLI MUSYARRAVAH**

**201769110041**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN**

**2021**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama Mahasiswa : Bachrul Ulum  
NIM : 201769110011  
Program Studi : Psikologi  
JUDUL : Pengaruh Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Guru

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan  
di depan penguji  
Pasuruan, 21 Juli 2021



Nanik Kholifah, S.Psi., M.Si.  
NIP.Y.069.11.09.022

Menyetujui

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Nathania B Astrella'.

Nathania B Astrella., M.Psi  
NIP.Y.069.130.4030

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

Yang disusun oleh  
Bachrul Ulum  
201769110011

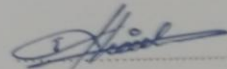
Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Pada tanggal 31 Juli 2021

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

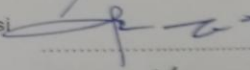
Penguji Utama

Dr. Khoirul Huda, SH., M.Hum  
NIP.Y 0690601046



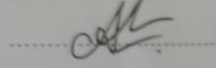
Penguji I

Lailatuzzahro A Aulia, S.Psi.,M.Psi  
NIP.Y 0690911026



Penguji II /  
Pembimbing

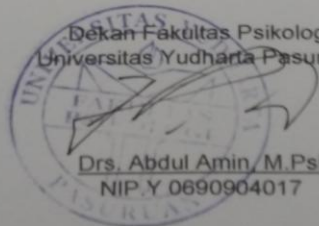
Nathania B Astrella, S.Psi., M.Psi  
NIP.Y 0691304030



Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh gelar sarjana

Tanggal 31 Juli 2021

Dekan Fakultas Psikologi  
Universitas Yudharta Pasuruan



Drs. Abdul Amin, M.Psi  
NIP.Y 0690904017

**SURAT PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi yang berjudul "Pengaruh Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Guru" merupakan karya asli yang diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan. Karya ini tidak pernah diajukan secara utuh maupun bagian-bagiannya untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Perguruan Tinggi lainnya, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka.

Pasuruan, 21 Juni 2021



METERAI  
TEMPEL  
F333FAJX41014356

Bachrul Ulum

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan anugerah-Nya peneliti dapat menyelesaikan Laporan Seminar dengan judul “Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kepuasan Kerja CV Unit Clean Industri Pasuruan” dengan baik.

Dalam penulisan laporan ini, peneliti mendapatkan dukungan serta bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan kali ini peneliti sudah sepatutnya mengucapkan terimakasih kepada:

1. KH. M. Sholeh Bahrudin selaku Pengasuh Pondok Pesantren Ngalah
2. Drs. Abdul Amin, M.Psi selaku Dekan Fakultas Psikologi dan juga dosen pembimbing
3. Nanik Kholifah, S.Psi., M.Si selaku Kepala Program Studi Psikologi
4. Terimakasih kepada Dewan Penguji yang telah membimbing penulis dalam memperbaiki kesalahan saat penulisan skripsi
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Psikologi yang selama ini telah membimbing dan memberikan ilmu yang bermanfaat
6. Tidak lupa juga rasa terimakasih Peneliti ucapkan kepada Orang Tua yang selalu mendukung di setiap situasi yang Peneliti alami.
7. Terima kasih juga kepada seseorang yang telah menjadi salah satu motivasi penulis untuk segera menyelesaikan Skripsi ini.
8. Dan yang terakhir Peneliti ucapkan terimakasih kepada seluruh teman-teman yang membantu Peneliti dalam penyusunan laporan ini.

Peneliti menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran dari semua pihak yang bersifat membangun selalu peneliti harapkan. Semoga Allah SWT senantiasa meridhai segala usaha kita. Amin.

Pasuruan, 09 Agustus 2021

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xii</b>
<b>INTISARI</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENGANTAR</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>A. Latar Belakang</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>B. Rumusan Permasalahan</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>C. Tujuan Penelitian</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>D. Perbedaan dengan Penelitian Sebelumnya</b> .....	<b>9</b>
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>A. Kepuasan Kerja</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>B. Kompensasi</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>C. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi non Finansial terhadap Kepuasan Kerja</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>D. Kerangka Pemikiran Penelitian</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>E. Hipotesis Penelitian</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>A. Identifikasi dan Operasionalisasi Variabel</b> .....	Error! Bookmark not defined.

<b>B. Subjek Penelitian .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>C. Cara Pengumpulan Data.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>D. Desain Penelitian .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>E. Cara Analisis Data.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>A. Deskripsi Subjek Penelitian .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>B. Deskripsi dan Reliabilitas Data .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>C. Hasil .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>D. Pembahasan.....</b>	<b>54</b>
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>A. Kesimpulan.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>B. Saran.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>



## DAFTAR TABEL

Table 1. Tabel Perbedaan Dengan Penelitian Sebelumnya .....	8
Table 2. Besar Jumlah Sampel .....	32
Table 3. Blue Print Uji Coba Skala Kepuasan Kerja Karyawan .....	33
Table 4. Blue Print Skala Kompensasi Finansial .....	34
Table 5. Blue Print Skala Kompensasi Non Finansial .....	35
Table 6. Skoring Skala Likert .....	36
Table 7. Koefisien Reliabilitas .....	39
Tabel 8 Perhitungan Anareg dengan Skor Kasar .....	42
Table 9. Data Populasi dan Sampel Penelitian .....	43
Table 10. Data Subyek Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
Table 11. Data Skor Variabel .....	43
Table 12. Hasil Uji Validitas .....	44
Table 13. Koefisien Reliabilitas .....	45
Table 14. Hasil Uji Reliabilitas .....	45
Table 15. Tabel Uji Normalitas .....	47
Table 16. Hasil Uji Multikolinieritas .....	48
Table 17. Uji Linieritas (Kepuasan Kerja – Kompensasi Finansial) .....	49
Table 18. Hasil Uji Linieritas .....	49
Table 19. Hasil Uji Linieritas (Kepuasan Kerja – Kompensasi Non Finansial) .....	50
Table 20. Hasil Uji Linieritas .....	50
Table 21. Sumbangan Efektif Variabel Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kepuasan Kerja .....	51
Table 22. Ringkasan Analisis Regresi Berganda (2-prediktor) .....	51
Table 23. Persamaan Regresi .....	52

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Uji Coba Skala Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, dan Kepuasan Kerja .....	68
Lampiran 2. Skala Kepuasan Kerja, Kompensasi Finansial, dan Kompensasi Non Finansial Pasca Uji Coba.....	75
Lampiran 3. Data Induk Uji Coba Validitas Item Skala Kepuasan Kerja .....	81
Lampiran 4. Data Induk Uji Coba Validitas Item Skala Kompensasi Finansial.....	83
Lampiran 5. Data Induk Uji Coba Validitas Item Skala Kompensasi Non Finansial .....	85
Lampiran 6. Data Induk Reliabilitas Uji Coba Skala Kepuasan Kerja .....	87
Lampiran 7. Reliabilitas Skala Kompensasi Finansial .....	88
Lampiran 8. Data Induk Reliabilitas Uji Coba Skala Kompensasi Non Finansial..	89
Lampiran 9. Data Perhitungan Analisis Regresi Menggunakan SPSS .....	90
Lampiran 10. Perhitungan Reliabilitas Skala Kepuasan Kerja.....	91
Lampiran 11. Perhitungan Reliabilitas Skala Kompensasi Finansial .....	93
Lampiran 12. Perhitungan Reliabilitas Skala Kompensasi Non Finansial.....	95
Lampiran 13. Perhitungan Sumbangan Efektif (SE) dan Sumbangan Relatif (SR) .....	97

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran Penelitian .....**Error! Bookmark not defined.**9

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION AND NON-FINANCIAL COMPENSATION ON EMPLOYEE SATISFACTION**

**Em Nur Layli Musyarravah**

*Faculty of Psychology, University of Yudharta Pasuruan*

*Industry is one of the businesses that has an important role in the development process of a region. So competition between companies is also unavoidable. For greater excellence in a company, quality human resources are needed so that they are able to compete with other companies. This is because of the role of human resources who become planners, implementers of policies, activities to achieve a goal. In order to create quality human resources, leaders should have programs or policies so that all employees have high job satisfaction because job satisfaction affects the quality of work of employees. And during the current pandemic, the prices of basic necessities and other goods have gone up, so that some employees need sufficient compensation to meet their daily needs, if the compensation given to employees cannot meet the needs of employees, then employee satisfaction can be reduced. Based on the explanation above, it can be concluded that there is an influence between Financial Compensation and Non-Financial Compensation on Job Satisfaction. The subjects in this study were 63 employees who work at CV. Industrial Clean Unit Pasuruan. Researchers used the Financial Compensation Scale, Non-Financial Compensation, and Job Satisfaction using a Likert scale scoring. Based on the calculation of validity there are 25 valid items out of 30 items for the financial compensation scale with a reliability score of 0.6327, 31 valid items out of 40 items for the non-financial compensation scale with a reliability score of 0.8571, and 30 valid items out of 40 items for the job satisfaction scale. with a reliability score of 0.81997. From the calculation results obtained F value of 37,239 and compared with the results of F table 5% of 3.15 and 1% of 4.98, with a significance of  $0.000 < 0.05$ , so the hypothesis ( $H_a$ ) which states that there is an effect of financial compensation and non-financial compensation on employee job satisfaction is accepted, with an effective contribution of 55.4%.*

*Keywords: Job Satisfaction, Financial Compensation, Non-Financial Compensation.*

**INTISARI**  
**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON**  
**FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI CV UNIT**  
**CLEAN INDUSTRI PASURUAN**

**Em Nur Layli Musyarravah**

*Program Studi Fakultas Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan*

*Industri merupakan salah satu usaha yang memiliki peran penting dalam proses pembangunan suatu wilayah. Maka persaingan antar perusahaan juga tidak bisa dihindari. Untuk keunggulan yang lebih dalam suatu perusahaan maka dibutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas agar mereka mampu bersaing dengan perusahaan lain. Hal tersebut karena peran sumber daya manusia yang menjadi perencana, pelaksana kebijakan, kegiatan untuk mencapai suatu tujuan. Demi menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas, hendaknya pemimpin memiliki program atau kebijakan agar semua karyawan memiliki kepuasan kerja yang tinggi karena kepuasan kerja mempengaruhi kualitas kerja dari karyawan. Dan dimasa pandemic saat ini harga kebutuhan pokok dan barang lain banyak yang naik, sehingga beberapa karyawan membutuhkan kompensasi yang cukup guna memenuhi kebutuhan sehari-hari, jika kompensasi yang diberikan kepada karyawan tidak bisa memenuhi kebutuhan karyawan, maka kepuasan karyawan bisa berkurang. Berdasarkan penjelasan di atas dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat Pengaruh antara Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kepuasan Kerja. Subjek dalam penelitian ini adalah 63 karyawan yang bekerja di CV. Unit Clean Industri Pasuruan. Peneliti menggunakan Skala Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, dan Kepuasan Kerja yang menggunakan skoring skala likert. Berdasarkan perhitungan validitas ada 25 item valid dari 30 item untuk skala kompensasi finansial dengan skor reliabilitas 0,6327, 31 item valid dari 40 item untuk skala kompensasi non finansial dengan skor reliabilitas 0,8571, dan 30 item valid dari 40 item untuk skala kepuasan kerja dengan skor reliabilitas 0,81997. Dari hasil perhitungan diperoleh Nilai F sebesar 37,239 dan dibandingkan dengan hasil F tabel 5% sebesar 3,15 dan 1% sebesar 4,98, dengan signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ , maka demikian hipotesis ( $H_a$ ) yang menyatakan ada pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kepuasan kerja karyawan diterima, dengan sumbangan efektif sebesar 55,4%.*

*Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial.*