

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, J. S. 1963. *Toward an Understanding of inequity. Journal of abnormal social psychology*, 67.
- Anoki, H Dito. 2010. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. Skripsi. Semarang: Fakultas Ekonomi, Universitas Diponegoro.
- Ardana, Komang, Ni Wayan Mujiati, I Wayan Mudiarta Utama. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- As'ad, Moh. 1991. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia PSIKOLOGI INDUSTRI*, Cetakan Pertama. Yogyakarta. Liberty.
- Arikunto, (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. 2010. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Azwar, S. 2017. *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Burhanuddin Wahab, Rahmatullah. 2012. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Makasar. Skripsi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makasar.
- Butt, Kashif Amin. 2008. *Impact of Compensation on the Turnover Intentions of Employees: A Case of Pakistan Telecom Sector. The Business Review, Cambridge, 10 (2): pp: 178-184.*
- Cherrington, D. J., Reitz., H. J., & Scott, W. E. 1971. *Effect of Contingent and Noncontingent Reward On The Relationship Between Satisfaction and Task Performance (6), 1-6.*
- Edward, S.K.W., and Teoh, N.H. 2009. *Case Study of Influencing Jobs Satisfaction in Two Malaysian Universities. International Business Research, 2 (2): pp: 86-98.*
- Hadi. 2004. *Statistik Sosial jilid II*. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada Press
- Handoko, Rambe. 2018. Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 01(01): 31-45.
- Handoko, Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, Malayu SP. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, MalayuS.P.(2014). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi Aksara.Jakarta.

- Hasibuan, Malayu S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Kelly, E. 2017. *Statistik I*. (Tidak diterbitkan). Fakultas Psikologi: Universitas Yudharta Pasuruan
- Kelly, E. 2017. *Statistik II*. (Tidak diterbitkan). Fakultas Psikologi: Universitas Yudharta Pasuruan
- Kelly, E. 2018. *Psikometri*. (Tidak diterbitkan). Fakultas Psikologi: Universitas Yudharta Pasuruan
- Kelly, E. 2018. *Penyusunan Skala Psikologi*. (Tidak diterbitkan). Fakultas Psikologi: Universitas Yudharta Pasuruan
- Kelly, E. 2019. *Konstruksi Tes*. (Tidak diterbitkan). Fakultas Psikologi: Universitas Yudharta Pasuruan
- Khan, R.I., Aslam, H.D., and Lodhi, I. 2011. *Compensation Management: A Strategic Conduit Towards Achieving Employee Retention and Job Satisfaction in Banking Sector of Pakistan*. *International Journal of Human Resource Studies*, 1(1): pp: 89-97.
- Lawler, E.E., and L. W. Porter. 1967. *Antecedent Attitudes of Effective Managerial Performance*. Dalam Vroom, V.H., and E.L., *Deci. Management and Motivation*. Middlesex. England: Penguin Books.
- Lawler, E.E III. 1981. *The Strategic Design Of Reward System*. University Of California. *Microcopy Resulation Test Chart Nationablue Reauo F Standards-1963-*.
- Mahdi, M. R. M., Djudi, M., & Iqbal, M. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 28(1), 79-83.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu (2000). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marnisah, Luis. (2019). *Hubungan Industrial dan Kompensasi (Teori dan Praktik)*. 154 hlm. Yogyakarta. CV. Budi Utama.
- Martoyo, S. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Mathis, Robert L., dan Jackson, John H. 2000. *Human Resources Management*. Alih Bahasa, Jakarta: Salemba Empat.

- Muljani , Ninuk 2002. Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan, *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan* Vol. 4, No. 2, September 2002: 108 – 122.
- Munandar, A. Sunyoto.(2001), *Psikologi Industri & Organisasi*, Jakarta : UI
- Nasir. 2010. *Psikologi Manajemen*. Bandung. Pustaka Setia.
- Oktaviani, Rachmawati Meita., dan Nurhayati, Ida. 2014. Pengaruh komitmen profesi terhadap *turnover intentions* dengan kepuasan kerja sebagai variabel pemediasi (studi pada karyawan kantor konsultan pajak di Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. 21(1): 83-98.
- Panggabean, Mutiara S. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Panudju, Agung. 2003. Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Unit Produksi PT. X Palembang. *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya*, 1 (2): h: 4-17.
- Purnamasari, I. 2013. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada PT. Eliza Parahyangan Sub Cabang Garut. *Jurnal Pembangunan dan Kebijakan Publik*. 04(01): 12-19.
- Rachmandika, I., Al Musadieg, M., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Semen Indonesia (Persero) Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 33(1), 9-17.
- Rahayu, Sri P. 2011. Pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan PT. X di Siduarjo. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Narotama. 2(5)
- Retnoningsih T, Sunuharjo B S, Ruhana I. 2016. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 35(02).
- Riana I G, Rahayu N M N. 2017. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Keluar pada Hotel Amaris Legian. *Jurnal Manajemen Unud*. 06(11).
- Robbins, SP. 1996. *Perilaku Organisasi: Konsep. Kontroversi, Aplikasi*, Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, Stephen P. (2002). *Perilaku Organisasi Edisi Kedelapan*. Jakarta : PT. Indonesia.
- Rivai, H. V., dan Sagala, E. J. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers
- Rizky, W. P. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Asuransi Jiwa Sinarmas Msig Cabang Pasuruan). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 19(1).

- Sandhi, D N. 2010. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) APJ MALANG.
- Sanjaya, I.B., dan Ni Putu Santi Suryantini. 2012. Analisis Beberapa Variabel yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai di Badan Rumah Sakit Umum Tabanan. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 8 (2): h: 97-107.
- Santoso, D. O. (2015). Pengaruh kompensasi finansial dan non finansial terhadap kepuasan kerja karyawan akor global. *Agora*, 3(1), 56-61.
- Sari, Elvira. 2009. Pengaruh kompensasi dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*. 16(1): 18-24
- Schuler dan Jackson. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad Ke 21*, Jilid 2, Edisi Ke Enam, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi ke-3*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Smith, Diane R., and Steven, Johnson P. 2005. *Predicting the Effect of Extrinsic and Intrinsic Job Satisfaction Factors on recruitment and Retention of Rehabilitation Professionals*. *Journal of Healthcare Manajement*, 50 (1): pp: 49-60
- Sugiyono,(2011) .*Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.Bandung.
- Sugiyono,(2014) .*Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta. Bandung
- Suparyadi, H. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Andi.
- Sutrisno, E. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Syah, H. (2013). Pengaruh kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja dan motivasi kerja karyawan pada PT. Graha Raja Empat. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 1(2).
- Thomas H. Stone. 2011. *Understanding Personal Management*. Tokyo : Holt Saunders.
- Turner, Mize, Case, Nazemetz. 2000. *Pengantar Teknik Sistem Industri dan Sistem Industri*. Cetakan Ketiga. Surabaya. Guna Widya.
- Waluyo, Minto. 2013. *Psikologi Industri*. Cetakan pertama. Jakarta. Penerbit Akademia Permata.
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

