

**ANALISA PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEMAMPUAN KERJA
DAN PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
BAGIAN *MAINTENANCE* DI PT GUNTNER INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana teknik industri**

Oleh:

FANI RACHMANA

2014.69.03.0051



**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN**

2018

PERNYATAAN PENULIS

JUDUL : ANALISA PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEMAMPUAN
KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN BAGIAN *MAINTENANCE* DI PT GUNTNER
INDONESIA

NAMA : FANI RACHMANA

NIM : 2014.69.03.0051

“Saya menyatakan dan bertanggungjawab dengan sebenarnya bahwa Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri kecuali cuplikan dan ringkasan yang masing-masing telah saya jelaskan sumbernya. Jika pada waktu selanjutnya ada pihak lain yang mengklaim bahwa Skripsi ini sebagai karyanya, yang di sertai dengan bukti-bukti yang cukup, maka saya bersedia untuk di batalkan gelar Sarjana Teknik saya beserta segala hak dan kewajiban yang melekat pada gelar tersebut”.

Pasuruan, 26 Juli 2018

Mahasiswa
**METERAI
TEMPEL**
CE492AFF258412578
6000
ENAM RIBURUPIAH
Fani Rachmana
NIM 201469030051



PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL : ANALISA PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,
KEMAMPUAN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN *MAINTENANCE* DI
PT GUNTNER INDONESIA


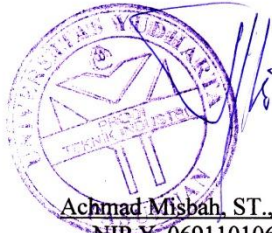
NAMA : FANI RACHMANA

NIM : 2014.6903.0051

Skripsi ini telah diperiksa dan disetujui

Pasuruan, 18 Juli 2018

Kaprodi,

Achmad Misbah, ST., MT.
NIP.Y. 0691101066

Pembimbing,



Ayik Pusakaningwati, ST., MM.
NIP.Y. 0690501040

PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : ANALISA PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,
KEMAMPUAN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN *MAINTENANCE*
DI PT GUNTNER INDONESIA

NAMA : FANI RACHMANA

NIM : 2014.69.03.0051

Skripsi ini telah diajukan dan dipertahankan di depan Dewan Penguji pada
Sidang Skripsi tanggal 26 Juli 2018. Menurut pandangan kami, Skripsi ini
mamada dari segi kualitas untuk tujuan penganugerahan gelar
Sarjana Teknik Industri (S.T)

Pasuruan, 26 juli 2018

Ketua Penguji,



Khafizh Rosyidi, ST., MT.
NIP. Y. 0691101056

Anggota,



Subchan Asy'ari, ST., MT.
NIP. Y. 0691508143

Dekan Fakultas Teknik,



Misbach Munir, ST., MT.
NIP. Y. 0690201015

Pembimbing,



Ayik Pusakaningwati, ST., MM.
NIP. Y. 0690501040

ABSTRAK

Fani Rachmana, Program Teknik Industri, Fakultas Teknik, Universitas Yudharta Pasuruan. ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEMAMPUAN KERJA, DAN PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN MAINTENANCE DI PT GUNTNER INDONESIA.

Dosen Pembimbing : Ayik Pusakaningwati, ST., MM

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk: (1) menjelaskan pengaruh lingkungan kerja, kemampuan kerja, dan pelatihan karyawan terhadap prestasi kerja karyawan bagian maintenance di PT GUNTNER INDONESIA, (2) untuk menentukan variabel yang paling mempengaruhi prestasi kerja karyawan bagian maintenance di PT GUNTNER INDONESIA. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Penelitian ini menggunakan dua macam variabel: (1) variabel bebas, yaitu: pengaruh penerapan (X); (2) variabel terikat, yaitu perilaku produktivitas kerja para karyawan (Y). Teknik pengumpulan data menggunakan metode kuesioner dan diakumulasi dengan metode SPSS 21. Populasi dalam penelitian ini adalah para karyawan yang bagian *maintenance* di PT. GUNTNER INDONESIA. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik kuesioner yang berjumlah 58 karyawan bagian *maintenance*. Terkait dengan uji instrumen penelitian, uji *validitas*, uji reabilitas, uji linearitas, uji normalitas serta hipotesis yang menunjukkan pengaruh variabel bebas (X) terhadap prestasi kerja karyawan (Y), pengaruh variabel lingkungan kerja (X1) terhadap prestasi kerja karyawan (Y), pengaruh variabel kemampuan kerja (X2) terhadap prestasi kerja karyawan, yang terdapat pengaruh antara variabel bebas secara bersama-sama dengan presentase nilai korelasi 80,7% dan persentase kontribusi sebesar 65,3%, serta variabel pelatihan (X3) yang paling mempengaruhi prestasi kerja, dimana hasil uji T menghasilkan nilai yang lebih besar dibanding T tabel, $(8,578) > T$ tabel $(2,004)$.

Kata kunci : Lingkungan kerja, kemampuan kerja, pelatihan kerja terhadap prestasi kerja.

KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan praktek kerja nyata ini sebagai salah satu syarat akademis yang harus di tempuh.

Laporan kuliah kerja nyata ini di susun berdasar pengamatan yang penulis lakukan selama proses kuliah kerja nyata di PT. GUNTNER INDONESIA. Selain itu laporan ini disusun berdasarkan aplikasi ilmu yang penulis dapat pada masa kuliah di Universitas Yudharta. Kegiatan kuliah kerja nyata ini sangat bermanfaat bagi penulis sehingga menambah ilmu dan pengetahuan tentang penerapan ilmu tehnik industri dan kolaborasinya.

Dalam proses kuliah kerja nyata dan penyusunan laporan penyusunan kuliah kerja nyata ini, penulis menyadari banyak pihak yang telah membantu dan memberi arahan kepada penulis. Untuk itu penulis menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Saifulah, M. HIselaku RektorUniversitasYudhartaPasuruan.
2. Bapak Misbach Munir, ST., MT selaku Dekan Universitas Yudharta Pasuruan.
3. Bapak Ach Misbach ST, MT selaku Kaprodi Tehnik Industri Universitas Yudharta Pasuruan.
4. Bapak Abdul Wahid ST, MT selaku dosen pembimbing Universitas Yudharta Pasuruan.
5. Management PT. Guntner Indonesia yang bersedia menerima kami melakukan Praktek kerja nyata.
6. Ibu Nur alidah, selaku Deputy Quality Control yang telah memberi gagasan – gagasan dalam menimba ilmu dari kegiatan kuliah kerja nyata terutama di bidang management tehnik industri.
7. Teman-teman dari PT. Guntner Indonesia yang membimbing kami dalam melaksanakan Kuliah Kerja Nyata ini.

Selanjutnya terimah kasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu kegiatan praktek kerja nyata beserta penulisan laporan ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Tentunya laporan ini jauh dari sempurna, oleh karena itu saran dan kritik yang membangun penulis buka lebar untuk semua pihak agar dapat penulis jadikan referensi untuk masa yang akan datang. Semoga laporan ini bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Pasuruan, 2 November 2017

Fani Rachmana

DAFTAR ISI

BAB IPENDAHULUAN.....	1
1.1 LatarBelakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Batasan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
1.7 Sistematika Penyusunan Laporan.....	9
BABIILANDASAN TEORI.....	10
2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.2.2 Tujuan dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.3 Prestasi kerja.....	13
2.3.1Pengertian Prestasi Kerja.....	13
2.3.2 Faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja.....	13
2.3.3 Indikator-indikator prestasi Kerja.....	13
2.3.4Faktor Yang MempengaruhiPrestasiKerja.....	15
2.3.5 Aspek-aspek PrestasiKerja.....	16
2.3.6 Tujuan Prestasi Kerja.....	16
2.4 Lingkungan Kerja.....	17
2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	18
2.4.2 Faktor-faktor yang MempengaruhiLingkungan Kinerja.....	18
2.4.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	20
2.4.4 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja.....	21
2.5 Kemampuan Kerja.....	22
2.6 Pelatihan.....	23

2.6.1 Pengertian Pelatihan.....	23
2.6.2 Indikator-indikator Pelatihan.....	23
2.6.3 Manfaat Pelatihan.....	24
2.6.4 Teknik-teknik Pelatihan.....	25
2.7 Identifikasi Variabel.....	26
2.8 Kerangka Konseptual.....	26
BAB III METODOGI PENELITIAN	27
3.1 Objek dan Lokasi Penelitian.....	27
3.2 Jenis Penelitian.....	27
3.2.1 Sumber Data.....	27
3.2.2 Jenis Data.....	27
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.3 Populasi dan Sampel.....	28
3.4 Metode Analisis.....	29
3.4.1 Pengukuran Instrumen Penelitian.....	29
3.4.2 Analisis Statistik Deskriptif.....	35
3.4.3 Analisis Regresi.....	35
3.5 Diagram Alir Penelitian.....	37
BAB IV ANALISA HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Kondisi Perusahaan.....	38
4.2 Lokasi Perusahaan.....	39
4.3 Hasil Kuesioner.....	39
4.4 Penentuan Range.....	41
4.5 Deskripsi dan Perhitungan Skor Variabel Bebas.....	41
4.6 Deskripsi dan Perhitungan Skor Variabel Terikat.....	43
4.7 Uji Instrumen Penelitian.....	44
4.7.1 Uji Validitas.....	44
4.7.2 Uji Realibilitas.....	46
4.7.3 Uji Linearitas.....	47
4.7.4 Uji Normalitas.....	47

4.8 Uji Hipotesis.....	48
4.8.1 Analisa dan Pembahasan Lingkungan Kerja.....	48
4.8.2 Analisa dan Pembahasan Koefisien Determinasi.....	49
4.8.3 Uji F.....	49
4.8.4 Uji T.....	50
4.9 Pembahasan.....	50
4.10 Pengaruh Variabel bebas (X) Terhadap Prestasi Karyawan (X).....	51
4.11 Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	52
4.12 Pengaruh Variabel Kemampuan Kerja (X2).....	52
4.13 Pengaruh Variabel Pelatihan (X3).....	52
Bab V PENUTUP.....	53
5.1 Kesimpulan.....	53
5.2 Saran.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Diagram Alir Penelitian.....	37
---	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekap Absensi Bulan Oktober.....	4
Tabel 1.2 Daftar Prestasi Kerja Karyawan.....	5
Tabel 3.1 Populasi Karyawan.....	28
Tabel 3.2 Rincian Sampel Penelitian.....	29
Tabel 3.3 Persyaratan Kuesioner Lingkungan.....	30
Tabel 3.4 Daftar Pernyataan Kuesioner kemampuan Kerja.....	31
Tabel 3.5 Daftar Pernyataan Kuesioner Pelatihan Kerja.....	31
Tabel 3.6 Daftar Pernyataan Kuesioner Kerja.....	32
Tabel 3.7 Kategori dan Bobot.....	33
Tabel 4.1 Hasil Kuesioner Berdasar Tingkat Pendidikan.	39
Tabel 4.2 Hasil Kuesioner Berdasar Tingkat Usia.....	40
Tabel 4.3 Hasil Kuesioner Berdasar Masa Kerja	40
Tabel 4.4 Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	41
Tabel 4.5 Jawaban Responden Variabel Kemampuan.....	42
Tabel 4.6 Jawaban Responden Tentang Variabel Pelatihan.....	43
Tabel 4.7 Jawaban Responden Tentang Variabel Prestasi Kerja.....	44
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	45
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4.10 Hasil Uji Linearitas	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	47
Tabel 4.12 Ringkasan Hasil Regresi	48