

Lampiran 1. Kuisioner



UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN

FAKULTAS TEKNIK

PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI

**Pengaruh Upah Kerja, Konflik Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan
(Studi Kasus Di PT. Nusantara Indah Kemiau – Pasuruan)**

Responden yang terhormat,

Demi tercapainya Penelitian ini, penyusun memohon kesediaannya Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi angket atau daftar pertanyaan yang telah disediakan (terlampir). Kuisioner ini disusun dalam rangka memenuhi syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata 1 (S1) Program Studi Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Yudharta Pasuruan.

Berkenaan dengan penelitian tersebut di atas, peneliti mengharapkan peran serta bantuan Bapak/Ibu/Saudara untuk menjawab pertanyaan dengan leluasa, sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu/Saudara rasakan, lakukan dan alami, bukan apa yang seharusnya / ideal. Bapak/Ibu/Saudara diharapkan menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab tidak ada jawaban yang benar atau salah. Keterangan yang Bapak/Ibu/Saudara berikan akan dijamin kerahasiannya dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik.

Peneliti mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara yang telah meluangkan waktu untuk menjawab perihal mengenai angket ini, dan tak lupa peneliti mohon maaf jika ada pertanyaan yang tidak berkenan di hati Bapak/Ibu/Saudara.

Hormat Saya,

Achmad Abassyahil

DAFTAR PERTANYAAN / KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth Responden untuk bersedia mengisi pertanyaan sesuai kenyataan yang ada.

PETUNJUK PENGISIAN : Berilah tanda centang (✓) pada kotak jawaban yang dipilih

Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin : () L / () P

Usia : () 18-25 Tahun () 26-35 tahun

() 35-45 Tahun () >45 Tahun

Pendidikan : () SMP () SMA/SMK () S1

Masa Kerja : () < 1 Tahun () 1 – 2 tahun

() 2 - 3 tahun () > 3 tahun

Pendapatan Per Bulan : () < 2 Juta () 2 - 3 Juta

() 3 - 5 Juta

KETERANGAN PENGISIANPERNYATAAN

Berilah tanda centang (✓) untuk setiap pernyataan yang sesuai dengan kenyataan yang diterima dalam kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kinerja serta Kinerja :

Untuk jawaban “Sangat Setuju (SS)” skor 5.

2. Untuk jawaban “Setuju (S)” skor 4.

3. Untuk jawaban “Cukup Setuju (CS)” skor 3.

4. Untuk jawaban “Tidak Setuju (TS)” skor 2.

5. Untuk jawaban “Sangat Tidak Setuju (STS)” skor 1.

UPAH KERJA (X1)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
1	Saya mendapatkan upah dengan tepat waktu					
2	Saya mendapatkan upah tambahan bila bekerja lembur					
3	Saya mendapatkan upah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
4	upah yang saya terima sesuai dengan peraturan perusahaan yang berlaku, tetapi tidak dapat memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari.					

KONFLIK KERJA (X2)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
1	Target pekerjaan sulit dicapai karena ada perbedaan pemahaman dalam mencapai tujuan					
2	Persaingan antar karyawan seringkali menjadikan hubungan kurang baik					
3	Perbedaan cara penyelesaian pekerjaan menimbulkan rawan kesalahan dalam kordinasi					

STRES KERJA

NO	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
1	Seringkali saya mengerjakan tugas yang kurang jelas detail informasi pekerjaannya					
2	Peran yang diterima di Perusahaan ini sering bertentangan satu sama lain sehingga membingungkan					
3	Seringkali saya menerima kerjaan tambahan sebelum pekerjaan utama selesai					
4	Keadaan kerja yang tidak sehat menyebabkan hubungan antar karyawan kurang baik					

KINERJA KARYAWAN

NO	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
1	Saya bekerja sesuai standart mutu yang telah ditetapkan					
2	Menyelesaikan tugas tepat waktu untuk tugas selanjutnya					
3	Saya teliti dalam menyelesaikan pekerjaan					
4	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang ditargetkan					

Lampiran 2. Tabulasi Jawaban Responden

Responden	Kinerja Karvawan				Jumlah	Upah Kerja				Jumlah	Konflik Kerja			Jumlah	Stres Kerja				Jumlah
	Y1	Y2	Y3	Y4		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4		X1	X2.1	X2.2		X2.3	X2	X3.1	X3.2	
1	4	3	4	4	15	3	3	3	4	13	5	4	5	14	4	5	4	4	17
2	4	4	5	4	17	3	2	3	3	11	4	4	4	12	4	4	4	4	16
3	3	4	4	4	15	3	3	3	3	12	4	4	3	11	4	4	4	4	16
4	4	4	4	4	16	4	3	4	3	14	4	4	4	12	3	4	5	5	17
5	4	4	4	4	16	3	3	4	4	14	4	4	4	12	4	4	4	4	16
6	3	3	2	3	11	3	2	2	2	9	2	5	5	12	4	4	5	3	16
7	3	4	5	5	17	3	3	3	3	12	5	5	5	15	5	5	5	5	20
8	4	4	4	4	16	3	4	5	4	16	4	4	4	12	4	5	4	4	17
9	4	4	4	4	16	3	2	2	4	11	3	4	3	10	4	4	4	4	16
10	3	4	4	4	15	5	4	4	3	16	4	4	4	12	4	4	4	4	16
11	5	5	5	5	20	3	4	2	2	11	4	5	4	13	4	4	4	5	17
12	4	4	4	4	16	2	3	2	2	9	4	4	4	12	3	3	3	4	13
13	4	4	4	3	15	4	3	4	3	14	3	4	4	11	4	4	4	4	16
14	3	4	5	3	15	3	3	4	2	12	2	4	2	8	4	4	4	4	16
15	4	4	4	4	16	3	4	2	2	11	4	4	4	12	4	4	4	4	16
16	4	3	4	4	15	2	2	3	2	9	4	4	4	12	5	4	4	4	17
17	5	5	4	4	18	3	4	4	3	14	4	5	5	14	4	4	5	5	18
18	5	5	5	5	20	3	3	2	3	11	5	5	5	15	5	5	5	5	20
19	4	3	4	4	15	4	3	4	3	14	4	4	4	12	4	4	4	4	16
20	5	5	5	5	20	2	3	2	3	10	4	4	5	13	4	5	4	4	17

Lampiran 3. Karakteristik Responden

1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	14	70.0	70.0	70.0
	perempuan	6	30.0	30.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18 s.d 25 Tahun	1	5.0	5.0	5.0
	26 s.d 35 Tahun	9	45.0	45.0	50.0
	36 s.d 45 Tahun	8	40.0	40.0	90.0
	>45 Tahun	2	10.0	10.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	10	50.0	50.0	50.0
	SMK / SMA	7	35.0	35.0	85.0
	S1	3	15.0	15.0	100.0
	Total	20	100.0	100.0	

4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja

Lama Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1 - 2 Tahun	1	5.0	5.0	5.0
2 - 3 Tahun	3	15.0	15.0	20.0
>3 Tahun	16	80.0	80.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

5. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan Perbulan

Pendapatan perbulan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <Rp. 2.000.000	10	50.0	50.0	50.0
Rp. 2000000 s.d Rp. 3000000	7	35.0	35.0	85.0
Rp. 3000000 s.d Rp. 5000000	3	15.0	15.0	100.0
Total	20	100.0	100.0	

Lampiran 4. Hasil Uji Instrumen Penelitian

1. Hasil Uji Validitas dengan menggunakan Corred Item – Total Correlation

A. Upah Kerja (X1)

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	skor_total
X1.1	Pearson Correlation	1	.821**	.618**	.592**	.853**
	Sig. (2-tailed)		.000	.004	.006	.000
	N	20	20	20	20	20
X1.2	Pearson Correlation	.821**	1	.677**	.730**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000
	N	20	20	20	20	20
X1.3	Pearson Correlation	.618**	.677**	1	.580**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001		.007	.000
	N	20	20	20	20	20
X1.4	Pearson Correlation	.592**	.730**	.580**	1	.838**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.007		.000
	N	20	20	20	20	20
skor_total	Pearson Correlation	.853**	.921**	.853**	.838**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Konflik Kerja (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	skor_total
X2.1	Pearson Correlation	1	.109	.518*	.789**
	Sig. (2-tailed)		.646	.019	.000
	N	20	20	20	20
X2.2	Pearson Correlation	.109	1	.526*	.589**
	Sig. (2-tailed)	.646		.017	.006
	N	20	20	20	20
X2.3	Pearson Correlation	.518*	.526*	1	.896**
	Sig. (2-tailed)	.019	.017		.000
	N	20	20	20	20
skor_total	Pearson Correlation	.789**	.589**	.896**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.006	.000	
	N	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

C. Stres Kerja (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	skor_total
X3.1	Pearson Correlation	1	.552*	.355	.158	.713**
	Sig. (2-tailed)		.012	.125	.507	.000
	N	20	20	20	20	20
X3.2	Pearson Correlation	.552*	1	.423	.231	.766**
	Sig. (2-tailed)	.012		.063	.328	.000
	N	20	20	20	20	20
X3.3	Pearson Correlation	.355	.423	1	.423	.766**
	Sig. (2-tailed)	.125	.063		.063	.000
	N	20	20	20	20	20
X3.4	Pearson Correlation	.158	.231	.423	1	.632**
	Sig. (2-tailed)	.507	.328	.063		.003
	N	20	20	20	20	20
skor_total	Pearson Correlation	.713**	.766**	.766**	.632**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	
	N	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

D. Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations				
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	skor_total
Y.1	Pearson Correlation	1	.591**	.353	.514*	.768**
	Sig. (2-tailed)		.006	.127	.021	.000
	N	20	20	20	20	20
Y.2	Pearson Correlation	.591**	1	.583**	.536*	.843**
	Sig. (2-tailed)	.006		.007	.015	.000
	N	20	20	20	20	20
Y.3	Pearson Correlation	.353	.583**	1	.600**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.127	.007		.005	.000
	N	20	20	20	20	20
Y.4	Pearson Correlation	.514*	.536*	.600**	1	.814**
	Sig. (2-tailed)	.021	.015	.005		.000
	N	20	20	20	20	20
skor_total	Pearson Correlation	.768**	.843**	.793**	.814**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	20	20	20	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Hasil Uji Reliabilitas

A. Upah Kerja (X1)

		Case Processing Summary	
		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.879	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	12.20	3.537	.763	.846
X1.2	12.35	3.082	.856	.802
X1.3	12.30	2.853	.694	.877
X1.4	12.50	3.211	.706	.858

B. Konflik Kerja (X2)**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.643	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	8.35	1.187	.419	.621
X2.2	7.95	1.945	.361	.682
X2.3	8.10	.937	.676	.169

C. Stres Kerja (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.689	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	12.6000	1.411	.469	.627
X3.2	12.4500	1.313	.544	.577
X3.3	12.4500	1.313	.544	.577
X3.4	12.4500	1.524	.342	.705

D. Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	20	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.815	4

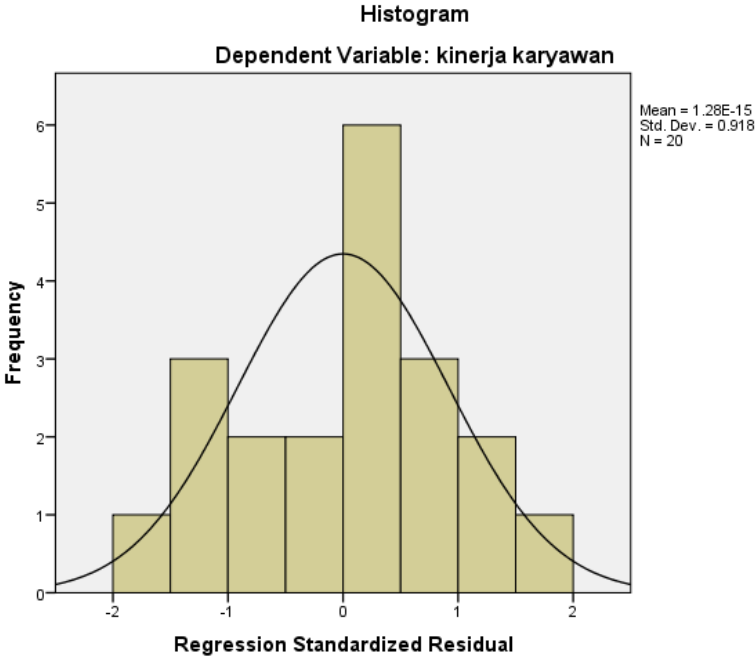
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	12.25	2.724	.569	.800
Y.2	12.20	2.589	.706	.735
Y.3	12.00	2.632	.606	.783
Y.4	12.15	2.766	.672	.754

Lampiran 5. Hasil Uji Asumsi Klasik

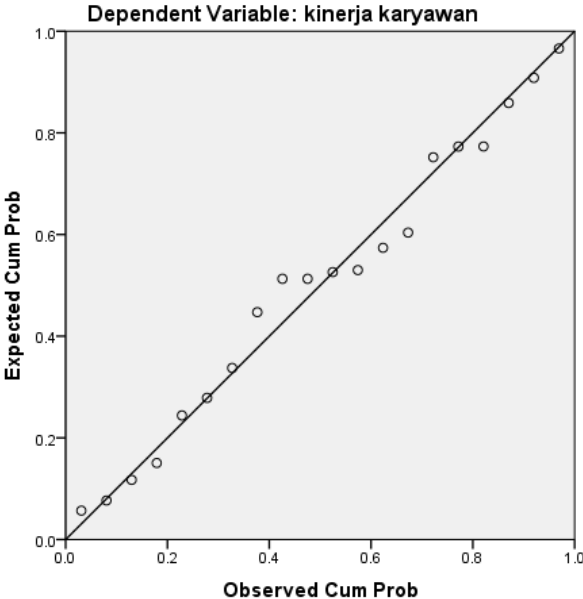
1. Uji Normalitas Data

a. Hasil Uji Normalitas Data dengan Histogram



b. Hasil Uji Normalitas dengan Grafik

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



c. Hasil Uji Normalitas Kolmogrov-Sminov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		20
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.31615634
Most Extreme Differences	Absolute	.114
	Positive	.087
	Negative	-.114
Test Statistic		.114
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Multikolonieritas

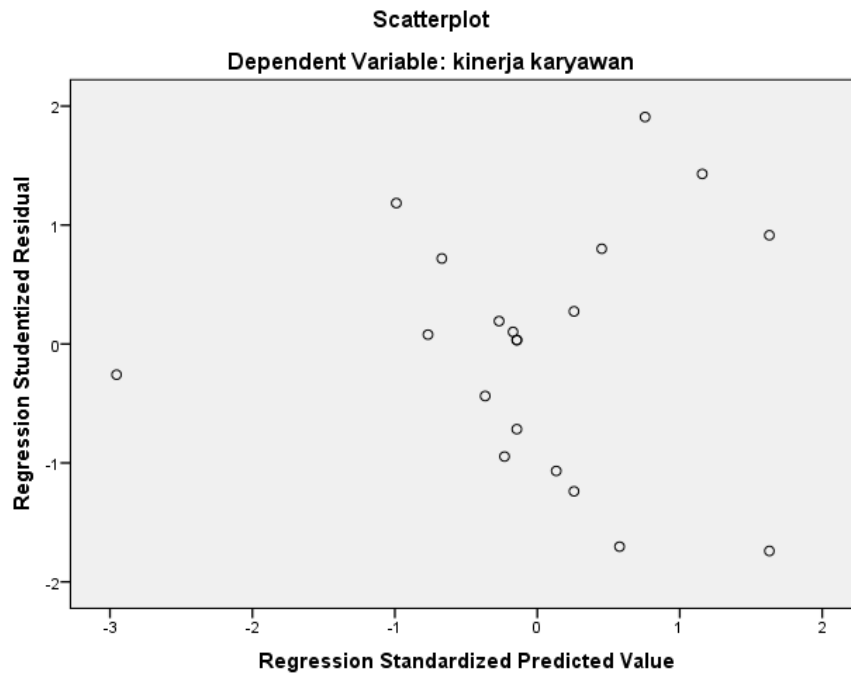
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardize	t	Sig.	Collinearity Statistics			
		B	Std. Error	d			Beta	Toleranc	e	VIF
1	(Constant)	.978	.887		1.102	.287				
	upah kerja	.682	.164	.749	4.154	.001	.685	1.460		
	konflik kerja	.283	.192	.287	1.975	.160	.587	1.703		
	stres kerja	-.212	.310	-.150	-.685	.503	.465	2.150		

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

3. Uji Heteroskedastisitas

a. Uji Heteroskedastisitas-Scatter plot



b. Uji Glejser

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.836	.445		-1.879	.079
	upah kerja	.129	.082	.388	1.571	.136
	konflik kerja	.047	.096	.131	.490	.631
	stres kerja	.085	.155	.165	.550	.590

a. Dependent Variable: RES2

Lampiran 6. Regresi Linear Berganda

1. Uji Korelasi dan Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.802 ^a	.643	.576	.34452

a. Predictors: (Constant), stres kerja, upah kerja, konflik kerja

2. Uji Simultan (F Hitung)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.426	3	1.142	9.621	.001 ^b
	Residual	1.899	16	.119		
	Total	5.325	19			

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), stres kerja, upah kerja, konflik kerja

3. Uji Parsial (T Hitung)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.978	.887		1.102	.287
	upah kerja	.682	.164	.749	4.154	.001
	konflik kerja	.283	.192	.287	1.975	.160
	stres kerja	-.212	.310	-.150	-.685	.503

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

