

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Afif, N. A., & Ahwan, Z. (2024). Analisis Kontroversi Childfree di Media Sosial dalam Relasinya dengan Feminisme dan Budaya Ketimuran. *Jurnal Nomosleca*, 10(1).
- Allport, G. W. (1973). Trait-Names: A *Psycho-Lexical Study*. *Psychological Monographs*, 84(1), 1-171.
- Amstrong, Michael. (2003). *Strategic Human Resource Management*. Terjemahan Atit Cahayani. Jakarta; PT. Bhuana Ilmu Populer
- Andra, R. S., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Malang Kawi). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2), 30–37.
- Aminullah, A., & Nuzil, N. R. (2022). Implementasi Good Corporate Governance pada Badan Usaha Milik Desa. *SKETSA BISNIS (e-jurnal)*, 9(2).
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta
- Aryaningtyas, A. T. (2019). Pengaruh Kepribadian Proaktif, Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Bintang Empat di Kota Semarang. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 4(2), 211.
<https://doi.org/10.33087/jmas.v4i2.101>
- Dessler, G. (2016). *Human Resource Management*. Boston, MA: Pearson Education
- Devid W.R Rondo, Rosalina A.M Koleangan, H. T. (2018). Pengaruh Kepribadian, Lingkungan Kerja dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bpr Prisma Dana Manado). *Jurnal EMBA: Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan*

Akuntansi, 6(4), 2848–2857.

- Fauzan, A. R., & Purwaningdyah, S. W. S. (2018). Benarkah Kompetensi Dan Budaya Organisasi Akan Meningkatkan Kinerja Karyawan? *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 10(2), 235–248. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v10i2.2269>
- Flippo, E. B. (1954). *Personnel Management*. New York: Mcgraw-Hill.
- Fazizah, A., Rakhmawati, A., Alfianto, E. A., & Husnah, D. N. (2024). Customer Satisfaction and Repurchase Intention in Terms of E-Commerce Logistics Service Quality and Recovery Service. *SKETSA BISNIS*, 11(1), 1-23.
- Ghozali, Imam. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guest, D. E. (1987). *Human Resource Management And Industrial Relations*. *Journal Of Management Studies*, 24(5), 503-521.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Rigle, C., & Sarstedt, M. (2016). A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM). *International Journal of Research & Method in Education*, 38(2), 220–221. <https://doi.org/10.1080/1743727x.2015.1005806>
- Hanggraeni, Dewi. 2011. *Perilaku Organisasi*. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI, Jakarta.
- Hawa, N. I., Soesilo, T. E., & Nuraeni, N. (2023). Knowledge Is (Still) Key: Awareness to Shape Trends in Telemedicine Use during the Pandemic Based on Management Perceptions and Implementation Systems. *International Journal of Telemedicine and Applications*, 2023(1), 4669985.
- Hambali, H. (2024). PENDEKATAN RASIONALITAS DAN ETIKA DALAM

- KEBIJAKAN WAJIB BELAJAR PENDIDIKAN MADRASAH DINIYAH
KABUPATEN PASURUAN. *Triwikrama: Jurnal Ilmu Sosial*, 4(5), 100-110.
- Hasanah, U. (2023). Pengaruh Brand Equity Dan User Generated Content Terhadap Keputusan Pembelian Dan Dampaknya Pada Repurchase Intention Pada Konsumen UMKM Produk Unggulan Kabupaten Pasuruan (Doctoral dissertation, Universitas Yudharta).
- Himma, M., & Muwidha, M. (2020). Analisis Pengaruh Faktor Karakteristik Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan. *Adbis: Jurnal Administrasi dan Bisnis*, 13(2), 168. <https://doi.org/10.33795/j-adbis.v13i2.75>
- Jiang, H., & Chen, J. (2018). *Factors Affecting Knowledge Sharing In The Workplace*. *Journal Of Knowledge Management*, 22(4), 871-890
- Kelley, Harold H. (1967). Attribution Theory in Social Psychology. *Nebraska Symposium on Motivation*, Vol 15, 1967, 192-238
- Khaerana, K., & Mangiwa, B. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero). *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 7(2), 63. <https://doi.org/10.35906/jurman.v7i2.919>
- Kumalasari, U., & Yoga, I. (2022). Peran Kompetensi Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan Dimediasi Knowledge Sharing dan Job Performance. *Social Science Studies*, 2(2), 149–177. <https://doi.org/10.47153/sss22.3612022>
- Kuncoro, 2013. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Penerbit : Erlangga, Jakarta
- Laila, S. (2024). Dampak Intellectual Capital Terhadap Sustainability Report Dan Kinerja Perusahaan Pada Perusahaan Perbankan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2017-2021. *JRAK (Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis)*, 10(1), 25-32.

- Lumbantobing, Paul, 2011, *Manajemen Knowledge Sharing Berbasis Komunitas, Knowledge Management Society Indonesia*, Bandung
- Lumanauw, M. K. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 6(1), 49–57. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v6i1.182>
- Mardlillah, A. I., & Rahardjo, K. (2017). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kompetensi Individu dan Kinerja UMKM. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 46(2), 28– 36.
- Murtadlo, K., & Sulhan, M. (2023). Ekonomi Digital dan Inklusi Keuangan Terhadap Pemulihan Ekonomi Nasional. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 8(1), 90-104.
- Nalim, Yusuf dan Turmudi, S. (2012). *Statistika Deskriptif*. Pekalongan: STAIN Pekalongan Press
- Nishanthi, H. M. (2021). Machine Translated by Google Dampak Sifat Kepribadian terhadap Perilaku Berbagi Pengetahuan Online di Sosial Media di kalangan Sarjana Universitas Dampak Sifat Kepribadian pada Berbagi Pengetahuan Online Perilaku Bermedia Sosial di Kalangan Mahasiswa Univ. <https://doi.org/10.4038/kjhrm.v15i2.79>
- Nurisman, H. (2021). *Pengaruh Kepribadian , Dukungan Organisasi Dan Budaya Berbagi Terhadap Kinerja Individu Dimediasi Oleh Berbagi Pengetahuan Di Perguruan Tinggi Swasta Jakarta SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA*.
- Oyihoe, A. T. (2021). Kepribadian dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai melalui Kompetensi Pegawai Dinas Sosial Provinsi Maluku. *Badati*, 4(1). <http://ojs.ukim.ac.id/index.php/badati/article/view/559>

- Silfiah, R. I., Suwardi, S., Huda, K., & Indratirini, I. (2024). Customary Law and Islamic Law Existence in the Reform of National Criminal Law. *Journal of Law, Politic and Humanities*, 4(5), 1201-1212.
- Solimun, & Fernandes, A. A. R. (2017). *Metode Statistika Multivariat Pemodelan Persamaan Struktural (SEM) Pendekatan WarpPLS*. UB Press.
- Sulhan, M., Astutik, W., Wahyono, D., Arifin, M., & Mukhrojin, M. The Influence of Entrepreneurial Orientation on Competitive Advantage and Company Performance.
- Suryadi, D. F., Muis, M., Taba, I., & Hakim, W. (2022). Personality And Knowledge-Sharing Behavior Among Students at Stie YPUP Makassar. *Journal of International Conference Proceedings*, 5(2), 184–190.
<https://doi.org/10.32535/jicp.v5i2.1683>
- Sulistiyawan, A., Khusnah, W. D., & Murtadlo, K. (2022). Results and Comparison of Volatility Between Prices Between IHSG And ISSI: A Case Study of The Turmoil Period 2020-2021. *MALIA: Jurnal Ekonomi Islam*, 14(1), 51-68.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Personality: Theory And Research*. Pearson Education
- Robbins, S. P., Coulter, M., & Decenzo, D. A. (2016). *Fundamentals Of Management (10th Ed.)*. Pearson.
- Simanjuntak, P. J. (2011). *Kompetensi Individu Dalam Pengembangan Karir*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Swanson, E., Kim, S., Lee, S. M., Yang, J. J., & Lee, Y. K. (2020). The effect of leader

- competencies on knowledge sharing and job performance: Social capital theory. *Journal of Hospitality and Tourism Management*, 42(December 2018), 88–96.
<https://doi.org/10.1016/j.jhtm.2019.11.004>
- Ulfatin Nurul Dan Triwiyanto Teguh. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.*
- Waskito, R. A., Rahmawati, R., & Susanto, A. (2019). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Knowledge Sharing Dalam Organisasi.* *Jurnal Sistem Informasi*, 14(1), 60-69
- Wasko, M. M. Dan Faraj, S., “ Why Should I Share? Examining Social Capital And Knowledge Contribution In Electronic Networks Of Pratices”. *MIS Quarterly*. March 2005 Vol. 29 No. 1. Pp. 35-57
- Wusko, A. U., & Alfiantoro, E. A. (2022). Pengaruh Social Capital dan Human Capital Terhadap Kinerja UMKM yang Tergabung pada Sukorejo Smart. *SKETSA BISNIS (e-jurnal)*, 9(1), 91-101.
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja.* Jakarta: Rajawali Pers
- Widyasari, S. D., & Prasetyo, R. A. B. (2017). Pengaruh Kepribadian Openness dan Agreeableness Terhadap Intensi Berbagi Pengetahuan pada Karyawan Perum LPPNPI (AirNav Indonesia) Cabang Madya Surabaya. *Mediapsi*, 03(02), 39–48.
<https://doi.org/10.21776/ub.mps.2017.003.02.5>
- Yovita, M., Hartarini, S., & Nafiah, Z. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi Sosial, Efikasi Diri Dan Berbagi Pengetahuan Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Semarang. *Jurnal stie semarang*, 14(2), 195–214.