

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Model Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Kerja. Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Sample dalam penelitian ini adalah karyawan *Prosecing* PT Syngenta Seed Indonesia PIER Kabupaten Pasuruan dengan jumlah sample 106 responden yang di ambil dengan metode sampling jenuh. Metode analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda. Untuk mendapatkan hasil pengujian dalam penelitian ini dilakukan dengan uji validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik yaitu uji normalitas dan heroskodastisitas, dan kemudian kemudian dilakukan pengujian hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan hasil Uji Determinasi (R^2) variabel Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Model Kepemimpinan berpengaruh terhadap Loyalitas Kerja sebesar 0,446 atau setara persentase nilai nya 44,6%, sedangkan sisanya ada 55,4% dipengaruhi oleh variabel yang lain. Untuk tingkat signifikanya yaitu variabel Lingkungan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Kerja, sedangkan variabel Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Kerja, dan variabel Model Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Kerja,

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Model Kepemimpinan, Loyalitas Kerja.

ABSTRACT

This study is entitled to determine the effect of Work Discipline, Work environment and Leadership Models on Work Loyalty. In this research using quantitative methods. The sample in this study were Prosecing employees at PT Syngenta Seed Indonesia PIER, Pasuruan Regency with a sample size of 106 respondents who were taken using a purposive sampling saturated. The analytical method used is multiple linear regression analysis. To obtain the test results in this study, validity and reliability tests were carried out, classical assumption tests were normality and heroscedasticity tests, and then hypothesis testing was carried out. The results of this study show that the results of the Determination Test (R2) for the variable Work Motivation, Work Discipline, Work Environment and Leadership Model have an effect on Work Loyalty of 0.446 or the equivalent percentage value of 46.3%, while the remaining 55.4% is influenced by other variables . For the significant level, namely the the Work Environment variable has a nt significant effect Work Loyalty, while the Work Discipline variable has significant effect on Work Loyalty, and the Leadership Model variable has significant effect on Work Loyalty,

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Model Leadership, Work Loyalty.*