

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN MODEL
KEPEMIMPINAN TERHADAP LOYALITAS KERJA.**

(Studi Pada Karyawan Proceasing PT Syngenta Seed Indonesia PIER Kabupaten
Pasuruan)

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN GELAR SARJANA S1



Disusun Oleh:

FITRIYAH

2019.69.10.0031

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN

2023

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Model
Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Kerja (Studi Pada Karyawan
Processing PT Syngenta Seed Indonesia PIER Kabupaten Pasuruan)

Disusun Oleh : Fitriyah

NIM : 201969100031

Fakultas : Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik

Jurusan : Adminitrasi Bisnis

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia (SDM)

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan

di depan tim penguji

Pasuruan, 21 Agustus 2023

Menyetujui

Kaprodi,



Nur Ajizah S.Sos, M.AB
NIK.Y. 069.15.02001

Pembimbing,



Drs. Eko Agus Alfianto., M.AB
NIP.Y. 069.04.03012

TANDA PENGGESAHAN SKRIPSI

TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN PENGUJI PROPOSAL SKRIPSI,
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS
YUDHARTA PASURUAN, Pada :

Hari : Senin

Tanggal : 21 Agustus 2023

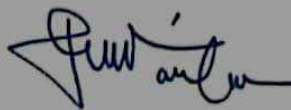
Jam : 09.00 WIB

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Model
Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Kerja Studi Pada Karyawan Processing PT
Syngenta Seed Indonesia PIER Kabupaten Pasuruan

DINYATAKAN LULUS

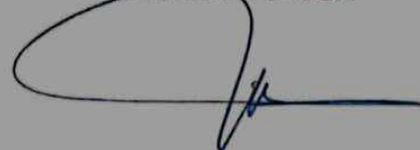
MAJELIS PENGUJI

KETUA PENGUJI



Nuraeni, S.Sos., M.AB
NIK. Y. 069.02.03.005

ANGGOTA PENGUJI



M. Sulhan, S.Sos., M.AB
NIK. Y. 069.10.00.039

MENGESAHKAN,



Dekan Fakultas Ilmu Sosial Politik

Dr. Any Urwatul Wusko, S.Sos., M.AB
NIK. Y. 069.11.03.037

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertang tangan di bawah ini:

Nama : Fitriyah
NIM : 201969100031
Fakultas : Ilmu Sosial dan Politik
Program Studi : Administrasi Bisnis

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Pasuruan, 23 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan.



METRAL
TEMPER
RIYAH
2019.69.10.0031

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur alhamdulillah yang begitu mendalam, telah diselesaikannya karya skripsi ini untuk penulis persembahkan sepenuhnya kepada ke dua orang yang sangat berarti yaitu, ibunda serta suami serta buah hati pertama yang telah berada di surga yang telah membuat segalanya menjadi mungkin, sehingga penulis dapat berada di tahap ini. Terima kasih atas segala pengorbanan, nasihat, serta ketulusannya melalui doa baiknya yang tidak pernah berhenti mengalir. Penulis tentu sangat bersyukur atas keberadaan ibunda sebagai sosok ibu juga menggantikan peran ayah yang menjadi tulang punggung keluarga sejak penulis masih TK. Rasa terima kasih yang penulis sampaikan juga kepada suami moch arifin dukungan, nasihat, motivasi yang tiada henti untuk penulis, sehingga penulis dapat bertahan hingga di titik ini.

Skripsi ini pula penulis persembahkan kepada almamater merah kebanggaan yakni Program Studi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Yudharta Pasuruan.

MOTTO

Ojo Rumongso Biso Tapi, Biso o Duwe Rumongso

(Romo Yai Sholeh Bahrudin)

**Semakin tinggi pohon maka akan semakin kencang pula angin
yang menerpa.**

CURRICULUM VITAE

Nama : Fitriyah

NIM : 201869100031

Tempat dan Tanggal Lahir : Pasuruan, 11 Maret 2000

Alamat : Jl. Raya Pasar Lama RT/ RT 020/ 010 Desa Wrati
Kecamatan Kejayan Kabupaten Pasuruan, Jawa Timur

Kode Pos : 67172

Nomor Telepon : 085785190328

E-mail : fitriaakromia@gmail.com

Jenis Kelamin : Perempuan

Warga Negara : Indonesia

Agama : Islam

Riwayat Pendidikan

Sekolah/ Universitas	Jurusan	Jenjang	Tahun Lulus
SITI KHADIJAH	-	TK	2006
SDN WRATI III	-	SD	2014
SMPN 1 WONOREJO	-	SMP	2017
SMK DARUT TAQWA	Multimedia	SMK	2019
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN	Administrasi Bisnis	S1	2023

Sosial Media

Instagram : @fitriyah_228

Facebook : Fitria : -

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Model Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Kerja. Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Sample dalam penelitian ini adalah karyawan *Proseeding* PT Syngenta Seed Indonesia PIER Kabupaten Pasuruan dengan jumlah sample 106 responden yang di ambil dengan metode sampling jenuh. Metode analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda. Untuk mendapatkan hasil pengujian dalam penelitian ini dilakukan dengan uji validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik yaitu uji normalitas dan heroskodastisitas, dan kemudian kemudian dilakukan pengujian hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan hasil Uji Determinasi (R^2) variabel Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Model Kepemimpinan berpengaruh terhadap Loyalitas Kerja sebesar 0,446 atau setara persentase nilai nya 44,6%, sedangkan sisanya ada 55,4% dipengaruhi oleh variabel yang lain. Untuk tingkat signifikanya yaitu variabel Lingkungan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Kerja, sedangkan variabel Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Kerja, dan variabel Model Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Kerja,

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Model Kepemimpinan, Loyalitas Kerja.

ABSTRACT

This study is entitled to determine the effect of Work Discipline, Work environment and Leadership Models on Work Loyalty. In this research using quantitative methods. The sample in this study were Prosecing employees at PT Syngenta Seed Indonesia PIER, Pasuruan Regency with a sample size of 106 respondents who were taken using a purposive sampling saturated. The analytical method used is multiple linear regression analysis. To obtain the test results in this study, validity and reliability tests were carried out, classical assumption tests were normality and heroscedasticity tests, and then hypothesis testing was carried out. The results of this study show that the results of the Determination Test (R2) for the variable Work Motivation, Work Discipline, Work Environment and Leadership Model have an effect on Work Loyalty of 0.446 or the equivalent percentage value of 46.3%, while the remaining 55.4% is influenced by other variables . For the significant level, namely the the Work Environment variable has a nt significant effect Work Loyalty, while the Work Discipline variable has significant effect on Work Loyalty, and the Leadership Model variable has significant effect on Work Loyalty,

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Model Leadership, Work Loyalty.*

KATA PENGANTAR

Dengan segala kerendahan hati dan rasa syukur yang tak terhingga, saya sebagai penulis menyampaikan segala puji bagi Allah SWT yang memiliki segenap kebaikan dan memelihara alam semesta. Shalawat dan salam tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabat beliau. Penulis menyadari bahwa taufik, hidayah dan inayah-Nyalah sehingga, penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Model Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Kerja”** Laporan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi pada program Strata-1 Program Studi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Yudharta Pasuruan.

Dalam Skripsi ini, penulis menyadari bahwa banyak sekali kekurangan baik dalam teknik penulisan maupun dalam penyajiannya, hal ini disebabkan karna keterbatasan ilmu dan pengalaman yang dimiliki penulis. Maka dalam kesempatan ini izinkan penulis mengucapkan rasa terimakasih kepada orang-orang yang telah memberikan bantuan dalam pembuatan Skripsi ini, terutama kepada:

1. Allah SWT dan Nabi Muhammad SAW
2. Romo Kyai Haji Sholeh Bahrudin selaku guru besar dan yang banyak memberikan dukungan kepada mahasiswa dan para santrinya.
3. Bapak Dr. Kholid Murtadlo, S.E., M.E. selaku Rektor Universitas Yudharta Pasuruan.

4. Ibu Any Urwatul Wusko, S. Sos., M. AB. Selaku dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Administrasi Bisnis Universitas Yudharta Pasuruan.
5. Ibu Nur Ajizah, S.Sos., M. AB. Selaku Ketua Kaprodi Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Administrasi Bisnis Universitas Yudharta Pasuruan
6. Bapak Drs. Eko Agus Alfianto., M.AB Dosen selaku pembimbing sehingga dapat menyelesaikan seminar proposal ini.
7. Bapak M. Sulhan, S.Sos., M.AB dan Ibu Nuraeni, S.Sos., M.AB selaku dosen penguji.
8. Seluruh Dosen Pengajar Administrasi Bisnis yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
9. Kepada orang tua penulis, ibu Fifin Isroriyah penulis ucapkan terimakasih atas segala dukungan yang selama ini diberikan selama menuntut ilmu. Yang menjadi sumber kekuatan terbesar sekaligus motivasi penulis untuk menyelesaikan pendidikan dan menjadi kebanggaan orang tua dan keluarga telah memberikan dukungan moril dan spiritual kepada penulis.
10. Teruntuk buah hati pertama bunda yang sudah mendahului bunda dan ayah terima kasih telah hadir dalam rahim bunda walaupun hanya sebentar.
11. Teruntuk suami penulis Moch Arifin terima kasih telah menjadikan penulis untuk semangat terus untuk menyelesaikan tugas-tugas kuliah dari mahasiswa baru hingga saat ini sampai menyusun laporan skripsi, penulis ucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya.

12. Almarhum Bpk Sumari (kakek) yang telah memotivasi untuk selalu berjuang dalam menempuh pendidikan tinggi hingga saat ini serta dukungan secara materil yang diberikan.
13. Teman-teman Administrasi Bisnis angkatan 2019 yang sampai sekarang masih banyak membantu dan selalu kebersamai dalam mengerjakan skripsi ini. Semoga segala bantuan yang telah diberikan kepada penulis mendapat balasan dari Allah SWT.
14. Rekan alumni Universitas Yudharta Pasuruan yang tidak dapat saya sebutkan namanya yang telah mendukung serta membantu selama proses pengerjaan skripsi berlangsung
15. Teruntuk semua teman-teman penulis yang telah terlibat dalam penulisan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, penulis ucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya tanpa kalian mungkin ini tidak dapat terselesaikan.
16. *Last but not least, i wanna thank me for believing in me, for doing all this hard work, for having no days off, for never quit, for always being a giver and trying to give more than receive, for trying to do more right than wrong, and i wanna thank me for just being me at all time.*

Penulis menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya, sehingga laporan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca khususnya di

bidang Sumber Daya Manusia (SDM) untuk dapat dijadikan sebagai acuan referensi dalam penelitian selanjutnya.

Semoga amal baik dari semua pihak yang telah penulis sebutkan di atas mendapatkan balasan dai Allah SWT. Akhirnya dengan segala keterbatasan, penulis berharap semoga Skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak dan ilmu pengetahuan pada khususnya, amien.

Demikian saya ucapkan terima kasih sebanyak-banyak

Pasuruan, 28 Februari 2023

Penulis

FITRIYAH
2019.69.10.0031

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	i
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xx
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Kajian Teoritik.....	7
2.1.1 Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)	7
2.1.2 Disiplin Kerja (X ₁).....	8
2.1.3 Lingkungan Kerja (X ₂).....	10
2.1.4 Model Kepemimpinan (X ₃).....	11
2.1.5 Loyalitas Kerja (Y)	13
2.2 Penelitian Terdahulu.....	16
2.2.1 Penelitian Fajar, <i>dkk</i> (2022)	16
2.2.2 Penelitian Aji, <i>dkk</i> (2023)	17

2.2.3 Penelitian Martin Rivaldo (2022)	18
2.2.4 Penelitian Asep Saepul (2021).....	20
2.2.5 Penelitian Verontino, <i>dkk</i> (2022)	20
2.2.6 Penelian Kulut, <i>dkk</i> (2021).....	21
2.2.7 Penelitian Sieni Carnolina, <i>dkk</i> (2017)	22
2.2.8 Penelian Adam Wildan Azizi (2023)	23
2.2.9 Penelitian Defy Rahmawati, <i>dkk</i> (2022)	24
2.2.10 Penelitian Dila Wulandari Batubara (2022).....	25
2.3 Hubungan Antar Variabel.	29
2.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Kerja	29
2.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja.....	30
2.3.3 Pengaruh Model Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Kerja.....	32
2.4 Hipotesis Penelitian.....	32
BAB III.....	34
METODE PENELITIAN	34
3.1 Jenis Penelitian.....	34
3.2 Lokasi Penelitian.....	35
3.3 Variabel dan Penelitian.	35
3.3.1 Variabel Penelitian.....	35
3.4 Operasional Variabel.....	35
3.4.1 Disiplin Kerja.....	36
3.4.2 Lingkungan Kerja	37
3.4.3 Model Kepemimpinan.....	39
3.4.4 Loyalitas Kerja.....	40

3.5 Skala Pengukuran Variabel	40
3.6 Populasi dan Sample	41
3.6.1 Populasi.....	41
3.6.2 Sample.....	42
3.7 Teknik Pengumpulan Data	42
3.8 Teknik Analisis	44
3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif.	45
3.8.2 Analisis Statistik Inferensial.	45
3.9 Uji Instrumen.	46
3.9.1 Uji Validitas	46
3.9.2 Uji Realibilitas	47
3.10 Uji Asumsi Klasik	47
3.10.1 Uji Normalitas.....	47
3.10.2 Uji Heroskedastisitas.....	48
3.10.3 Uji Multikolonieritas.....	48
3.11 Uji Analisis Data	49
3.11.1 Analisis Regresi Liner Berganda	49
3.12 Koefisiensi Determinasi (R^2)	50
3.13 Uji Hepotesis	50
3.13.1 Uji T (Parsial)	50
3.13.2 Uji F (Simultan)	52
BAB IV	53

HASIL DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	53
4.2 Gambaran Umum Responden.	54
4.2.1 Distribusi Frekwensi Berdasarkan Usia.	54
4.2.2 Distribusi Frekwensi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
4.2.3 Distribusi Frekwensi Berdasarkan Status.....	56
4.2.4 Distribusi Frekwensi Berdasarkan Masa Bekerja.	56
4.2.5 Distribusi Frekwensi Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	57
4.3 Hasil Analisis	57
4.3.1 Analisis Statistik Deskriptif	57
4.4 Uji Validitas dan Realibilitas	71
4.3.1 Uji Validitas	71
4.3.2 Uji Realibilitas	72
4.5 Uji Asumsi Klasik	73
4.5.1 Uji Normalitas.....	73
4.5.2 Uji Heroskedastisitas.....	74
4.5.3 Uji Multikolonieritas.....	75
4.6 Uji Analisis Data	75
4.6.1 Analisis Regresi Liner Berganda	75
4.7 Uji Hipotesis.	77
4.7.1 Uji T (Parsial)	77
4.7.1 Uji F (Simultan)	78

4.8 Uji Koefisiensi Determinasi (R^2)	78
4.9 Pembahasan Hasil Penelitian	79
4.9.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Loyalitas Kerja.	80
4.9.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Kerja	81
4.9.3 Pengaruh Model Kepemimpinan terhadap Loyalitas Kerja	82
BAB V	83
PENUTUP	83
5.1 Kesimpulan	83
5.2 Saran	83
5.2.1 Saran Untuk PT Syngenta Seed PIER Pasuruan.	83
5.2.2 Saran Untuk Peneliti Berikutnya.....	85
DAFTAR PUSTAKA	86
Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	89
Lampiran 2 : Data Tabulasi Responden.....	1
Lampiran 3 : Surat Izin Riset/ Survey.....	1

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Indikator Disiplin Kerja	9
Tabel 2.2 Indikator Lingkungan Kerja	11
Tabel 2.3 Indikator Model Kepemimpinan	13
Tabel 2.4 Indikator Loyalitas Kerja	15
Tabel 2.5 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Indikator Disiplin Kerja	37
Tabel 3.2 Indikator Lingkungan Kerja	38
Tabel 3.3 Indikator Model Kepemimpinan	39
Tabel 3.4 Indikator Loyalitas Kerja	40
Tabel 3.5 Tabel Skala Likert	41
Tabel 4.1 Distribusi Frekwensi Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.2 Distribusi Frekwensi Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.3 Distribusi Frekwensi Berdasarkan Status	56
Tabel 4.4 Distribusi Frekwensi Berdasarkan Masa Bekerja	56
Tabel 4.5 Distribusi Frekwensi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Disiplin Kerja.....	68
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Lingkungan Kerja	61
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Model Kepemimpinan	65
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Loyalitas Kerja.....	78
Tabel 4.10 Uji Validitas	70
Tabel 4.11 Uji Reabilitas.....	71

Tabel 4.12 Kolmogorov-Smirnov Test	72
Tabel 4.13 <i>Coefficients</i>	74
Tabel 4.14 Regresi Linier Berganda	74
Tabel 4.15 Uji T	76
Tabel 4.16 Uji F	77
Tabel 4.17 Model Summaryy.....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Hipotesis Fajar, <i>dkk</i> (2022).....	17
Gambar 2.2 Kerangka Hipotesis Aji <i>dkk</i> , (2023)	18
Gambar 2.3 Kerangka Hipotesis Martin Rivaldo (2022).....	19
Gambar 2.4 Kerangka Hipotesis Asep Saepul (2021)	20
Gambar 2.5 Kerangka Hipotesis Penelitian Verontino, <i>dkk</i> (2022).....	21
Gambar 2.6 Kerangka Hipotesis Penelitian Kulut, <i>dkk</i> (2021).....	22
Gambar 2.7 Kerangka Hipotesis Siena Carlonia, <i>dkk</i> (2017)	23
Gambar 2.8 Kerangka Hipotesis Adam Wildan Azizi (2023)	24
Gambar 2.9 Kerangka Hipotesis Defy Rahmawati, <i>dkk</i> (2022).....	25
Gambar 2.10 Kerangka Hipotesis Dila Wulandari Batubara (2022)	26
Gambar 2.11 Kerangka Konseptual Model Hipotesis.....	33
Gambar 3.1 Rumus Uji Persial	51
Gambar 4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	54
Gambar 4.2 Bagan Histogram.....	73
Gambar 4.3 Grafik <i>Scatterplots</i>	73