

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, beban kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention*. Objek penelitian ini adalah karyawan perusahaan PT. Natura Laboratoria Prima adalah perusahaan yang berbasis bahan-bahan natural/alami untuk industri farmasi, kosmetik, makanan dan minuman baik untuk pasar domestik dan internasional yang berlokasi di Jl. Stadion No.26, Sidomukti, Pandaan, Kec. Pandaan, Pasuruan, Jawa Timur. Metode pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang disebarakan kepada karyawan PT. Natura Laboratoria Prima. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah *propositive sampling*. sampling dengan jumlah sampel 130 responden (karyawan). Penelitian ini telah diuji dengan menggunakan uji instrument yang terdiri dari validitas dan realibilitas. Selain uji instrument, analisis yang digunakan, yaitu uji asumsi klasik dan uji regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS versi 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, variabel beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, dan variabel kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

**Kata Kunci:** *Kepemimpinan, Beban Kerja, Kompensasi, Turnover Intention.*

## **ABSTRACT**

This study aims to determine the effect of leadership, workload and compensation on turnover intention. The object of this research is the employees of PT. Natura Laboratoria Prima is a company based on natural ingredients for the pharmaceutical, cosmetic, food and beverage industries for both domestic and international markets, located on Jl. Stadion No. 26, Sidomukti, Pandaan, Kec. Pandaan, Pasuruan, East Java. Methods of data collection is done through questionnaires distributed to employees of PT. Natura Laboratoria Prima. The sampling technique used in this research is purposive sampling. sampling with a total sample of 130 respondents (employees). This research has been tested using a test instrument consisting of validity and reliability. In addition to the instrument test, the analysis used is the classical assumption test and multiple linear regression tests using the SPSS version 22 program. The results of this study indicate that the leadership variable has a negative and significant effect on turnover intention, the workload variable has a positive and significant effect on turnover intention. and the compensation variable has a negative and significant effect on turnover intention.

**Keywords:** *Leadership, Workload, Compensation, Turnover Intention*