

RINGKASAN

Wahyu Hidayat Ilahi. Program Studi Administrasi Bisnis, Universitas Yudharta Pasuruan. Februari 2023. Pengaruh Stres Kerja dan Religiusitas terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Moderasi. (Studi Kasus pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk, Cabang Pasuruan)

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh stres kerja (X_1), dan religiusitas (X_2) terhadap kinerja pegawai (Y) PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk, Cabang Pasuruan. Dan juga mengetahui seberapa besar pengaruh Disiplin Kerja (Z) dalam memoderasi kedua variabel Independen tersebut. Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian Kuantitatif Asosiatif dengan teknik pengumpulan data melalui sebar Kuesioner atau angket kepada 100 orang Sampel. Teknik analisis data menggunakan software PLS versi 3.2.9, yang mana data tersebut akan diuraikan, dianalisis dan dibahas guna menjawab dan membuktikan Hipotesa yang diajukan. Adapun hasil penelitian sebagai berikut: (1). Stres kerja (X_1) berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). (2). Religiusitas (X_2) tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). (3). Disiplin kerja (Z) tidak mampu memperkuat dan tidak signifikan stres kerja (X_1) terhadap kinerja pegawai (Y). (4). Disiplin kerja (Z) mampu memperkuat dan signifikan religiusitas (X_2) terhadap kinerja pegawai (Y).

Kata Kunci : Stress Kerja, Religiusitas, Kinerja Pegawai, Disiplin Kerja, Variabel Moderasi.

SUMMARY

Wahyu Hidayat Ilahi. *Study Program Business Administration, Yudharta Pasuruan University. February 2023. Effect of Job Stress and Religiosity on Employee Performance with Work Discipline as Moderating Variables. (Case Study at PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk, Pasuruan Branch).*

The purpose of this study was to determine how much influence work stress (X_1) and religiosity (X_2) had on employee performance (Y) at PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk, Pasuruan Branch. And also knowing how much influence Work Discipline (Z) has in moderating the two independent variables. This study uses an associative quantitative research approach with data collection techniques through distributing questionnaires to 100 sample people. The data analysis technique uses PLS software version 3.2.9, in which the data will be described, analyzed and discussed in order to answer and prove the proposed hypothesis. The research results are as follows: (1). Work stress (X_1) has a significant effect on employee performance (Y). (2). Religiosity (X_2) has no effect and is not significant on employee performance (Y). (3). Work discipline (Z) is not able to strengthen and work stress (X_1) is not significant on employee performance (Y). (4). Work discipline (Z) is able to strengthen and significantly religiosity (X_2) on employee performance (Y).

Keywords: *Work Stress, Religiosity, Employee Performance, Work Discipline, Moderation Variables*

