

**PENGARUH STRES KERJA DAN RELIGIUSITAS TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MODERASI**

(Studi Kasus Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk,
Cabang Pasuruan)

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SALAH SATU PERSYARATAN
MEMPEROLEH GELAR SARJANA (S1)**



WAHYU HIDAYAT ILAHI

2019.69.10.0077

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN**

2023

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Stres Kerja dan Religiusitas terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk, Cabang Pasuruan).

Disusun Oleh : Wahyu Hidayat Ilahi

NIM : 2019.69.10.0077

Fakultas : Ilmu Sosial Ilmu Politik

Jurusan : Administrasi Bisnis

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan didepan tim penguji

Pasuruan, 25 Juli 2023

Menyetujui,

Kaprodi Administrasi Bisnis



NUR AJIZAH, S.Sos., M.AB
NIP. 0691502001

Pembimbing

NUR AJIZAH, S.Sos., M.AB
NIP. 0691502001

TANDA PENGESAHAN

TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN MAJELIS PENGUJI SKRIPSI,
FAKULTAS ILMU SOSIAL ILMU POLITIK UNIVERSITAS YUDHARTA
PASURUAN, PADA:

HARI : Selasa
TANGGAL : 25 Juli 2023
JAM : 12.00 WIB
JUDUL : Pengaruh Stres Kerja dan Religiusitas terhadap Kinerja
Pegawai melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Moderasi.
(Studi Kasus pada PT. Bank Pembangunan Daerah
Jawa Timur Tbk, Cabang Pasuruan.

DINYATAKAN LULUS

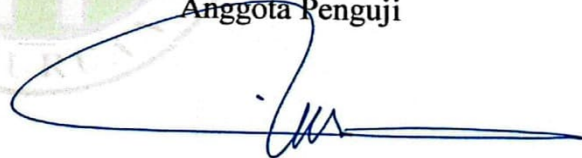
MAJELIS PENGUJI

Ketua Penguji



Dr. Khoirul Huda, S.H., M.Hum
NIP. Y0690601046

Anggota Penguji

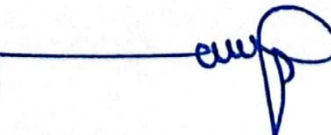


M. Sulhan, S.Sos., M.AB
NIP. Y 069100039

MENGESAHKAN,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik



Dr. Any Urwatul Wusko, S.Sos., M.AB
NIP. Y 0691103037



HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, dengan rahmat Tuhan Yang Maha Esa, Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan lancar, sehingga skripsi ini bisa saya dedikasikan kepada:

Kedua orang tua tercinta;

Kakek Nenek;

Paman, BiBi;

Adik;

Keluarga Besar;

Almamaterku Universitas Yudharta Pasuruan;

Sahabat seperjuangan;



MOTTO

*“Allah tidak akan merubah nasib (seseorang) suatu kaum apabila ia tidak ingin
atau mau merubah nasibnya sendiri.”*

-QS. Ar – Radu’ : 11

*“Bermimpilah setinggi langit, jika engkau jatuh engkau akan jatuh diantara
bintang – bintang.”*

-Ir. Soeakrno

“Penyesalan Itu di Akhir, Kalau di Awal Namanya Pendaftaran”

-Dr. Rieke Diah Pitaloka, M.Hum

“Lupakan semua penyesalanmu, Move on dan Jangan takut”

-D.O. EXO

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

NAMA : WAHYU HIDAYAT ILAHI

NIM : 2019.69.10.0077

FAKULTAS : ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

PROGRAM STUDI : ADMINISTRASI BISNIS

Menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar – benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Pasuruan, 25 Juli 2023

nyataan.



WAHYU HIDAYAT ILAHI
NIM. 2019.69.10.0077

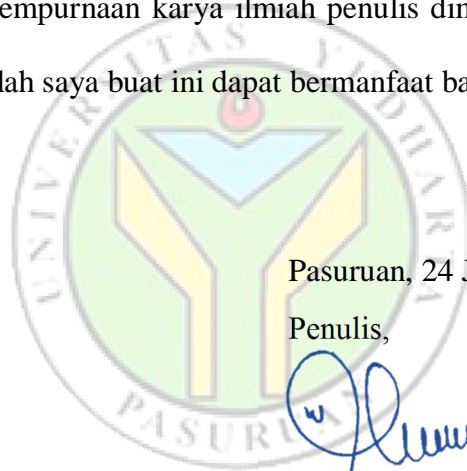
KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Allah SWT, Tuhan Semesta Alam yang telah melimpahkan rahmat, karunia dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Stres Kerja dan Religiusitas terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur, Tbk Cabang Pasuruan) dengan baik dan benar. Skripsi ini disusun sebagai syarat dalam melanjutkan penelitian skripsi yang mana sebagai syarat dalam menyelesaikan studi jenjang strata 1 (S1) Program Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik, Universitas Yudharta Pasuruan. Penulis menyadari sepenuhnya, telah banyak mendapatkan dukungan bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan pemikiran, waktu, tenaga dan sebagainya. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini dengan setulus hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Kholid Murtadlo, S.E selaku Rektor Universitas Yudharta Pasuruan.
2. Jajaran Wakil Rektor Universitas Yudharta Pasuruan;
3. Ibu Dr. Any Urwatul Wusko, S.Sos., M.AB selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik.
4. Ibu Nur Ajizah, S.Sos., M.AB selaku Ketua Program Studi Administrasi Bisnis dan selaku Dosen Pembimbing.
5. Seluruh dosen Program studi Administrasi bisnis yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang tentunya selama ini telah membimbing penulis selama proses perkuliahan.

6. Kedua orang tua yang telah memberikan semangat, *effort*, segalanya, serta doa.
7. Sahabat – sahabat yang telah memberikan support kepada penulis.
8. Semua pihak yang terlibat yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah berjasa dalam proses penulisan naskah skripsi ini.

Saya menyadari bahwa dalam penulisan laporan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna baik dari segi penulisan maupun gaya bahasa penulisan. Hal ini dikarenakan terbatasnya kemampuan pengetahuan dan wawasan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu saya mengharaokan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan karya ilmiah penulis dimasa yang akan datang. Semoga karya yang telah saya buat ini dapat bermanfaat bagi pembaca, Aamiin.



Pasuruan, 24 Juli 2023

Penulis,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Wahyu Hidayat Ilahi', is written over the watermark logo.

WAHYU HIDAYAT ILAHI
NIM. 2019.69.10.0077

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	
TANDA PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
MOTTO	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
RINGKASAN.....	xi
SUMMARY	xv
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	14
1.4.1 Manfaat Teoritis	14
1.4.2 Manfaat Praktis	14
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Landasan Teori	16
2.1.1 Teori Keseimbangan.....	16
2.1.2 Teori Manajemen Sumber Daya Manusia	16

2.1.3 Teori Faktulti.....	24
2.2 Penelitian Terdahulu	30
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	53
2.3.1 Pengaruh Stres Kerja (X_1) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	53
2.3.2 Pengaruh Religiusitas (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	53
2.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja (Z) dalam Memoderasi Stres Kerja (X_1), Religiusitas (X_2), terhadap Kinerja Pegawai (Y)	55
2.4 Hipotesis Penelitian.....	56
BAB III: METODE PENELITIAN.....	58
2.1 Jenis Penelitian	58
2.2 Waktu dan Lokaasi Penelitian	58
2.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	59
2.3.1 Variabel Penelitian	59
2.3.2 Definisi Operasional Variabel.....	60
3.4 Populasi dan Sampel	63
3.4.1 Populasi.....	63
3.4.2 Sampel	63
3.5 Metode Pengumpulan Data	64
3.5.1 Data Primer	64
3.5.2 Data Skunder.....	65
3.6 Teknik Analisis Data.....	66
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	66
3.6.2 Analisis Statistik Inferensial	66
3.6.3 Tahapan – Tahapan Analisis Data PLS	69
BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN	71
4.1 Penyajian Data	71
4.2 Gambaran Umum Perusahaan	71
4.3 Gambaran Umum Responden.....	75

4.3.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
4.3.2	Profil Responden Berdasarkan Usia.....	76
4.3.3	Profil Responden Berdasarkan Agama Yang di Anut.....	77
4.4	Analisis Data.....	78
4.4.1	Analisis Deskriptif.....	78
4.4.2	Analisis Statistik Inferensial	93
4.5	Analisis <i>Partial Least Square</i> dengan Variabel Moderasi	95
4.5.1	Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	95
4.5.2	Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	101
4.6	Pembahasan	108
4.6.1	Pengaruh Stres Kerja (X_1) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	108
4.6.2	Pengaruh Religiusitas (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	112
4.6.3	Disiplin Kerja (Z) Memperkuat Stres Kerja (X_1) terhadap Kinerja Pegawai	115
4.6.4	Disiplin Kerja (X) Memperkuat Religiusitas (X_2) terhadap Kinerja Pegawai	117
BAB V: PENUTUP		118
5.1	Kesimpulan.....	118
5.2	Saran.....	118
5.3	Keterbatasan Penelitian	119
5.4	Daftar Pustaka.....	121

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Keterangan	
1	: Desain Penelitian (Dewi et al. 2018)	30
2	: Desain Penelitian (Ahmad et al. 2019)	31
3	: Desain Penelitian (Sulastri and Onsardi, 2020)	32
4	: Desain Penelitian (Setiawan et al. 2021)	33
5	: Desain Penelitian (Sugioo and Nurjalil 2020).....	34
6	: Desain Penelitian (Aidah et al. 2020)	34
7	: Desain Penelitian (Prasetyo and Anitra 2020)	35
8	: Desain Penelitian (Marharani et al. 2022)	36
9	: Desain Penelitian (Adi et al. 2019).....	37
10	: Desain Penelitian (Amidhan Akbar 2015)	38
11	: Desain Penelitian (Permatasari et al. 2019)	39
12	: Desain Penelitian (Basuki and Saputra 2019).....	39
13	: Hipotesis Penelitian (Wahyu Hidayat Ilahi, 2023).....	56
14	: Model Desain Penelitian (Wahyu Hidayat Ilahi, 2023).....	70
15	: Bank Jatim Cabang Pasuruan (Zaubeer 2017)	71
16	: Model Hubungan Regresi dengan Variabel Moderasi.....	93

DAFTAR TABEL

Tabel	Keterangan	
1	: Agama Yang Di Anut Pegawai PT. BPD Cabang Pasuruan..	12
2	: Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	40
3	: Persamaan dan Perbedaan Variabel Penelitian	48
4	: Ringkasan Pengukuran Operasional Variabel.....	62
5	: Skala Likert	65
6	: Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	76
7	: Responden Berdasarkan Usia.....	76
8	: Responden Berdasarkan Agama Yang Di Anut.....	77
9	: Distribusi Jawaban Responden Stres Kerja (X ₁).....	79
10	: Distribusi Jawaban Responden Religiusitas (X ₂).....	77
11	: Distribusi Jawaban Responden Kinerja Pegawai (Y).....	86
12	: Distribusi Jawaban Responden Disiplin Kerja (Z).....	89
13	: Hasil Uji Outer Loading.....	94
14	: Hasil Uji Reliabilitas Konstrak.....	95
15	: Hasil Uji <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	96
16	: Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i>	98
17	: Hasil Uji R –Square	102
18	: Hasil Uji F –Square	103
19	: Hasil Uji Hipotesis.....	106

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: <i>Curriculum Vitae</i>	128
Lampiran 2: Surat Persetujuan Penelitian	129
Lampiran 3 : Kuesioner Penelitian	130
Lampiran 4: Tabulasi Jawaban Responden.....	134
Lampiran 5: Hasil Output PLS.....	145
Lampiran 6: Dokumentasi Penelitian	148



RINGKASAN

Wahyu Hidayat Ilahi. Program Studi Administrasi Bisnis, Universitas Yudharta Pasuruan. Februari 2023. Pengaruh Stres Kerja dan Religiusitas terhadap Kinerja Pegawai melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Moderasi. (Studi Kasus pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk, Cabang Pasuruan)

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh stres kerja (X_1), dan religiusitas (X_2) terhadap kinerja pegawai (Y) PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk, Cabang Pasuruan. Dan juga mengetahui seberapa besar pengaruh Disiplin Kerja (Z) dalam memoderasi kedua variabel Independen tersebut. Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian Kuantitatif Asosiatif dengan teknik pengumpulan data melalui sebar Kuesioner atau angket kepada 100 orang Sampel. Teknik analisis data menggunakan software PLS versi 3.2.9, yang mana data tersebut akan diuraikan, dianalisis dan dibahas guna menjawab dan membuktikan Hipotesa yang diajukan. Adapun hasil penelitian sebagai berikut: (1). Stres kerja (X_1) berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). (2). Religiusitas (X_2) tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). (3). Disiplin kerja (Z) tidak mampu memperkuat dan tidak signifikan stres kerja (X_1) terhadap kinerja pegawai (Y). (4). Disiplin kerja (Z) mampu memperkuat dan signifikan religiusitas (X_2) terhadap kinerja pegawai (Y).

Kata Kunci : Stress Kerja, Religiusitas, Kinerja Pegawai, Disiplin Kerja, Variabel Moderasi.

SUMMARY

Wahyu Hidayat Ilahi. *Study Program Business Administration, Yudharta Pasuruan University. February 2023. Effect of Job Stress and Religiosity on Employee Performance with Work Discipline as Moderating Variables. (Case Study at PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk, Pasuruan Branch).*

The purpose of this study was to determine how much influence work stress (X_1) and religiosity (X_2) had on employee performance (Y) at PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk, Pasuruan Branch. And also knowing how much influence Work Discipline (Z) has in moderating the two independent variables. This study uses an associative quantitative research approach with data collection techniques through distributing questionnaires to 100 sample people. The data analysis technique uses PLS software version 3.2.9, in which the data will be described, analyzed and discussed in order to answer and prove the proposed hypothesis. The research results are as follows: (1). Work stress (X_1) has a significant effect on employee performance (Y). (2). Religiosity (X_2) has no effect and is not significant on employee performance (Y). (3). Work discipline (Z) is not able to strengthen and work stress (X_1) is not significant on employee performance (Y). (4). Work discipline (Z) is able to strengthen and significantly religiosity (X_2) on employee performance (Y).

Keywords: *Work Stress, Religiosity, Employee Performance, Work Discipline, Moderation Variables*

