

ABSTRAK

Khurniatul Khasanah. Program Studi Administrasi Bisnis, Universitas Yudharta Pasuruan. Agustus 2023. Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap Komitmen Organisasi dan *Intention to Leave* Pada PT. Behaestex Pandaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job insecurity* terhadap komitmen organisasi dan *intention to leave*. Penelitian ini dilakukan pada karyawan produksi PT. Behaestex Pandaan. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui sebar kuesioner atau angket. Pemilihan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 100 responden dengan menggunakan metode acak (*simple random sampling*). Teknik analisis data menggunakan PLS versi 4, yang mana data tersebut akan diolah, diuraikan, dan dibahas untuk menjawab dan membuktikan hipotesis yang diajukan.

Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa *Job Insecurity* (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi (Y1), *Job Insecurity* (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Intention to Leave* (Y2), Komitmen Organisasi (Y1) tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Intention to Leave* (Y2).

Kata kunci: *Job Insecurity*, Komitmen Organisasi, *Intention to Leave*.

ABSTRACT

Khurniatul Khasanah. *Business Administration Study Program, Yudharta University Pasuruan. August 2023. The Effect of Job Insecurity on Organizational Commitment and Intention to Leave at PT. Behaestex Pandaan.*

This study aims to determine the effect of job insecurity on organizational commitment and intention to leave. This research was conducted on production employees of PT. Behaestex Pandaan. This research uses associative research with a quantitative approach. The data collection technique used is through questionnaires or questionnaires. The selection of samples used in this study were 100 respondents using a random method (simple random sampling). The data analysis technique uses PLS version 4, in which the data will be processed, described, and discussed to answer and prove the hypothesis proposed.

Based on the research results, it can be seen that Job Insecurity (X1) has a positive and significant effect on Organizational Commitment (Y1), Job Insecurity (X1) has a positive and significant effect on Intention to Leave (Y2), Organizational Commitment (Y1) has no positive and significant effect on Intention to Leave (Y2).

Keywords: Job Insecurity, Organizational Commitment, Intention to Leave.