

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ansori. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitment Organisasi Terhadap Turnover Intention Pegawai Dinas komunikasi Dan Informatika Kota Bandar Lampung. *Jurnal solma*. 10(01). 12-21
- Asih wulan. P. R (2021) pengaruh karakteristik individu dan kompensasi terhadap turover intention. *Jurnal riset manajemen dan bisnis* 1(1). 25-35
- Chen,H., Le, G., Li, M., Lyu, L., Zhang, T. (2018). A cross-sectional study on nurse turnover intention and influencing factors in Jiangsu Province, China. *Internasional Journal of Nursing Sciences* 5 (396-402)
- Civilita. F (2022). *Pengaruh Talent Management Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Z di DKI Jakarta*. Sarjana Thesis, Universitas Negeri Jakarta.
- Dahlan, F. (2020) Pengaruh Komitment Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Perangkat Daerah Kota Tidore Kepulauan. *Indonesia Accounting Journal*. 2(2). 196-2013
- DataIndonesia.id. (2022). Survei: 84% Pekerja RI Berencana Resign 6 Bulan ke Depan. <https://dataindonesia.id/sektor-riil/detail/survei-84-pekerja-ri-berencana-resign-6-bulan-ke-depan>
- Dharma, Surya. (2013) *Manajemen Kinerja: Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Edison, E, Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IMB SPSS*. Semarang: Badan penerbit Universitas Diponegoro
- Putri, P., I., W., E & Irfani, Aminuddin. (2020). "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention di PT. Neuronworks Indonesia. 6(2), 802-808.
- Handayani, I. & Purwanto, E. (2018) Penaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Niatan Berhenti Kerja Dengan Mediasi Kepuasan kerja dan Kinerja Karyawan. *Journal of Bussines & Applied Managemnet*. 11(1). 38-56
- Hidayat, S., A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*. 11(1). 51-66
- Julianti, L. N (2018) Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Rina Mitra Raharja Fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kelly, E. (2017). *Diktat Statistik II*. Pasuruan: Tidak diterbitkan
- \_\_\_\_\_. (2019). *Diktat Statisik I*. Pasuruan: Tidak diterbitkan
- \_\_\_\_\_. (2020). *Diktat Psikometri*. Pasuruan: Tidak diterbitkan
- \_\_\_\_\_. (2021). *Diktat Penyusunan Skala Psikologi*. Pasuruan: Tidak diterbitkan
- Laka, L. (2023). *Metode Penelitian dengan Pendekatan Kuantitatif Jilid 2*. Yogyakarta: Deepublish.
- Lusiana, H (2020). Pengaruh Komitment Organisaai dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(1). 1-13

- Maria, dkk (2022). *Perilaku Dan Budaya Organisasi*. Lombok Barat: Seval Literindo Kreasi
- Nabawi Rizal (2019) Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2(2), 170-183
- Pambudi. S. C & Djastuti Indi (2019) Pengaruh Stress kerja dan Lingkungan kerja terhadap Turnover Intention karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal studi manajemen organisasi*. 16.(02), 45-54
- Priansa, D.J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Aflabeta.
- Primadina, A. T. (2019). *Pengaruh kompensasi, Komitmen organisasi, dan kepuasan kerja terhadap Turnover intention (studi kasus UMKM Soul sepatu laundry)*. Fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Puspa, A. R. (2020) *Pengaruh kompensasi, Komitmen organisasi terhadap Turnover dan dampaknya terhadap kinerja (satudi kasus pada karyawan PT. Malika Wisata Utama Tangerang)*. Fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Putra, P. A. J. K., & Utama, I. W. M. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Jayakarta Balindo. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(2), 555-583.
- Risky, M., K. (2021) *Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan PT. FIFGROUP Cabang Batu)*. Fakultas Ilmu Administrasi. Universitas Islam Malang
- Robbins,S.P dan Judge T.A. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Santoni, A., & Harahap, MN (2018). The Model Turnover Intentions Employees. *Internasional Review of Management and marketing*, 8(6), 93-100.

- Satria, D. (2020) Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Pada UD. Anugerah Mojokerto. Undergraduate (S1) thesis, Universitas Muhammadiyah Malang.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Membangun Tim yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*, Jakarta : PT Bumi Aksara
- Sinambela. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja)*. Jakarta: Bumi aksara.
- Syah, Y. L (2019) *Perilaku Organisasi: Konsep dan Implementasi*. Bogor: Penerbit IN MEDIA
- Taggala, Mustadin. (2019). *Psikologi Industri Dan Organisasi*, Depok: PT Rajagrafindo persada (Rajawali Press)
- Sari, D. & Susanto. (2019). Mengungkapkan Tingginya Turnover Intention PT. WBS SEMARANG. *Majalah Ilmiah Solusi*. 17(2). 165-178
- Yusuf, M. R & Syarif Darman (2017) *komitmen organisasi. definisi, dipengaruhi & mempengaruhi*. Makasar: nas media pustaka