

ABSTRACT**PENGARUH MINAT KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA SISWA
SMK NEGERI 2 SUKOREJO**

Mir'atus Sholihah
Facultas Psychology of University Yudharta Pasruan

This study aims to determine and measure the effect of work interest on work readiness at SMK Negeri 2 Sukorejo. Job readiness is a condition in which there is harmony between physical and mental maturity and experience so that individuals have the ability to carry out certain activities related to work. Meanwhile, work interest is the tendency of a person to have certain job prospects or positions that match their characteristics and personality. The subjects in this study were 12th grade students at SMK Negeri 2 Sukorejo. The scale used in this study is a scale of work interest and work readiness. This study used a random sampling technique with a total of 108 of a population of 170 students. Based on calculations on the work readiness scale there are 31 valid items with a reliability of 0.746 and on the work interest scale there are 24 valid items with a reliability of 0.741. From the calculation results obtained an R value of 0.962 according to the provisions of the correlation coefficient with a significant level of 0.000 where $0.000 < 0.05$. Thus the hypothesis which states that there is an influence of work interest on work readiness is accepted.

Keywords: interest in work, job readiness, students.

INTISARI

PENGARUH MINAT KERJA TERHADAP KESIAPAN KERJA SISWA SMK NEGERI 2 SUKOREJO

Mir'atus Sholihah
Fakultas Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengukur pengaruh minat kerja terhadap kesiapan kerja di SMK Negeri 2 Sukorejo. Kesiapan kerja merupakan kondisi dimana adanya keserasian antara kematangan fisik dan mental serta pengalaman sehingga individu memiliki kemampuan dalam melaksanakan suatu kegiatan tertentu yang berkaitan dengan pekerjaan. Sedangkan minat kerja adalah kecenderungan seseorang memiliki prospek pekerjaan atau jabatan tertentu yang sesuai dengan karakteristik dan kepribadiannya. Subjek dalam penelitian ini adalah siswa kelas 12 di SMK Negeri 2 Sukorejo. Skala yang digunakan dalam penelitian ini ialah berupa skala minat kerja dan kesiapan kerja. Penelitian ini menggunakan teknik random sampling yang berjumlah 108 dari populasi 170 siswa. Berdasarkan perhitungan pada skala kesiapan kerja terdapat 31 item yang valid dengan reabilitas 0,746 dan pada skala minat kerja terdapat 24 item yang valid dengan reabilitas 0,741. Dari hasil perhitungan diperoleh nilai R sebesar 0,962 sesuai ketentuan koefisien korelasi dengan tingkat signifikansi sebesar 0,000 dimana $0,000 < 0,05$. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan ada pengaruh minat kerja terhadap kesiapan kerja diterima.

Kata kunci : minat kerja, kesiapan kerja, siswa.