

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Rineka. Cipta. Alex S. Nitisemito. Bandung.
- Anggreani, Anisah Siwi & Budiani, Meita Santi (2021). Hubungan antara Work Life Balance dengan Komitmen Organisasi pada Pegawai Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang Trenggalek. Fakultas Ilmu Pendidikan UNESA.
- Ariana, I Wayan Jendra & Riana, I Gede (2016). Pengaruh Work Family Conflict, keterlibatan kerja dan stress kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.7, 2016: 4630 - 4659
- Azwar. (2019). Metode Penelitian Psikologi (2nd Ed. Ed.). Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Delecta, P. (2011). Work life balance. International Journal of Current Research, 33(4), 186-189.
- Indrasari, M. S.T., M.M (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Indomedika Pustaka
- Hidayatullah, R. (2020). Pengembangan Lembar Kerja Siswa Berbasis STEAM Untuk Siswa Sekolah Dasar. Jurnal Hasil Penelitian Dan Kajian Kepustakaan Di Bidang Pendidikan, Pengajaran, Dan Pembelajaran, 6.
- <https://dataindonesia.id/sektor-riil/detail/industri-furnitur-terkontraksi-385-pada-kuartal-iii-2022> Diakses pada tanggal 30 April 2023
- <https://kemenperin.go.id/artikel/23906/Berorientasi-Ekspor,-IKM-Furnitur-dan-Kerajinan-Tembus-Pasar-AS-Hingga-Inggris> Diakses pada tanggal 30 April 2023
- Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi di Denpasar. E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 09(4), 611–628.
- Kelly, E. (2019). Diktat Statistik I. Pasuruan: Tidak diterbitkan.
- _____. (2019). Diktat Statistik II. Pasuruan: Tidak diterbitkan.
- _____. (2020). Diktat Psikometri. Pasuruan: Tidak diterbitkan.
- _____. (2020). Diktat Konstruksi Tes. Pasuruan: Tidak diterbitkan.
- _____. (2021). Diktat Penyusunan Skala Psikologi. Pasuruan : Tidak diterbitkan.
- Lingga, A. S. (2020). Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (work life balance) dan kepuasan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan. Manajemen Bisnis.

- Maharani, Chyntia, dkk (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan di Bintaro. Fakultas Humaniora dan Bisnis, Program Studi Psikologi, Universitas Pembangunan Jaya.
- Maslichah, Nur Intan & Hidayat, Kadarisman (2016), Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS, Lavalette Malang Tahun 2016). Fakultas Ilmu Administrasi. Universitas Brawijaya Malang.
- McDonald and Bradley. (2005). The case for work/life balanced: closing the gap between policy and practice. In Hudson Highland Group, Inc. (Issue November).
- Melani, T., & Suhaji. (2012). Faktor – faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja (studi pada karyawan sekolah tinggi ilmu farmasi "yayasan farmasi" Semarang). *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*, 1–22.
- Moh. As'ad. 2009. Psikologi Industri. Yogyakarta: Liberty.
- Ngo, H. Y., Foley, S., & Loi, R. (2009). Family friendly work practices, organizational climate, and firm performance: A study of multinational corporations in Hong Kong. *Journal of Organizational Behavior*, 30(5), 665-680.
- P. E. Spector. 1997. Job Satisfaction. USA: SAGE Publications, Inc.
- Priansa, J. D. (2017). Manajemen kinerja kepegawaian (Ed.1). Bandung: CV Pustaka Setia.
- Qodrizana, Diah L (2018). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja. Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya.
- Sutrisno, H. E. 2012. Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Kencana.
- Sari, Melani Puspita (2021). Keseimbangan kehidupan pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. X. Fakultas Psikologi & Ilmu Sosial Budaya.
- Shabrina, Dewi & Ratnaningsih, Ika Zenita (2019). Hubungan antara work life balance dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Pertani (Persero). Fakultas Psikologi, Universitas Diponegoro.
- Sary, Elma Kartika (2022). Hubungan Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Sales Perempuan. Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Malang.
- Saptono, dkk (2020). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja melalui Employee Engagement dengan Kesehatan Mental sebagai Variabel Moderator pada Karyawan Generasi Millennial. Sekolah Pasca Sarjana, Universitas Pancasila.
- Sari, Sarah Puspita & Hasyim, Wachid (2022). Pengaruh Work Life Balance, Gaya Kepemimpinan, dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Manufaktur Cikarang. Universitas Pelita Bangsa.

- Setiono, Agus & Nawarcono, Winanto (2021). Analisis Pengaruh Work Life Balance terhadap Kepuasan Kerja. Manajemen, STIE Nusa Megarkencana
- Sugiyono, 2019. Metode Penelitian Kualitatif Kuantitati dan R&D. Penerbit Alfabeta Bandung
- Septya, Vita & Dwi C S, Kartika. (2019). Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel mediasi (Studi pada Perawat Puskesmas Rawat Inap di Kota Semarang). Jurnal of Law, Economics and English.