

**PENGARUH PELATIHAN, PENGALAMAN,
DAN FASILITAS KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

(STUDI PADA KARYAWAN PT. DUTA BETON MANDIRI)

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN
MEMPEROLEH GELAR SARJANA (S1)



SEPTIAN AYU KARTIKA SARI

2016.69.10.0031

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL ILMU POLITIK
UNIVERSITAS YUDHARTA PASURUAN**

2020

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Pelatihan, Pengalaman, dan Fasilitas Kerja Terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Duta Beton
Mandiri)

Disusun Oleh : Septian Ayu Kartika Sari

NIM : 201669100031

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Jurusan : Administrasi Bisnis


Konsentrasi : SDM

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan didepan tim penguji

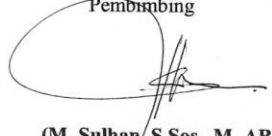
Pasuruan, 03 Agustus 2020

Menyetujui,

Kaprodi


(Nur Ajizah, S.Sos., M.AB)
NIK. Y. 069.15.02.001

Pembimbing


(M. Sulhan, S.Sos., M. AB)
NIK Y. 069.10.00.039

TANDA PENGESAHAN

TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN MAJELIS PENGUJI SKRIPSI,
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS
YUDHARTA PASURUAN, PADA:

HARI : SABTU

TANGGAL : 8 AGUSTUS2020

JUDUL :PENGARUH PELATIHAN, PENGALAMAN, DAN FASILITAS
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(STUDI PADA KARYAWAN PT DUTA BETON MANDIRI)

DINYATAKAN LULUS

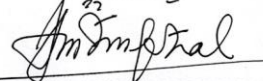
MAJELIS PENGUJI,

KETUA PENGUJI



NURAENI, S.Sos., M.AB
NIK. 0690203005

ANGGOTA




Drs. EKO AGUS ALFIANTO, M.AB
NIP.Y.0690403012

MENGESAHKAN

Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik




Any Urwatul Wusko, S. Sos, M. AB
NIP.Y.069.11.03.037

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Septian Ayu Kartika Sari

NIM : 2016.691.000.31

Fakultas : Ilmu Sosial Ilmu dan Politik

Program Studi : Administrasi Bisnis

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Pasuruan, 5 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



Septian Ayu Kartika Sari

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini kutujukan kepada kedua
orangtuaku tercinta, serta kakak dan
keluargaku yang tersayang

MOTTO:

(Kesabaran itu dapat menolong segala pekerjaan)

Kesuksesan bukan dilihat dari hasilnya, tetapi dilihat dari prosesnya. Karena “HASIL” bisa direkayasa dan dibeli, sedangkan “PROSES” selalu jujur menggambarkan siapa diri kita sebenarnya

CURRICULUM VITAE

Nama : Septian Ayu Kartika Sari

NIM : 2016.691.000.31

Tempat dan Tanggal Lahir : Pasuruan, 28 September 1997

Jenis Kelamin : Perempuan

Kewarganegaraan : Indonesia

Agama : Islam

Alamat : Dsn. Keceling Ds. Kemirisewu Rt. 01 Rw 06 Kec.
Pandaan Kab. Pasuruan

Pendidikan : SDN Kemirisewu 01 (2004-2010)
MTSN Pandaan (2010-2013)
SMK Tekstil Pandaan (2013-2016)
Universitas Yudharta Pasuruan (2016-2020)

UCAPAN TERIMAKASIH

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pelatihan, Pengalaman, dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Duta Beton Mandiri)” ini dengan baik dan lancar.

Skripsi ini merupakan tugas akhir yang harus disusun sebagai syarat akademik dan menyelesaikan studi program Strata 1 (S1) di Universitas Yudharta Pasuruan. Dalam penyusunan skripsi ini, tidak terlepas dari berbagai kendala dan hambatan. Namun, berkat dukungan dan bantuan dari banyak pihak, akhirnya karya tulis sederhana ini dapat diselesaikan. Untuk itu, pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Romo K.H. M. Sholeh Bahrudin selaku Pengasuh Pondok Pesantren Ngalah.
2. Bapak Dr. Kholid Murtadlo SE., ME selaku Rektor Universitas Yudharta Pasuruan.
3. Ibu Any Urwatul Wusko S.Sos., M.AB selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Yudharta Pasuruan.
4. Ibu Nur Ajizah S.Sos., M.AB selaku Kepala Program Studi Administrasi Bisnis Universitas Yudharta Pasuruan.
5. Bapak M. Sulhan., S.Sos. M.AB. selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Pengajar Administrasi Bisnis yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis.

7. Ayah dan ibu tercinta yang telah begitu tulus memberikan semangat, dorongan dan do'a yang bermanfaat bagi penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar.

8. Semua kakak dan adik-adikku serta keluargaku yang selalu membantu dalam keadaan apapun.

8. Seluruh teman Program Studi Administrasi Bisnis angkatan 2016 yang telah memberikan dukungan dan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

9. Semua pihak yang telah membantu atas terselesaikannya skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhirnya atas segala bantuan dari semua pihak, penulis mengucapkan banyak terima kasih. Semoga segala jasa dan bantuan yang diberikan kepada penulis mendapat balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT.

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk menguji pengaruh dari pelatihan kerja, pengalaman kerja, dan fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Populasi dan sampel pada penelitian ini adalah semua karyawan PT Duta Beton Mandiri sebanyak 101 karyawan. Jenis penelitian ini adalah *explanatory research* menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui survey atau pembagian kuisioner pada karyawan PT Duta Beton Mandiri.. Variabel dalam penelitian ini diuji menggunakan analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinan, uji signifikan parsial, dan uji signifikan simultan dengan menggunakan aplikasi SPSS 16 For Windows. Hasil dari penelitian ini yaitu Pelatihan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, Pengalaman kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, dan Fasilitas kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Dan secara simultan pelatihan kerja, pengalaman kerja, dan fasilitas kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja, Fasilitas Kerja, Produktivitas Kerja karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine the effect of job training, work experience, and work facilities on employee work productivity. The population and sample in this study were all 101 employees of PT Duta Beton Mandiri. This type of research is explanatory research using a quantitative approach by collecting data through surveys or distributing questionnaires to employees of PT Duta Beton Mandiri. The variables in this study were tested using multiple linear regression analysis, determinant coefficient test, partial significance test, and simultaneous significance test using SPSS 16 For Windows application. The results of this study are partially job training has a positive and significant effect on employee work productivity, work experience partially has a positive and significant effect on employee work productivity, and work facilities partially has a positive and significant effect on employee work productivity. And simultaneously job training, work experience, and work facilities have a significant positive effect on employee work productivity.

Key words : job training, work experience, work facilities, work productivity

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT, yang telah memberikan taufiq dan hidayah –Nya kepada penulis serta tidak lupa saya ucapkan shalawat beserta salam kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW, yang telah memberikan petunjuknya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul Pengaruh pelatihan, pengalaman, dan fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan (Studi pada karyawan PT Duta Beton Mandiri).

Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah syarat menempuh ujian dan memperoleh gelar Sarjana Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Jurusan Administrasi Bisnis Universitas Yudharta Pasuruan.

Sehubungan dengan itu penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT atas Rahmat dan KaruniaNYA
2. Kedua orang tua dan segenap keluarga yang memberikan dukungan baik moril maupun materil serta doa yang tiada henti-hentinya kepada penulis
3. Ibu Any Urwatul Wusko S.Sos., M. AB selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
4. Ibu Nur Ajizah, S.Sos., M. AB selaku Kaprodi Ilmu Administrasi Bisnis
5. Bpk. M. Sulhan S.Sos., M. AB selaku Dosen Pembimbing Skripsi
6. Dan semua pihak yang bersangkutan dalam penyusunan skripsi

Semoga segala bantuan yang telah diberikan kepada penulis mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan dan penulisan naskah skripsi ini. Demi

kesempurnaan skripsi ini, saran dan kritik yang sifatnya membangun yang penulis harapkan.

Hormat Kami

Septian Ayu Kartika Sari

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR	
HALAMAN SAMPUL DALAM	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
TANDA PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO:	vi
CURRICULUM VITAE	vii
ABSTRAK	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR TABEL	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan	11

1.4	Manfaat.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....		11
2.1	Kajian Teoritik.....	11
2.1.1	Perilaku Organisasi	11
2.1.2	Manajemen Organisasi	13
2.1.3	Hubungan Industrial.....	15
2.1.4	Pelatihan Kerja	16
2.1.5	Pengalaman Kerja	20
2.1.6	Fasilitas Kerja.....	22
2.1.7	Produktivitas Kerja	25
2.2	Penelitian Terdahulu	29
2.3	Hipotesis.....	38
2.3.1	Hubungan Antar Variabel	38
2.3.2	Hipotesis Penelitian.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....		44
3.1	Jenis Penelitian	44
3.2	Lokasi Penelitian	44
3.3	Variabel dan Pengukuran	44
3.3.1	Definisi Operasional.....	45
3.4	Populasi dan Sampel.....	47
3.4.1	Populasi	47

3.4.2	Sampel.....	48
3.5	Teknik Pengumpulan Data	48
3.6	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	49
3.6.1	Uji Validitas	49
3.6.2	Uji Reliabilitas	49
3.7	Teknik Analisis.....	50
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif	50
3.7.2	Analisis Statistik Inferensial	50
3.8	Uji Asumsi Klasik.....	50
3.8.1	Uji Normalitas	50
3.8.2	Uji Linearitas.....	51
3.9	Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
3.10	Uji Hipotesis	51
3.10.1	Uji Parsial (T).....	51
3.10.2	Uji Simultan (F)	51
3.10.3	Koefisien Determinasi (R^2).....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		59
4.1	Penyajian Data	59
4.2	Gambaran Umum Perusahaan	59
4.3	Gambaran Umum Responden.....	61
4.3.1	Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61

4.4	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	63
4.4.1	Uji Validitas	63
4.4.2	Uji Reliabilitas	64
4.5	Uji Asumsi Klasik.....	65
4.5.1	Uji Normalitas.....	65
4.5.2	Uji Linearitas	67
4.6	Deskripsi Frekuensi Variabel.....	68
4.6.1	Variabel Pelatihan Kerja	68
4.6.2	Variabel Pengalaman Kerja.....	71
4.6.3	Variabel Fasilitas Kerja.....	73
4.6.4	Variabel Produktivitas Kerja.....	76
4.7	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	78
4.8	Pengujian Hipotesis.....	80
4.8.1	Penguji Hipotesis 1 : Pelatihan Kerja Secara Parsial Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja	80
4.8.2	Penguji Hipotesis 2 : Pengalaman Kerja Secara Parsial Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja	81
4.8.3	Penguji Hipotesis 3 : Fasilitas Kerja Secara Parsial Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja	82
4.8.4	Penguji Hipotesis 4 : Pelatihan kerja, Pengalaman Kerja, Fasilitas Kerja Secara Simultan Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja	83

4.9	Uji Koefisien Determinan.....	84
4.10	Pembahasan Hasil Penelitian.....	85
4.10.1	Pengaruh pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	85
4.10.2	Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	87
4.10.3	Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	88
4.10.4	Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengalaman Kerja, dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	90
BAB V PENUTUP.....		101
5.1	Kesimpulan.....	101
5.2	Saran	102
DAFTAR PUSTAKA		103
LAMPIRAN.....		106

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	42
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT Duta Beton Mandiri.....	60
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas	66

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Definisi Perilaku Organisasi	12
Tabel 2. 2 Definisi Manajemen Organisasi.....	14
Tabel 2. 3 Definisi pelatihan kerja	19
Tabel 2. 4 Definisi pengalaman kerja	21
Tabel 2. 5 Definisi fasilitas kerja	24
Tabel 2. 6 Definisi produktivitas kerja.....	27
Tabel 2. 7 Penelitian Terdahulu	34
Tabel 3. 1 Definisi Variabel dan pengukuran	46
Tabel 3. 2 Distribusi skor jawaban kuisisioner.....	49
Tabel 4. 1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4. 2 Klasifikasi Responden berdasarkan Umur.....	62
Tabel 4. 3 Klasifikasi Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	63
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas.....	64
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reabilitas	65
Tabel 4. 6 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4. 7 Hasil Uji Linearitas	67
Tabel 4. 8 Distribusi Jawaban Responden Variabel Pelatihan Kerja.....	68
Tabel 4. 9 Distribusi Jawaban Responden Variabel Pengalaman Kerja	71
Tabel 4. 10 Distribusi Jawaban Responden Variabel Fasilitas Kerja	73
Tabel 4. 11 Distribusi Jawaban Responden Variabel Produktivitas Kerja	76
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	79
Tabel 4. 13 Hasil Uji Hipotesis 1	81
Tabel 4. 14 Hasil Uji Hipotesis 2	82

Tabel 4. 15 Hasil Uji Hipotesis 3	83
Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Determinan.....	84

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Sudah Melakukan Penelitian	106
Lampiran 2 Kuisisioner	107
Lampiran 3 Uji Validitas.....	110
Lampiran 4 Uji Reliabilitas.....	113
Lampiran 5 Uji Normalitas	114
Lampiran 6 Uji Linearitas	115
Lampiran 7 Hasil Data Kuisisioner.....	115

