

AFTAR PUSTAKA

- Agustin Basriani¹, M. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. *MENARA Ilmu*, Vol. XI Jilid 2 No.76.
- Anjanarko**, N. H. (2014). Pengaruh Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kinerja. *Ebis*, Volume 6 Nomor 2 .
- Agus W. ** (2020). Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi, Dan *Training* Terhadap Kinerja Karyawan, *Ekonomi dan Bisnis Unisma*, Volume 9
- Agustin .B. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Tasma Puja Di Pekan Baru Vol. XI Jilid 2 No.76, *MENARA Ilmu*
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: Graha ilmu.
- Avisena, I. A. (2016). Pengaruh Seleksi Dan Penempatan Kerja Terhadap. *Jurnal Aplikasi Administrasi* , Vol.19 No. 1 Mei .
- Chryсна.Y. (2016) *The Analysis Of Implementation Job Promotion Program Has The Impact To Work Spirit Of Employees At PT. PLN (Persero) Bandung*, *Elib unikom*
- Davis. (2004). *Perilaku Dalam Organisasi ed ketujuh*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, g. (2003). *Manajemen sumber daya manusia jilid 1 edisi 10*. Jakarta: Pt indeks.
- Erlina, F. (2018). Pengaruh Seleksi Rekrutmen Dan Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, Vol 2 No. 3.
- Endo W. K. (2016). Analisa Persepsi *Leader Member Exchange* Pada Kampoeng Roti. *Jurnal Manajemn Perhotelan*
- Fatoni. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung: Rineka cipta.
- Ferdinand, A. (2011). *Motode penelitian manajemen* . Badan : Universitas diponegoro Semarang.
- Gede Purnawan Adi¹, I. W. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai *Bisma: Jurnal Manajemen*, Vol. 5 No. 1,.
- Ghozali, i. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS edisi 4* . Semarang: Badan penerbit Universitas diponegoro.
- Hasibuan. (2010). *Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi aksara.
- Husain, B. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, Vol. 1, No.1,.
- Handoko. (2015). LEADERSHIP DAN ETOS KERJA BERPENGARUH TERHADAP KINERJA. *Jurnal Ecobisma* Vol 2 No. 1.
- Ibrahim, M. Z. (2014). Pengaruh Seleksi Terhadap Penempatan. *Jurnal Administrasi Bisnis* , Vol. 14 No. 1.
- Imam, G. (2009). *Teori Konsep Dan Aplikasi Dengan Spss 17*. Semarang: BPUNDIP.
- Jogianto. (2004). *Sistem Teknologi Informasi* . Yogyakarta: Andi.

- Luh Putu Darmika Yani, G. P. (2016). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha, Vol. 4*.
- Lukas Ma1), T. S. (2018). Pengaruh Penempatan Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Asri Kupang. *EKOBIS, Vol. 6, No. 1*.
- Malayu, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pt. remaja sodakarya.
- Mangkupwira. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia indonesia.
- Moeheriono. (2010). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Surabaya: Ghalia indonesia.
- Maisah, Y. d. (2015). LEADERSHIP DAN ETOS KERJA BERPENGARUH TERHADAP KINERJA. *Jurnal Ecobisma Vol 2 No. 1*.
- Maslyn, L. d. (2017). Pengaruh Leader Member Exchange terhadap Kinerja Karyawan. *Fakultas Ekonomi*.
- Nuraini. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekan baru: Yayasan aini syam.
- Nurul Aisyah, S. M. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah, Vol 1 No 2*.
- p, H. m. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt bumi askara.
- Priansa. (2014). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Rahayu, S. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan. *J. KREATIF, Vol. 5, No. 1*.
- Rivai. (2005). *Performance Appraisal Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyaawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: Pt raja grafindo Persada.
- s.p, h. m. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt bumi aksara.
- Sabar1, N. D. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal EMBA, Vol.5 No.2*.
- Siagan. (2016). *Teori Dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka cipta.
- Siagan, P. (2009). *Kiat Meningkatkan Produktifitas Kerja*. Jakarta: Pt rineka cipta.
- Sondang. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi aksara.
- Sugiono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R& D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: caps.
- Sutrisno. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi cetakan pertama*. Jakarta: Penerbit kencana.
- Suwatno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Teguh, A. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha ilmu.
- Terry. (2015). LEADERSHIP DAN ETOS KERJA BERPENGARUH TERHADAP KINERJA. *Jurnal Ecobisma Vol 2 No. 1*.

- Truckenbrodt. (2017). Pengaruh Leader Member Exchange terhadap Kinerja Karyawan. *Fakultas Ekonomi*.
- Uhl-Bien, G. d. (2018). Pengaruh leader member exchange dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan teladan prima group kota samarinda. *FORUM EKONOMI*, 20 (2).
- Wahyudi, B. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi pertama* . Bandung: Sulita.
- Wilson, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Erlangga.
- Yulasmu. (2016). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah UPI YPTK, Vol. 23*.

