

**PENGARUH PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN
KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL**

**(Studi pada Karyawan Produksi PT Raja Indonesia
Perkassa Suwayuwo)**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI PERSYARATAN PENELITIAN
MEMPEROLEH GELAR SARJANA (S1)**



MILIA ASTUTI

NIM 201669100073

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERTAS YUDHARTA PASURUAN**

2020

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Penghargaan terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional (Studi Pada Karyawan Produksi PT.Raja Indonesia Perkasa)

Disusun Oleh : Milia Astuti

NIM : 2016.69.10.0073

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Jurusan : Administrasi Bisnis

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

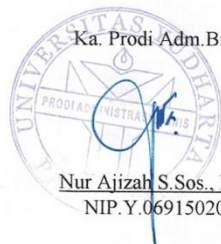
Telah diperiksa dan disetujui untuk dipertahankan

Di depan penguji

Pasuruan, 10 Agustus 2020

Menyetujui,

Ka. Prodi Adm.Bisnis



Nur Ajizah S.Sos., M.AB
NIP.Y.0691502001

Pembimbing,



M. Sulhan S.Sos., M.AB
NIP.Y. 0691000039

TANDA PENGESAHAN

TELAH DIPERTAHANKAN DI DEPAN MAJELIS PENGUJI SKRISPSI,
FAKULTAS ILMU SOSIAL ILMU POLITIK UNIVERSITAS YUDHARTA
PASURUAN, PADA:

HARI : Sabtu

TANGGAL : 15 Agustus 2020

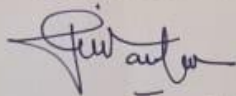
JAM : 08.00

JUDUL : Pengaruh Penghargaan terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen
Organisasional (Studi Pada Karyawan Produksi PT.Raja Indonesia
perkasa

DINYATAKAN LULUS

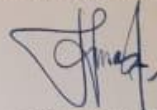
MAJELIS PENGUJI

KETUA PENGUJI



Nuraeni, S.Sos., M.AB
NIP.Y. 0690203005

ANGGOTA PENGUJI



Amma Fazizah, S.Sos., M.AB
NIP.Y.0691103040

MENGESAHKAN

Dekan Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik



Any Urwatul Wusko, S.Sos., M.AB

NIP.Y.0691103037

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Milia Astuti
Nim : 201669100073
Fakultas : Ilmu Sosial Ilmu Politik
Program Studi : Administrasi Bisnis

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi yang saya tulis benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai hasil tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila di kemudian hasil terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan maka saya bersedia menerima sanksi atau perbuatan tersebut.

Pasuruan, 2 Agustus 2020

Milia Astuti



MOTTO

***“Yakin adalah kunci jawaban dari
segalah permasalahan dengan
bermodal yakin merupakan obat
mujarap penumbuh semangat hidup.
Gengamlah dunia sebelum dunia
menggenggammu”.***

PERSEMBAAHAN

Puji syukur kehadiran Allah yang Maha Esa atas semua rahmat dan hidayahnya , peneliti bisa menyelesaikan tugas akhir kuliah ini. Peneliti mempersembahkan karya sederhana ini untuk:

1. Kepada ayahanda dan ibundah saya yang telah member dukungan kepada saya serta tidak lupa do'a dan bimbingan ,pengorbanaan mereka yang tak mampu saya bayar dengan apapun karena berkat beliau la saya bisa melakukan semua ini tanpa tanda jasa yang mereka berikan kepada saya dari kecil hingga sekarang hanya bisa mengucapkan terimakasih yang sedalam-dalamnya kalian la semangatku.
2. Tak lupa dengan keluarga besarku yang selalu member dukungan terhadap saya yang membimbing saya dari yang tidak mengerti hingga mengerti apa arti perjuangan akhir ada liku-liku yang sangat sulit dicapai hingga menghasilkan

memuaskan dari Dosen pembimbing skripsi saya Bapak M.Sulhan ,S.Sos.M.AB yang tak pernah lelah member arahan dan bimbingannya sampai saya mampu menyelesaikan skripsi ini tak bisa saya membalas dengan ataupun .

3. Seseorang yang selalu sabar menunggu dan menemani hal apapun hingga membantu member semangat selama proses pembuatan skripsi ini sampai selesai
4. Dan tak lupa dengan sahabat-sahabatku yang terdekat Icha, cici, mijel ,Ayu, Niky dan lain-lainya tak bisa saya sebut satu-satu selalu membantu dan mensupot saya dalam menyelesaikan skripsi ini

KATA PENGANTAR

Segala Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat rahmad dan karunia-nya penulis dapat

menyelesaikan laporan AKRIPSI ini, Shalawat beserta salam semoga senantiasa terlimpahkan curahan kepada Nabi Muhammad SAW kepada keluarga, sahabat, hingga kepada umatnya sampai akhir zaman, aamiin.

Penulisan SKRIPSI ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat mengikuti kegiatan pada program studi Universitas Yudharta Pasuruan. Judul yang penulis ajukan adalah “PENGARUH PENGHARGAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL”. Akhirnya setelah melakukan PENELITIAN SKRIPSI dapat menyelesaikan untuk memenuhi sarat melakukan program selanjutnya, berkat bantuan dan dukungan dari banyak pihak. Menghaturkan rasa hormat dan banyak terimakasih kepada:

1. Romo KH. Sholeh Bahruddin, selaku pembina yayasan Darut Taqwa dan sekaligus pengasuh pondok Pesantren Ngalah Sengonnagung Purwosari Pasuruan.

2. Bapak Dr. Kholid Murtadlo, SE, ME selaku rektor Universitas Yudharta Pasuruan beserta staff dan para dosen yang telah mendidik kami selama menimba ilmu di Universitas Yudharta Pasuruan
3. Ibu Any Urwatul Wusko, S.Sos, M.AB selaku dekan fakultas ilmu sosial dan ilmu politik Universitas Yudharta Pasuruan
4. Ibu Nur Ajizah, S.Sos, M.AB selaku ibu kabrodi administrasi bisnis yang telah bersusah paya membimbing kami sampai saat ini.
5. Bapak M.Sulhan, S.Sos, M.AB, selaku dosen pembimbing yang telah mencurahkan segenap kemampuan untuk membimbing dengan sabar dan mengarahkan penulis Skripsi, sehingga penulis mampu mengarahkan dengan baik
6. Dan kepada kedua orang tua saya yang telah mendukung saya mendoakan saya untuk menyelesaikan program kuliah selama 4 tahun ini dan akhirnya saya bisa menempuh

kegiatan yang paling banyak keluhan tawar canda semuanya ada di masa-masa skripsi untuk memenuhi syarat menerima gelar S1.

7. Kemudian tak lupa juga kepada teman-teman yang selama ini saling mendukung sama lainnya untuk menjalani skripsi tak ada kata mngeluh dalam melakukan sebuah kegiatan untuk menempuh sajian S1 Administrasi Bisnis selama empat tahun kita bekerja sama dalam program perkuliahan banyak kata dan hilap dalam melakukan perkuliahan disengaja maupun tidak disengaja kita saling mendukung sama lain banyak cerita yang akan kita kenang untuk kedepanya dan disini kita harus sadar bawah belum selesai untuk memperjuangkan masa depan kita masih panjang belum seberapa kita aka nada masa-masa sulit untuk mencari arti kehidupan sesungguhnya.untuk menempuh ilmu sampai saat ini serta kesabaran mereka la saya

bertahan. Penulis menyadari bahwa paper ini masih jauh dari kesempurnaan baik dari bentuk penyusunan maupun materinya. Kritik konstruktif dari pembaca sangat kami harapkan untuk menyempurnakan paper selanjutnya.

Akhir kata semoga laporan penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua serta menambah wawasan yang belum kita ketahui. Jika penulisnya banyak yang salah dan belum sempurna dimaklumi atas kesalahannya oleh karena itu penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan baik kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia sekian terima kasih.

Pasuruan 04 April2020

Milia astuti

ABSTRAK

Milia Astuti, Program studi Administrasi Bisnis Universitas Yudharta Pasuruan,26 Agustus 2020. Pengaruh penghargaan terhadap kepuasan kerja dan Komitmen Organisasional. **Skripsi**. Pembimbing **Sulhan,S.Sos.M.AB.**

Penelitian ini bertujuan mengetahui (1) pengaruh Penghargaan terhadap Kepuasan Kerja PT. Raja Indonesia Perkassa Suwayuwo, (2) pengaruh Penghargaan terhadap Komitmen Organisasional PT. Raja Indonesia Perkassa Suwayuwo (3) pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional PT. Raja Indonesia Perkassa Suwayuwo. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini *eksploratif* dengan pendekatan kuantitatif. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengelolaan perusahaan masih kurangnya kepuasan kerja terhadap karyawannya. Pada Penelitian ini merupakan subjek penelitian adalah Karyawan pada PT. Raja Indonesia Perkassa Suwayuwo. Objek pada penelitian ini adalah penghargaan, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional. Populasi dalam penelitian ini adalah 135 Karyawan dan sampel yang digunakan 100 karyawan menggunakan rumus *slovin*. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Uji Reabilitas, Uji lineritas dalam PLS dilakukan agar mengetahui signifikan atau tidak signifikan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan penghargaan terhadap kepuasan kerja PT. Raja Indonesia Perkassa Suwayuwo koefisien jalur (β) = 0,964 p value= <0,001 (2)terdapat pengaruh positif dan signifikan penghargaan terhadap komitmen organisasional PT. Raja Indonesia Perkassa Suwayuwo koefisien jalur (β)= 0,332 p value=<0.001 (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional PT. Raja Indonesia Perkassa Suwayuwo koefisien jalur (β)=0,633 p value=<0,001.

Kata Kunci : Penghargaan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional

ABSTACT

Milia Astuti, Administration study program at the University of Yudharta Pasuruan, 26 August 2020. *The effect of rewards on job satisfaction and Organizational Commitment. Essay. Sulhan's supervisor, S.Sos.M.AB.*

This study aims to determine (1) the effect of appreciation on job satisfaction at PT. Raja Indonesia Perkassa Suwayuwo, (2) the influence of Awards on Organizational Commitment of PT. Raja Indonesia Perkassa Suwayuwo (3) the effect of Job Satisfaction on Organizational Commitment of PT. Raja Indonesia Perkassa Suwayuwo. The type of research used in this research is exportative with a quantitative approach. The research objective was to determine the lack of job satisfaction with the company's employees. In this study, the research subjects were employees at PT. Raja Indonesia Perkassa Suwayuwo. The objects in this study are rewards, job satisfaction, and organizational commitment. The population in this study were 135 employees and the sample used was 100 employees using the Slovin formula. Data collection techniques in this study using purposive sampling method. Reliability Test, Linerity test in PLS is carried out to determine whether it is significant or not. The results of this study indicate that (1) there is a positive and significant effect of reward on job satisfaction at PT. Raja Indonesia Perkassa Suwayuwo path coefficient (β) = 0.964 p value = <0.001 (2) there is a positive and significant effect of appreciation on the organizational commitment of PT. Raja Indonesia Perkassa Suwayuwo path coefficient (β) = 0.332 p value = <0.001 (3) there is a positive and significant effect of job satisfaction on organizational commitment of PT. Raja Indonesia Perkassa Suwayuwo path coefficient (β) = 0.633 p value = <0.001.

Keywords: Awards, Job Satisfaction, Organizational Commitment

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	ii
<i>MOTTO</i>	iii
PERSEMBAAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	x
<i>ABSTRACT</i>	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	18
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II.....	Error! Bookmark not defined.
TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Kajian Teoritik	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Penghargaan.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.1 Definisi penghargaan	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.2 Tujuan Pemberian penghargaan.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.1.3 Indikator-Indikator Penghargaan	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 kepuasan kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.1 Definisi kepuasan kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.3 Indikator Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Komitmen organisasional	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.1 Pengertian Komitmen organisasional	Error! Bookmark not defined.

2.1.3.2	Faktor yang Mempengaruhi Komitmen organisasional	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.3	Indikator Komitmen organisasional	Error! Bookmark not defined.
2.2	PenelitianTerdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.3	Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB III	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1	Jenis penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2	Lokasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.3	Variabel dan Pengukuran	Error! Bookmark not defined.
3.3.1	Penghargaan.....	Error! Bookmark not defined.
3.3.2	kepuasan kerja Menurut (Robbins & Judge, 2012).....	Error! Bookmark not defined.
3.3.3.	komitmen organisasional	Error! Bookmark not defined.
3.4	Skala Pengukuran.....	Error! Bookmark not defined.
3.4	Populasi dan Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Populasi.....	Error! Bookmark not defined.
3.4.2	Sampel.....	Error! Bookmark not defined.
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.6	Teknik analisis	Error! Bookmark not defined.
3.6.1	Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
3.6.2	Uji Reabilitas	Error! Bookmark not defined.
3.7	Analisis Statistik Deskriptif dan Inferensial	Error! Bookmark not defined.
3.8.1	Analisis statistik Deskriptif.....	Error! Bookmark not defined.
3.8.2	Analisis Statistik Inferensial	Error! Bookmark not defined.
3.8.3	Uji Kecocokan Model (<i>Goodness Of Fit</i>)..	Error! Bookmark not defined.
3.8.3.1	Uji Kecocokan Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	Error! Bookmark not defined.
3.8.3.1	Uji Kecocokan Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHSAN	Error! Bookmark not defined.
4.1	Penyajian Data	Error! Bookmark not defined.
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
4.1.2	Visi dan Nisi	Error! Bookmark not defined.

4.1.2	Struktur Organisasi PT. Raja Indonesia Perkassa	Error! Bookmark not defined.
4.2	Deskripsi Data Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.1	Deskripsi Responden.....	Error! Bookmark not defined.
4.2.2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.3	Hasil Analisis WarpPLS	Error! Bookmark not defined.
4.3.1	Uji Model Pengukuran (Outer Model).....	Error! Bookmark not defined.
4.3.2	Uji Model Struktural (Inner Model).....	Error! Bookmark not defined.
4.3.3	Uji Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.4	Pembahasan.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.1	Pengaruh Penghargaan terhadap Kepuasan Kerja....	Error! Bookmark not defined.
4.4.2	Pengaruh Penghargaan terhadap Komitmen Oganisasional.....	Error! Bookmark not defined.
4.4.3	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional	Error! Bookmark not defined.
BAB V	Error! Bookmark not defined.
KESIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
5.1	Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2	Saran	Error! Bookmark not defined.
5.2.1	Saran untuk penelitian selanjutnya.....	Error! Bookmark not defined.
6.2.2	Saran untuk PT. Raja Indonesia Perkassa ..	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN-LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu	35
Tabel 2.2 Perbedaan dan persamaan penelitian sekarang dan terdahulu 44	
Tabel 3.1 Variabel dan aktualisasi diri	54
Tabel 3.2 Variabel dan kepuasan kerja	56
Tabel 3.3 Variabel dan komitmen organisasional.....	58
Tabel 3.4 Variabel dan pengukuran.....	59
Tabel 3.5 Sekala pengukuran.....	60
Tabel 4.1 Jenis kelamin Responden.....	76
Tabel 4.2 Responden menurut usia	78
Tabel 4.3 Responden menurut pendidikan	79
Tabel 4.4 Distribusi jawaban responden pada variabel penghargaan	80
Tabel 4.5 Disrtibusi jawaban responden pada variabel kepuasan kerja	84
Tabel 4.6 Disrtibusi jawaban responden pada variabel komitmen	88
Tabel 4.7 Tabel indikator validitas	92
Tabel 4.8 Tabel indikator validitas	93

Tabel 4.9 Tabel indikator validitas	94
Tabel 4.10 Reliabilitas.....	96
Tabel 4.11 Nilai average variance extracted (AVE).....	97
Tabel 4.12 Nilai average variance extracted (AVE).....	97
Tabel 4.13 Nilai (APC), (ARS), (AVIF).....	98
Tabel 4.14 Nilai r. square	99
Tabel 4.15 Hasil pengujian Hiotesis	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka konseptual Ahmad Zulva Adi dan Sri Langgeng	25
Gambar 2.2 Kerangka konseptual Rahmi Fadhillah	26
Gambar 2.3 Kerangka konseptual Ni Luh Putu Dina Widianrti	27
Gambar 2.4 Kerangka konseptual Luh Putu Cahya Indrayani	28
Gambar 2.5 Kerangka konseptual Ni Made Dwi Puspitawati	29
Gambar 2.6 Kerangka konseptual Jessica Lauren	30
Gambar 2.7 Kerangka konseptual Monica Christella Hackim	32
Gambar 2.8 Kerangka konseptual Winda Kusuma Waedhani	33
Gambar 2.9 Kerangka konseptual Komang Ayu Indah Yuliani	33
Gambar 2.10 Kerangka konseptual Suardi.....	35
Gambar 2.11 Model konseptual	49