

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. dan Hartono, J. (2015). *Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modelling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Affandi,H. 2002. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Komitmen dan Kinerja Pegawai Lingkungan Pemerintah Kota Semarang Thesis. Universitas Diponegoro Semarang.
- Afriani, Fitri. 2013. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Kepenuhan Hulu. Jurnal Mahasiswa Prodi S Manajemen, 1(1), PP: 1-23.
- Armstrong, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia.
- Bycio et al.2014. *manajemen Sumberdaya Daya Manusia*. Bandung
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modelling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS) (Edisi 4)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes,Cardaso,Faustino,2003.*Manajemen sumber daya manusia.Penerbit Andi Yogyakarta*
- Hasibuan ,M.2007.*Manajemen sumber daya manusia.Jakarta:Bumi Aksara*.
- Hartono, J. (2014). *Teori Portofolio dan Analisis Investasi (Kesepuluh)*. Yogyakarta: BPFE.

- Mathieu, J. & Zajac, D. M., 1990. *A Review and Meta-Analysis of The Antecedents, Correlates, and Consequences of Organizational Commitment. Psychology Bulletin*, 108(2), pp. 171-194
- Mathis, R. L. & Jackson, J. H., 2006. *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Pangat, Andi Putranda Oemboe. 2013. Analisis Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai *Outsourcing PT Upaya Kelola Profitama*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 10(2), PP: 164-169.
- Robbins, S. & Judge, 2007. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins,S.& Judge, 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins,S. & Judge, 2012. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins,S. & Judge, 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Robbins.Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2012 *Perilaku Organisasional*. Jakarta :Salemba Empat
- Rose, R. C., Kumar, N. & Pak, O. G., 2009. *The Effect of Organizational Learning on Organizational Commitmen, Job Satisfaction and Work Performance. The Journal of Applied Business Research*.
- Sugiyono.2012.*Metode penelitian Bisnis .Bandung:Alfabeta*.
- Sugiyono .2013.*Metode penelitian kualitatif dan kuantitatif.Bandung*.

Suwatno dan Priansa. 2011. *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan bisnis.1 Alfabeta Bandung.*

Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.*

Sumarsono, S., 2004. *Metode Riset Sumber Daya manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.*

Suryani, D. & Budiono, 2016. Pengaruh Budaya organisasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen organisasional sebagai Variabel Intervening pada PT Kerta Rajasa Raya. *Journal of Research in Economics and Management*, 16(1), pp. 29-43

Steers, R. & Porter, L. W., 1983. *Motivation and Work Behavior. New York: McGraw Hill Book Company.*

Shafique, I., Kalyar, M. N. & Ahmad, B., 2018. *The Nexus of Ethical Leadership, Job Performance, and Turnover Intention : The Mediating Role of Job Satisfaction. Interdisciplinary Description of Complex Systems*, 16(1), pp. 71-87.

Taurisa, C. M. & Ratnawati, I., 2012. Analisis Pengaruh Budaya organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Study pada PT Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE).*